

สรุปการประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/สถานการณ์	มติ/ข้อสั่งการของอธิบดี
วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	<p>- ประธานฯ แจ้งข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารระดับสูง กสธ. การประชุม EOC กสธ. ที่มอบกรม อ. ดำเนินการ และเรื่องเพื่อทราบของกรม อ. ดังนี้</p> <p>๑. ขณะนี้ กรม อ. ตั้ง EOC Covid-19 และ PM 2.5 ขึ้น ต้องเร่งปรับปรุงองค์ความรู้/มาตรการ/แนวทาง/คำแนะนำ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ใหม่</p> <p>๒. ที่ประชุม EOC กสธ. (๑๒ ม.ค.๖๔) เห็นชอบข้อเสนอของกรม อ. เรื่อง มาตรการควบคุมสถานที่จำหน่ายอาหารและสะสมอาหาร และประเด็นคำแนะนำกิจการนวด สปา ซึ่ง กรม อ. กำลังปรับปรุงระบบ Thai Stop Covid ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. กรม อ. ควรเข้าไปดูแล รพ.สนาม ในเรื่องกิจกรรมทางกายที่ปลอดภัย และมาตรฐานอนามัย สวล.</p> <p>๔. HRD ที่กรม อ. เตรียมไว้แล้ว เช่น OSOF ควรนำมาช่วย EOC แต่ละหน่วยงาน หมุนเวียนไม่ให้กระทบงานประจำ</p> <p>๕. รมว.สธ. สั่งการให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ห้ามลดค่าเป้าหมาย และห้ามอ้างเรื่อง Covid-19 เป็นเหตุให้การดำเนินงานไม่ได้ตามเป้าหมาย แต่ให้ทุกหน่วยงานปรับวิธีการทำงานใหม่ ที่จะทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ แล้วแต่บริบทของพื้นที่</p>	รับทราบ มอบ สว., สอน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อเสนอในที่ประชุม EOC กสธ. (๑๒ ม.ค. ๖๔)
วาระที่ ๒ รับรองรายงานประชุม	- รายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค.๖๓	รับทราบ รับรองรายงานการประชุม
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง ๓.๑ ความก้าวหน้าผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม กสธ.	- กพ. รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม กสธ. ประจำเดือน ต.ค. - พ.ย. ๖๓ มีเรื่องติดตาม ๓ เรื่อง ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ทั้ง ๓ เรื่อง	รับทราบ
๓.๒ ความก้าวหน้าผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมกรม อ. ๓.๒.๑ Public Health Lab	<p>- กพ. รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมกรม อ. ครั้งที่ ๓/๖๔ มีเรื่องติดตาม ๖ เรื่อง ดำเนินการแล้ว ๕ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ เรื่อง และนำเสนอการยกระดับ Public Health Lab ด้านกิจกรรมทางกาย ส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน และงานอนามัย สวล. รวมทั้งค่าของบลงทุน ปี ๖๕ ของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งแผนงานพื้นฐาน และแผนบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล</p> <p><u>ข้อสังเกตของประธานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lab สาย ว. ควรทำ Mapping และ Gap ต้องประเมินและคาดการณ์ นอกเหนือจากการตรวจน้ำ/อาหาร ฯลฯ</li> <li>- ควรมีแผนพัฒนาบุคลากรด้าน Lab เน้นความเชี่ยวชาญในการลงมือปฏิบัติเพื่อนำร่อง</li> <li>- ขาดการวางแผนยกระดับขีดความสามารถด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ</li> </ul>	รับทราบ
