

รายงานการประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายสุวรรณชัย	วัฒนาอิงเจริญชัย	อธิบดีกรมอนามัย	ประธานการประชุม
๒. นายอรรถพล	แก้วสัมฤทธิ์	รองอธิบดีกรมอนามัย	
๓. นายสรวิชัย	บุญสุข	รองอธิบดีกรมอนามัย	
๔. นายเอกชัย	เพียรศรีวิฑูรา	รองอธิบดีกรมอนามัย	
๕. นายมณฑิลา	คณาสวัสดิ์	รองอธิบดีกรมอนามัย	
๖. นายสมพงษ์	ชัยโอภาสพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านโภชนาการ)	ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นางอัมพร	จันทวิบูลย์	นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านสุขาภิบาล)	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นางวิมล	โรมา	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นางสาวสุรัตน์	มงคลชัยรัฐญา	รักษาการในตำแหน่งทันตแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านทันตสาธารณสุข)	กรมอนามัย
๑๐. นายสมศักดิ์	ศิริวนารังสรรค์	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านสิ่งแวดล้อม)	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายเกษม	เวชสุทธานนท์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านอนามัยผู้สูงอายุ)
๑๒. นายพีระยุทธ	सानุกุล	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ	
๑๓. นางสาววรางคณา	เวชวิจิ	ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข	
๑๔. นางสาวสายพิน	โชติวิเชียร	ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ	
๑๕. นายบุญฤทธิ์	สุขรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	
๑๖. นายนิริรัตน์	บุญตานนท์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ
๑๗. นายอุดม	อัศวตมางกูร	ผู้อำนวยการกองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	และปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
๑๘. นายธีรชัย	บุญยะสิทธิ์พรณ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รักษาราชการผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ
๑๙. นายสมชาย	ตู้แก้ว	ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	
๒๐. นางสุธิดา	อุทะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
๒๑. นางสาวนัยนา	ใช้เทียมวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

๒๒. นางณิรนุช	อาภาจรัส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกฎหมาย กรมอนามัย
๒๓. นางสาวยุพิน	ไฉ่แปง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองห้องปฏิบัติการสาธารณสุข กรมอนามัย
๒๔. นายดำรง	อึ้งเลาะห์พันธุ์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๒๕. นางวรรณภา	กางกั้น	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๖. นางสาวพิมพ์ภาวดี	ศรีจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๗. นางสาวอรุณี	มนปรานีต	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๒๘. นายวัชชัย	บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๙. นายวินัย	รอดไทร	เลขานุการกรมอนามัย
๓๐. นายศุภฤกษ์	สี่อรุ่งเรือง	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ
๓๑. นางจิตติมา	รอดสวาสดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
๓๒. นายณัฐพงศ์	กันทะวงค์	ทันตแพทย์ชำนาญการ สำนักทันตสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันทันตแพทย์
๓๓. นายกิตติ	ลาภสมบัติศิริ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจราชการ กรมอนามัย
๓๔. นางสาวชุลีวรรณ	นพวิสุทธิสกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ
๓๕. นายโอฬาริก	มุสิกวงค์	ผู้อำนวยการกองอนามัยมารดาและทารก
๓๖. นายมนัส	รามเกียรติศักดิ์	ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น
๓๗. นายชลพันธ์	ปิยถาวรอนันต์	นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองอนามัยวัยทำงาน
๓๘. นางสาวเบญจวรรณ	ธวัชสุภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย
๓๙. นายภิญญาพัชญ์	จุลสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย
๔๐. นางนงนุช	ภัทรอนันตนพ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่
๔๑. นางกัญชวลี	ไวว่อง	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก
๔๒. นางศรินนา	แสงอรุณ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์
๔๓. นางสาวไสวรรณ	ไผ่ประเสริฐ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี
๔๔. นายวิเชียร	ตันสุวรรณนนท์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี
๔๕. นายสุทัศน์	ไชยยศ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี
๔๖. นายชาติรี	เมธาธราธิป	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น

๔๗. นายกฤษฎา	ศิริชัยสิทธิ์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
๔๘. นางสาวทิพา	ไกรลาศ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา
๔๙. นางสาวสิริพินท์	ศิริโสภภาพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ) (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๕๐. นายวินัย	ตันติธนาพร	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช
๕๑. นายอรรถสิทธิ์	แดงมณี	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา
๕๒. นางรุ่งรศมี	ศรีวงศ์พันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ
๕๓. นายแมนทรวง	วงศ์อภัย	ผู้อำนวยการศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการ

๑. นายกิตติพงษ์	แซ่เจ็ง	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. นางสาววิสารัตน์	ธีระโกเมน	นายแพทย์ชำนาญการ รองผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวพาสนา	ชมกลิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองแผนงาน
๒. นางสาวอมรรัตน์	ไชยศิริรินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองแผนงาน
๓. นางสาวพรหมมณี	สิงห์รัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองแผนงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระพิเศษ

๑. พิธีมอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม องค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๖ หน่วยงาน

๒. พิธีมอบโล่และเกียรติบัตรสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for life) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน

๓. มอบสูจิบัตรการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑ – ๑๒ และสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง และสำนักโภชนาการ หน่วยงานเจ้าภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม แสดงความยินดีหน่วยงานที่ได้รับรางวัลหน่วยงานคุณธรรม องค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖, สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for life) และกล่าวขอบคุณหน่วยงานที่ร่วมกันจัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงหน่วยงานที่จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการเครือข่ายภารกิจส่งเสริมสุขภาพเพื่อพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตในระดับพื้นที่ โดยสำนักส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น และหน่วยงานพื้นที่

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย ประธานการประชุมฯ ขอให้หน่วยงานเร่งรัดการดำเนินงาน และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงให้หน่วยงานเตรียมการชี้แจงงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดเตรียมค่าของงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับภารกิจกรมอนามัยและนโยบายประเทศ อีกทั้งให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรให้มีการพัฒนาดิจิทัลสอดคล้องกับช่วงเปลี่ยนผ่านรัฐบาลและการโอนเปลี่ยนผ่านโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

นายดำรง อารงเลาะห์พันธุ์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ โรงแรมพลอยพาลีส อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร

มติที่ประชุม รับทราบ รับรองรายงานการประชุมฯ

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวพิมพ์ภวดี ศรีจันทร์ ผู้อำนวยการกองคลัง แจ้งว่า กรมอนามัยดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นลำดับที่ ๓ ของกระทรวงสาธารณสุข รองจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ รวมถึงรายงานภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณของกรมอนามัย จากระบบ GFMS ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงิน ๑,๗๗๘.๔๙๘๙ บาท รับผิดชอบงบประมาณตามวงเงินแล้ว ๑๐๐% เบิกจ่าย ๑,๒๕๗.๕๓๘๒ บาท (๗๐.๗๑%) (เป้าหมายกรมอนามัย ๗๕% เบิกจ่ายต่ำกว่าเป้าหมาย) แบ่งเป็น งบบุคลากร วงเงิน ๑,๑๓๐.๑๒๗๘ บาท รับผิดชอบงบประมาณตามวงเงินแล้ว ๑๐๐% เบิกจ่าย ๘๗๘.๕๐๗๖ บาท (๗๗.๗๔%) งบดำเนินงาน วงเงิน ๔๐๘.๙๒๖๘ บาท รับผิดชอบงบประมาณตามวงเงินแล้ว ๑๐๐% เบิกจ่าย ๒๗๔.๒๐๘๖ บาท (๖๗.๐๖%) งบลงทุน วงเงิน ๒๓๖.๒๖๗๖ บาท รับผิดชอบ ๒๓๓.๑๖๒๔ บาท เบิกจ่าย ๑๐๐.๒๘๕๔ บาท (๔๓.๐๑%) งบเงินอุดหนุน วงเงิน ๐.๗๓๖๐ บาท รับผิดชอบงบประมาณตามวงเงินแล้ว ๑๐๐% เบิกจ่าย ๑๐๐% งบรายจ่ายอื่น วงเงิน ๒.๔๔๐๗ บาท รับผิดชอบ ๕.๕๔๕๙ บาท เบิกจ่าย ๓.๘๐๐๖ บาท (๖๘.๕๓%) หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่มีการเบิกจ่ายงบดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ สูงสุด ได้แก่ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ และหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๖ ภาพรวม ๔ งบรายจ่ายสูงสุด ได้แก่ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๒. งบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมอนามัย ๒๐๓ รายการ เป็นเงิน ๒๓๓,๑๖๒,๓๖๔ บาท แบ่งเป็น อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ รายการ (๐.๔๙%) เป็นเงิน ๘,๗๐๕,๘๐๐ บาท (๓.๗๔%) รอส่งมอบ PO. แล้ว ๑๐ รายการ (๔.๙๓%) เป็นเงิน ๑๑๙,๓๕๒,๗๓๕ บาท (๕๑.๑๙%) และเบิกจ่าย ๑๙๒ รายการ (๘๔.๕๘%) เป็นเงิน ๑๐๐,๒๘๕,๓๘๗.๘๖ บาท (๔๓.๐๑%)

