



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

สรุปผลการประชุมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองแผนงาน
“Upskill & Reskill to Digital Health Organization”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ 27 – 29 พฤศจิกายน 2565

ณ ไชยเชษฐ์ รีสอร์ท จังหวัดตราด

สรุปผลการประชุมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองแผนงาน

“Upskill & Reskill to Digital Health Organization” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ณ ไชยเชษฐ์ รีสอร์ท จังหวัดตราด

นายดำรง อารงเลาะห์พันธ์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองแผนงาน “Upskill & Reskill to Digital Health Organization” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรกองแผนงานให้มีความรู้ ทักษะ และมุมมอง การปฏิบัติงานแนวใหม่ เพื่อพัฒนาทักษะเดิม (Upskill) และเพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskill) ในการปรับปรุงให้ บุคลากรกองแผนงานพัฒนา ปรับปรุง และปรับตัวให้เท่าทันโลกดิจิทัล

ผู้เข้าร่วมประชุม : ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่กองแผนงานจำนวน ๓๑ คน

เนื้อหาการประชุม

- การบรรยายพิเศษ เรื่อง “เข็มมุ่งกรมอนามัย สู่องค์กรดิจิทัลสุขภาพ (Digital Health Organization)”
- การอภิปราย เรื่อง “Upskill & Reskill to Digital Health Organization”
- การบรรยาย เรื่อง “นโยบายขับเคลื่อนกรมอนามัยสู่องค์กรดิจิทัล ด้วยหลัก 5G”
- การบรรยาย เรื่อง “Digitization & Digitalization : การปรับเปลี่ยนข้อมูลและการปรับกระบวนการทำงานให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล”

ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

- บุคลากรกองแผนงานได้ทราบถึงทิศทางของกรมอนามัย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันมุ่งสู่ องค์กรดิจิทัลสุขภาพ
- บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพ ด้วย Digital ในวิถีใหม่ (New Normal) สู่การ ปฏิรูปกรมอนามัยบนเข็มมุ่ง สู่องค์กรดิจิทัลสุขภาพ
- บุคลากรกองแผนงานมีความรู้ ทักษะ และความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น เพื่อนำมาใช้ใน การพัฒนาระบบงานในกองแผนงานให้เป็นดิจิทัลฯ ทั้งองค์กร
- บุคลากรกองแผนงานสามารถนำเอาเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน หรือ กระบวนการทำงาน (Process) ใหม่ ๆ (Digitalization) เพื่อทดแทนกระบวนการทำงานในลักษณะงานซ้ำ ๆ รูปแบบเดิม ๆ แทนการทำงานแบบ Manual ที่ทำทนายการใช้ข้อมูลให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด

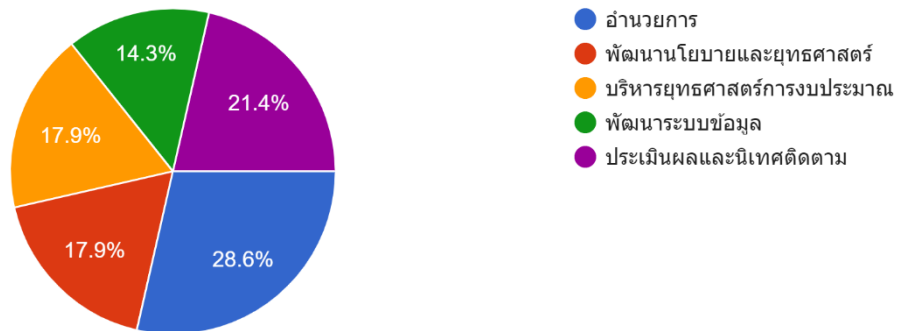
แบบประเมินความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองแผนงาน

"Upskill & Digital Health Organization" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