๓.๒.๒ ความก้าวหน้าการขับเคลื่อน Street Food Good Health และ Healthy Market	<p>- สว. รายงานความก้าวหน้า Street Food Good Health และ Healthy Market ซึ่ง คอ. ได้ประเมินออนไลน์ ครบทุกหน่วยงาน ยกเว้น สสม. ขณะนี้ได้จัดทำ E-Manual การขับเคลื่อนอาหารริมบาทวิถี และตลาดนัด นำชื่อ ส่วนการลงทะเบียนผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหารแบบออนไลน์ มีผู้ลงทะเบียน ๒๕๗,๐๘๔ คน และดำเนินการแบบ E – Training แล้ว สำหรับระบบ E – Submission และระบบตรวจสอบหน่วยงานจัดอบรมฯ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><u>ข้อสังเกตของประธานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้ลงทะเบียนฯ ต่ำกว่าที่คาดการณ์ ควรส่งคืนข้อมูลให้ คอ. อปท. และผู้ประกอบการ เพื่อตรวจสอบ</li> <li>- เพิ่มการลงทะเบียนระดับบุคคลของผู้ประกอบการริมบาทวิถีแบบออนไลน์</li> <li>- ปรับแผนเรื่องสร้างขวัญกำลังใจแก่ พท. ที่ร่วมโครงการฯ จากเดิม ส.ค. - ก.ย. ๖๔ ควรเลื่อนให้เร็วขึ้น เป็น ก.พ. ๖๔</li> </ul>	รับทราบ มอบ สอน. ดำเนินการดังนี้ ๑. ส่งคืนข้อมูลการลงทะเบียนผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหารให้กับ คอ. อปท. และผู้ประกอบการ ๒. ปรับแผนการดำเนินงาน ในส่วนการสร้างขวัญกำลังใจแก่พื้นที่ที่ร่วมโครงการ รวมถึงการ Re-Check Open Thailand เป็นเดือน ก.พ.๖๔

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/สถานการณ์	มติ/ข้อสั่งการของอธิบดี
<p>๓.๒.๓ ยกระดับบริการวัยเรียน – วัยรุ่น, วัยทำงาน – สูงอายุ และ อนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ ๕, ๙, ๑๐</p>	<p>– ศอ.๕ นำเสนอการยกระดับบริการวัยเรียนวัยรุ่น ซึ่งประธานฯ ขอให้ไปทบทวนความถูกต้องของข้อมูลจำนวนพยาบาล วช. ศอ.๑๑ ที่สูงเกินจริง และเสนอแนะให้ร่วมมือกับ รร. เพื่อพัฒนา Model การทำงานที่ไม่ได้มองแค่ KPI เพียงอย่างเดียว</p> <p>– ศอ.๙ นำเสนอการยกระดับบริการวัยทำงานและผู้สูงอายุ ซึ่งประธานฯ เสนอแนะว่ายังขาดรายละเอียดข้อมูลด้านบุคลากร ขาดการพัฒนาบริการส่วนกลาง และควรเพิ่มเติมข้อมูลของ สสม.</p> <p>– ศอ.๑๐ นำเสนอการยกระดับบริการอนามัย สวล. โดยต้องการบุคลากรดำเนินงานเพิ่ม ซึ่งประธานฯ เสนอแนะว่าควรกำหนดจำนวนบุคลากรขั้นต่ำในการดำเนินงาน และเชื่อมโยงงานอนามัย สวล. เข้ากับส่วนกลางที่เกี่ยวข้องให้เกิดเป็นระบบ พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขปัญหาบุคลากรไม่เพียงพอ</p>	<p>รับทราบ</p> <p>รับทราบ</p> <p>รับทราบ มอบ นพ.ดนัย ธีวันดา รอง อธ. และ กจ. พิจารณาปรับตำแหน่งงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>
<p>๓.๓ ผลดำเนินงานสำคัญของกรม อ. ๓.๓.๑ ผลเบิกจ่าย งบม. ปี ๖๔</p>	<p>- กค. รายงานผลเบิกจ่าย ปี ๖๔ เริ่มจากเงินกันเหลือปี คงเหลือ ๕ รายการ ขอให้หน่วยงานเร่งรัดงวดงานให้เป็นไปตามกำหนด ส่วนการเบิกจ่ายปี ๖๔ ภาพรวมต่ำกว่าเป้าหมาย โดยเฉพาะงบบุคลากร ทั้งนี้หากหน่วยงานไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามที่กำหนด จะถูกตัด งบม.คืน สำหรับงบลงทุนปี ๖๔ ภาพรวมเบิกจ่ายแล้ว ๗๕ รายการ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๙๒ รายการ โดยขอให้หน่วยงานเร่งรัดการก่อสร้างผู้กักกันภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p><u>ข้อสังเกตของประธานฯ</u></p> <p>- งบลงทุนหากไม่จำเป็น และไม่ใช้รายละเอียดสำคัญไม่ควรปรับแบบ เพราะจะทำให้การดำเนินงานล่าช้ามาก และบางเรื่อง ไม่จำเป็นต้องใช้บริการออกแบบแผนเพียงหน่วยงานเดียว ให้เปลี่ยนเป็นโยธาธิการจังหวัด หรือหน่วยงานอื่นตามที่ระเบียบกำหนด เพื่อลดระยะเวลาในการรออนุมัติแบบ ซึ่งเป็นปัญหาทุกปี</p> <p>- ข้อตกลงการเสนอแผนของงบลงทุน ปี ๖๕ มอบ กผ. พิจารณาหากหน่วยงานที่ไม่มีความพร้อมในเรื่องเอกสาร ให้ปรับไปอยู่ลำดับท้าย</p>	<p>รับทราบ</p>
<p>๓.๓.๒ รายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการกรม อ.</p>	<p>- กผ. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการกรม อ. เดือน พ.ย. – ธ.ค.๖๓ จากระบบ DOC ภาพรวมแยกตามหน่วยงาน แบ่งเป็นส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และตามสายการกำกับของรอง อธ.</p>	<p>รับทราบ</p>
<p><b>วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา</b> ๔.๑ ข้อเสนอโครงสร้าง Cluster</p>	<p>- กผ. เสนอโครงสร้าง Cluster ให้ที่ประชุมพิจารณา ๓ รูปแบบ ได้แก่ ๑) มี Cluster ๒) ไม่มี Cluster และ ๓) ปรับโครงสร้างสำนัก/กองตามกลุ่มวัย ทั้งนี้ ประธานฯ ให้ความเห็นว่า ในระยะกลางและระยะยาว ควรมีการปรับโครงสร้าง Cluster ซึ่งอยู่ในรูปแบบ คกก. เนื่องจากเป็นการเพิ่มกระบวนการทำงาน แต่ในระยะสั้น ให้ดำเนินการแบบมี Cluster ไปพลางก่อน ตามรูปแบบที่ กผ. เสนอ โดยกำหนดให้เลขาฯ หลัก คือ นักวิชาการจาก สส. ส่วนผู้ช่วยเลขาฯ คือ ผู้รับผิดชอบงาน บรย. ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>รับทราบ มอบ กผ. และ กจ. ปรับปรุงคำสั่ง Cluster โดยด่วน</p>
<p><b>วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ</b> ๕.๑ การดำเนินการ Healthy Work Place Happy for Life กรม อ.</p>	<p>- สว. นำเสนอภาพกิจกรรมการขับเคลื่อน Healthy Work Place Happy for Life พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจประเมินฯ รอบที่ ๒ มีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ๙ หน่วยงาน คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๔๔.๔๗ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีคะแนนผลการตรวจประเมินฯ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ สูงสุด</p>	<p>รับทราบ</p>
<p>๕.๒ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเสี่ยงภัย Covid –19</p>	<p>- กจ. นำเสนอแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเสี่ยงภัยของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ซึ่งต้องเป็นผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานด้าน Covid-19 แบ่งตามลักษณะการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอัตราค่าตอบแทนให้กับแพทย์ทุกสาขาวิชาชีพ/สัตวแพทย์ ผลัดละ ๑,๕๐๐ บาท พยาบาล/นวก.สาธารณสุข และอื่นๆ ผลัดละ ๑,๐๐๐ บาท</p>	<p>รับทราบ มอบ กจ. จัดทำกรณีตัวอย่างของงานที่สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนเสี่ยงภัยฯ ได้ และที่ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ ได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจแก่หน่วยงานปฏิบัติ</p>
<p>เรื่องอื่นๆ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>