๓. เงินกันเหลือมปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมอนามัย (รอบวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ๓ รายการ เป็นเงิน ๑๓,๒๐๙,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑ รายการ เป็นเงิน ๘,๕๙๖,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๒ รายการ เป็นเงิน ๔,๖๑๓,๐๐๐ บาท แบ่งเป็น แบบ PO. งบลงทุน ๑๒,๕๐๙,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๑ รายการ เป็นเงิน ๘,๕๙๖,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๑ รายการ เป็นเงิน ๓,๙๑๓,๐๐๐ บาท และแบบ PO. ๑ รายการ เบิกแทน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (งบเงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท เร่งรัดการเบิกจ่ายภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ที่ประชุมฯ เร่งรัดหน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า และเน้นให้ศูนย์อนามัย ติดตามการส่งมอบงานของผู้รับจ้าง และการตรวจเช็คแบบก่อสร้าง

มติที่ประชุม รับทราบ มอบหมายนายเอกชัย เพียรศรีวัชรา รองอธิบดีกรมอนามัย และกองคลัง ติดตามกำกับการเบิกจ่ายงบประมาณรายหน่วยงาน

๓.๒ รายงานความก้าวหน้าระบบวิถีไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ ระยะที่ ๒

นางสาวชุตีวรรณ นพวิสุทธิสกุล ผู้อำนวยการกองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. ระบบสุขภาพวิถีไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ ระยะที่ ๒ ทดสอบใช้ระบบ AIL, AAL บูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลระบบบริการสุขภาพ คอ.๘ พัฒนาคำแนะนำใน Health Book พัฒนาระบบรับของแจกจากกรมอนามัย ในส่วนการพัฒนาสมุดสุขภาพ (๑) แม่และเด็ก ทดสอบและปรับปรุงระบบแบบประเมิน DSPM และรอข้อมูลแบบประเมินคัดกรองสุขภาพ/สูตรคำนวณหรือเงื่อนไข/คำแนะนำ (๒) วันเรียนวัยรุ่น หรือยืนยันข้อมูล สรุปหน้าจอกกราฟ พัฒนหน้าจอกกราฟตามเกณฑ์คำนวณ/เงื่อนไขสูงตีสมส่วน (๓) วัยทำงาน หรือเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพกับระบบก้าวทำใจ (๔) ทดสอบและปรับปรุงการใช้งานระบบ ๓C และ Wellness Plan ปรับปรุงเพิ่มเติมแบบประเมินสุขภาพด้วยกลุ่มอาการที่พึงประสงค์ ถ่ายโอนข้อมูลจากระบบเดิมเป็นระบบ Data Migrate และหน่วยงานที่ยังติดตั้งแอปพลิเคชันสุขภาพวิถีไทยใหม่ฯ ไม่ครบถ้วนข้อมูล ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ หน่วยงาน

๒. ระบบสุขภาพวิถีไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ประชุมสรุปหน้าจอกการแสดงผลระบบบริการผู้ประกอบการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาและทดสอบระบบบริการผู้ประกอบการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

