

ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน Cluster HR ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

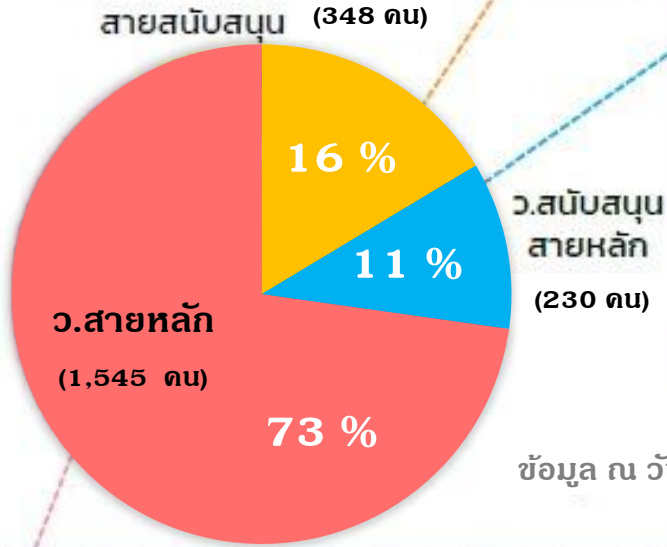


18 สิงหาคม 2564

สถานการณ์กำลังคนกรมอนามัย

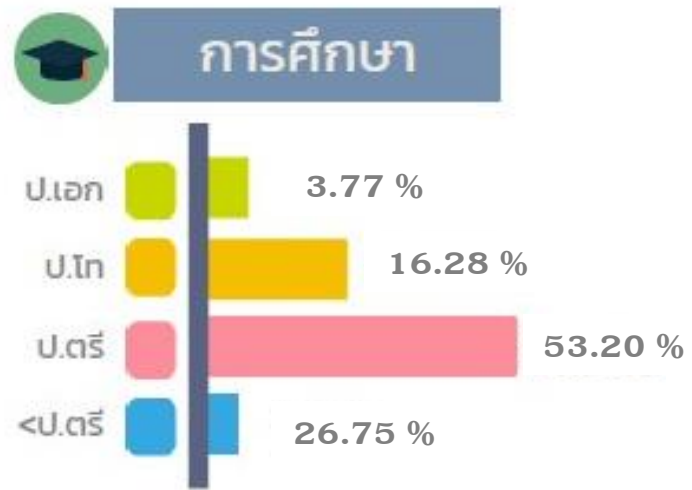
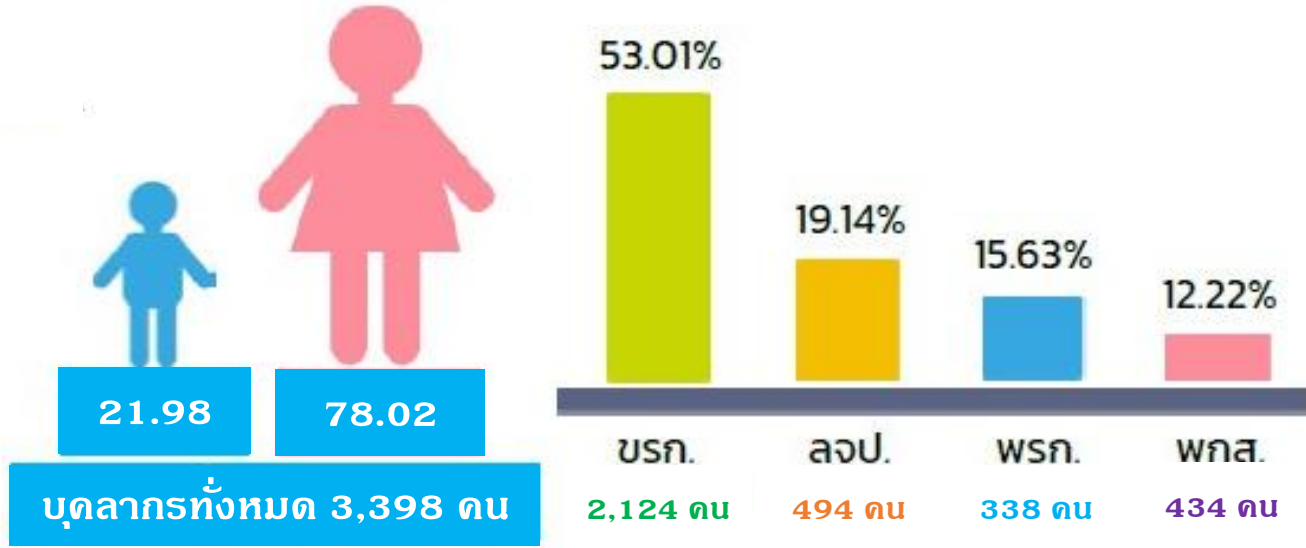
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นิติกร	บรรณารักษ์
นักประชาสัมพันธ์	ช่างภาพการแพทย์
นักวิเคราะห์นโยบาย	จพ.การเงินและบัญชี
นักทรัพยากรบุคคล	จพ.พัสดุ
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	จพ.ธุรการ
นักวิชาการเงินและบัญชี	จพ.โสตทัศนศึกษา
นักวิชาการพัสดุ	นายช่างไฟฟ้า
นักจัดการงานทั่วไป	นายช่างศิลป์
	จพ.สถิติ

