

อภิธานศัพท์

ที่มา : สำนักงานก.พ.ร.

เอกสารการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การฯ , ๒๕๖๑.

คำศัพท์	ความหมาย
ระบบราชการ ๔.๐	ระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉม (transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นฟังของประชาชนได้อย่างแท้จริง (Credible and Trusted Government)
๑.เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government)	ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันและสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วม และโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่าย มากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น
๒.ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government)	ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้เข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากทางราชการ (Proactive Public Services) รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลภาครัฐ (Big Government Data) และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะ ที่ตรงกับความต้องการของประชาชน (Personalized หรือ Tailored Services) พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทางราชการเพื่อให้บริการได้เสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของทางราชการได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ทั้งการติดต่อมาด้วยตนเอง เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ
๓.มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government)	ต้องทำงานอย่างเตรียมการแล้วล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจน เป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้ข้าราชการมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน
ปัจจัยแห่งความสำเร็จของระบบราชการ ๔.๐	
๑. การสานพลังระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม (Collaboration)	<ul style="list-style-type: none"> ยกระดับการทำงานจากการประสานงาน การร่วมงาน ไปสู่การร่วมมือกัน วางแผนที่จะบรรลุเป้าหมายร่วมกันยอมรับความเสี่ยงและรับผิดชอบต่อผลที่เกิดขึ้นร่วมกัน เป็นการพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนมากขึ้น จนไม่สามารถดำเนินการโดยลำพังได้ หรือเป็นการบริหารกิจการบ้านเมืองในรูปแบบ “ประชารัฐ”

คำศัพท์	ความหมาย
๒. การสร้างนวัตกรรม (Innovation)	<ul style="list-style-type: none"> คิดค้นและแสวงหาวิธีการหรือ solution ใหม่ ๆ ทำให้เกิด big impact เพื่อปรับปรุงและออกแบบการให้บริการสาธารณะให้สามารถตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ ใช้วิธีการห้องปฏิบัติการ (GovLab/Public Sector Innovation Lab) และใช้วิธีการออกแบบ (Design Thinking) โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อสร้างความเข้าใจ เข้าถึงความรู้สึกนึกคิด (Empathize) ก่อนจะสร้างจินตนาการ พัฒนาต้นแบบ (Prototype) ทำการทดสอบ ปฏิบัติจริงและขยายผลต่อไป
๓. การปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization)	<ul style="list-style-type: none"> ผสานการทำงานร่วมกันของการจัดเก็บและประมวลผลแบบ cloud กับอุปกรณ์เคลื่อนที่ และอุปกรณ์การทำงานร่วมกัน สามารถติดต่อเชื่อมโยงแบบ real time ในทุกเวลาและทุกสถานที่ สามารถวิเคราะห์ที่ซับซ้อนเพื่อช่วยการบริการให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการประชาชนได้ทุกที่ ทุกเวลา ทุกช่องทาง ทุกอุปกรณ์
วิเคราะห์บทบาทภารกิจ	
๑. As-Is	ภารกิจในปัจจุบัน
๒. To-Be	ภารกิจในอนาคตที่ควรจะเป็น
๓. ภารกิจ	งานที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้น และเป็นงานที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
๔. กิจกรรม/งาน (Activity)	งานที่ต้องทำภายใต้ภารกิจนั้น เพื่อให้ได้ผลผลิต ทั้งในรูปของผลิตภัณฑ์และบริการ และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน การระบุงานใดเป็นกิจกรรมต้องสามารถอธิบายให้เห็นกระบวนการได้ คือ เห็นที่มาของกิจกรรม (Input), ผลผลิต (Output) และผู้ใช้ (User) อย่างชัดเจน ทั้งนี้ ในแต่ละภารกิจไม่ควรแตกย่อยกิจกรรมมาก นั้นหมายถึงการกระจายต้นทุนหรือจัดสรรทรัพยากรลงไปดำเนินการให้สำเร็จ ซึ่งทำได้ยาก
๕. ภารกิจหลัก (C - Core function)	งานตามกฎหมาย/นโยบาย หรืองานที่หากไม่ดำเนินการจะทำให้ส่วนราชการนั้นไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง เช่น งานให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย งานอนุมัติอนุญาต งานบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย งานจัดการข้อพิพาท ข้อร้องเรียน งานจัดบริการสาธารณะ เป็นต้น
๖. ภารกิจรอง (NC - Non-core function)	<p>แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท</p> <p>๑. งานให้การสนับสนุนทางวิชาการ (TS -Technical Support) เช่น งานกฎหมาย และระเบียบ งานแผนงาน งานวิจัยและพัฒนางานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานวิเทศสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>๒. งานสนับสนุนทางบริหารจัดการ (AS- Administrative Support) เช่น งานสารบรรณ งานการเงิน บัญชีและพัสดุ งานบุคลากร งานฝึกอบรม งานเลขานุการ เป็นต้น</p> <p>เป้าหมายหลักการปฏิรูป : ปรับลดภารกิจ โดยใช้ระบบวิธีการทำงานใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> Technical Support - ไม่เพิ่มอัตรากำลัง และให้ใช้รูปแบบวิธีการใหม่ เช่น Outsource, Shared Services Administrative Support - ปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อเกษียณ ไปเป็นตำแหน่งภารกิจหลัก

