

# RE-AIM

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยใช้กรอบแนวคิด RE-AIM

RE-AIM framework in the Real - World: Applying the RE-AIM framework to evaluate the implementation of the action plans in health promotion and environmental health of the department of Health, Ministry of Public Health

สายชล คล้อยเยี่ยม, ปณิตดา ทองซัง: กองแผนงาน กรมอนามัย

1

ทำไมถึงมาลงที่  
RE-AIM

2

การประยุกต์  
RE-AIM  
กับงานตัวชี้วัด 2.3

3

ผลของการใช้  
RE-AIM  
ต่องานแผน

4

การถอดถอดจาก  
RE-AIM

# ทำไมถึงมาลงที่ RE-AIM

ความครบถ้วนของการทำ  
กิจกรรมตามแผน



ข้อมูลขนาดผลกระทบ



ธรรมชาติของงาน  
สาธารณสุข



ตัวอย่างการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน  
(กองแผนงาน) ในระบบ DOC4.0

5	โครงการ พัฒนาด้าน เทคโนโลยี ดิจิทัลและ การสร้าง ความมั่นคง ปลอดภัย ของระบบ สารสนเทศ กรมอนามัย เพื่อยกระดับ ศักยภาพ องค์กร	แผนงบประมาณ		0.00	0.00	142,041.00	0.00	0.00	142,041.00	😊
		ผลการเบิกจ่าย		0.00	0.00	142,041.00	0.00	0.00	142,041.00	
		5.1 ประชุม เชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ด้านความ มั่นคง ปลอดภัย สารสนเทศ ของกรม อนามัย (ครึ่ง)	แผน	-	-	1	-	-	1	
			ผล	-	-	1	-	-	1	
		- แผนงบประมาณ		0.00	0.00	78,500.00	0.00	0.00	78,500.00	
		- ผลการใช้จ่าย		0.00	0.00	78,500.00	0.00	0.00	78,500.00	
		5.2 ประชุม เชิงปฏิบัติการ พัฒนา ศักยภาพภาคี เครือข่าย บุคลากรด้าน เทคโนโลยี ดิจิทัล (ครึ่ง)	แผน	-	-	-	-	-	0	
			ผล	-	-	-	-	-	0	

รายงานเป็นปัจจัย  
นำเข้า/ระดับกิจกรรม



เน้นการได้ทำ  
ไม่เน้นทำสำเร็จ



ไม่มีข้อมูลเพียงพอ  
ในการชี้ทิศการปรับแผน

# การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management : NPM)

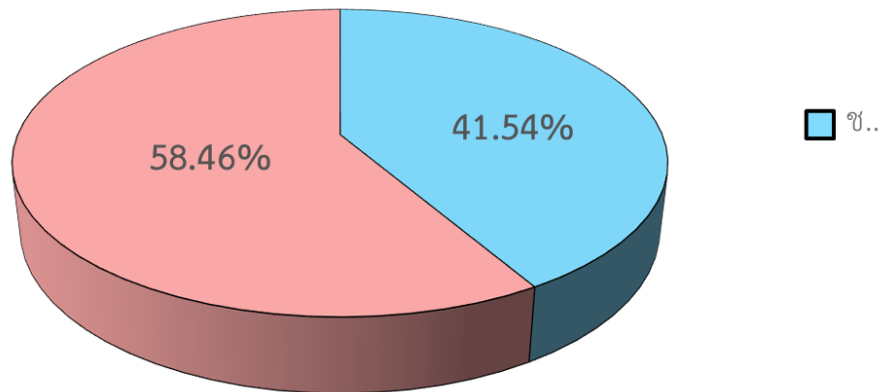
เป็นการบริหารที่เน้นวัตถุประสงค์ หรือผลสัมฤทธิ์ทั้งในแง่ของ  
ผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าของเงิน รวมทั้งการพัฒนา  
คุณภาพและสร้างความพอใจแก่ผู้รับบริการ โดยนำเอาเทคนิค  
วิธีการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาใช้มากขึ้น

• ผลผลิต/ผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แก่

• **กิจกรรมที่ 1** : การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักส่งเสริมสุขภาพคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายวีทำงาน (4 ภาค) ประจำภาคกลางและภาคใต้ จากการวิเคราะห์ข้อมูลผลสัมฤทธิ์ทางการอบรมของนักส่งเสริมสุขภาพคนพิการฯ ประจำภาคกลางและภาคใต้ เมื่อวันที่ 13-14 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร โดยใช้เครื่องมือในการขับเคลื่อน คือ หลักสูตร 13 ชม. สุขภาพดี มีไว้ใช้. ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ศูนย์บริการคนพิการทั่วไป ศูนย์อนามัย สถาบันพัฒนาสุขภาพวะเขตเมือง และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จำนวนทั้งสิ้น 65 คน แบ่งเป็นเพศชาย 27 คน และเพศหญิง 38 คน คิดเป็นร้อยละ 58.46 และ 41.54 ตามลำดับ ดังแผนภูมิ