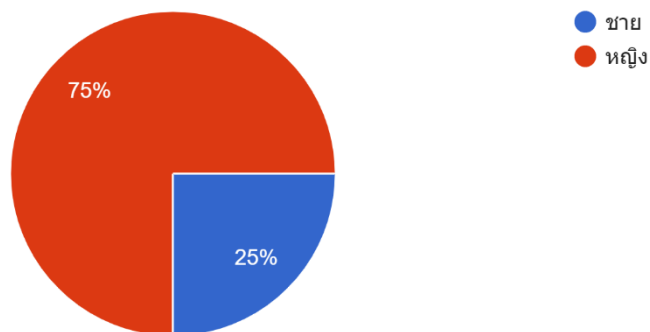
กลุ่ม

28 responses



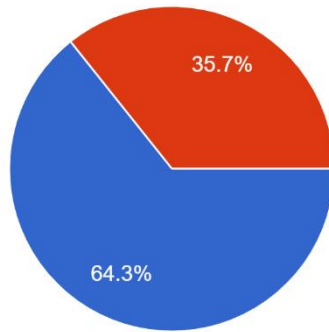
เพศ

28 responses



1. สถานที่ที่มีความเหมาะสม

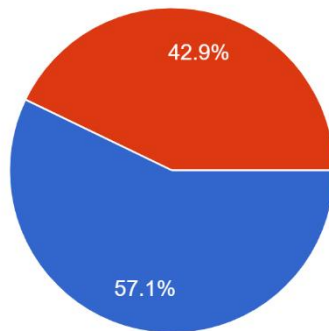
28 responses



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

2. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

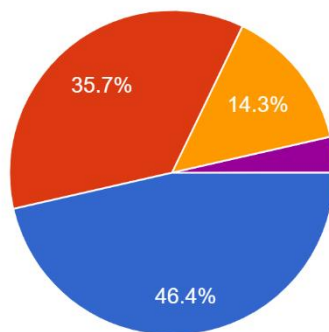
28 responses



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

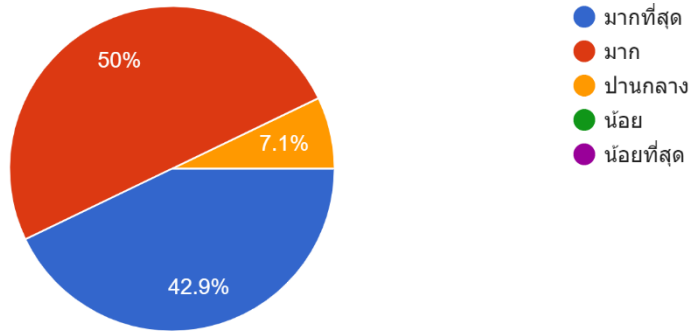
3. เอกสารในการอบรมมีความเหมาะสม

28 responses

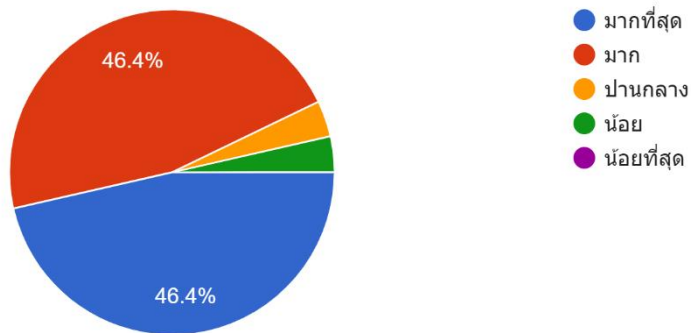


- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

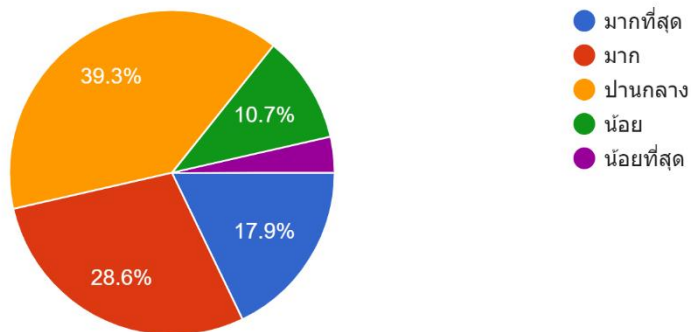
4. วิทยาการสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น
28 responses



5. หัวข้อและเนื้อหาในการอบรมมีความเหมาะสม
28 responses

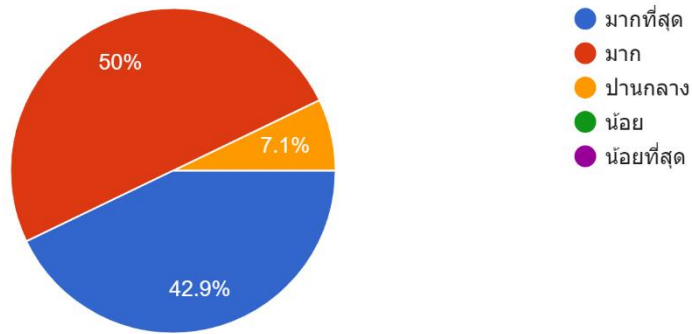


6. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม
28 responses



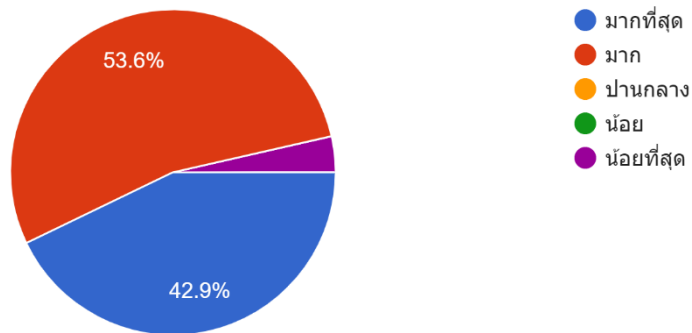
7. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม

28 responses



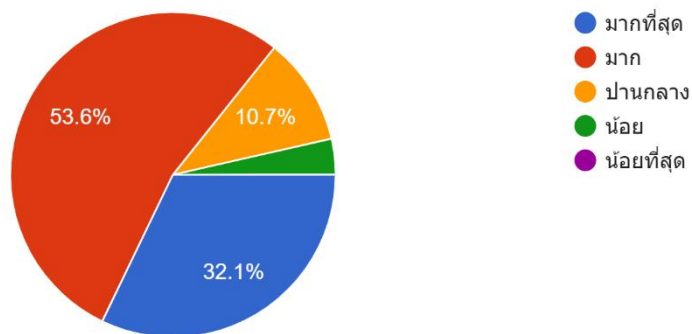
8. ความรู้ความเข้าใจที่ได้จากการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

28 responses



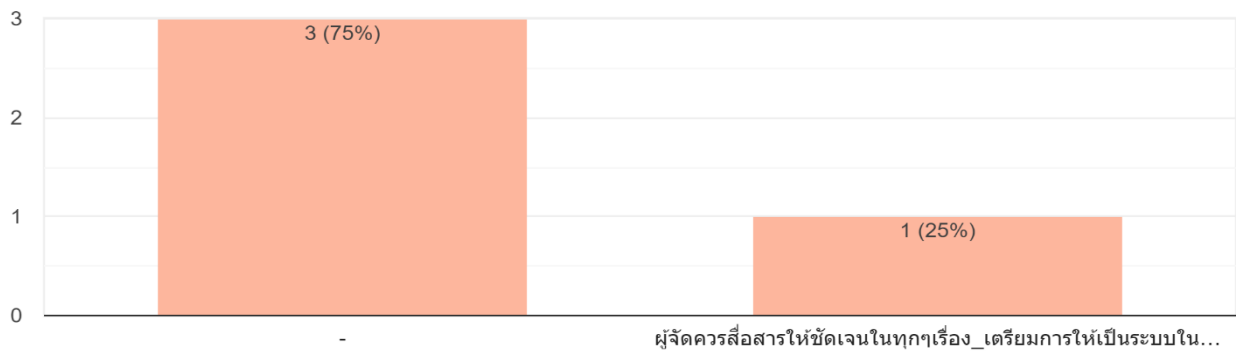
9. เจ้าหน้าที่ (ผู้จัด) สามารถประสานงานและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้ารับการอบรม

28 responses



10. ข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งนี้

4 responses



ข้อเสนอแนะ

ผู้จัดควรสื่อสารให้ชัดเจนในทุกๆ เรื่อง เตรียมการให้เป็นระบบในการจัดการ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

จากจำนวนผู้ตอบประเมินจำนวน ๒๘ คน ดังนี้

1. ความพึงพอใจสถานที่ในการจัดการประชุม ระดับมากที่สุดร้อยละ ๖๔ ระดับมากร้อยละ ๓๕
2. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๗ ระดับมากร้อยละ ๔๒
3. เอกสารในการอบรมมีความเหมาะสม ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๖ ระดับมากร้อยละ ๓๕
ระดับปานกลางร้อยละ ๑๔ และน้อยที่สุดร้อยละ ๕
4. วิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๒ ระดับมากร้อยละ ๕๐
ระดับปานกลางร้อยละ ๘
5. หัวข้อและเนื้อหาในการอบรมมีความเหมาะสม ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๖ ระดับมากร้อยละ ๔๖
ระดับปานกลางร้อยละ ๔ และน้อยที่สุดร้อยละ ๔
6. ความรู้ ความเข้าใจก่อนการอบรม ระดับมากที่สุดร้อยละ ๑๘ ระดับมากร้อยละ ๒๘
ระดับปานกลางร้อยละ ๓๙ ระดับน้อยร้อยละ ๑๐ และน้อยที่สุดร้อยละ ๕
7. ความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรม ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๓ ระดับมากร้อยละ ๕๐
ระดับปานกลางร้อยละ ๗
8. ความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้จากการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๓
ระดับมากร้อยละ ๕๓ และน้อยที่สุดร้อยละ ๔
9. เจ้าหน้าที่ (ผู้จัด) สามารถประสานงานและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้ารับการอบรม
ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๔ ระดับมากร้อยละ ๓๒ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๑ ระดับน้อยร้อยละ ๓

ภาพประกอบ





กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

▶▶▶ **กลุ่มอำนวยการ กองแผนงาน**