เภสัชกร
นักเทคนิคการแพทย์
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
นักรังสีการแพทย์
นักจิตวิทยา
นักสังคมสงเคราะห์
แพทย์แผนไทย
นักวิชาการเผยแพร่
นักวิชาการสถิติ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
พยาบาลเทคนิค
จพ.รังสีการแพทย์
จพ.เภสัชกรรม
จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์
จพ.ทันตสาธารณสุข
จพ.สาธารณสุข
จพ.เวชสถิติ
โภชนาการ



ข้อมูล ณ วันที่ 16 สิงหาคม 2564

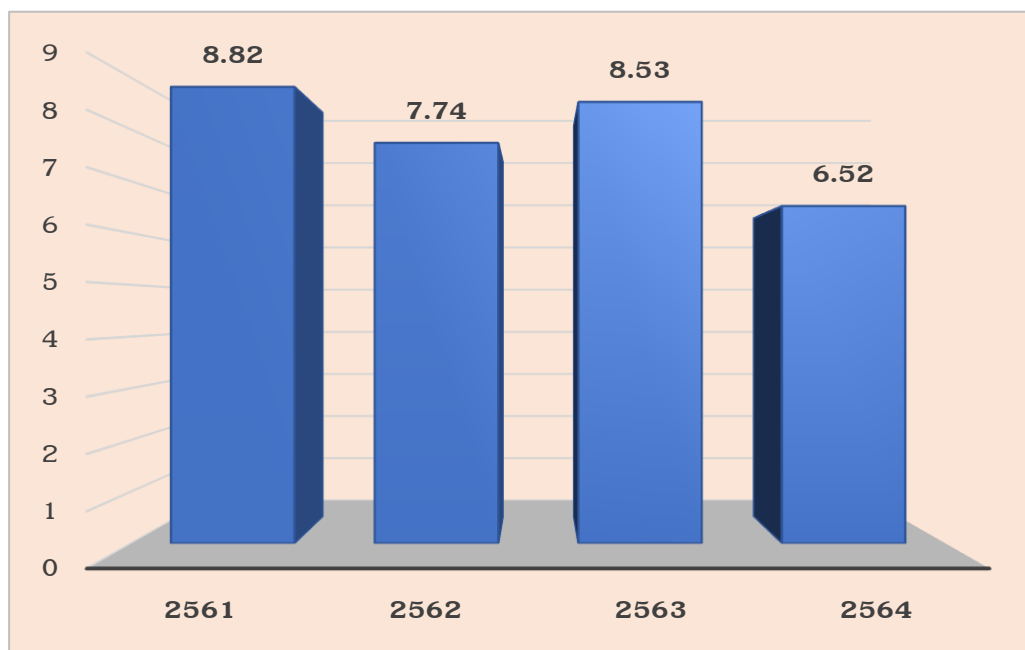
- แพทย์ (4.71%)
- ทันตแพทย์ (3.39%)
- พยาบาล (36.18%)
- นวท.สาธารณสุข(สส.&อว.) (26.33%)
- นักโภชนาการ (2.17%)