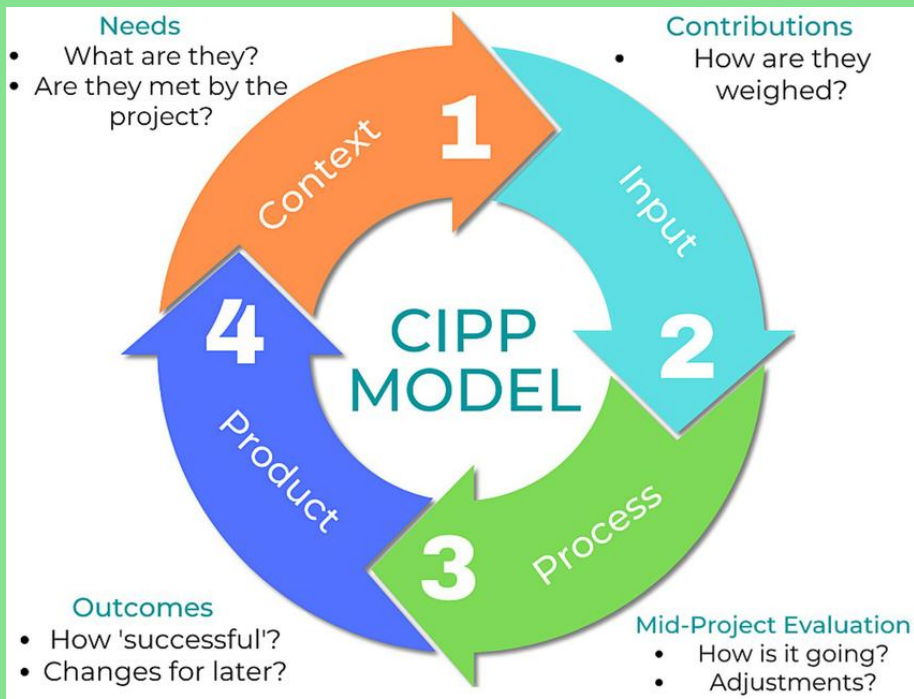
ข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม จำแนกตามเพศ



รายงานเป็นปัจจัย  
นำเข้า/ระดับกิจกรรม



ขาดข้อมูลที่บ่งบอกว่า  
มีการนำไปใช้ประโยชน์ต่อ



มีขั้นตอน, ผู้รับผิดชอบ,  
กรอบเวลา, ระบบทำงาน ชัดเจน

การกำกับ ติดตาม ที่ยืดหยุ่น  
เกินไป และไม่สอดคล้องกับ  
ธรรมชาติของงานสาธารณสุข  
ที่ปรับตัวตามบริบทของพื้นที่

S	I	P	O	C
<b>SUPPLIERS</b>	<b>INPUTS</b>	<b>PROCESS</b>	<b>OUTPUTS</b>	<b>CUSTOMERS</b>
Who supplies the materials / inputs?	What resources are needed or provided by the supplier? Can be materials or information.	What steps or activities are carried out to create value for the customer?	What products or services are created by (or result from) the process?	Who are the customers?

# RE-AIM

R

Reach

จำนวน  
กลุ่มเป้าหมายที่เข้า  
ร่วมกิจกรรมหรือเข้า  
มาใช้ประโยชน์จาก  
กิจกรรม/โปรแกรม  
(คน)

E

Effectiveness

การเปลี่ยนแปลงที่  
เกิดขึ้นระดับ  
ผลลัพธ์/พฤติกรรม  
ของกลุ่มเป้าหมาย  
(ร้อยละ/คน)

A

Adoption

จำนวนองค์กร/กลุ่ม  
คนที่เข้าร่วม  
กิจกรรม/เข้าใช้  
ประโยชน์จาก  
กิจกรรม/โปรแกรม  
(ร้อยละ/แห่ง)

I

Implementation

จำนวน  
กลุ่มเป้าหมาย/  
องค์กรเป้าหมายที่  
ดำเนินการได้ตาม  
ระเบียบ แบบแผน  
แนวทาง หรือ  
มาตรฐานที่กำหนด  
(ร้อยละ/คน/แห่ง)

M

Maintenance

จำนวน  
กลุ่มเป้าหมาย/  
องค์กรเป้าหมายที่  
ดำเนินการได้ตาม  
ระเบียบ แบบแผน  
แนวทาง หรือ  
มาตรฐานที่กำหนด  
อย่างต่อเนื่อง  
(ร้อยละ/คน/แห่ง)

## ขั้นตอนประยุกต์ใช้กรอบแนวคิด RE-AIM

สำหรับประเมินระดับความสำเร็จความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน

- 1 ศึกษาและทบทวนแผนปฏิบัติการกรมอนามัย
- 2 พัฒนารอบการประเมินผลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3 ชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดให้กับหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย
- 4 คัดเลือกตัวชี้วัดนำร่อง
- 5 ประกาศใช้รายละเอียดตัวชี้วัดอย่างเป็นทางการ
- 6 รายงานผลการดำเนินงานตามเงื่อนไขที่กำหนด
- 7 แจงผลการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด
- 8 ปรับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้สอดคล้อง

