

แผนปฏิรูปองค์การกรมอนามัย

แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของกรมอนามัย

ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
<p>1. ภารกิจ กำหนดและพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานหลักด้านการส่งเสริมสุขภาพและการอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ 1.1 พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานหลักงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	√		
<p>2. ภารกิจ ศึกษา วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีการบริการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ 2.1 ศึกษา วิจัย พัฒนา และประยุกต์องค์ความรู้ เทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>		√	
<p>3. ภารกิจกำหนดและพัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน และกฎเกณฑ์ รวมทั้งการรับรอง มาตรฐานการบริการส่งเสริมสุขภาพ และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม 3.1 พัฒนาและจัดทำมาตรฐาน กฎเกณฑ์ รวมทั้งระบบการรับรองมาตรฐานการบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกลไกการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	√		

หมายเหตุ : * C = ภารกิจหลัก (Core function)
 NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)
 NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของกรมอนามัย


ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
<p>4. ภารกิจ พัฒนาระบบและกลไกเครือข่ายในการเฝ้าระวังสถานะทางสุขภาพ พฤติกรรม สุขภาพและสภาพแวดล้อม รวมทั้งการพัฒนาระบบประเมินผลกระทบต่อสุขภาพทั้งในระดับชาติ ระดับท้องถิ่น ระดับโครงการหรือกิจกรรม</p> <p>4.1 พัฒนา ระบบ กลไกและเครือข่ายการเฝ้าระวัง และระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ</p>		√	
<p>5. ภารกิจพัฒนาระบบ กลไก และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>5.1 พัฒนากฎหมายและประยุกต์เกณฑ์มาตรฐานทางวิชาการให้เป็นข้อบัญญัติ กฎกระทรวง ประกาศกระทรวง และข้อกำหนดของท้องถิ่น ตามกฎหมายสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.2 ปฏิบัติการเลขานุการกิจของคณะกรรมการสาธารณสุข ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบข้อหารือด้านกฎหมาย และติดตามกำกับการบังคับใช้กฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการใช้กฎหมายสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.4 พิจารณาการอุทธรณ์ร้องทุกข์งานกฎหมายสาธารณสุขเพื่อเสนอขอวินิจฉัยต่อรัฐมนตรี</p> <p>5.5 จัดการระบบข้อมูลสารสนเทศด้านกฎหมายสาธารณสุข และส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย สิทธิหน้าที่แก่ประชาชน ผู้ประกอบการ และเครือข่ายชุมชน</p>	√		
<p>6. ภารกิจถ่ายทอด และพัฒนาศักยภาพ ชีตความสามารถ และการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ การอนามัยสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคี เครือข่าย และชุมชน</p> <p>6.1 ถ่ายทอดและพัฒนาศักยภาพ ชีตความสามารถ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่ายและชุมชน</p>		√	

หมายเหตุ : * C = ภารกิจหลัก (Core function)
 NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)
 NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของกรมอนามัย


ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
<p>7. ภารกิจ ประสานงาน ร่วมมือ สนับสนุน และติดตามนิเทศงานหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่าย รวมทั้งการประสานงานระหว่างประเทศ ในงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ การอนามัยสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ</p> <p>7.1 ประสานความร่วมมือ ติดตามและประเมินผล ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือระหว่าง ประเทศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>		√	
<p>8. ภารกิจ สร้างกระแสสังคม และรณรงค์เผยแพร่องค์ความรู้ และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ การอนามัยสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพในสังคม</p> <p>8.1 สร้างกระแสและขับเคลื่อนทางสังคมด้านพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพและการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมของประชาชนที่ถูกต้อง และสามารถป้องกันตนเองได้อย่างเหมาะสม</p>		√	
<p>9. ภารกิจ งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานการคลังและงบประมาณ งานเลขานุการ</p>			√

หมายเหตุ : * C = ภารกิจหลัก (Core function)
 NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)
 NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) 


แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรมอนามัย : **ภารกิจหลัก (Core function)**

