

สรุปการนิเทศงานกรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สรุปประเด็นสำคัญที่เป็นความเสี่ยง	ปัญหา/อุปสรรค/ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์	ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของรองอธิบดี/ผู้ทรงคุณวุฒิ	นวัตกรรม หรือ Best Practice
<p>๑. แม่และเด็ก</p> <ul style="list-style-type: none"> - การฝากครรภ์คุณภาพ (ANC) ๕ ครั้ง แนวโน้มลดลง - ปัญหาด้านบุคลากรในการเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงานบ่อย และการทำงานไม่เป็น Network - การคัดกรองพัฒนาการและเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี สูงตีสมส่วน มีจำนวนลดลง 	<ul style="list-style-type: none"> ๑) สาเหตุการตายของมารดา ส่วนใหญ่เป็น Direct Cause ๒) ความไม่ครอบคลุมของการคัดกรองพัฒนาการเด็ก 	<ul style="list-style-type: none"> ๑) ส่งเสริมให้พ่อแม่ใช้ DSPM โดยใช้สื่อ VDO และอสม.เป็น Coaching ๒) ส่งเสริมให้พยาบาลที่ดูแลหลังคลอด สอนพ่อแม่ใช้คู่มือ DSPM แบบ Active Learning ๓) เก็บข้อมูลทางพัฒนาการเด็ก โดยรวบรวมจากครูพี่เลี้ยงในสพด.เครือข่าย ๔) กำหนดนโยบายของเขตในการพัฒนาระบบเครือข่ายและบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแล ในระหว่างตั้งครรภ์และหลังคลอด อย่างมีคุณภาพและเท่าเทียม - เด็กปฐมวัยต้องได้รับการพัฒนาอย่างรอบด้าน มีคุณภาพตามศักยภาพ ตามวัยและต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> ๑) สื่อสร้าง HL - Bird's Eye View (เป็นการถอดบทเรียนนวัตกรรม) ของเครือข่าย สอ. ๑๑ - สุจิตู ส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ภาษาท้องถิ่น เน้นความชัดเจน ฟังง่ายปฏิบัติได้ (แลงใต้) - UP TO YOU (งานของ Cup สอ. ๑๑ ร่วมกับเครือข่าย ๒) สร้างเครือข่ายต้นแบบ (ครู ก) สพด. ในศูนย์อนามัยที่ ๑๑ ๓) จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาเด็กปฐมวัย เขตสุขภาพที่ ๑๑ ๔) มีการใช้โปรแกรม SAVE MOM ในจ.สุราษฎร์ธานี ๑๐๐% ทำให้ลดอัตราการตายของมารดาได้
<p>๒. วัยเรียนวัยรุ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การขับเคลื่อนพัฒนาสุขภาพวัยรุ่น มีความซับซ้อนและเหลื่อมล้ำ ขาดการบูรณาการให้เป็นเรื่องเดียวกันของหน่วยงานส่วนกลาง - ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ ได้แก่ ด้านโภชนาการ พบนักเรียนมีแนวโน้มน้ำหนักเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลกระทบจากสถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับรูปแบบการดำเนินงาน โดยการจัดทำโปรแกรมการประเมินตนเอง “โรงเรียนรอบรู้สุขภาพดีมีความสุข” ในเขตสุขภาพที่ ๑๑ - การผลิตสื่อ คู่มือ เป็นระบบ E-book หรือ E-learning - พัฒนาแกนนำนักเรียน (Doctor Junior : หมอน้อยสร้างสุข ต้านภัยโควิด) ในการดูแลเฝ้าระวังด้านสุขภาพในโรงเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและพัฒนาระบบงานการขับเคลื่อนดำเนินงาน มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ต่อสุขภาพนักเรียนอย่างเป็นรูปธรรม - ยกระดับพัฒนาคุณภาพงานอนามัยโรงเรียนให้ครอบคลุมสุขภาพทุกด้าน - ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านสุขภาพนักเรียนในพื้นที่ แบบบูรณาการ - กำกับติดตาม ตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ในสถานศึกษา อย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> - Bird's eye view, Like happen - โปรแกรมการประเมินตนเอง “โรงเรียนรอบรู้สุขภาพดีมีความสุข” - คู่มือแนวทางการดำเนินงานโรงเรียนรอบรู้สุขภาพดี มีความสุข

