

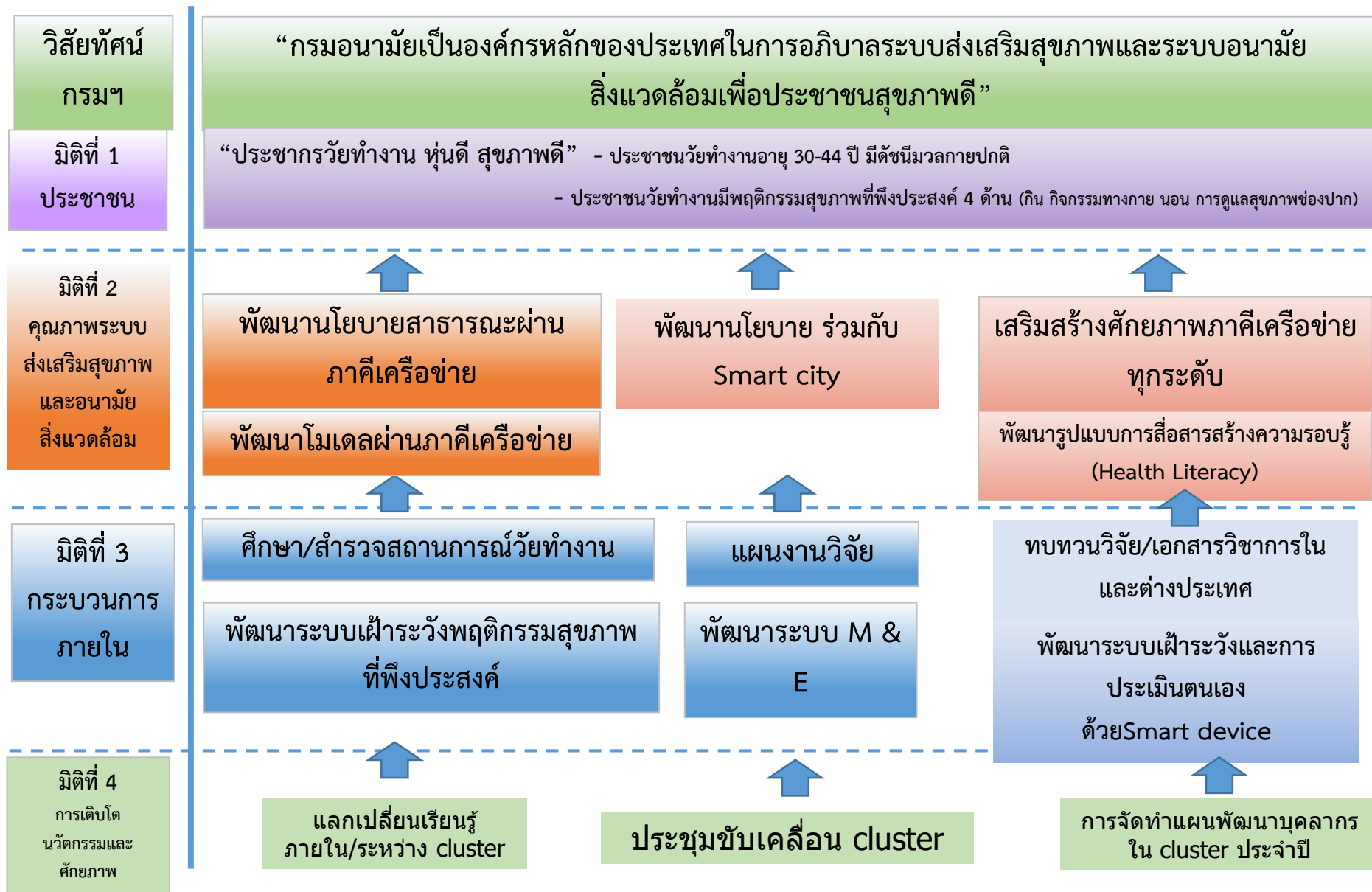


กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2561

Cluster ้วยทำงาน
22 สิงหาคม 2560

แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ
ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) cluster วิจัยทำงาน



Cluster วิทยำงำน

โครงการคนไทยวัยทำงานยุค 4.0 รุ่นดี สุขภาพดี

โครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาระบบเฝ้าระวังสุขภาพวัยทำงาน