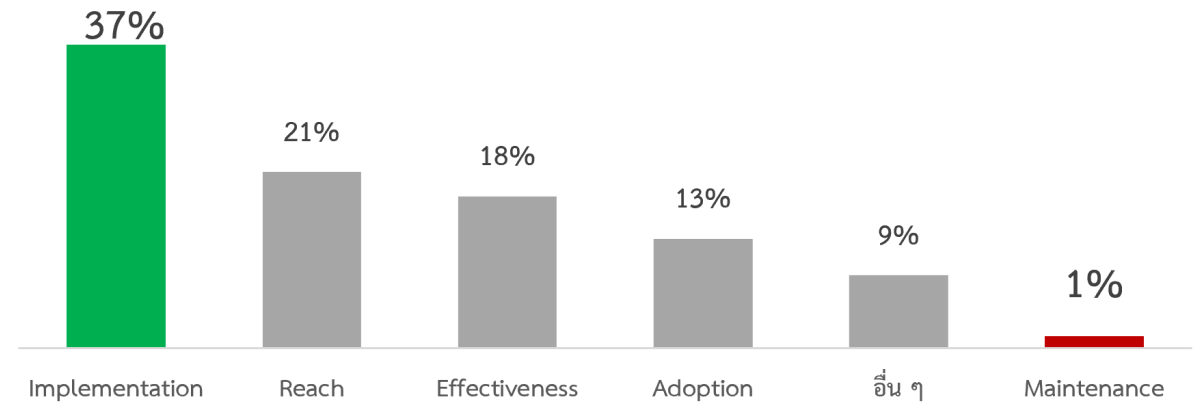
# 8

## ๕ ขั้นตอน

# ขั้นตอนประยุกต์ใช้กรอบแนวคิด RE-AIM

สำหรับประเมินระดับความสำเร็จความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน

- 1 ศึกษาและทบทวนแผนปฏิบัติการกรมอนามัย
- 2 พัฒนารอบการประเมินผลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3 ชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดให้กับหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย
- 4 คัดเลือกตัวชี้วัดนำร่อง
- 5 ประกาศใช้รายละเอียดตัวชี้วัดอย่างเป็นทางการ
- 6 รายงานผลการดำเนินงานตามเงื่อนไขที่กำหนด
- 7 แจ้งผลการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด
- 8 ปรับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้สอดคล้อง



กราฟ 1 ร้อยละของตัวชี้วัดที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามประเภทตัวชี้วัดตามกรอบแนวคิด RE-AIM

# ขั้นตอนประยุกต์ใช้กรอบแนวคิด RE-AIM

## สำหรับประเมินระดับความสำเร็จความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน

- 1 ศึกษาและทบทวนแผนปฏิบัติการกรมอนามัย
- 2 พัฒนารอบการประเมินผลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3 ชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดให้กับหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย
- 4 คัดเลือกตัวชี้วัดนำร่อง
- 5 ประกาศใช้รายละเอียดตัวชี้วัดอย่างเป็นทางการ
- 6 รายงานผลการดำเนินงานตามเงื่อนไขที่กำหนด
- 7 แจ้งผลการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด
- 8 ปรับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้สอดคล้อง

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน																																	
4 - 5	<p>การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญภาพรวมตาม 4 ประเด็น ของ “ดัชนีความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน” จะต้อง <math>\geq</math> ร้อยละ 75</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>1</th> <th>1.5</th> <th>2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td><math>\leq 60</math></td> <td>61 - 74</td> <td><math>\geq 75</math></td> </tr> </tbody> </table>	คะแนน	1	1.5	2	ร้อยละ	$\leq 60$	61 - 74	$\geq 75$	2	<p>รายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย พ.ศ. 2568 โดยตัดข้อมูล ณ 28 กุมภาพันธ์ 2568</p> <p><b>ตัวอย่าง</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>เป้าหมาย</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ร้อยละ</th> <th>ดัชนี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R</td> <td>5000 คน</td> <td>4000 คน</td> <td>80</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>ร้อยละ 80</td> <td>ร้อยละ 75</td> <td>93.4</td> <td>93.4</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1,500 แห่ง</td> <td>1200 แห่ง</td> <td>80</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>I</td> <td>ร้อยละ 100</td> <td>ร้อยละ 100</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>คิดเป็นดัชนีภาพรวม (ค่ากลาง Median ของ REAI โดยนำดัชนีมาเรียงจากน้อยไป มาก นำค่าดัชนีตำแหน่งที่ 2 และ 3 มารวมกัน แล้วหาร 2 (80, 80, 93.4, 100)</p> $\frac{80+93.4}{2} = 86.7$	ประเด็น	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ดัชนี	R	5000 คน	4000 คน	80	80	E	ร้อยละ 80	ร้อยละ 75	93.4	93.4	A	1,500 แห่ง	1200 แห่ง	80	80	I	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100	100
คะแนน	1	1.5	2																																	
ร้อยละ	$\leq 60$	61 - 74	$\geq 75$																																	
ประเด็น	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ดัชนี																																
R	5000 คน	4000 คน	80	80																																
E	ร้อยละ 80	ร้อยละ 75	93.4	93.4																																
A	1,500 แห่ง	1200 แห่ง	80	80																																
I	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100	100																																