๓. บัตรประจำตัวตามกฎหมาย

๑) บัตรประจำตัวเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข กองกฎหมายแจ้งปรับปรุงรูปแบบบัตรอิเล็กทรอนิกส์ให้ตรงตามร่างกฎกระทรวงสาธารณสุข แบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุขและผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒) บัตรประจำตัวผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุ ปรับโลโก้ตามที่สำนักอนามัยผู้สูงอายุแจ้งแก้ไข เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓) บัตรดิจิทัลบุคลากรกรมอนามัย หรืออีกบอกการเจ้าหน้าที่เพื่อพัฒนาระบบบัตรดิจิทัลฯ ที่ระบบบุคลากรกรมอนามัย และ API ข้อมูลแสดงบัตรดิจิทัล ที่ระบบบัตรประจำตัวตามกฎหมายฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๔. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ กรมอนามัย จัดทำระยะเวลาการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือนหลัง และประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดำเนินงานด้านความปลอดภัยไซเบอร์ตามมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการสแกนช่องโหว่บนเครือข่ายและตรวจสอบเฝ้าระวังสถานะเครื่องแม่ข่าย ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ประธานการประชุมฯ ให้ข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งมอบกองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพใส่ชื่อหน่วยงานที่ร่วมสนับสนุนลงใน Health Book Online รวมถึงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และหารือขบวนรายการกับหน่วยงานต่างๆ ไม่ให้มีการพัฒนา Health Book Online ซ้ำ คำนี้ถึงการเข้าถึงหรือประโยชน์ของการเข้ารับบริการของกลุ่มเป้าหมาย และที่ประชุมฯ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ ๑) มอบสำนักทันตสาธารณสุขศึกษาช่องทางการส่งน้ำยาบ้วนปากให้กับกลุ่มเป้าหมาย เช่น เคาเตอร์เซอร์วิส ไปรษณีย์ Shopee Lazada

ร้านยาออนไลน์ ๒) ลงข้อมูล Pink Book เชื่อมโยงข้อมูลกับแอปพลิเคชันเป่าดัง เพื่อรับชุดสิทธิประโยชน์
๓) ศูนย์อนามัยทดลองใช้ฐานข้อมูล PMJ ๔) การให้ชุดสิทธิประโยชน์แบบ Voucher พร้อมทั้งทำการตลาด

มติที่ประชุม รับทราบ มอบหมายหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ใส่ชื่อหน่วยงานที่ร่วมสนับสนุนลงใน Health Book Online รวมถึงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และหารือตามรายการกับหน่วยงานไม่ให้มีการพัฒนา Health Book Online ซ้ำ รวมถึงการเข้าถึงและประโยชน์ของการเข้าใช้บริการ

๒. สำนักทันตสาธารณสุข ศึกษาช่องทางการส่งน้ำยาบ้วนปากให้กับกลุ่มเป้าหมาย เช่น เคาเตอร์ เซอร์วิส ไปรษณีย์ Shopee Lazada ร้านยาออนไลน์

๓. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันหารือการมอบชุดสิทธิประโยชน์แบบ Voucher พร้อมทั้งทำการตลาด

๓.๓ รายงานผลการจัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายบุญฤทธิ สุขรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ รายงานผลการจัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

งบประมาณที่ใช้ในการจัดประชุมวิชาการฯ เป็นเงิน ๔,๑๑๖,๘๐๐ บ. ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ๑,๕๓๖ คน รับชมผ่านออนไลน์ ๒๕,๓๘๑ คน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีเสด็จฯ เสด็จเป็นองค์ประธานเปิดการประชุมและพระราชทานรางวัล Princess Health Award ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ น. กิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย

๑. มอบรางวัลบุคคลดีเด่น ด้านบริหาร ๑ คน ด้านวิชาการ ๑ คน และองค์กรดีเด่น ๑ องค์กร

๒. การจัดแสดงนิทรรศการ โครงการพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ, Princess Health Award, Smart City Smart Citizen, การแสดงผลงานวิชาการ ประเภทโปสเตอร์, นิทรรศการของภาคีเครือข่าย

๓. การบรรยาย/กิจกรรมในห้องประชุมใหญ่ และห้องประชุมย่อย อาทิ การบรรยายพิเศษของนายชัชชาติ สิทธิพันธุ์ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร, Cloud Kitchen Smart Restaurant, การเปิดตัวการขับเคลื่อนงานส่งเสริมกิจกรรมทางกายด้วยการกระโดดเชือก

๔. การนำเสนอผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้แก่ รางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๖๖ รางวัล โล่เชิดชูเกียรติ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ จำนวน ๑๖ รางวัล รางวัล Cluster วิจัยเรียนวิจัย จำนวน ๑๑๖ รางวัล โล่เชิดชูเกียรติ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕๕ รางวัล รางวัลผลงานวิชาการและนวัตกรรม/Oral-Poster จำนวน ๔๐ รางวัล รวมทั้งสิ้น ๒๙๓ รางวัล

๕. พิธีปิดการประชุม โดยนายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย มอบธงสัญลักษณ์งานประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๗ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพอาหารและน้ำ เจ้าภาพการจัดประชุมวิชาการฯ ครั้งต่อไป