ภารกิจหลัก (Core function)	บทบาทภาครัฐ		แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)
	(As-Is)	(To-Be)	
ภารกิจ 1 : กำหนด กำกับ ระบบ กลไก และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พระราชบัญญัติควบคุมส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม	Regulator	Smart Regulator/ Inspector	
<p>กิจกรรม 1 : กำหนด นโยบายและพัฒนากฎหมายด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรม 2 : สร้างและพัฒนากลไกส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำกับ ติดตาม ประเมินผล การบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>กิจกรรม 3 : คุ้มครองสิทธิ และอำนวยความสะดวก ดำเนินการบังคับคดีตามกฎหมาย และตรวจสอบการใช้อำนาจตามกฎหมายของเจ้าพนักงาน (รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือ การจัดการเรื่องร้องเรียน การจัดการเหตุร้ายคดี และพิจารณาวินัยจรรยาบรรณ)</p> <p>กิจกรรม 4 : พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านกฎหมายและส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย สิทธิหน้าที่แก่ประชาชน ผู้ประกอบการและเครือข่ายชุมชน</p> <p>กิจกรรม 5 : กำหนด พัฒนา มาตรฐานวิชาการ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งการรับรองมาตรฐานด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>			<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> พัฒนากลไก กำกับ ติดตาม ประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไข ปัญหา การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พระราชบัญญัติควบคุมส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก <input type="checkbox"/> จัดทำข้อเสนอกฎหมายใหม่เพื่อรองรับระบบส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้รองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น <input type="checkbox"/> ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงานระดับกองเพื่อรองรับภารกิจด้านกฎหมายโดยเฉพาะการจัดการความรู้ด้านวิชาการที่ต้องมีความเชี่ยวชาญและระบบงาน <input type="checkbox"/> นำเทคโนโลยี นวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย <input type="checkbox"/> จัดทำ พัฒนา มาตรฐานวิชาการ ด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Standard Body) ตามกฎหมายกำหนด <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบประเมิน ผู้ประเมิน เพื่อควบคุมกำกับบริการให้การรับรองมาตรฐานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Accreditation Body) <input type="checkbox"/> วางระบบพัฒนาความสามารถกำลังคน (Capacity Building) รวมทั้งจัดทำตารางแสดงระดับสมรรถนะ (Competency Mapping) เพื่อสามารถบริหารและบังคับใช้กฎหมาย 3 ฉบับที่รับผิดชอบ


ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) 

แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรมอนามัย : **ภารกิจหลัก (Core function)**

ภารกิจหลัก (Core function)	บทบาทภาครัฐ		แนวทางการพัฒนาองค์การ (How to)
	(As-Is)	(To-Be)	
ภารกิจ 2 : กำหนด พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ ตลอดจนเสริมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมรอบรู้ด้านสุขภาพ	Policy Maker	Policy Advisor	
<p>กิจกรรม 1 : พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานหลักงานส่งเสริมสุขภาพ ตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ</p> <p>กิจกรรม 2 : กำหนดยุทธศาสตร์ และกลไกการขับเคลื่อนด้านความรู้และการสื่อสารข้อมูลด้านสุขภาพ ตลอดจนติดตาม กำกับ ประเมินผล เพื่อสร้างความรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้อง</p>			<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> จัดทำระบบและกลไกการพัฒนานโยบายระดับชาติ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการนโยบายสุขภาพแห่งชาติ (National Health Policy Board : NHPB) โดยเชื่อมโยงระบบและกลไกไปยังหน่วยงานราชการ ส่วนกลางสังกัดกรมอนามัยที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ให้วางระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนคณะกรรมการระดับเขตสุขภาพ (Regional Health Policy Board : RHPB) <input type="checkbox"/> ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงานระดับกองเพื่อรองรับภารกิจ (National Health Policy Board : NHPB) <input type="checkbox"/> ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงานระดับกองเพื่อรองรับภารกิจ (Regional Health Policy Board : RHPB) <input type="checkbox"/> จัดตั้งองค์กรในกำกับกรมอนามัยในรูปแบบอิสระ คลองตัวสูง เพื่อรองรับภารกิจความรู้ด้านสุขภาพในระดับชาติ <input type="checkbox"/> วางระบบและพัฒนากลไกการเงินการคลัง ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติถึงระดับพื้นที่ <input type="checkbox"/> วางระบบพัฒนาความสามารถกำลังคน (Capacity Building) รวมทั้งจัดทำตารางแสดงระดับสมรรถนะ (Competency Mapping) เพื่อรองรับนโยบายและยุทธศาสตร์ดังกล่าว


ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)  **แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรมอนามัย : ภารกิจรอง (Non-Core function)**