ร้อยละตำแหน่งว่างของข้าราชการกรมอนามัย

เป้าหมาย

< ร้อยละ 8

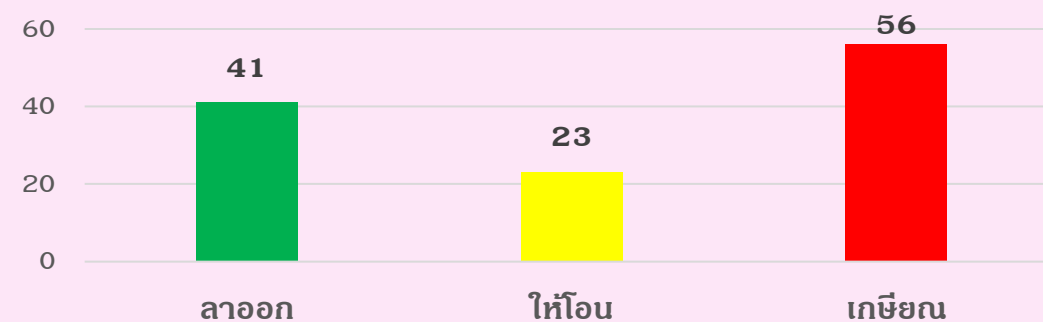


การเคลื่อนไหวของข้าราชการ ปี 2564

การเข้ารับราชการ



การสูญเสียข้าราชการ





เป้าหมายการพัฒนากำลังคนกรมอนามัย

คนดี
สร้างคุณค่า
สร้างความสุข

WE ARE
Anamai



ผลงานที่มีคุณค่า
ส่งมอบให้ประชาชน



- ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบ สส. และ อวล. (65%)
- ร้อยละความผูกพันกับองค์กร(80%)
- ระดับคะแนน ITA มากกว่าร้อยละ 92.5

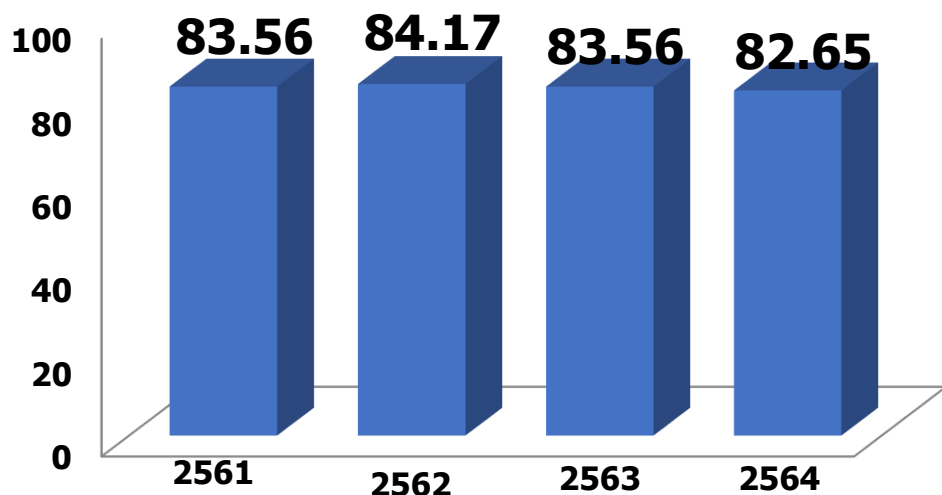


ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบ สส. และ อวล.