การจำแนกบทบาทภาครัฐ	
๑. เสนอแนะนโยบาย/ บริหารนโยบาย (Policy Advisor)	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดทำนโยบายหรือยุทธศาสตร์/จัดทำแผนแม่บทหรือแผนหลัก/มาตรการ (ระดับประเทศ) เช่น แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ แผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ แผนแม่บทวัฒนธรรมแห่งชาติ เป็นต้น
๒. กำกับดูแล (Regulator)	<ul style="list-style-type: none"> • การวางมาตรฐาน (ที่มีกฎหมาย/มติครม. รองรับ หรือเป็นภารกิจหลักของส่วนราชการ) เช่น มาตรฐานอาหารมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มาตรฐานแหล่งท่องเที่ยว มาตรฐานโรงแรม มาตรฐานที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ • การออกกฎหมายและการบังคับใช้ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เช่น การตรวจโรงงาน การตรวจสอบสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชน การตรวจโรงฆ่าสัตว์ • การอนุมัติอนุญาตตามกฎหมาย เช่น การอนุญาตตั้งโรงงาน • รับรองมาตรฐานเช่น การรับรองห้องปฏิบัติการ การออกไปรับรองcertificationต่าง ๆ <p>หมายเหตุ : รวมถึงงานที่กรมจำเป็นต้องทำซึ่งอาจจะมีการออกกฎหมายรองรับในอนาคต</p>
๓. ส่งเสริมสนับสนุน (Facilitator)	<ul style="list-style-type: none"> • การส่งเสริมสนับสนุนให้เครือข่ายดำเนินการแทนภาครัฐ(ภาครัฐไม่ทำเอง) • การส่งเสริมสนับสนุนให้ความช่วยเหลือองค์กรภาคีเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง เช่น งานพัฒนา อสม. • การส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีความเข้มแข็ง เช่น งานจับคู่ธุรกิจ การหาตลาดให้ผู้ประกอบการ งาน Road Show ในต่างประเทศ (กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ) • การให้ทุน (Funding) เช่น การให้ทุนวิจัยของ วช.
๔. ปฏิบัติการ (Operator)	<ul style="list-style-type: none"> • งานบริการที่ภาครัฐจะต้องดำเนินการตามภารกิจพื้นฐานของรัฐ เช่น การศึกษา การต่างประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อย การสร้างความเป็นธรรม • งานบริการที่ภาครัฐต้องดำเนินการ แต่ไม่ใช่ภารกิจพื้นฐานเช่น งานอนุรักษ์โบราณสถาน งานศูนย์ OSCC • การจัดระบบโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การวางโครงข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ • งานส่งเสริม วิจัยและพัฒนาในกรณีที่กรมดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการเพื่อกลุ่มเป้าหมายหลักของหน่วยงาน เช่น งานส่งเสริมให้ความรู้เกษตรกร (กรมส่งเสริมการเกษตร)
๕. Smart Regulator/ Inspector	<ul style="list-style-type: none"> • ลักษณะงานเช่นเดียวกับข้อ๒. แต่เปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน โดยมอบงานบางส่วนให้ภาคส่วนอื่น (เอกชน/ประชาสังคม/SDU/ท้องถิ่น) แต่อำนาจยังอยู่กับส่วนราชการ
๖. New Operator/ Inspector	<ul style="list-style-type: none"> • ลักษณะงานเช่นเดียวกับข้อ ๔ แต่เปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน โดยมอบงานให้ภาคส่วนอื่น (เอกชน/ประชาสังคม/PO/ท้องถิ่น)ดำเนินการ ซึ่งส่วนราชการไม่ดำเนินการเอง