ภารกิจรอง (Non - Core function)	เป้าหมายการปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน (How to)
Technical Support		
<p>ภารกิจ 3 : พัฒนาระบบและกลไกเครือข่ายในการเฝ้าระวังสุขภาพ สภาวะแวดล้อม รวมทั้งการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ โดยประสานงาน ร่วมมือ สนับสนุน นิเทศงาน กับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ทุกระดับ ทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>-ยกระดับกรมอนามัยให้มีศักยภาพ ให้มีอำนาจหน้าที่ เป็นหน่วยงานที่สามารถส่งเสริมสนับสนุน(facilitator) และบริหารความสัมพันธ์ภาคีเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นข้อมูลระบบเดียว (Single Data System) ที่เชื่อมโยงในทุกระดับ โดยเริ่มจากระดับประชาชน ครอบครัว ชุมชน และสามารถประสานแจ้งข้อมูลให้กับภาคีเครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองการสื่อสารความเสี่ยงในการดำเนินการแก้ไขปัญหา
<p>กิจกรรม 1 : พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม กิจกรรม 2 : พัฒนาระบบและกลไกการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพจากนโยบายโครงการ กิจกรรมและกิจกรรม ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กิจกรรม 3 : พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม กิจกรรม 4 : การพัฒนาระบบข้อมูลด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม กิจกรรม 5 : บริหารความสัมพันธ์ และสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมในทุกระดับทั้งในและต่างประเทศ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ❑ พัฒนาระบบการเฝ้าระวังด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีความเชื่อมโยงในทุกระดับ (ประเทศ จังหวัด อำเภอ และตำบล) ❑ ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงานระดับกองเพื่อรองรับ การบริหารความสัมพันธ์ตามข้อตกลงระหว่างประเทศ ขยายความร่วมมือข้ามประเทศ ดำเนินการเชิงรุก เพื่อคุ้มครองสุขภาพประชาชนและป้องกันปัญหาด้านการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นกลุ่มเปราะบาง แรงงานต่างด้าว ชายขอบ

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) 

แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรมอนามัย : **ภารกิจรอง (Non-Core function)**

ภารกิจรอง (Non - Core function)	เป้าหมายการปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน (How to)
<p>Technical Support</p> <p>ภารกิจ 4 : ศึกษา วิจัย สร้างและพัฒนางานองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี ตลอดจนบริหารจัดการความรู้ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายใต้บริบทเขตเมือง /เขตชนบท และเขตพื้นที่เฉพาะ</p> <p>กิจกรรม 1 : การศึกษา วิจัย สร้างและพัฒนางานองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ตลอดจนบริหารจัดการความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรม 2 : ขับเคลื่อนผลงานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่เขตเมือง ชุมชน สถานที่/ สถานบริการสาธารณะตามบริบทพื้นที่ ให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดี</p>	<p>-ยกระดับกรมอนามัยให้มีศักยภาพและอำนาจหน้าที่ สามารถขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (Smart facilitator) ที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัย รวดเร็ว และเพียงพอที่ระบุปัญหารายพื้นที่ ทั้งบริบทเขตเมืองและชนบท เพื่อให้ภาคีเครือข่ายนำไปใช้ในการขับเคลื่อนการทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม <input type="checkbox"/> ส่งเสริม สนับสนุน การประเมินเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม <input type="checkbox"/> ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมการวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ (กพว.) <input type="checkbox"/> ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงานระดับกองรองรับภารกิจ ด้านการศึกษา วิจัย พัฒนางานองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยีในรูปแบบสถาบัน หรืออื่น ๆ
<p>ภารกิจ 5 : ถ่ายทอด สื่อสาร เผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดจนพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ กำลังคนที่ตอบสนองการเป็นผู้อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรม 1 : ถ่ายทอด สื่อสาร เผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรม 2 : สร้างความรอบรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับประชาชน และองค์กรต่าง ๆ ทุกระดับ</p> <p>กิจกรรม 3 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อเตรียมวางระบบในการปรับบทบาทงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่ท้องถิ่นและพื้นที่</p>	<p>-กรมอนามัยมีศักยภาพในการสื่อสาร เผยแพร่องค์ความรู้/เทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม สู่กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ดำเนินการ นำกฎหมาย นโยบายและยุทธศาสตร์ องค์ความรู้ และนวัตกรรม ให้เกิดรูปแบบสื่อ เพื่อรองรับการถ่ายทอด ในลักษณะ Digital platform ส่งมอบให้กับประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งระดับท้องถิ่นและพื้นที่ <input type="checkbox"/> พัฒนาให้มีโปรแกรมประยุกต์ (Application) ของประชาชน <input type="checkbox"/> ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงานระดับกองรองรับภารกิจ ถ่ายทอด สื่อสาร เผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม <input type="checkbox"/> วางระบบพัฒนาความสามารถกำลังคน (Capacity Building) รวมทั้งจัดทำตารางแสดงระดับสมรรถนะ (Competency Mapping) เพื่อสามารถถ่ายทอด สื่อสาร สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) 

แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรมอนามัย : **ภารกิจรอง (Non-Core function)**