เป้าหมาย

ร้อยละ 65

การดำเนินงาน



- ส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี (225 คน)
- จัดทำ (ร่าง) กรอบการส่งเสริมประสบการณ์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง 10 สายงาน
- Succession Plan 13 สายงาน
- วิจัย "การศึกษาทักษะที่จำเป็นของบุคลากรกรมอนามัย ในศตวรรษที่ 21 ตามความคาดหวังของผู้บริหารกรมอนามัย"
- บุคลากรพัฒนาศักยภาพจากหน่วยงานภายนอก
ผบต. 18 คน (ส่วนกลาง 7 คน/ภูมิภาค 11 คน)
ผบก. 22 คน (ส่วนกลาง 10 คน/ภูมิภาค 12 คน)

ปัญหา/อุปสรรค

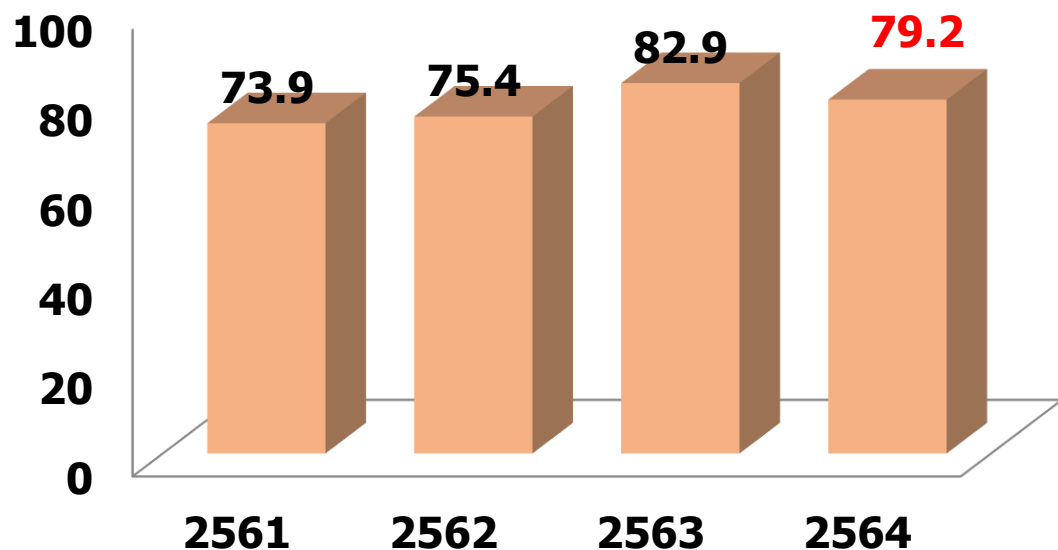
- เครื่องมือ /วิธีการ วัดสมรรถนะบุคลากร
- COVID 19