# ขั้นตอนประยุกต์ใช้กรอบแนวคิด RE-AIM

## สำหรับประเมินระดับความสำเร็จความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน

- 1 ศึกษาและทบทวนแผนปฏิบัติการกรมอนามัย
- 2 พัฒนารอบการประเมินผลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3 ชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดให้กับหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย
- 4 **คัดเลือกตัวชี้วัดนำร่อง**
- 5 **ประกาศใช้รายละเอียดตัวชี้วัดอย่างเป็นทางการ**
- 6 รายงานผลการดำเนินงานตามเงื่อนไขที่กำหนด
- 7 แจ้งผลการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด
- 8 ปรับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้สอดคล้อง

		Reach	Effectiveness	Adoption	Implementation
กผ	5 เดือนแรก	บุคลากรกรมอนามัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วม เรียนรู้นักวิชาการ ข้อมูลจำนวน 60 คน	คะแนนประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน (รอบ 5 เดือนแรก)	หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรม 5 หน่วยงาน	หน่วยงานภาครัฐ เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ ตลอดช่วงชีวิตกับกรมอนามัย (สะสม)
	เป้าหมาย	60	95	5	5
	5 เดือนหลัง	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบรย. และนักวิชาการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพที่กองแผนงานดำเนินการ	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570) บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร้อยละ 70	หน่วยงานสังกัดกรมอนามัยเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด	ร้อยละของหน่วยงานที่มีเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบรย. และนักวิชาการผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะในระดับที่กำหนด ร้อยละ ร้อยละ 80
	เป้าหมาย	200	70	37	80

# ขั้นตอนประยุกต์ใช้กรอบแนวคิด RE-AIM

## สำหรับประเมินระดับความสำเร็จความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน

- 1 ศึกษาและทบทวนแผนปฏิบัติการกรมอนามัย
- 2 พัฒนารอบการประเมินผลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3 ชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดให้กับหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย
- 4 คัดเลือกตัวชี้วัดนำร่อง
- 5 ประกาศใช้รายละเอียดตัวชี้วัดอย่างเป็นทางการ
- 6 รายงานผลการดำเนินงานตามเงื่อนไขที่กำหนด**
- 7 แจ้งผลการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด
- 8 ปรับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้สอดคล้อง

[Login] ผู้ใช้งานทั่วไป : กรมอนามัย

ศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC4.0)

Home > ตัวชี้วัด

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงาน  
กองแผนงาน

รายงานคำรับรอง

Export to Excel

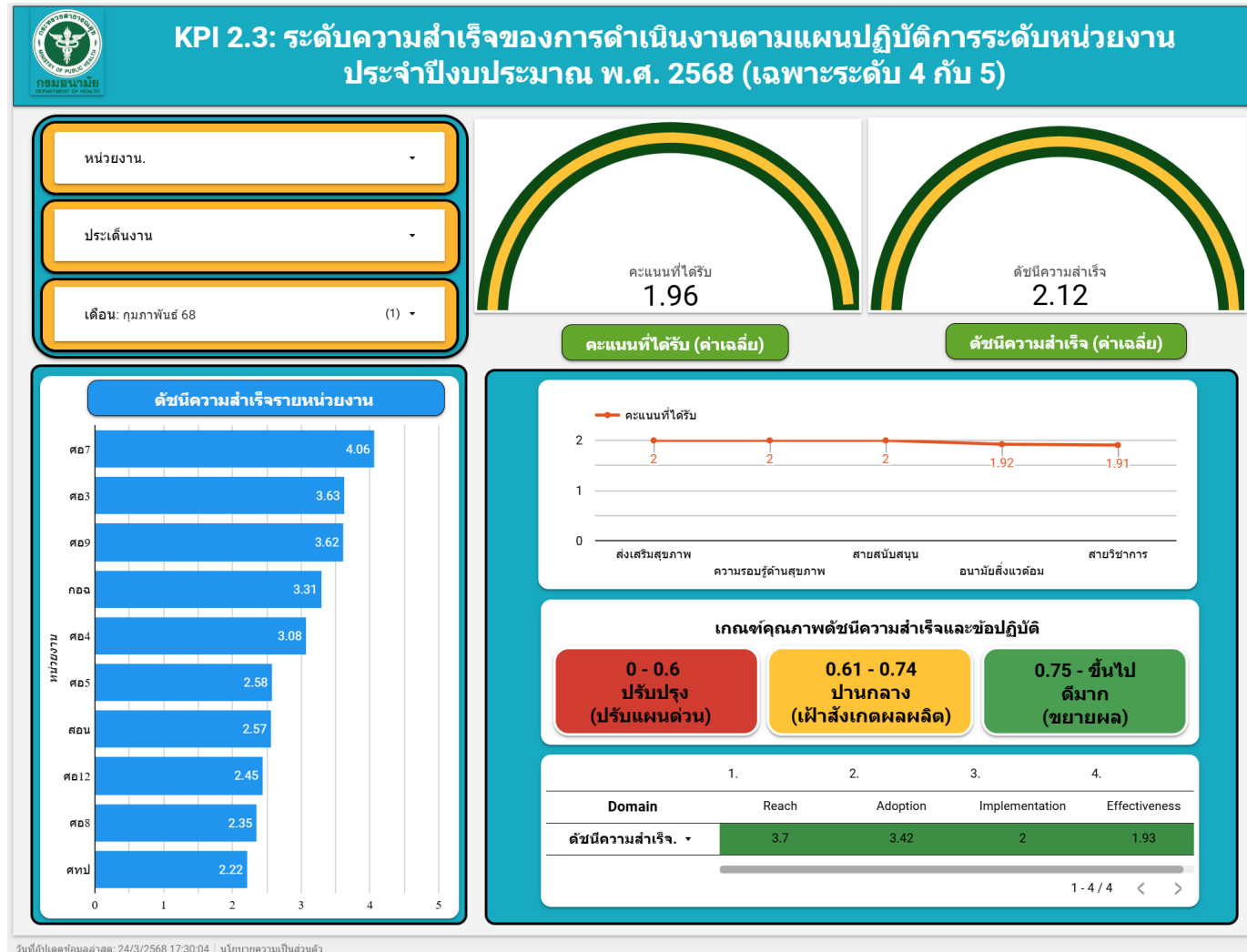
ลำดับตัวชี้วัด	องค์ประกอบการประเมิน/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	คะแนนเต็ม/ตัวชี้วัด
2 ชั้นเคลื่อนองค์กรคุณภาพและมีสมรรถนะสูง			
2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	1	5.000
2.2	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	1	5.000
2.3	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1	5.000
2.4	ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย		
4 ชั้นเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหน้าที่หน่วยงานสายบริหาร			
4.17	ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		