ในส่วนของประเมินความพึงพอใจต่อการจัดประชุมฯ พบว่า ผู้ทำแบบประเมินฯ ๓๐๔ คน จาก ๑,๕๓๖ คน เป็นเพศหญิง (๘๐.๓%) มากกว่า เพศชาย (๑๘.๑) ช่วงอายุ ๒๖ – ๓๕ ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี และเป็นบุคลากรกรมอนามัย บุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตอบแบบประเมินฯ มากที่สุด ผลการประเมินความพึงพอใจภาพรวมอยู่ในระดับมาก – มากที่สุด ปัญหาที่พบ ด้านอาหารไม่เพียงพอ ห้องย่อยมากเกินไป กำหนดการไม่ตรงตามที่แจ้ง ลงทะเบียนแล้วไม่มีชื่อ ทราบข้อมูลช้า และมีข้อเสนอแนะด้านเวลา ลดจำนวนห้องย่อย ส่งหนังสือให้เร็วขึ้น เพิ่มจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ควรจัดทุกปี ควรนำเสนองานทุกกลุ่มวัย เพิ่มอาหารให้เพียงพอ ปรับปรุงระบบลงทะเบียน ปรับกำหนดการให้ชัดเจน

ข้อเสนอแนะในที่ประชุมสำหรับการจัดประชุมวิชาการฯ ปี ๒๕๖๗ ดังนี้ หน่วยงานส่วนภูมิภาค ยินดีให้ความร่วมมือในการจัดงาน และให้ทุกหน่วยงานสรรหารางวัลเพิ่มเติมจาก ๓ ปีที่ผ่านมา

ทั้งนี้ ประธานการประชุมฯ มอบหมายสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์จัดทำ After Action Review และมอบหมายสำนักโภชนาการ และสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ หรือร่วมกับสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ในการจัดประชุมวิชาการฯ ครั้งที่ ๑๗ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งนำเสนอร่างการจัดการประชุมวิชาการฯ ในที่ประชุมกรมอนามัยครั้งต่อไป และเสนอให้ปรับรูปแบบเป็นออนไลน์

มติที่ประชุม รับทราบ มอบหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ จัดทำ After Action Review
๒. สำนักโภชนาการ และสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ หรือร่วมกับสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ในการจัดประชุมวิชาการฯ ครั้งที่ ๑๗ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งให้นำเสนอเป็นร่างการจัดการประชุมฯ ในที่ประชุมกรมอนามัยครั้งต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ โครงการการพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการการดูแลสุขภาพด้วยเวชศาสตร์วิถีชีวิต และการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

นายดำรง อังระภาหะพันธุ์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอเป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดโครงการการพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ระยะเวลาดำเนินการ ๒ ปี (สิงหาคม ๒๕๖๖ – กรกฎาคม ๒๕๖๘) แบ่งเป็น ๓ ระยะ โดยใช้งบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ๘,๘๐๓,๖๐๐ บาท แบ่งเป็น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ๗,๙๐๙,๖๐๐ บาท ค่าบริหารโครงการ ๘๙๔,๐๐๐ บาท พื้นที่เป้าหมาย ได้แก่ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น และสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ป่วย NCDs (+กลุ่มเสี่ยงทุกกลุ่มวัย) จัดบริการดูแลสุขภาพ LM ๖ Pillar for Healthy Lifestyle และ Integrated Medical & Wellness Care การดำเนินงาน และงบประมาณจะนำมาพัฒนาแผนปฏิบัติการด้าน LM & HWC ๑,๙๓๐,๒๐๐ บาท โดยจัดสรรให้กับหน่วยงานที่ดำเนินการด้าน Service – Model (พัฒนาระบบบริการ LM) ๕,๑๕๕,๒๐๐ บาท, Community Approach ๗๖๑,๖๐๐ บาท และการกำกับติดตามประเมินผลฯ/การประชุมถอดบทเรียน ๖๒,๖๐๐ บาท จัดสรรงบประมาณตาม ๔ กิจกรรม ได้แก่ ๑) การพัฒนาแผนปฏิบัติการด้านการดูแลสุขภาพด้วยเวชศาสตร์วิถีชีวิตและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (Lifestyle Medicine and Holistic Wellness Care) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ๒) การพัฒนารูปแบบบริการดูแลสุขภาพด้วยเวชศาสตร์วิถีชีวิตและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (Lifestyle Medicine and Holistic Wellness Care) ในคลินิก ๓) สร้างความรู้ด้านสุขภาพ และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพในชุมชน เพื่อส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน ๔) จัดทำข้อเสนอในการพัฒนารูปแบบการบริการดูแลสุขภาพด้วยเวชศาสตร์วิถีชีวิต โดยหน่วยงานที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณ ได้แก่ กองแผนงาน กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น และสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง, กนบ./สสส. ซึ่งขอให้ที่ประชุมทราบและมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