ร้อยละความผูกพันกับองค์กร

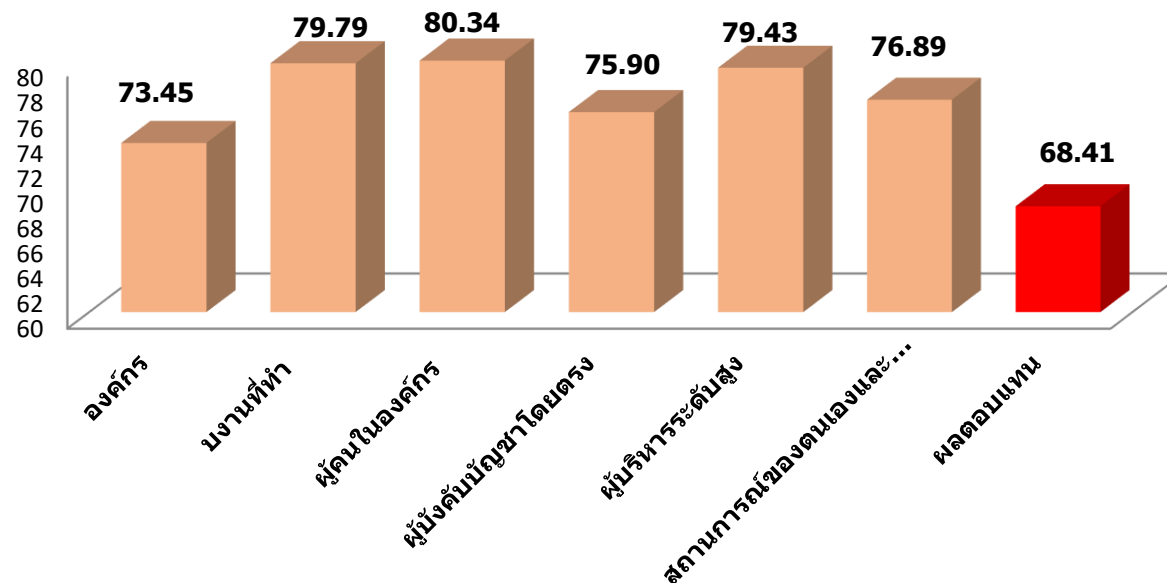
เป้าหมาย

ร้อยละ 80

การดำเนินงาน



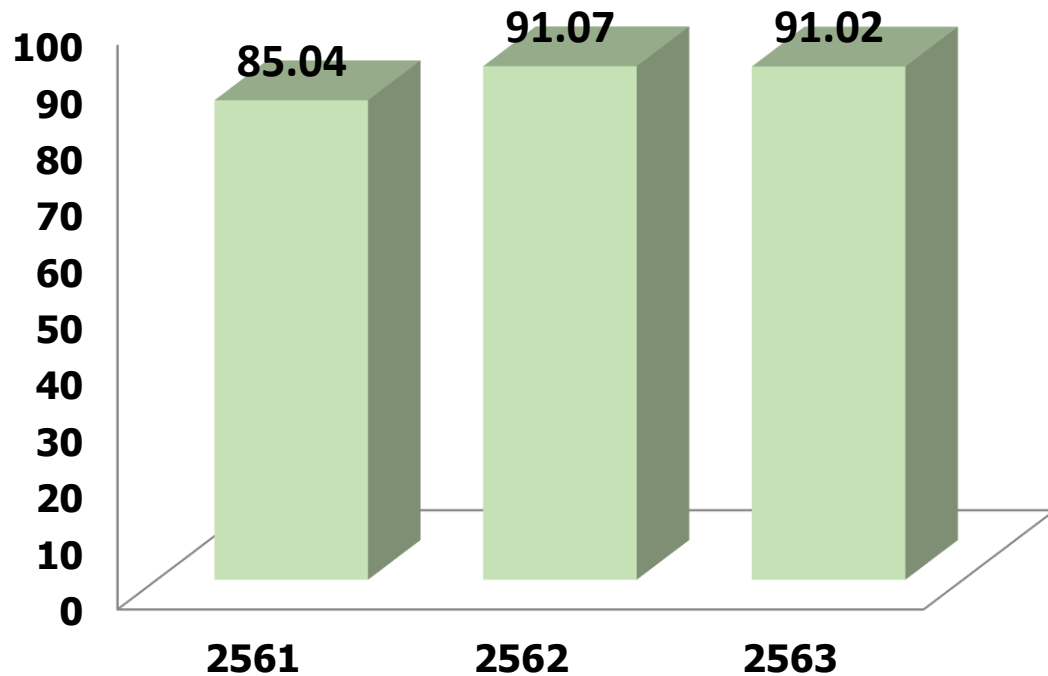
- พัฒนาทักษะนักสร้างสุขกรมอนามัย
- คัดเลือกคนดีศรีอนามัย
- ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
"การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ"



การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน

เป้าหมาย > ร้อยละ 92.5

การดำเนินงาน



- เสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส
- พัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต
- หน่วยงานคุณธรรม (25 หน่วยงาน)
- นิเทศ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง (5 หน่วยงาน)