สรุปประเด็นสำคัญที่เป็นความเสี่ยง	ปัญหา/อุปสรรค/ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์	ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของรองอธิบดี/ผู้ทรงคุณวุฒิ	นวัตกรรม หรือ Best Practice
<p>๓. วัยทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริบทการใช้ชีวิตของประชาชนแบบเดิมยังไม่คุ้นชินระบบดิจิทัล - ขาดการสื่อสารที่ชัดเจนและต่อเนื่องสู่กลุ่มเป้าหมายในทุกระดับ ซึ่งจำเป็นต้องสื่อสารให้ชัดเจน กระชับ และตอบสนองทันทั่วถึง 	<ul style="list-style-type: none"> - การออกแบบระบบก้าวทำใจ อาจไม่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในหลายระดับ (ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และประชาชน) - ขาดการสื่อสารที่ชัดเจนและต่อเนื่องสู่กลุ่มเป้าหมายในทุกระดับ โดยเฉพาะการคืนข้อมูลการดำเนินงานอย่างทันทั่วถึง 	<ul style="list-style-type: none"> - ออกแบบระบบให้สามารถสื่อสารได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่าย มีการติดตามและประเมินผลเป็นระยะ - จัดเตรียมข้อมูลและกำหนดช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม สำหรับทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเป็นสื่อกลางให้เข้าใจตรงกันทุกระดับ - มีหน่วยงานที่กำกับดูแล การจัดการด้านดิจิทัลสำหรับการคืนข้อมูลสู่พื้นที่ในแต่ละประเด็นสำคัญ 	<p>ศอ. ๑๑ เป็นศูนย์อนามัยที่มีกระบวนการดำเนินงานที่เข้มแข็ง พร้อมทั้งยังมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านต่าง ๆ ทั้งการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ การกำกับติดตามการดำเนินงาน และการดูแลสุขภาพคนในองค์กร ซึ่งมีศักยภาพในการพัฒนาเป็นต้นแบบต่อไปได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ME working age ระบบรวบรวม ติดตาม ประเมิน และเปรียบเทียบการดำเนินงานของการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานภายในเขตสุขภาพที่ ๑๑ โดย สสจ. / ตัวแทนทุกจังหวัดภายในเขตสุขภาพสามารถเข้าถึงข้อมูลและเปรียบเทียบระหว่างจังหวัดได้ - Happy Body HPC ๑๑ ระบบบันทึก และติดตาม พฤติกรรมสุขภาพและสถานะสุขภาพของบุคลากร ศอ. ๑๑
<p>๔. วัยผู้สูงอายุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Care plan & LTC : ระบบข้อมูล - การขับเคลื่อนชมรมผู้สูงอายุ : New normal , การประเมินมาตรฐานชมรมผู้สูงอายุด้านสุขภาพ - การขับเคลื่อนวัดส่งเสริมสุขภาพ : บทบาทยังไม่ชัดเจนในการปฏิบัติ พระคิลาณุปฏิฐาน - พฤติกรรมที่พึงประสงค์ : สำรองได้ร้อยละ ๕ 	<ul style="list-style-type: none"> - การเชื่อมข้อมูล Care Plan กับสถานพยาบาล ในระบบ Long Term Care - ผู้สูงอายุ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ต่ำกว่าเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้าง Intermediate care in hospital และคลินิกผู้สูงอายุ - นำระบบ Telehealth มาสนับสนุนเครือข่าย : การดูแลผสอ. Care Manager Care Giver - New normal ในชมรม, การรวมกลุ่มผสอ. - ขับเคลื่อนชุมชนต้นแบบผู้สูงอายุ Age-friendly Cities and Communities 	<p>-</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนชุมชนต้นแบบผู้สูงอายุ Age-friendly Cities and Communities : model นำร่อง จ.ชุมพร

สรุปประเด็นสำคัญที่เป็นความเสี่ยง	ปัญหา/อุปสรรค/ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์	ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของรองอธิบดี/ผู้ทรงคุณวุฒิ	นวัตกรรม หรือ Best Practice
<p>๕. อนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>- Key Risk Area: บูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่</p> <p>- Key Risk Factor: มีระบบข้อมูล แต่ยังไม่สามารถรวมกันเป็นจุดเดียวได้</p>	<p>- โรค COVID ๑๙ และ EOC กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อมเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการ ส่งผลให้งานตามภารกิจ/ตัวชี้วัดบางประเด็นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้</p>	<p>๑. การสื่อสารหลายช่องทางเพื่อการสื่อสาร/ประสานงาน เช่น ไลน์ /Facebook/ info. เกิดความร่วมมือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องและร่วมสำรวจข้อมูลในพื้นที่</p> <p>๒. คืบข้อมูลให้กับจังหวัด เพื่อใช้ในการตรวจสอบสถานประกอบการ (Thai Stop COVID)</p> <p>๓. เยี่ยมติดตาม และสนับสนุนวิชาการ/วัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงานและเยี่ยมสถานประกอบการ รวมทั้งจัดชุดทำความสะอาดสนับสนุนให้พื้นที่</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินงาน ผ่าน EOC เขต ๑๑</p>	<p>-</p>	<p>นวัตกรรม GREEN & CLEAN Hospital ระดับเขต ปี ๒๕๖๓</p> <p>๑. นวัตกรรมผลิตภัณฑ์</p> <p>๑.๑ “FOOTDERN เท้ารักโลก” ร.พ.ชนอม จ.นครศรีธรรมราช</p> <p>๑.๒ “ที่นอนหมอนปลอดต้นทุนต่ำ” รพ.สต.บ้านปากน้ำ จ.นครศรีธรรมราช</p> <p>๒. นวัตกรรมกระบวนการ</p> <p>๒.๑ “รูปแบบของตลาดนัดสุขภาพที่เหมาะสมและยั่งยืน” ร.พ.พูนพิณ จ.สุราษฎร์ธานี</p> <p>๒.๒ “ข้าวต้มมัด” รพ.สต.บ้านสี่แยกสวนป่า จ.นครศรีธรรมราช</p> <p>๓. นวัตกรรม COVID – ๑๙</p> <p>๓.๑ “ระบบบริหารจัดการการจัดส่งยาทางไปรษณีย์และการใช้ยาในผู้ป่วย โรคเรื้อรัง” ร.พ.กระบี่ จ.ระนอง</p> <p>๓.๒ “จุดเช็คอิน (Check in) เพื่อสุขภาพ – ๑๙” รพ.สต.พรุไทย จ.สุราษฎร์ธานี</p>