ค่าของงบประมาณ
รวม 40,184,100 บาท



ร่าง พ.ร.บ. พ.ศ. 2561
รวม 22,052,000 บาท



งบประมาณปัจจุบัน
17,641,600

Assessment	Advocacy	Intervention	Management
1.สำรวจสถานการณ์วัยทำงานพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และดัชนีมวลกาย 1.1 โดย Health Leader 1.2 จากบุคลากรในสถานบริการ 2.พัฒนาระบบเฝ้าระวังสุขภาพและประเมินตนเองด้วย Smart Device 3.ขยายผลระบบเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ (ระดับจังหวัด)ผ่านระบบบันทึกข้อมูลระดับปฐมภูมิ JHCIS/HosXp	1. พัฒนาและจัดทำร่างนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานผ่านเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน 2. บูรณาการ นโยบาย Healthy eating active living /Environmental health กับ SMART CITY 3. พัฒนาองค์ความรู้และรูปแบบการสื่อสาร สาธารณะที่เหมาะสมในการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพวัยทำงานที่พึงประสงค์ (Key message)	1. ทบทวนงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศเพื่อพัฒนาให้ได้องค์ความรู้ใหม่ 2. การส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์โดยผู้นำสุขภาพ 3. Model Development 3.1 ชุมชน 3.2 สถานประกอบการ 3.3 สถานบริการ (DPAC) 4. พัฒนา ศักยภาพบุคลากร	-ขับเคลื่อนนโยบายผ่าน 4กระทรวง (พม./มหาดไทย/แรงงาน/สธ.) สายล่าง เขตสุขภาพ สสจ. อปท. สถานประกอบการ

กิจกรรมสำคัญ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
	ส่วนกลาง	ศูนย์อนามัย	
1.พัฒนาและจัดทำร่างนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน (Healthy eating /active living /environmental health) ผ่านเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน	1,900,000	1,300,000	สำนัก โภชนาการ (ผู้รับผิดชอบหลัก)
1.1 สำรวจสถานการณ์การจัดทำนโยบายสาธารณะ			สำนัก ส่งเสริม กองกิจกรรม ทางกาย
1.2 พัฒนาและจัดทำร่างนโยบายสาธารณะด้านการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานผ่านเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน			สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม (ผู้รับผิดชอบร่วม)
1.3 จัดทำประชาพิจารณ์นโยบายสาธารณะ			
1.4 เสนอร่างต่อคณะกรรมการสาธารณสุขเพื่อเป็นกฎกระทรวง			
1.5 นิเทศ ติดตามที่นำข้อเสนอแนะไปใช้			
2. การส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์โดยผู้นำสุขภาพ	800,000	4,100,000	
2.1 ติดตามผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน ของ Health Leader ในปี 60			
2.2 เสริมสร้างศักยภาพ Health Leader ให้เข้มแข็งเป็นพี่เลี้ยง HL รุ่นถัดไป			
2.3 กิจกรรม show & shareนวัตกรรม ของ HL(ผ่าน website / ลปรร.)			
2.4 พัฒนา Model Health Leader ในชุมชนเมือง/ชนบท/สถานที่ทำงาน/สถานประกอบการ			
2.5 นิเทศ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงาน			
3. พัฒนาองค์ความรู้และรูปแบบการสื่อสาร สาธารณะที่เหมาะสมในการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพวัยทำงานที่พึงประสงค์ (Key message)	500,000	1,840,000	
3. 1 ประชุมพัฒนาองค์ความรู้และรูปแบบการสื่อสาร สาธารณะที่เหมาะสม ในการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพวัยทำงานที่พึงประสงค์			
4. ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน cluster วัยทำงาน			