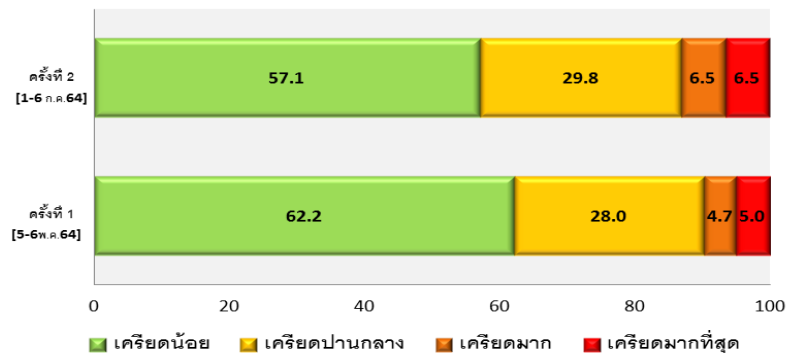
ปัญหา/อุปสรรค

- การสื่อสารภายในองค์กร

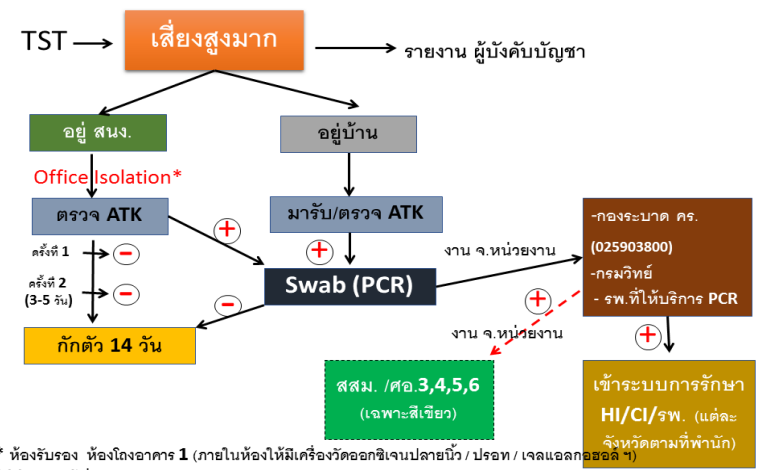
งานอื่น ๆ

- สนับสนุนการดำเนินงาน ในสถานการณ์ COVID 19

ระดับความเครียดของบุคลากรกรมอนามัย



แนวทางปฏิบัติบุคลากรกรมอนามัย



แนวทางการดูแลด้านสังคมจิตใจ สำหรับบุคลากรกรมอนามัย

ท่ามกลางสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อาจทำให้บุคลากรมีความเครียด อีกทั้งสามารถส่งผลให้กลายเป็นปัญหาสุขภาพจิตในระยะยาวได้ ดังนั้นเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถและมีความสุข ควรปฏิบัติตามหลักการดูแลด้านสังคมจิตใจดังต่อไปนี้

- ปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัยของกรมอนามัยอย่างเคร่งครัด**
- รับและลงข้อมูลข่าวสารที่สร้างความเข้าใจ**
ไม่สร้างความตระหนก จากแหล่งข้อมูลที่น่าเชื่อถือ และใช้เวลาในการติดตามข่าวสารให้พอเหมาะ: วันละไม่เกิน 2 ชั่วโมง
- หมั่นสำรวจตนเอง**
ถึงการเปลี่ยนแปลงหรือความผิดปกติทางอารมณ์และทางร่างกาย ที่เป็นอาการแสดงถึงความเครียด เช่น หุดหัดใจง่ายขึ้น เครียดมองวัตถุทั้งหลายเหมือนรู้สึกเหมือนเล่าเรื่อง หรือตรวจสอบสภาวะจิตใจเบื้องต้นด้วยตนเอง โดยใช้แบบประเมินต่อไปนี้
- หากมีความเครียดเกิดขึ้น ให้ใช้วิธีการดูแลจิตใจตามหลักการ CARE**
 - Clarify**: ทบทวนใจตนเอง
 - ฉันรู้สึกอย่างไรบ้าง?
 - ฉันคิดอย่างไรเกี่ยวกับเรื่องนี้?
 - ฉันต้องการความช่วยเหลืออะไรบ้าง?
 - Relax & Reassure**: ผ่อนคลายสภาวะความเครียด
 - ฉันจะหายใจและผ่อนคลายใจได้อย่างไร?
 - ฉันจะหายใจและผ่อนคลายใจได้อย่างไร?
 - ฉันจะหายใจและผ่อนคลายใจได้อย่างไร?
 - Empowerment**: ปรารถนาสิ่งดี
 - ฉันจะหายใจและผ่อนคลายใจได้อย่างไร?
 - ฉันจะหายใจและผ่อนคลายใจได้อย่างไร?
 - ฉันจะหายใจและผ่อนคลายใจได้อย่างไร?
- สร้างความเข้มแข็งทางจิตใจ**
สร้างความเข้มแข็งทางจิตใจ โดยศึกษาและฝึกปฏิบัติตามคู่มือ / โปรแกรม ONLINE LEARNING ของกรมสุขภาพจิต (<https://dmh.go.th/covid19/audio>)
- หากมีความเครียดเรื้อรัง**
เช่น นอนไม่หลับ หุดหัดใจง่าย สมองคิดวนเวียน การทำงานหรือการอยู่ร่วมกับผู้อื่นนานเกิน 2 สัปดาห์ หรือทำแบบประเมิน STS และได้คะแนนในระดับความเสี่ยงสูงหรือความเสี่ยงมาก หรือรับบริการได้คำปรึกษาจากเบอร์โทรสายด่วนสุขภาพจิต 1323

เสี่ยงต่ำ

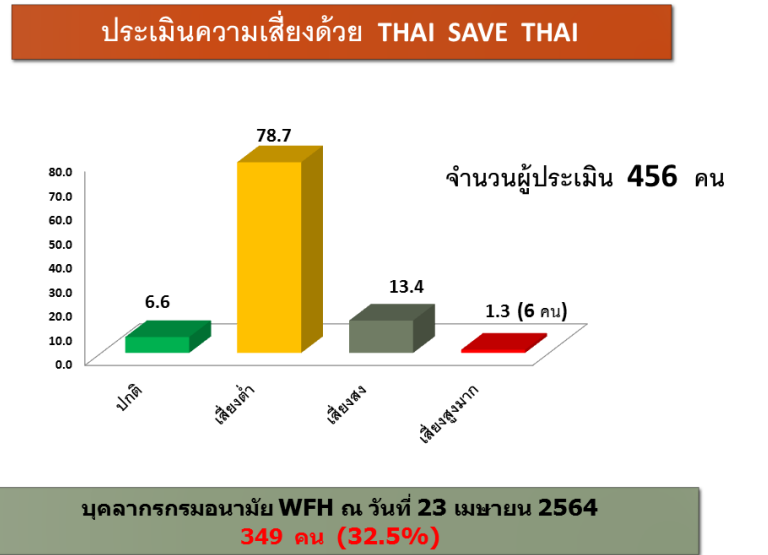
18 ส.ค. 2564 คำแนะนำ

ภาพรวมคะแนน เสี่ยงต่ำ ท่านมีความเสี่ยงในระดับต่ำ ควรปฏิบัติตามตัวป้องกันสวมหน้ากาก ล้างมือ เว้นระยะอย่างเคร่งครัด ไม่จำเป็นต้องกักตัว ไม่ต้องเข้ารับการตรวจหาเชื้อ สามารถไปทำงานได้ตามปกติ

การประเมินกรณีนี้ท่านได้รับการฉีดวัคซีนแล้ว แม้ท่านมีความเสี่ยงในระดับต่ำกว่าคนทั่วไป ทั้งนี้ภูมิคุ้มกันจะขึ้นกับจำนวนเข็มระยะเวลาเมื่อฉีดครบ และประสิทธิภาพวัคซีน โดยวัคซีนจะสามารถลดความรุนแรงของโรคได้ แต่ยังจำเป็นต้องประเมินความเสี่ยงและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อไปอีกระยะหนึ่ง

กรณีท่านมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ให้เลือกปุ่มด้านล่าง

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข...