- ✓ รายการข้อมูลที่น่าสนใจ
- ✓ มาตรการการขับเคลื่อนตัวชี้วัด
- ✓ แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด
- ✓ รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประ  
ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด

# ขั้นตอนประยุกต์ใช้กรอบแนวคิด RE-AIM

## สำหรับประเมินระดับความสำเร็จความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน

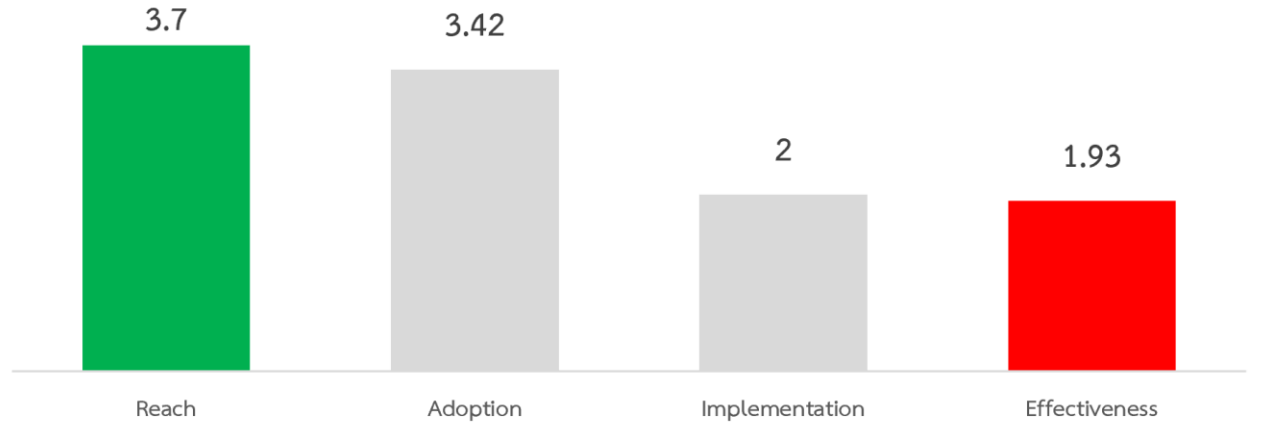
- 1 ศึกษาและทบทวนแผนปฏิบัติการกรมอนามัย
- 2 พัฒนารอบการประเมินผลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3 ชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดให้กับหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย
- 4 คัดเลือกตัวชี้วัดนัาร่อง
- 5 ประกาศใช้รายละเอียดตัวชี้วัดอย่างเป็นทางการ
- 6 รายงานผลการดำเนินงานตามเงื่อนไขที่กำหนด
- 7 แจ้งผลการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด**
- 8 ปรับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้สอดคล้อง



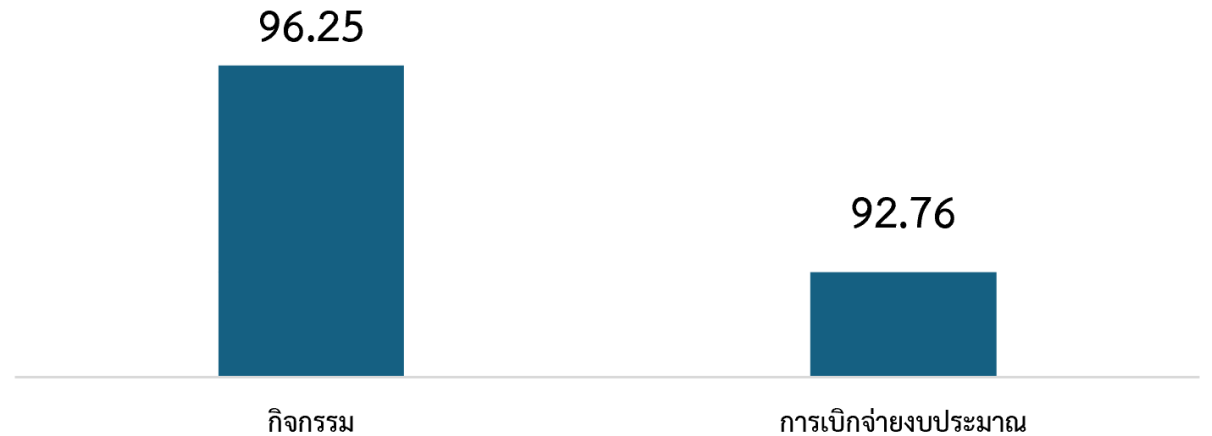
# ขั้นตอนประยุกต์ใช้กรอบแนวคิด RE-AIM

สำหรับประเมินระดับความสำเร็จความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน

- 1 ศึกษาและทบทวนแผนปฏิบัติการกรมอนามัย
- 2 พัฒนารอบการประเมินผลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3 ชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดให้กับหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย
- 4 คัดเลือกตัวชี้วัดนำร่อง
- 5 ประกาศใช้รายละเอียดตัวชี้วัดอย่างเป็นทางการ
- 6 รายงานผลการดำเนินงานตามเงื่อนไขที่กำหนด
- 7 แจ้งผลการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด
- 8 **ปรับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้สอดคล้อง**



กราฟ 2 ความแตกต่างของดัชนีความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน จำแนกตามประเภทตัวชี้วัด RE-AI



กราฟ 3 ร้อยละของกิจกรรมและค่าใช้จ่ายที่ถูกดำเนินการแล้วอย่างครบถ้วน

# ขั้นตอนประยุกต์ใช้กรอบแนวคิด RE-AIM

สำหรับประเมินระดับความสำเร็จความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน

- 1 ศึกษาและทบทวนแผนปฏิบัติการกรมอนามัย
- 2 พัฒนารอบการประเมินผลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3 ชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดให้กับหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย
- 4 คัดเลือกตัวชี้วัดนำร่อง
- 5 ประกาศใช้รายละเอียดตัวชี้วัดอย่างเป็นทางการ
- 6 รายงานผลการดำเนินงานตามเงื่อนไขที่กำหนด
- 7 แจ้งผลการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด
- 8 **ปรับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้สอดคล้อง**

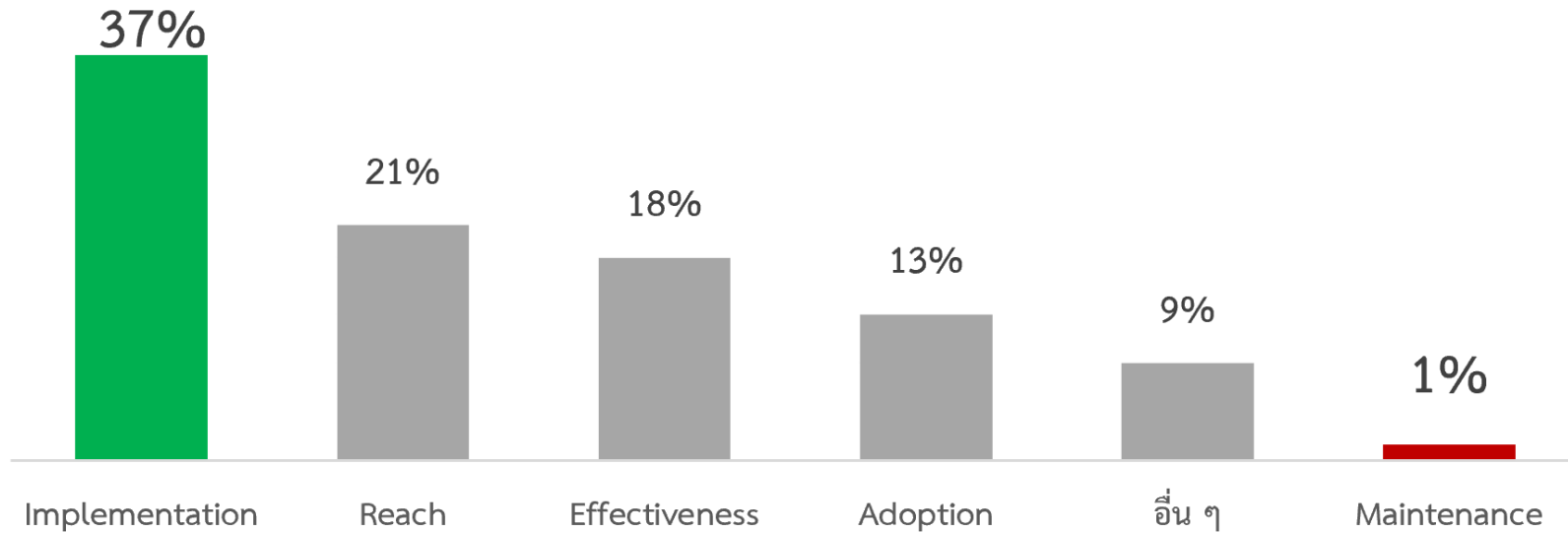
28 หน่วยงาน (ร้อยละ 75.68)