ภารกิจรอง (Non - Core function)	เป้าหมายการปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน(How to)
Administrative Support	<ul style="list-style-type: none"> - มีบุคลากรที่สามารถทำงานแทนกันได้ และมีความรู้ความเชี่ยวชาญตรงตามสายงาน - มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนการทำงานต่อภารกิจ - มีโครงสร้างระบบงานกรมอนามัย 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ พัฒนาบุคลากรมุ่งสู่การเป็นบุคลากร 4.0 และวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับงาน ❑ ทบทวนภารกิจ กระบวนการ เพื่อมุ่งประสิทธิผลและประสิทธิภาพขององค์กร และใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ❑ บูรณาการการทำงานแบบคร่อมข้ามสายงาน (Cluster) ปรับบทบาทหน้าที่ โครงสร้างให้เกิดกระบวนการลดขั้นตอนเวลาในกระบวนการงาน (Lean)
งานบริหารทรัพยากรบุคคล		
งานการคลังและงบประมาณ		
งานเทคโนโลยีสารสนเทศ		

ปัจจุบัน

กรมอนามัย

◦กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ◦กลุ่มตรวจสอบภายใน

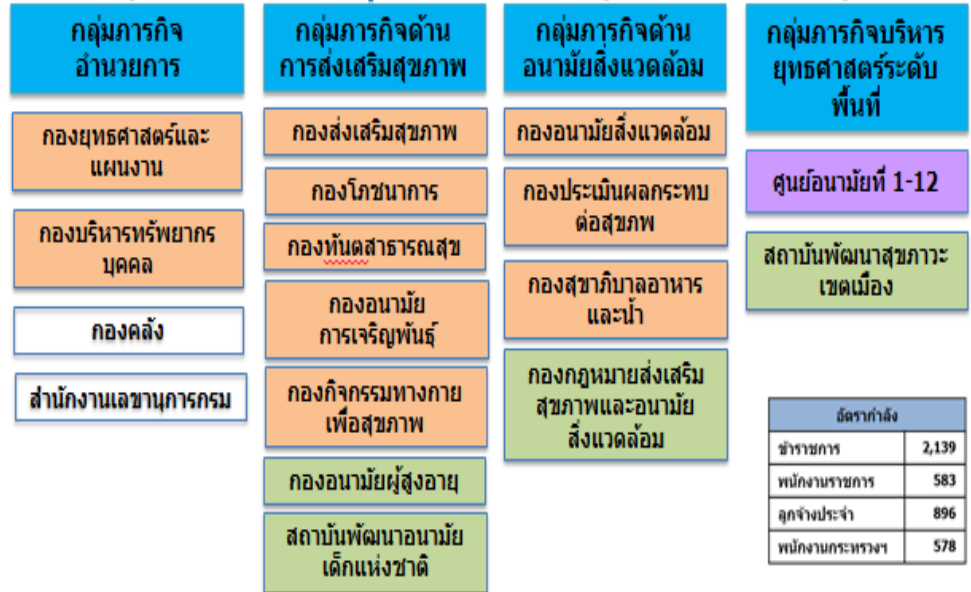


ข้อเสนอ

กรมอนามัย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน

สถาบันส่งเสริมความรู้สุขภาพไทย (องค์กรในกำกับรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง)



คงเดิม

จัดตั้งใหม่

ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ

ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ และเปลี่ยนชื่อ

เปลี่ยนชื่อ

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) **กรมอนามัย**

แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของ**กรมอนามัย**

ประเด็นด้านโครงสร้าง

ภารกิจ 1 : กำหนด กำกับ ระบบ กลไก และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พระราชบัญญัติควบคุมส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน การส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม

ภารกิจ 2 : กำหนด พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของ ประเทศ ตลอดจนเสริมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมรอบรู้ด้านสุขภาพ

ภารกิจ 3 : พัฒนาระบบและกลไกเครือข่ายในการเฝ้าระวังสุขภาพ สภาวะแวดล้อม รวมทั้งการ ประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ โดยประสานงาน ร่วมมือสนับสนุน นิเทศงาน กับภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน ทุกระดับ ทั้งในและต่างประเทศ

ภารกิจ 4 : ศึกษา วิจัย สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี ตลอดจนบริหารจัดการความรู้ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายใต้บริบทเขตเมือง / เขตชนบท และเขตพื้นที่เฉพาะ

ภารกิจ 5 : ถ่ายทอด สื่อสาร เผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดจนพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะกำลังคนที่ตอบสนองการเป็น ผู้อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

จัดตั้งโครงสร้าง องค์กรในกำกับ (รูปแบบอิสระ คล่องตัวสูง) /ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงาน ระดับกองรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น



ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านโครงสร้าง													
จัดตั้งโครงสร้าง องค์กรในกำกับ (รูปแบบอิสระ คล่องตัวสูง) /ปรับปรุง หน้าที่และอำนาจ หน่วยงานระดับกองรองรับ ภารกิจที่เพิ่มขึ้น	→												

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) **กรมอนามัย**

แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของ**กรมอนามัย**

ประเด็นด้านกระบวนการงาน

- ภารกิจ 1 : กำหนด กำกับ ระบบ กลไก และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พระราชบัญญัติควบคุมส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ภารกิจ 2 : กำหนด พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ ตลอดจนเสริมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ภารกิจ 3 : พัฒนาระบบและกลไกเครือข่ายในการเฝ้าระวังสุขภาพ สภาวะแวดล้อม รวมทั้งการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ โดยประสานงาน ร่วมมือสนับสนุน นิเทศงาน กับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ทุกระดับ ทั้งในและต่างประเทศ
- ภารกิจ 4 : ศึกษา วิจัย สร้างและพัฒนางานองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี ตลอดจนบริหารจัดการความรู้ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายใต้บริบทเขตเมือง / เขตชนบท และเขตพื้นที่เฉพาะ
- ภารกิจ 5 : ถ่ายทอด สื่อสาร เผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดจนพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะกำลังคนที่ตอบสนองการเป็นคู่มือภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- ❑ นำเทคโนโลยี นวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นข้อมูลระบบเดียว (Single Data System)
- ❑ จัดทำ พัฒนา มาตรฐานวิชาการ ด้านส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Standard Body) ตามกฎหมายกำหนด
- ❑ วางระบบและพัฒนากลไกการเงินการคลัง ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับ ตั้งแต่ระดับชาติถึงระดับพื้นที่



ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกระบวนการงาน														
พัฒนาให้มีโปรแกรมประยุกต์ (Application) ของประชาชน														
ปฏิรูปการเงินการคลังด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในระบบประกันสุขภาพ														

ประเด็นด้านกฎหมาย

ภารกิจ 1 : กำหนด กำกับ ระบบ กลไก และ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พระราชบัญญัติควบคุมส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและ เด็กเล็ก และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน พัฒนาคุณภาพ มาตรฐานการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม



แนวทางการพัฒนา

สร้างและพัฒนากลไกส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายกับภาคีเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกฎหมาย													
1) นำเทคโนโลยี นวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย	→												
2) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านกฎหมายและ ส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย สิทธิหน้าที่แก่ประชาชน ผู้ประกอบการและเครือข่ายชุมชน	→												

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) **แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของกรมอนามัย**

ประเด็นด้านบุคลากร

ภารกิจ 1 : กำหนด กำกับ ระบบ กลไก และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พระราชบัญญัติควบคุมส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม

ภารกิจ 2 : กำหนด พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ ตลอดจนเสริมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมรอบรู้ด้านสุขภาพ

ภารกิจ 5 : ถ่ายทอด สื่อสาร เผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดจนพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะกำลังคนที่ตอบสนองการเป็นผู้อนุบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา



- วางระบบพัฒนาความสามารถกำลังคน (Capacity Building) เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น

ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านบุคลากร														
□ จัดทำ Competency Mapping ของทุกสายงานในกรมอนามัย	→													

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

แบบฟอร์ม 3.1 : ข้อมูลพื้นฐานกรม

กรมอนามัย

วิสัยทัศน์

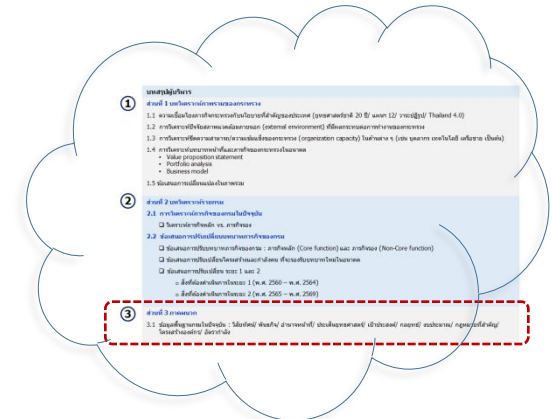
- ❖ “กรมอนามัยเป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี”

พันธกิจ

“ทำหน้าที่ในการสังเคราะห์ ใช้ความรู้ และดูภาพรวม เพื่อกำหนดนโยบายและออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยการประสานงาน สร้างความร่วมมือ และกำกับดูแลให้เกิดความรับผิดชอบต่อการดำเนินงาน”

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ 5 กลุ่มวัย
 - 1.1 ส่งเสริมการเกิดและเติบโตคุณภาพ
 - 1.2 ส่งเสริมเด็กวัยเรียนให้แข็งแรงและฉลาด
 - 1.3 ส่งเสริมพฤติกรรมอนามัยการเจริญพันธุ์ที่เหมาะสมสำหรับวัยรุ่น
 - 1.4 ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพวัยทำงานที่พึงประสงค์
 - 1.5 ส่งเสริมผู้สูงอายุไทยเพื่อเป็นหลักชัยของสังคม
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชนอย่างยั่งยืน
3. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
4. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล



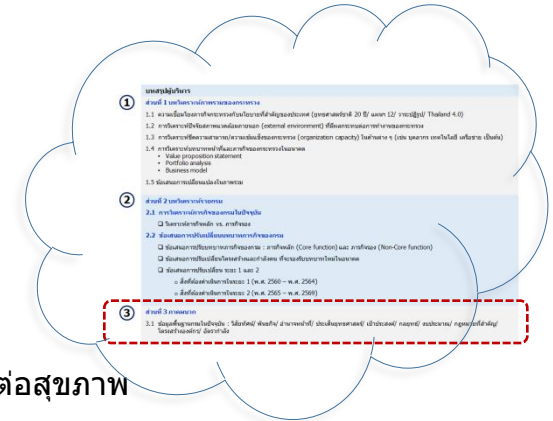
ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

แบบฟอร์ม 3.1 : ข้อมูลพื้นฐานกรม

กรมอนามัย

หน้าที่และอำนาจ

1. กำหนดและพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานหลักด้านการส่งเสริมสุขภาพและการอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ
2. ศึกษา วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีการบริการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
3. กำหนดและพัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน และกฎเกณฑ์ รวมทั้งการรับรอง มาตรฐานการบริการส่งเสริมสุขภาพ และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม
4. พัฒนาระบบและกลไกเครือข่ายในการเฝ้าระวังสถานะทางสุขภาพ พฤติกรรม สุขภาพและสภาพแวดล้อม รวมทั้งการพัฒนาระบบประเมินผลกระทบต่อสุขภาพทั้งในระดับชาติ ระดับท้องถิ่น ระดับโครงการหรือกิจกรรม
5. พัฒนาระบบ กลไก และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
6. ถ่ายทอด และพัฒนาศักยภาพ ชี้แจงความสามารถ และการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ การอนามัยสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคี เครือข่าย และชุมชน
7. ประสานงาน ร่วมมือ สนับสนุน และติดตามนิเทศงานหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่าย รวมทั้งการประสานงานระหว่างประเทศ ในงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ การอนามัยสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
8. สร้างกระแสสังคม และรณรงค์เผยแพร่องค์ความรู้ และเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ การอนามัยสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพในสังคม
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. ส่งเสริมสุขภาพ 5 กลุ่มวัย		
1.1 ส่งเสริมการเกิดและเติบโตคุณภาพ	1.1.1 ส่งเสริมการเกิดและเติบโตคุณภาพ	1. พัฒนาการบริการและการจัดการเพื่อการตั้งครรภ์คุณภาพ และมารดา
	1.1.2 เด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	1. ส่งเสริมบทบาทพ่อแม่หรือผู้ปกครองในการเลี้ยงดูเด็กที่ถูกต้องเหมาะสม 2. การพัฒนาระบบบริการและกลไกในการส่งเสริมและพัฒนาการเด็ก 3. บูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเด็กองค์รวม
	1.1.3 เด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน	1. พัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วนและปราศจากพิษณุ 2. สร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วนและปราศจากพิษณุ
1.2 ส่งเสริมเด็กวัยเรียนให้แข็งแรงและฉลาด	1.2.1 เด็กวัยเรียนเจริญเติบโตเต็มศักยภาพและมีทักษะสุขภาพ	1. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียน 2. พัฒนาองค์ความรู้และวิจัย 3. ส่งเสริมสุขภาพและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของเด็กวัยเรียน 4. พัฒนาระบบข้อมูลและติดตาม ประเมินผล
1.3 ส่งเสริมพฤติกรรมอนามัยการเจริญพันธุ์ที่เหมาะสมสำหรับวัยรุ่น	1.3.1 วัยรุ่นมีทักษะชีวิตและพฤติกรรมอนามัยการเจริญพันธุ์ที่เหมาะสม	1. เร่งรัดการบริหารและขับเคลื่อนกฎหมาย 2. สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและพัฒนาต่อยอดให้กลายเป็นการทำงานในลักษณะของ Partnership มากขึ้น 3. ส่งเสริมการตลาดเพื่อสังคม (Social Marketing) ให้มากขึ้น 4. สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ ภายใต้พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

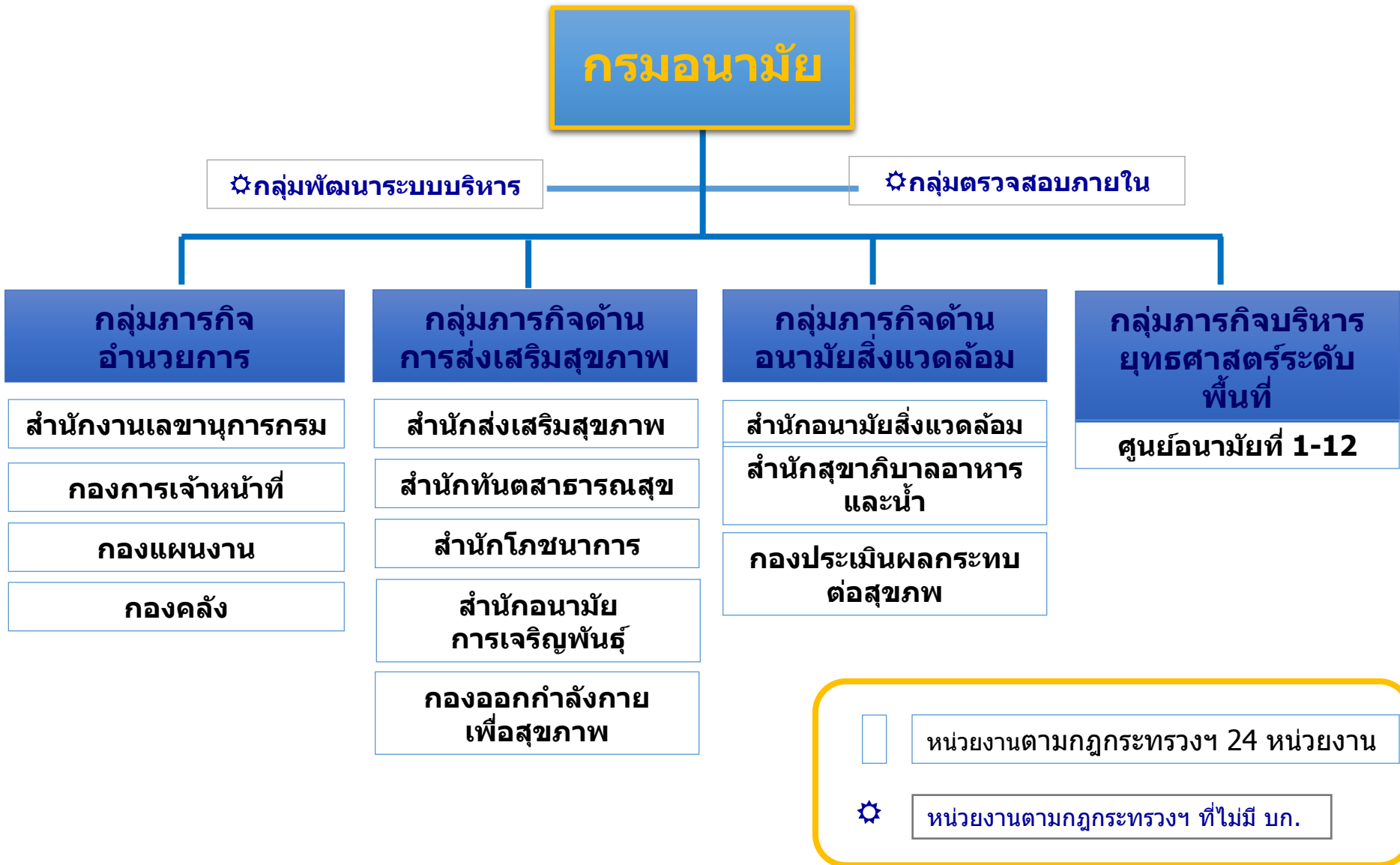
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. ส่งเสริมสุขภาพ 5 กลุ่มวัย		
1.4 ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพวัยทำงานที่พึงประสงค์	1.4.1 ประชากรวัยทำงานหันดีสุขภาพดี	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนานโยบายระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของวัยทำงาน (National Health Policy) เสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายทุกระดับในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพพฤติกรรมสุขภาพวัยทำงานที่พึงประสงค์ (Health Leader) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และช่องทางสื่อสารกับประชาชนเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพวัยทำงานที่พึงประสงค์ (Health Information & Social Media)
1.5 ส่งเสริมผู้สูงอายุไทยเพื่อเป็นหลักชัยของสังคม	1.5.1 ผู้สูงอายุสุขภาพดีดูแลตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	<ol style="list-style-type: none"> เตรียมความพร้อมระบบสนับสนุนและคนในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Social มีส่วนร่วมในสังคม) พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (Strong : Healthy มีสุขภาพดี) พัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อผู้สูงอายุความยั่งยืน (Secure)
2. สร้างความเข้มแข็งระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชนอย่างยั่งยืน	2.1.1 ชุมชนมีความเข้มแข็งในการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของชุมชน (Active)	<ol style="list-style-type: none"> เสริมสร้างการมีส่วนร่วมประชาชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างศักยภาพองค์กรส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐานและตามที่กฎหมายกำหนด ขับเคลื่อนกลไกการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข พัฒนาระบบการบริหาร
3. อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	3.1.1 ภาคีเครือข่ายภาครัฐร่วมดำเนินการสามารถนำสินค้าและบริการ (Product Champion) ของกรมอนามัยไปดำเนินการและพัฒนาเพื่อใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม	<ol style="list-style-type: none"> เร่งรัดการสร้างภาคีเครือข่ายระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน พัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการของกรมอนามัย เร่งรัดการสร้างกลไกการเรียนรู้ร่วมกันของภาคีเครือข่ายด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

แบบฟอร์ม 3.2 : ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
4. ปฏิรูประบบงานองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล		
	4.1.1 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	4.1.2 เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO)	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ
	4.1.3 เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่ง ส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552



ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

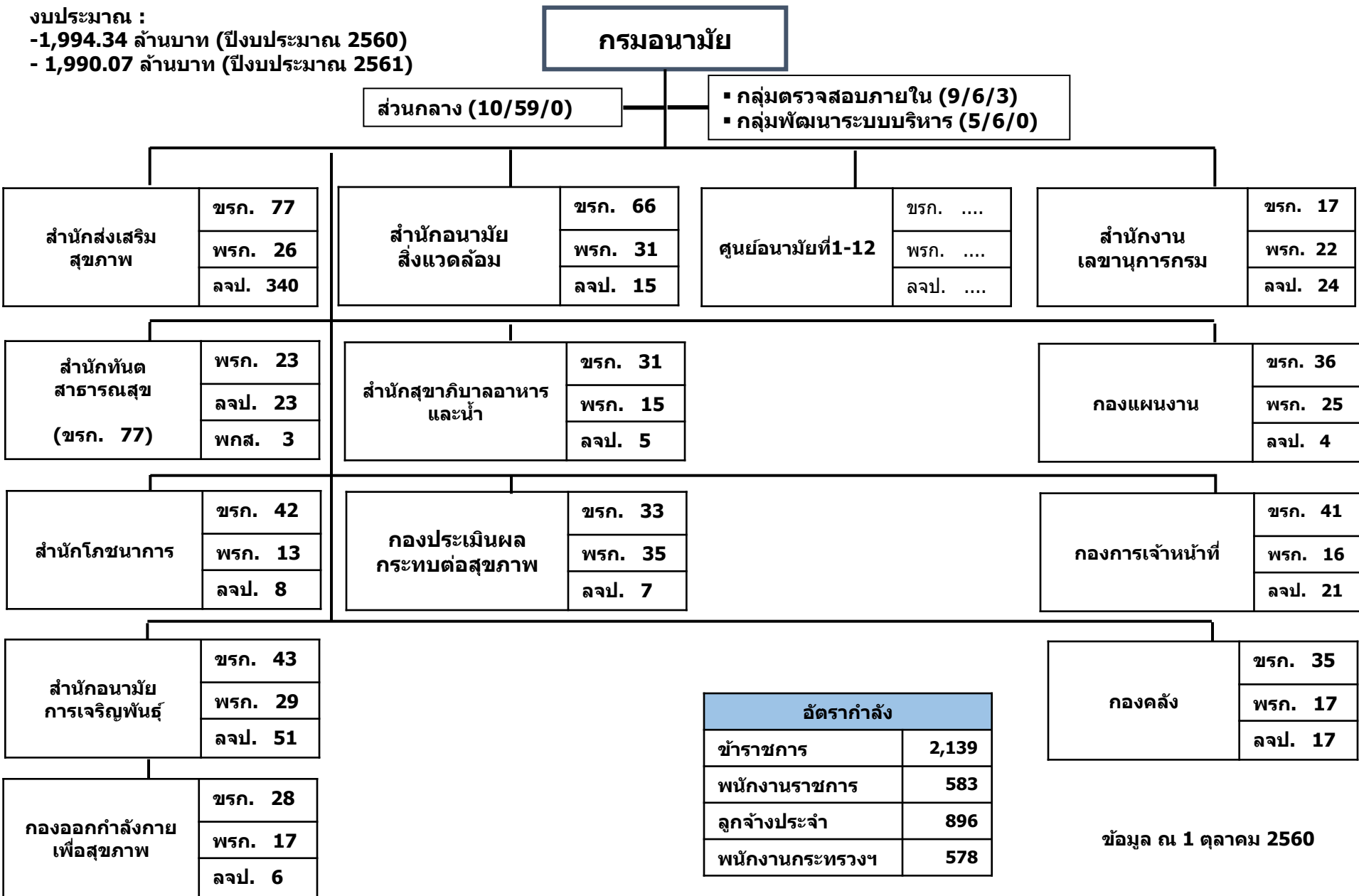
แบบฟอร์ม 3.3 : โครงสร้างและอัตรากำลัง (ตามกฎหมายกระทรวงฯ) (1)



งบประมาณ :

-1,994.34 ล้านบาท (ปีงบประมาณ 2560)

- 1,990.07 ล้านบาท (ปีงบประมาณ 2561)



ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม 2560

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมอนามัย (2)