บทบาทหน้าที่และภารกิจของกรมอนามัยในอนาคต

ที่มา : แผนปฏิรูปองค์การกรมอนามัย ข้อมูล ณ ๑๙ กพ. ๖๑

บทบาทหน้าที่และภารกิจของกรมอนามัยในอนาคต (Value Proposition Statement)	
<p>กรมอนามัยเป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี โดยทำหน้าที่ ในการสังเคราะห์ ใช้ความรู้ และดูภาพรวม เพื่อกำหนดนโยบายและออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยการประสานงาน สร้างความร่วมมือ และกำกับดูแลให้เกิดความรับผิดชอบต่อการดำเนินงาน ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมาย โดยการอภิบาลระบบฯ ด้วยเครื่องมือ วิธีการ แนวทางและกลไกที่สำคัญ ดังนี้</p>	
1. Governance by law	ใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือ โดยการบริหารและบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งกำกับ ติดตาม ประเมินผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. Governance by policy	ใช้นโยบายและยุทธศาสตร์ฯ เป็นเครื่องมือ) ซึ่งนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ ผ่านการ ศึกษาวิจัย พัฒนางองค์ความรู้ / เทคโนโลยี / มาตรฐาน ที่มีหลักฐานเชิงประจักษ์ชัดเจน และเชื่อถือได้ (Evidence-Based)
3. Governance by partnership & networking	ใช้ระบบและประสานความร่วมมือกลไกภาคีเครือข่ายฯ ทั้งการเฝ้าระวังสถานะทาง สุขภาพ พฤติกรรมสุขภาพ และสภาพแวดล้อม รวมทั้งการพัฒนาาระบบประเมิน ผลกระทบต่อสุขภาพทั้งในระดับชาติ ระดับพื้นที่ และระดับท้องถิ่น
4. Governance by social marketing	วางระบบการสร้างกระแสสังคม การเพิ่มพื้นที่เคลื่อนไหวให้พลเมือง เพื่อให้เกิดการ เคลื่อนไหวทางสังคม (Social Movement) โดยการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) สู่ประชาชนและสังคมอย่างกว้างขวาง
บทบาทกรมอนามัยในการนำไปสู่ระบบราชการ ๔.๐	
๑. Open & Connected Government : เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ลงมือทำ พัฒนาและเรียนรู้ร่วมกัน ▪ เชื่อมโยงเปิดกว้างอย่างมีส่วนร่วมในทุกกระดับ ▪ MOU กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ▪ เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายในและต่างประเทศมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ▪ เพิ่มช่องทางให้กลุ่มเป้าหมายและบุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ▪ เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้
๒. Citizen-Centric Government : ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพแบบปัจเจกบุคคล ▪ เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเสนอความต้องการร่วมติดตามผล ▪ ทำงานเชิงรุก เฝ้าระวังปัญหาสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการรายบุคคล รายพื้นที่ รายจังหวัด รายภาค รายประเทศ รายภูมิภาค และทุกหน่วยที่รับผิดชอบ
๓. Smart & High Performance Government : มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย	<ul style="list-style-type: none"> ▪ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและปรับตัวสู่องค์กรสมัยใหม่ ทันสมัย ▪ สร้างนวัตกรรม/ความคิดริเริ่มเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะองค์กร ด้วย PMQA Mechanism ▪ เพิ่มความสำคัญเชิงข้อมูลและเหตุผล ▪ ตอบสนองในระดับสูงได้อย่างรวดเร็ว ▪ Single platform , Data management (มีการจัดการอย่างเชื่อมโยง)