ทั้งนี้ ประธานการประชุมฯ มอบหมายกองแผนงานประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำ ๓ เรื่อง ประกอบการพิจารณาให้มีความชัดเจน ดังนี้ ๑) ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และกลไกระดับประเทศ (จากผู้ทรงคุณวุฒิ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภาคประชาสังคม) และจัดทำระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้อง/ระบบกำกับติดตามผล ๒) รูปแบบบริการที่เหมาะสม เน้นรูปธรรมของบริการ เช่น Service Model หรือ Training

Center ๓) เชื่อมโยงกับแผนพัฒนากำลังคน ในหลักสูตรอบรมการเริ่มสร้าง อาชีพ การพยาบาล และบุคลากรอื่น เช่น Nutrition Therapy กิจกรรมทางกาย การนอน อีกทั้งให้นโยบายด้านงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จากหน่วยงานภายนอก ให้จัดทำกิจกรรมที่ไม่ซ้ำซ้อน ต้องส่งเสริมสอดรับกัน

มติที่ประชุม รับทราบ มอบหมายกองแผนงาน ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำ ๓ เรื่อง ประกอบการพิจารณาให้มีความชัดเจน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ กลไกระดับประเทศ และจัดทำระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบ กำกับ ติดตาม

๒. รูปแบบบริการที่เหมาะสม เน้นรูปธรรมของบริการ

๓. เชื่อมโยงกับแผนพัฒนากำลังคน ในหลักสูตร/อบรมการเริ่มสร้าง อาชีพ การพยาบาล และบุคลากรอื่น เช่น กิจกรรมทางกาย การนอน

๕.๒ แนวทางการจัดสรรวงเงินเดือน เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ

นางวรรณภา กางกั้น ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ นำเสนอ ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. แนวทางการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ดังนี้ ข้าราชการ วงเงิน ๓% พนักงานราชการ ๔% แบ่งเป็น PA หน่วยงาน ข้าราชการ (๒.๙๕%) พนักงานราชการ (๓.๙๘) และเงินกัน เป็นวงเงินส่วนกลาง ข้าราชการ (๐.๐๕%) พนักงานราชการ (๐.๐๒%) แบ่งเป็น (๑) งบประมาณ (๒) หน่วยงาน คุณธรรม (๓) Healthy Work Place ในส่วนลูกจ้างประจำ กำหนดโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนคนที่เลื่อนขึ้น ค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และวงเงินสำหรับเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ แบ่งเป็น (๑) โควตา ๑๔.๕๐% ของจำนวนคนที่เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และวงเงินสำหรับเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ (๒) โควตา ๐.๕๐% (๔ ราย) สำหรับการกำหนดระดับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ ข้าราชการ อย่างน้อย ๓ ระดับ พนักงานราชการ อย่างน้อย ๒ ระดับ กำหนดผลการประเมิน ระดับดีเด่น ข้าราชการ ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนคนที่ได้เลื่อนเงินเดือน พนักงานราชการ ไม่เกิน ๒๐% ของจำนวนคนที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ลูกจ้างประจำ โควตาไม่เกิน ๑๕% ของจำนวนคน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. ระยะเวลาดำเนินการ PMS รอบที่ ๒/๒๕๖๖ เริ่มเดือนกันยายน ๒๕๖๖ สิ้นสุดเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ สำหรับหน่วยงานที่ตั้งใหม่ งบประมาณจะจัดสรรลงไปยังหน่วยงานหลัก

ทั้งนี้ ประธานการประชุมฯ ให้หน่วยงานถือปฏิบัติตามระยะเวลาดำเนินการของ PMS ที่กำหนด และที่ประชุมฯ เสนอให้จัดสรรวงเงินฯ หน่วยงานจัดตั้งใหม่แยกจากหน่วยงานหลัก ยกตัวอย่าง กองแผนงาน กับกองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ และให้กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแนวทางการจัดสรรวงเงินฯ หน่วยงาน จัดตั้งใหม่อีกครั้ง ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. หน่วยงานถือปฏิบัติตามระยะเวลาดำเนินการของ PMS ที่กำหนด