กิจกรรมสำคัญ	ส่วนกลาง	ศูนย์อนามัย	ผู้รับผิดชอบ
5. พัฒนารูปแบบการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในสถานบริการ (DPAC ในสถานบริการ)	2,500,000	400,000	กอง กิจกรรม ทางกาย เพื่อสุขภาพ
5.1 พัฒนาโปรแกรมใบสั่งสุขภาพในสถานบริการสาธารณสุข			
5.2 ถอดบทเรียนสถานบริการสาธารณสุขเข้มแข็งด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ (Best Practice สถานบริการสาธารณสุข)			
5.3 สรุปบทเรียนจาก Best Practice			
6. พัฒนารูปแบบ (Model) การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในชุมชน (DPAC ในชุมชน)			
6.1 ถอดบทเรียนชุมชนเข้มแข็งด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ (Best Practice ชุมชนเข้มแข็ง)			
6.2 สรุปบทเรียนจาก Best Practice			
7. ถ่ายทอดแนวทางในการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพในวัยทำงาน			
8. ติดตามประเมินผล ถอดบทเรียน DPAC ในสถานบริการสาธารณสุข / DPAC ชุมชนเชิงรุก / สถานประกอบการกิจการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ / สวนสาธารณะ			
9. สะท้อนข้อมูลกลับสู่เครือข่าย			
10. พัฒนารูปแบบการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มวัยทำงาน			
11. ผลักดันข้อเสนอแนะสถานประกอบการสถานที่ออกกำลังกายเข้าสู่คณะกรรมการสาธารณสุขเพื่อประกาศเป็นข้อเสนอแนะของกระทรวง			

กิจกรรมสำคัญ	ส่วนกลาง	ศูนย์ อนามัย	ผู้รับผิดชอบ
12.ทบทวนงานวิจัยและเอกสารวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	200,000	-	สำนัก ส่งเสริม สุขภาพ
12.1 ประชุมจัดทำกรอบการทบทวนงานวิจัยและเอกสารวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	221,600		
12.2 ศึกษาและทบทวนงานวิจัยและเอกสารวิชาการ			
13.พัฒนาระบบเฝ้าระวังสุขภาพและประเมินตนเองของวัยทำงานด้วย Smart Device			
13.1 สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการประชากรวัยทำงาน	700,000		
13.2 ประชุมพัฒนาระบบเฝ้าระวังสุขภาพและประเมินตนเองของวัยทำงานด้วยตนเองด้วย Smart Device			
14.สำรวจสถานการณ์ที่พึงประสงค์และดัชนีมวลกายคนวัยทำงาน			
14.1 ประชุมวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลภาวะสุขภาพของบุคลากรในรพ.	300,000		
14.2 ลงพื้นที่สำรวจความต้องการด้านการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรในรพ.			
14.3 ประชุมจัดทำบทสรุปสำหรับผู้บริหารเพื่อการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรในรพ.			
15. Model Development ในสถานประกอบการ			
15.1 นิเทศติดตามการดำเนินงานพัฒนาแกนนำสุขภาพและคุณภาพชีวิตในองค์กร			
15.2 ประชุมเพื่อจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพและคุณภาพชีวิตคนวัยทำงานในสถาน			
15.3ประชุมจัดทำคู่มือในสถานประกอบการ			

กิจกรรมสำคัญ	ส่วนกลาง	ศูนย์อนามัย	ผู้รับผิดชอบ
16.พัฒนา/นำร่อง/ขยายผลระบบเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ (ระดับจังหวัด) ผ่านระบบบันทึกข้อมูลระดับปฐมภูมิ JHCIS/HosXp	800,000	1,300,000	สำนักทันต สาธารณสุข
16.1 พัฒนาระบบ JHCIS/HosXp /ffc (mobile app) สารสนเทศ			
16.2 ขยายการดำเนินงานในจังหวัดนำร่อง (13 จังหวัด 13 ศูนย์เขต รวม 4 จังหวัดที่ ทำแล้ว)			
16.3 จัดประชุมชี้แจงศูนย์และจังหวัดที่เกี่ยวข้องและบูรณาการ			
17.บูรณาการ นโยบาย Healthy eating /active living / Environmental health กับ SMART CITY	480,000	-	สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม
17.1 การศึกษาประสิทธิผลและผลลัพธ์ทางสุขภาพของคณาจากการทำงานจากการทำงานนำเกณฑ์ มาตรฐานที่เกี่ยวข้องไปใช้พัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน			
17.2 พัฒนาและปรับปรุงจัดทำร่างแนวทางการดำเนินงานสถานที่ทำงานนำอยู่ นำ ทำงาน "Healthy Workplace Happy for life"			
17.3 นำเสนอแนวทางการดำเนินงาน สถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน "Healthy Workplace Happy for life ให้บูรณาการใน Smart City"			
17.4 Health city (อปท.)			
18. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในระดับตำบล และเฝ้าระวังการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี VIA และรักษาด้วยวิธีจีเย็น	200,000	100,000	สำนักอนามัย เจริญพันธุ์

รวมงบประมาณ 17,641,600 บาท