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การปรับเปลี่ยนไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ บรรลุตามเป้าหมายที่ต้องการ	
<p>๑. การสานพลังระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่นๆในสังคม (Collaboration)</p>	<p>Collaboration (สานพลังทุกภาคส่วน)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ กรมอนามัยเป็นหน่วยในการเอื้ออำนวย ส่งเสริม สนับสนุน เพิ่มพลังอำนาจขีดความสามารถ (Enabler) วางระบบการทำงานของหน่วยงานเชื่อมโยงเปิดกว้างอย่างมีส่วนร่วม ในทุกระดับ ระดับเขต จังหวัด รวมทั้งหน่วยงานในท้องถิ่น <p>Innovation (สร้างนวัตกรรม)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ คิดค้นและแสวงหาวิธีการ หรือ Solutions ใหม่ ๆ โดยการมีคู่แข่งทั้งในและต่างประเทศ (benchmark) <p>Digitization(ปรับสู่ความเป็นดิจิทัล)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ DOH Dash Board โปรแกรมประยุกต์การรายงานผลการดำเนินงาน 4.0 ▪ ใช้ประโยชน์จาก Big Data โดยวิเคราะห์แนวโน้มด้านสุขภาพที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมไปถึงช่วยกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ (Big Data Analysis)
<p>๒. Citizen-Centric Government : ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง</p>	<p>Collaboration</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เชื่อมโยงการบริหารจัดการชุดข้อมูลสุขภาพให้มีเอกภาพสามารถให้บริการแก่ประชาชนรายบุคคล <p>Innovation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ โปรแกรมประยุกต์ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค สำหรับคนไทย (Thai PP&P Application) <p>Digitization</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดการ Big Data ด้านสุขภาพ ▪ ผสานการทำงานร่วมกับการจัดเก็บ และประมวลผลแบบคลาวด์ กับอุปกรณ์เคลื่อนที่ และอุปกรณ์เพื่อการทำงานร่วมกันแบบเรียลไทม์ ทุกเวลา ทุกสถานที่
<p>๓. Smart & High Performance Government : มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย</p>	<p>Collaboration</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ วางแผนการทำงานร่วมกัน แบบคร่อมและข้ามสายงาน(Cross Function) ระหว่างทีมวิชาการ ทีมสนับสนุน ทีมจังหวัด ▪ มีกระบวนการจัดการในระบบสุขภาพที่มีข้อมูลร่วมกัน ตัดสินใจร่วมกัน ▪ การทำงานแบบเชื่อมกับภายนอก(ต่างประเทศ) ▪ มีสมรรถนะ ตอบสนองได้รวดเร็ว ▪ ทำงานแบบ benchmark กับหน่วยงานอื่นระดับโลกที่มีการขับเคลื่อนด้านส่งเสริมป้องกัน <p>Innovation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Process Innovation by Core Business Process : CBP ▪ LO, HPO, HLO, ยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลงด้วย 3L – Lead ยกระดับการนำ Lean ปรับเปลี่ยนกระบวนการงาน Learn สร้างบุคคลเรียนรู้ <p>Digitization</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ คิดค้นเทคโนโลยี(disruptive technology)ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าในรูปแบบผลิตภัณฑ์สุขภาพหรือรูปแบบบริการที่ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพด้วยตัวเอง Smart Health Literacy : แปลผลสุขภาพเฉพาะบุคคลที่ผสานการทำงานร่วมกับการจัดเก็บและประมวลผลแบบคลาวด์ กับอุปกรณ์เคลื่อนที่แบบเรียลไทม์

ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)	
I. ภารกิจหลัก (Core function)	
<p>ภารกิจ ๑ : กำหนด กำกับ ระบบ กลไก และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พระราชบัญญัติควบคุมส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม [Regulator -> Smart Regulator/Inspector]</p>	
กิจกรรม	แนวทางพัฒนาองค์การ (How to)
<p>กิจกรรม ๑ : กำหนด นโยบายและพัฒนากฎหมาย ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรม ๒ : สร้างและพัฒนากลไกส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำกับ ติดตาม ประเมินผล การบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>กิจกรรม ๓ : คຸ້ມครองสิทธิ และอำนวยความสะดวก ดำเนินการบังคับคดีตามกฎหมาย และตรวจสอบการใช้อำนาจตามกฎหมายของเจ้าพนักงาน (รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือ การจัดการเรื่องร้องเรียน การจัดการเหตุรำคาญและพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์)</p> <p>กิจกรรม ๔ : พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านกฎหมายและส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย สิทธิหน้าที่แก่ประชาชน ผู้ประกอบการและเครือข่ายชุมชน</p> <p>กิจกรรม ๕ : กำหนด พัฒนา มาตรฐานวิชาการ หลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติ รวมทั้งการรับรองมาตรฐานด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	<p><input type="checkbox"/> พัฒนากลไก กำกับ ติดตาม ประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พระราชบัญญัติควบคุมส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก</p> <p><input type="checkbox"/> จัดทำข้อเสนอกฎหมายใหม่เพื่อรองรับระบบส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้รองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงานระดับกองเพื่อรองรับภารกิจด้านกฎหมายโดยเฉพาะการจัดการความรู้ด้านวิชาการที่ต้องมีความเชี่ยวชาญและระบบงาน</p> <p><input type="checkbox"/> นำเทคโนโลยี นวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> จัดทำ พัฒนา มาตรฐานวิชาการ ด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม(Standard Body) ตามกฎหมายกำหนด</p> <p><input type="checkbox"/> พัฒนาระบบประเมิน ผู้ประเมิน เพื่อควบคุมกำกับบริการให้การรับรองมาตรฐานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Accreditation Body)</p> <p><input type="checkbox"/> วางระบบพัฒนาความสามารถกำลังคน (Capacity Building) รวมทั้งจัดทำตารางแสดงระดับสมรรถนะ (Competency Mapping) เพื่อสามารถบริหารและบังคับใช้กฎหมาย ๓ ฉบับที่รับผิดชอบ</p>
<p>ภารกิจ ๒ : กำหนด พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ ตลอดจนเสริมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมรอบรู้ด้านสุขภาพ [Policy Maker -> Policy Advisor]</p>	
กิจกรรม	แนวทางพัฒนาองค์การ (How to)
<p>กิจกรรม ๑ : พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานหลักงานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ</p> <p>กิจกรรม ๒ : กำหนดยุทธศาสตร์ และกลไกการขับเคลื่อนด้านความรู้และการสื่อสารข้อมูลด้านสุขภาพ ตลอดจนติดตาม กำกับ ประเมินผล เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้อง</p>	<p><input type="checkbox"/> จัดทำระบบและกลไกการพัฒนานโยบายระดับชาติด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการนโยบายสุขภาพแห่งชาติ (National Health Policy Board : NHPB) โดยเชื่อมโยงระบบและกลไกไปยังหน่วยงานราชการส่วนกลางสังกัดกรมอนามัยที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ให้วางระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนคณะกรรมการระดับเขตสุขภาพ (Regional Health Policy Board : RHPB)</p>

กิจกรรม	แนวทางพัฒนาองค์การ (How to)
	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงานระดับกองเพื่อรองรับภารกิจ (National Health Policy Board : NHPB) <input type="checkbox"/> ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงานระดับกองเพื่อรองรับภารกิจ (Regional Health Policy Board : RHPB) <input type="checkbox"/> จัดตั้งองค์กรในกำกับกรมอนามัยในรูปแบบอิสระคล่องตัวสูงเพื่อรองรับภารกิจความรอบรู้ด้านสุขภาพในระดับชาติ <input type="checkbox"/> วางระบบและพัฒนากลไกการเงินการคลัง ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติถึงระดับพื้นที่ <input type="checkbox"/> วางระบบพัฒนาความสามารถกำลังคน(Capacity Building) รวมทั้งจัดทำตารางแสดงระดับสมรรถนะ (Competency Mapping) เพื่อรองรับนโยบายและยุทธศาสตร์ดังกล่าว
II. ภารกิจรอง (Non-core function)	
<p>ภารกิจ ๓ : พัฒนาระบบและกลไกเครือข่ายในการเฝ้าระวังสุขภาพ สภาวะแวดล้อม รวมทั้งการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ โดยประสานงาน ร่วมมือสนับสนุน นิเทศงาน กับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ทุกระดับ ทั้งในและต่างประเทศ[Facilitator / Enabler -> Facilitator / Enabler]</p>	
กิจกรรม	แนวทางพัฒนาองค์การ (How to)
<p>กิจกรรม ๑ : พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ การส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรม ๒ : พัฒนาระบบและกลไกการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพจากนโยบาย โครงการ กิจการและกิจกรรม ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กิจกรรม ๓ : พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรม ๔ : การพัฒนาระบบข้อมูลด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรม ๕ : บริหารความสัมพันธ์และสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมในทุกระดับทั้งในและต่างประเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นข้อมูลระบบเดียว (Single Data System) ที่เชื่อมโยงในทุกระดับ โดยเริ่มจากระดับประชาชน ครอบครัว ชุมชน และสามารถประสานแจ้งข้อมูลให้กับภาคีเครือข่าย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองการสื่อสารความเสี่ยงในการดำเนินการแก้ไขปัญหา <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบการเฝ้าระวังด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีความเชื่อมโยงในทุกระดับ (ประเทศ จังหวัด อำเภอ และตำบล) <input type="checkbox"/> ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงานระดับกองเพื่อรองรับการบริหารความสัมพันธ์ตามข้อตกลงระหว่างประเทศ ขยายความร่วมมือข้ามประเทศ ดำเนินการเชิงรุก เพื่อคุ้มครองสุขภาพประชาชนและป้องกันปัญหาด้านการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นกลุ่มเปราะบาง แรงงานต่างด้าว ชายขอบ