มีตัวชี้วัดเกินค่าเป้าหมายรอบ 5 เดือนหลัง

หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่เลือก			
	Reach: การเข้าถึง: ความครอบคลุม	Effectiveness: ผลลัพธ์สุขภาพของ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	Adoption: องค์กร ชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	Implementation: การดำเนินกิจกรรม ตามแผน
สำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์	ร้อยละของวัยรุ่นที่ เข้าถึงบริการอนามัย การเจริญพันธุ์ เป้าหมาย: ร้อยละ 84 *	อัตราคลอดมีชีพในหญิง อายุ 15-19 ปี ต่อ ประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี พันคน เป้าหมาย: 19 ต่อพัน	ร้อยละของโรงพยาบาล สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมการประเมิน ตนเองตามมาตรฐาน บริการสุขภาพที่เป็นมิตร สำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. 2563 (สะสม) เป้าหมาย: ร้อยละ 93 **	ร้อยละของโรงพยาบาล สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินรับรองตาม มาตรฐานบริการสุขภาพ ที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่น และเยาวชน พ.ศ. 2563 (สะสม) เป้าหมาย: ร้อยละ 90
เป้าหมายเดิม	80	19	90	90
ผลการ ดำเนินงาน 5 เดือนแรก	82.82	18.84	92.36	53.93

# ประเด็นอภิปราย

ความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ทั้งระดับปฏิบัติการและบริหารมีผลต่อผลสัมฤทธิ์ของงานและงบประมาณ



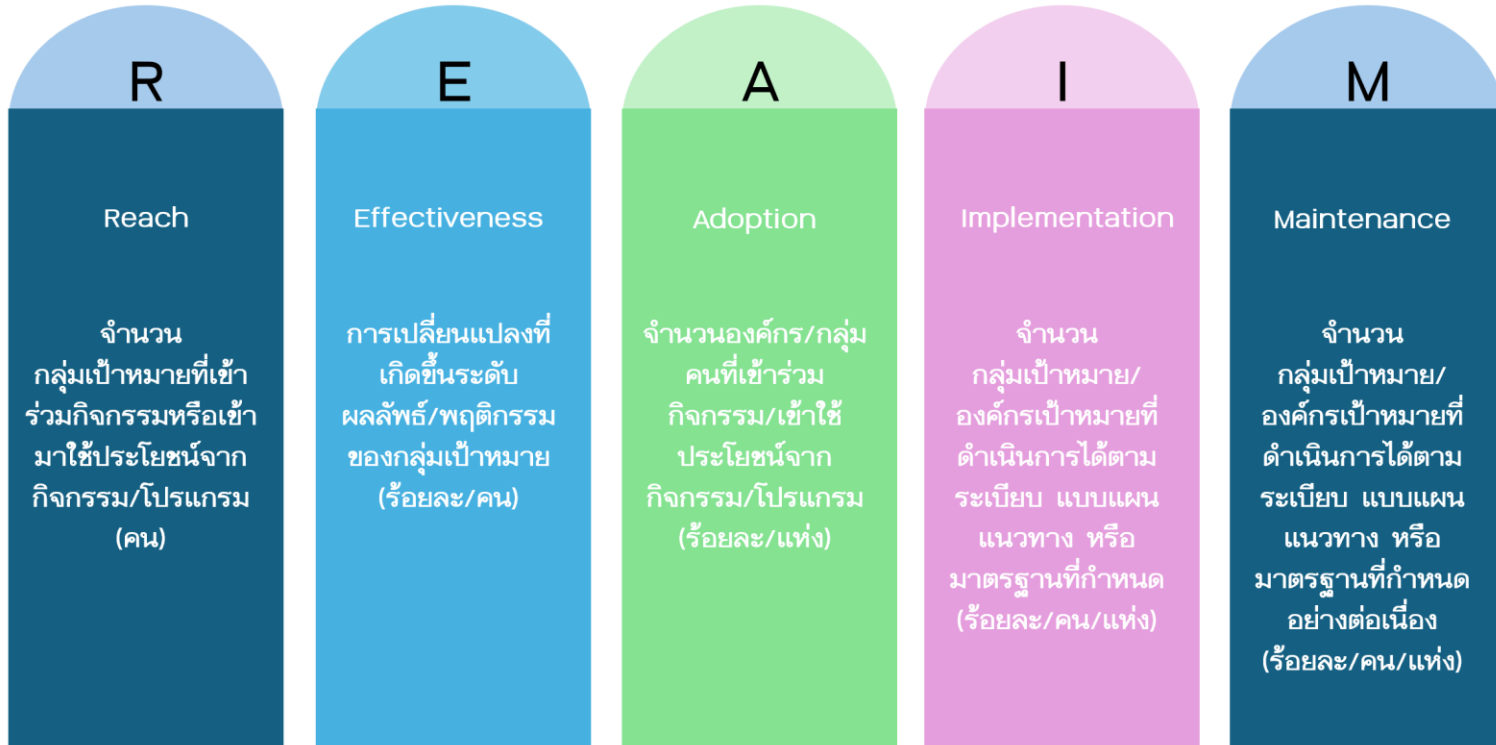
กราฟ 1 ร้อยละของตัวชี้วัดที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามประเภทตัวชี้วัดตามกรอบแนวคิด RE-AIM