๒. กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแนวทางการจัดสรรวงเงินฯ หน่วยงานจัดตั้งใหม่อีกครั้ง ให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน

๕.๓ สรุปผลการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ ป้องกันแขนงสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

นางศรินนา แสงอรุณ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ นำเสนอศักยภาพและความพร้อมเพื่อรองรับหลักสูตรอบรมแพทย์ประจำบ้านฯ โดยศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ได้เตรียมความพร้อม ๑) มอบหมายผู้รับผิดชอบ ๒) สถานที่ฝึกอบรมฯ ได้แก่ ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ หน่วยงานสังกัดกรมอนามัย และหน่วยงานภายนอก ๓) บุคลากร ทางด้านแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล ๔) การวัดประเมินผล ร่วมกับ

สถาบันบัณฑิต กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน อีกทั้งกำหนดโครงสร้างผู้รับผิดชอบ และขั้นตอนการดำเนินงาน รูปแบบการจัดฝึกอบรม จัดให้แพทย์ประจำบ้านได้ฝึกปฏิบัติงานภาคสนามตาม EPA และกำหนดตารางเรียน แต่ละ EPA (EPA ละ ๒ เดือน ตามกลุ่มวัย)

ทั้งนี้ ประธานการประชุม เห็นว่า เมื่อสร้างระบบอบรม ทำให้ผู้ที่ไม่ได้เรียน เช่น Resident หรือ สมว. น้อยลง ดังนั้น ให้พิจารณาความแตกต่างของการฝึกอบรม อีกทั้งที่ประชุม กล่าวเสริมในหลักสูตรฯ และเสนอแนะการเชื่อมโยงฐานข้อมูล Journal กับสถาบันการศึกษา การจัดซื้อผลิตภัณฑ์ของ Apple ในราคานักการศึกษา

มติที่ประชุม รับทราบ มอบหมายสถาบันบัณฑิต ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพ และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของคนบนผืนแผ่นดินไทย และการติดตามผลการดำเนินงานกรมอนามัย รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

นายดำรง อารงเลาะห์พันธ์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพฯ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดวงจิตต์ รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำผลการดำเนินงานใช้เป็นข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการ กลุ่มเป้าหมาย ๕๐๐ คน ใช้งาน “จิงซีลอน วิจิตรสรายุ บำบ่า ย่าหย่า ไช้มุกแดนใต้” อีกทั้งนำเสนอกำหนดการ และแสดงภาพสถานที่จัดประชุมฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ วิดีทัศน์ Lifestyle Medicine Clinic ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

นายสุทัศน์ ไชยยศ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี นำเสนอวีดีทัศน์ Lifestyle Medicine Clinic ของศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี พร้อมทั้งเชิญชวนผู้บริหารเข้าร่วมพิธีเปิด Lifestyle Medicine Clinic ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ในวันพุธที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้างสรรพสินค้าโรบินสัน ชลบุรี โดยทางห้างสรรพสินค้า สนับสนุนพื้นที่ตั้งคลินิก ๓ ปี ทั้งนี้ อีกทั้ง สามารถเป็นต้นแบบของ Lifestyle Medicine Clinic ทั้งนี้ ที่ประชุมฯ ชื่นชมการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ รับการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหาร

นายรัชชชัย บุญเกิด ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เชิญชวนผู้บริหารเข้าร่วมรับการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหาร ดังนี้

๑. รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

๒. รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

จตรายงานการประชุมโดย กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม
กองแผนงาน กรมอนามัย

เอกสารเพื่อทราบ

๕.๔ สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุมกระทรวงสาธารณสุข

(๑) การประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข

(๒) การประชุมศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19)

๕.๕ รายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมกระทรวงสาธารณสุข

๕.๖ รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมกรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ – ๙/๒๕๖๖

๕.๗ รายงานการประเมินความเข้าใจเอกสารเพื่อทราบของการประชุมกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๘ สรุปรายงานการประชุมเตรียมการสำหรับการจัดประชุมสมัชชานามัยโลกสมัยที่ ๗๖

๕.๙ รายงานการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง

๕.๑๐ สรุปรายงานการสื่อประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