ภารกิจ ๔ : ศึกษา วิจัย สร้างและพัฒนาศักยภาพ นวัตกรรม เทคโนโลยีตลอดจนบริหารจัดการความรู้ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมภายใต้บริบทเขตเมือง /เขตชนบท และเขตพื้นที่เฉพาะ [Facilitator / Enabler -> Facilitator / Enabler]

กิจกรรม	แนวทางพัฒนาองค์การ (How to)
<p>กิจกรรม ๑ : การศึกษา วิจัย สร้างและพัฒนาศักยภาพ นวัตกรรมและเทคโนโลยีตลอดจนบริหารจัดการความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรม ๒ : ขับเคลื่อนผลงานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่เขตเมือง ชุมชนสถานที่/ สถานบริการสาธารณะตามบริบทพื้นที่ ให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดี</p>	<p><input type="checkbox"/> ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัย รวดเร็ว และเพียงพอที่ระบุปัญหารายพื้นที่ ทั้งบริบทเขตเมืองและชนบท เพื่อให้ภาคีเครือข่ายนำไปใช้ในการขับเคลื่อนการทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p><input type="checkbox"/> ส่งเสริม สนับสนุน การประเมินเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p><input type="checkbox"/> ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมการวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ (กพว.) ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงานระดับกองรองรับภารกิจด้านการศึกษา วิจัย พัฒนาศักยภาพ นวัตกรรม เทคโนโลยี ในรูปแบบสถาบัน หรืออื่น ๆ</p>
<p>ภารกิจ ๕ : ถ่ายทอด สื่อสาร เผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดจนพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะกำลังคนที่ตอบสนองการเป็นผูภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม [Operator -> New Operator / Inspector]</p>	
กิจกรรม	แนวทางพัฒนาองค์การ (How to)
<p>กิจกรรม ๑ : ถ่ายทอด สื่อสาร เผยแพร่องค์ความรู้ และเทคโนโลยีด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรม ๒ : สร้างความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับประชาชน และองค์กรต่าง ๆ ทุกระดับ</p> <p>กิจกรรม ๓ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อเตรียมวางระบบในการปรับบทบาทงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่ท้องถิ่น และพื้นที่</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ นำกฎหมาย นโยบายและยุทธศาสตร์ องค์ความรู้ และนวัตกรรม ให้เกิดรูปแบบสื่อ เพื่อรองรับการถ่ายทอด ในลักษณะ Digital platform ส่งมอบให้กับประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งระดับท้องถิ่นและพื้นที่</p> <p><input type="checkbox"/> พัฒนาให้มีโปรแกรมประยุกต์ (Application) ของประชาชน</p> <p><input type="checkbox"/> ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงานระดับกองรองรับภารกิจถ่ายทอด สื่อสาร เผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p><input type="checkbox"/> วางระบบพัฒนาความสามารถกำลังคน (Capacity Building) รวมทั้งจัดทำตารางแสดงระดับสมรรถนะ (Competency Mapping) เพื่อสามารถถ่ายทอด สื่อสาร สร้างความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว</p>