* ห้องรับรอง ห้องโถงอาคาร 1 (ภายในห้องให้มีเครื่องวัดอุณหภูมิและเจลล้างมือ / ปาร์ก / เจลแอลกอฮอล์)
 *** กรณีมีผู้เสี่ยงสูง (ง 1) จำนวนมากภายในกรมอนามัย

คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข

คำเป้าหมาย
/ ตัวชี้วัด

- ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบ สส. และ อวล. (ร้อยละ 70)
- ร้อยละความผูกพันกับองค์กร(ร้อยละ 85)
- ระดับคะแนน ITA มากกว่าร้อยละ 95

กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรกรมอนามัย

กลยุทธ์

พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อน
งานกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ

ยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้มี
ความเป็นมืออาชีพ

สร้างกลไกให้บุคลากรมีความรัก
และความผูกพันต่อองค์กร

พัฒนาและยกระดับการบริหาร
จัดการคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ

1. พัฒนาระบบสารสนเทศกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ
2. เสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของเครือข่าย HR
3. ยกระดับกระบวนการบริการให้โปร่งใสและเป็นธรรม

1. พัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับภารกิจและการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
2. พัฒนาศักยภาพกำลังคนคุณภาพ (HiPPS & Talent)
3. พัฒนาระบบและกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ

1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกำลังคนในการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขกรมอนามัย
2. ส่งเสริมความผูกพันและสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี

1. วางระบบ กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันทุจริตเชิงรุก
2. ปลุกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันทุจริต
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดัน นโยบาย มาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต

โครงการ

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล
โครงการยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย

ระดับความสำเร็จ

ไตรมาส 1(3 เดือน)

1. วางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยแบบมีส่วนร่วม(ระยะ 5 ปี (2566-2570))
2. พัฒนาสมรรถนะกำลังคนกรมอนามัย (กพ และ AAIM)
3. เสริมสร้างบุคลากรให้เป็นข้าราชการที่ดี
4. ขับเคลื่อนการบังคับใช้มาตรฐานจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันทุจริต

ไตรมาส 2(6 เดือน)

1. พัฒนาระบบ e-Learning และพัฒนาเนื้อหาหลักสูตร
2. พัฒนาสมรรถนะกำลังคน(กพ และ AAIM)
3. คนดีศรีอนามัย
4. รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

ไตรมาส 3(9 เดือน)

1. เสริมสร้างบุคลากรให้เป็นข้าราชการที่ดี
2. พัฒนาสมรรถนะกำลังคน(กพ และ AAIM)
3. พัฒนานักสร้างสุข
4. พัฒนาระบบ e-Learning และพัฒนาเนื้อหาหลักสูตร
5. หน่วยงานคุณธรรม
6. เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส

ไตรมาส 4(12 เดือน)

1. ติดตามการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
2. บุคลากรมีสมรรถนะร้อยละ 70
3. บุคลากรมีความผูกพันร้อยละ 85
4. ระดับคะแนน ITA ร้อยละ 95

แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคนกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณ

2,000,100

1. โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล

- 1.1 วางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยแบบมีส่วนร่วม(ระยะ 5 ปี (2566-2570))
- 1.2 การเป็นข้าราชการที่ดี
- 1.3 พัฒนาระบบ e-Learning และพัฒนาเนื้อหาหลักสูตร
- 1.4 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 1.5 ผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง คลังปัญญาด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 1.6 พัฒนาทักษะนักสร้างสุขกรมอนามัย
- 1.7 ประกวดคนดีศรีอนามัยและหน่วยงานคุณธรรม

2. โครงการยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย

532,900

- 2.1 นำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2.2 พัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย
- 2.3 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (พ.ศ. 2566 - 2570)
- 2.4 นิเทศ เชื่อมเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย



มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนกำลังคนคุณภาพเพื่อคนกรมอนามัยเป็น



คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข