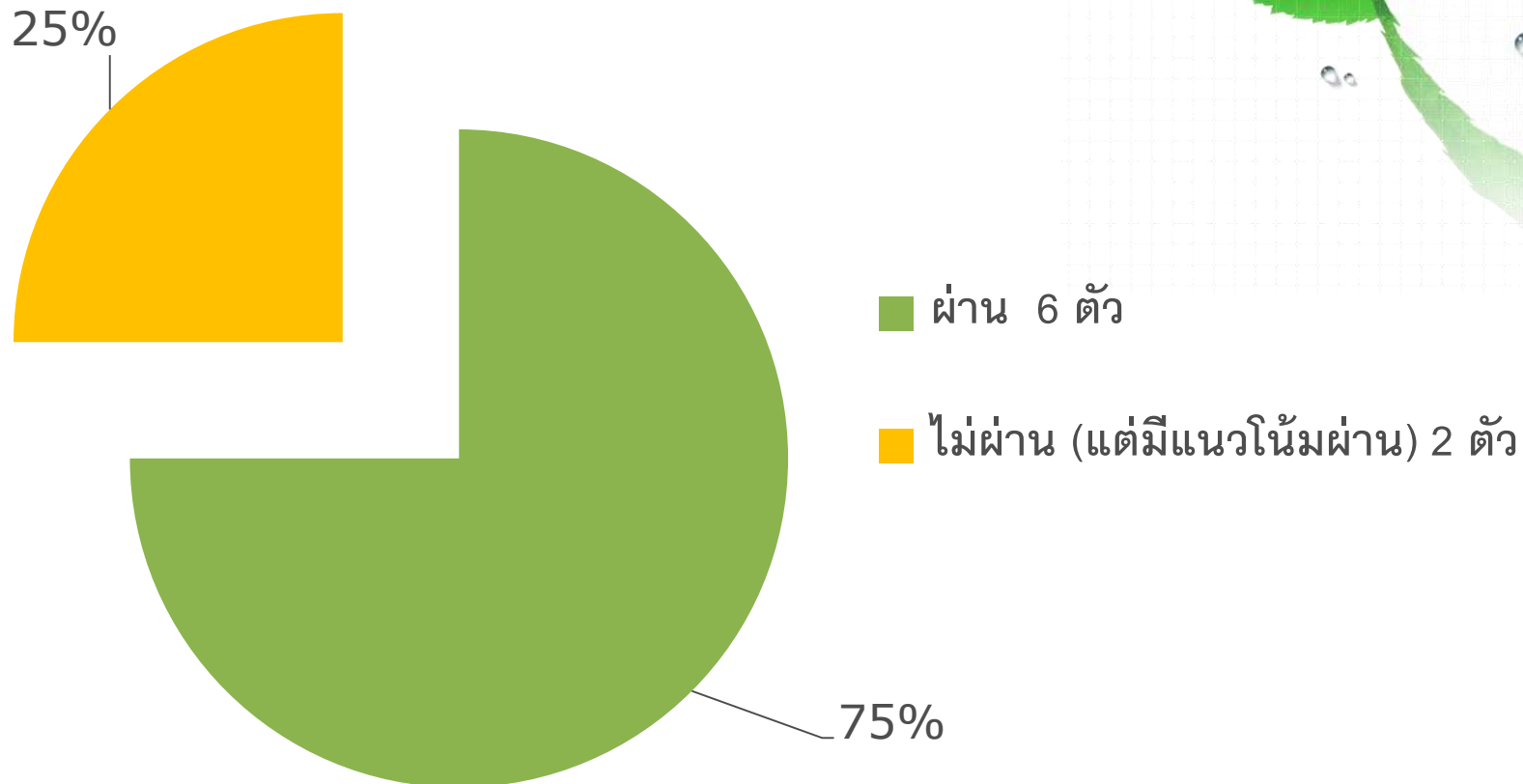


คุณชื่อนามชัยที่ 11

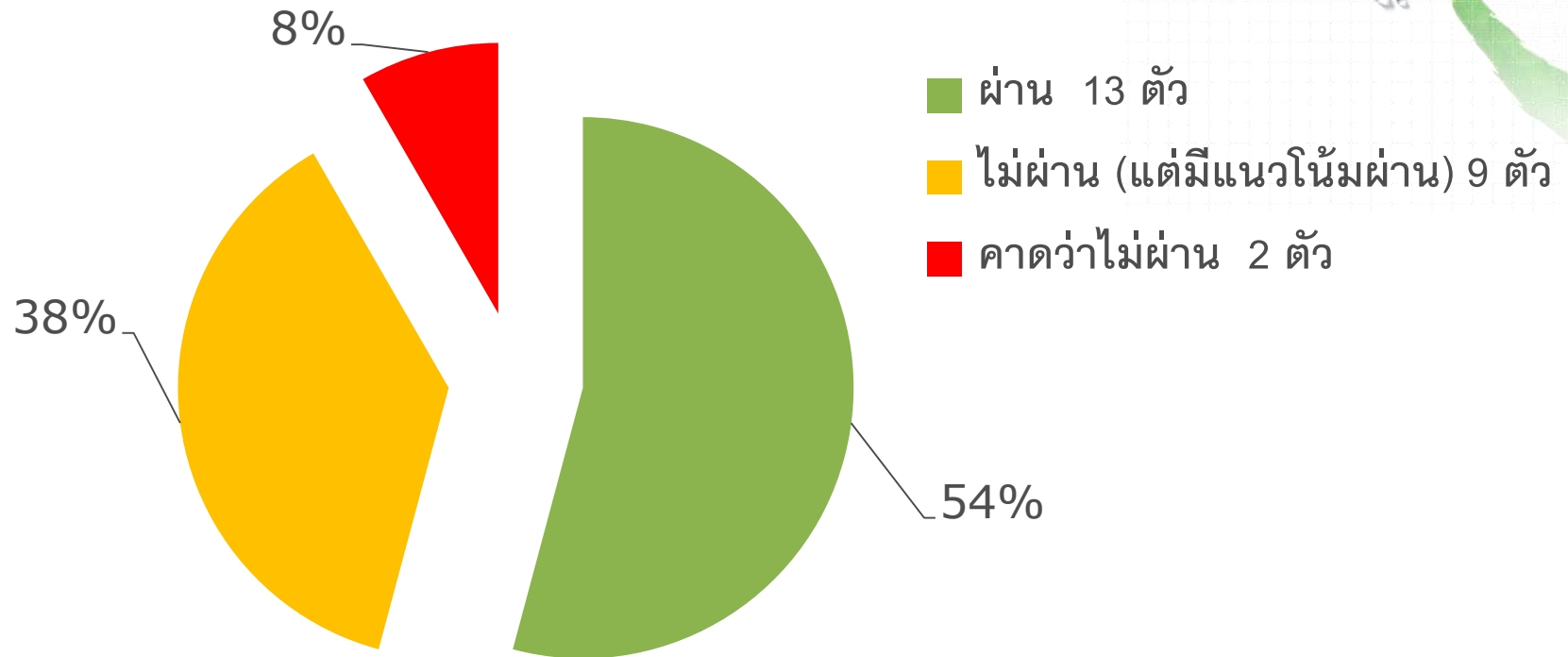
นครศรีธรรมราช



ตัวชี้วัดด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข



ตัวชี้วัดกรมอนามัย



3.ผลการดำเนินงานสำคัญตามนโยบาย ของอธิบดีกรมอนามัย

- ❖ เรื่องที่ดำเนินการแล้ว 6 เรื่อง คิดเป็น 60 %
- ❖ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ
 - การป้องกันเด็กจมน้ำ
 - การออกกำลังกาย
 - การบริหารกล้ามเนื้อตาและฟื้นฟูสายตา
เพื่อการมองเห็นที่ดีขึ้นแบบวิถีธรรมชาติ
 - การพัฒนาสุขภาพอนามัยในถิ่นทุรกันดาร



4.สถานการณ์ด้านส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมระดับเขต

ประเด็น	เป้าประสงค์	กลวิธี	ผลงาน
1.นโยบาย	บูรณาการนโยบาย	Template บ้านเลขที่ 11/7	ตัวชี้วัด ระดับเขต บริการที่11
2.การสื่อสารและ การถ่ายทอด เทคโนโลยี	1.พัฒนาสมรรถนะ ภาคีเครือข่าย 2.พัฒนาระบบการเฝ้า ระวังและติดตามผล	1.Line Database Management. 2.Up to you 3.ประชุม/สัมมนา	1 โปรแกรม 5 เรื่อง 4 ครั้ง

4.สถานการณ์ด้านส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมระดับเขต

ประเด็น	เป้าประสงค์	กลวิธี	ผลงาน
3.การจัดการความรู้	1.นวัตกรรม 2.จุดอ่อน – จุดแข็ง ใน ระบบบริหารจัดการ 3. best practice	1.นิเทศ 2.เกณฑ์ประเมิน บ้านเลขที่ 11/7 3.Bird's eye views 4.เยี่ยมเสริมพลัง โดยคลังสมอง	2 ครั้ง 1 เล่ม 36 เรื่อง เดือนสิงหาคม
4 การมีส่วนร่วม การบริหารเขตบริการ สุขภาพ	ขับเคลื่อนงานนโยบาย กรมอนามัย เพื่อให้ สอดคล้องกับ เขตบริการสุขภาพ	1.ผู้ประสานงานเขต บริการสุขภาพ 2.แผนงานเขตบริการ สุขภาพตามกลุ่มอายุ	_สนับสนุนบุคลากร 3 ท่าน _เขตบริการสนับสนุน งบ 14 ล้านบาท

Best practice สถานีสุขภาพ ศอ.11

วัตถุประสงค์

- พัฒนาเครื่องมือการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ระบบการจัดการความรู้ที่เข้าถึงง่าย
- ระบบเฝ้าระวังคุณภาพ



วิธีการดำเนินงาน



1.เครื่องมือในการสื่อสาร

2.การบริหาร Line Group เพื่อการสื่อสาร

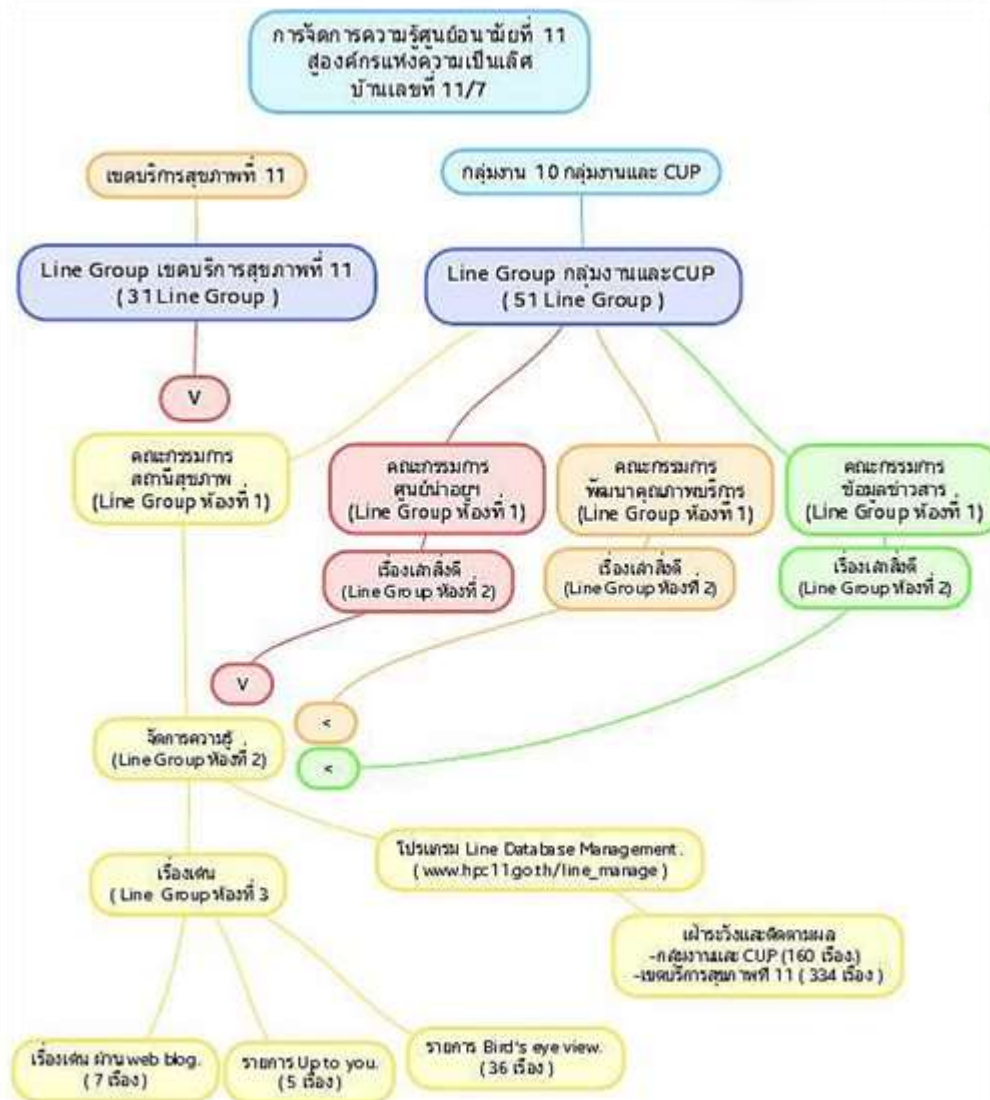
3.การจัดโครงสร้างสถานีสุภาพ

4. การจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ สถานีสุภาพ

5.การตลาด



แผนผังการบริหารจัดการสถานีสุขภาพ





ผลกระทบจากการดำเนินงานสถานีสุขภาพ

1.

เกิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้
และสัมพันธภาพที่ดีขึ้น

2.

บุคลากรมีทักษะด้านการสื่อสาร
และการใช้เทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

3.

เกิดกระบวนการจัดการความรู้

ปัจจัยความสำเร็จ / ข้อเสนอแนะการพัฒนา



ด้านนโยบาย



ด้านการสร้างการมีส่วนร่วม



ด้านการบริหารข้อมูลสารสนเทศ



ด้านการพัฒนาทักษะบุคลากร



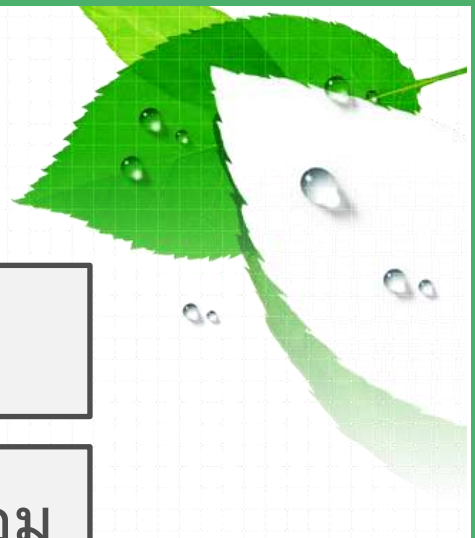
ด้านงบประมาณ



6. ปัญหาอุปสรรค



1. ประเด็นตัวชี้วัดที่คาดว่าจะไม่บรรลุเป้าหมาย



ตลาดนัดน้ำซึ่ต่อต้านแบบ

อปท. มีคุณภาพบริการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

2. ประเด็น Regional Health Authority.

สมรรถนะบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 11

ระบบบริหารข้อมูลสารสนเทศที่เป็นหนึ่งเดียว

7.แนวทางแก้ไข



1.ประเด็นสถานการณ์ตัวชี้วัด

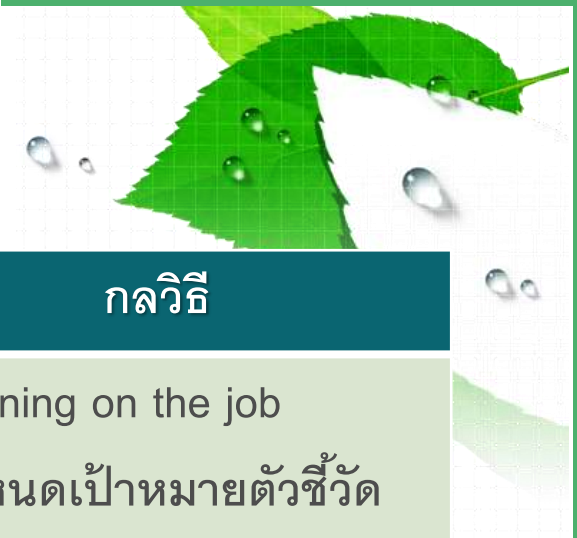
ด้านเป้าหมาย
และมาตรฐาน

- ควรปรับปรุงให้สอดคล้องกับความเป็นจริง

ด้านบริหารจัดการ

- บูรณาการร่วมกับ ยุทธศาสตร์
“ บ้านเลขที่ 11/7 ”

7.แนวทางแก้ไข (ต่อ)



2.ประเด็น Regional Health Authority

คณะกรรมการ	เป้าประสงค์	กลวิธี
1.พัฒนาคุณภาพบริการ	นวัตกรรมการให้บริการ	1. Training on the job 2. กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด
2.สถานีสุภาพ	การจัดการความรู้ตามบริบท	1. Training on the job 2. กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด
3.ศูนย์นำอยู่ผู้คนน่ารัก	พัฒนาบริบทให้เอื้อต่อการทำงาน	1. Training on the job 2. กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด
4.ข้อมูลสารสนเทศ	ระบบข้อมูลสารสนเทศที่เป็นหนึ่งเดียว	1. Training on the job 2. กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด



..เสวยสด..

4.สถานการณ์ด้านส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมระดับเขต

1.นโยบายส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มอายุ

2.การสื่อสารและการถ่ายทอดเทคโนโลยี

3.การจัดการความรู้

4.การมีส่วนร่วมการบริหารเขตบริการสุขภาพ