# ประเด็นอภิปราย

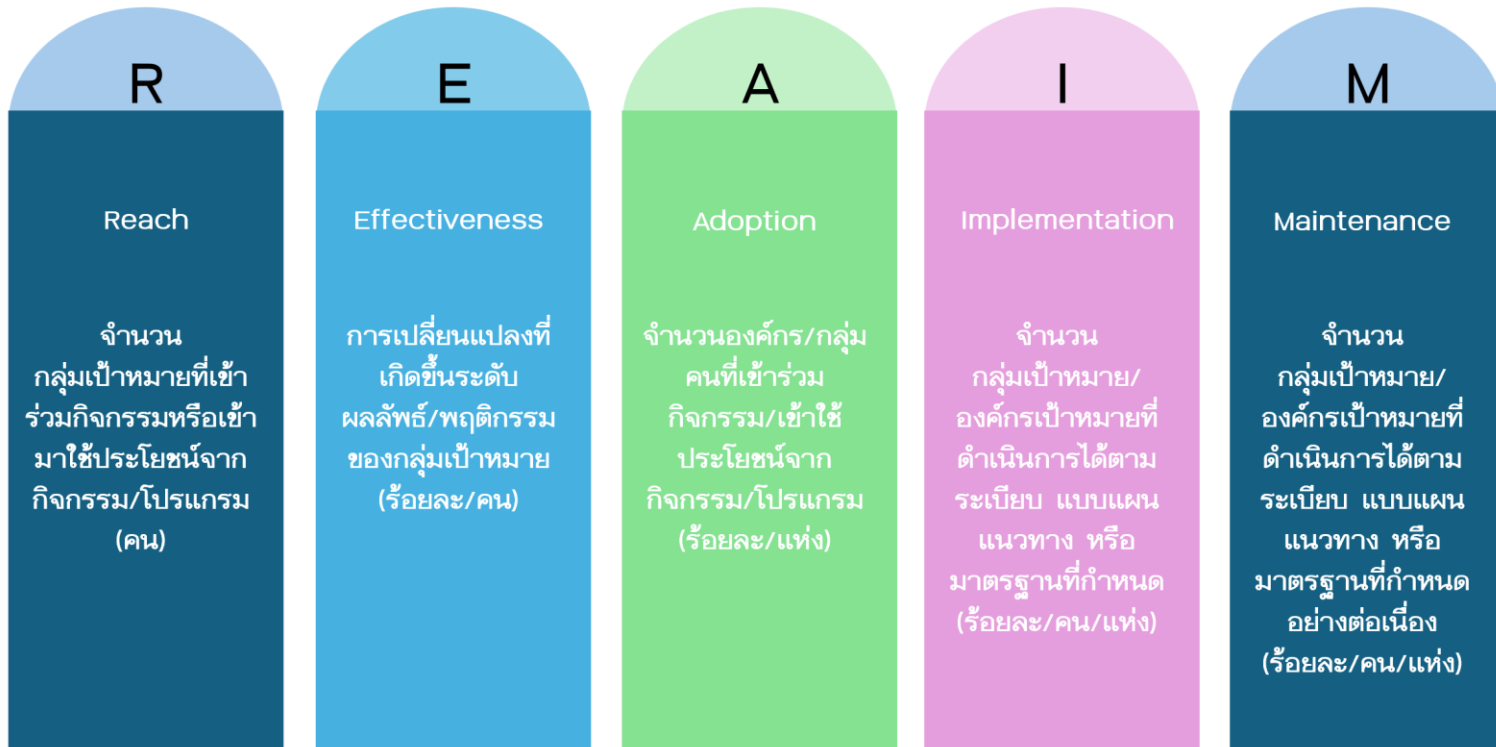
ความท้าทาย

## RE-AIM

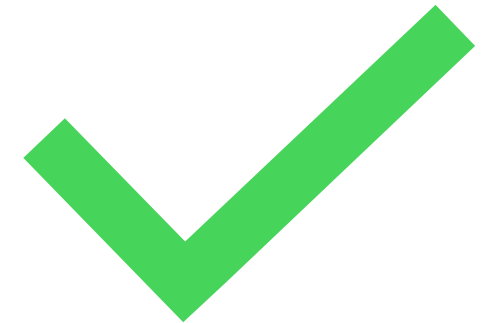


- คำนิยาม
- การเลือกตัวชี้วัด

## RE-AIM



# ใช้ได้



ร่วมกับความครบถ้วนของกิจกรรมและ  
งบประมาณที่ถูกดำเนินการ  
ไปในช่วงเวลาที่กำหนด

# การต่อยอดจากผลการศึกษา



กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

## แผนปฏิบัติการ อนามัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

- ใช้เป็นข้อมูลวางแผน และกำหนดเป้าหมาย
- กำหนดประเภทตัวชี้วัดระดับโครงการ

หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่เลือก			
	Reach: การเข้าถึง: ความครอบคลุม	Effectiveness: ผลลัพธ์สุขภาพของ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	Adoption: องค์กร ชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	Implementation: การดำเนินกิจกรรม ตามแผน
สำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์	ร้อยละของวัยรุ่นที่ เข้าถึงบริการอนามัย การเจริญพันธุ์ เป้าหมาย: <b>ร้อยละ 84 *</b>	อัตราคลอดมีชีพในหญิง อายุ 15-19 ปี ต่อ ประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี พันคน เป้าหมาย: 19 ต่อพัน	ร้อยละของโรงพยาบาล สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมการประเมิน ตนเองตามมาตรฐาน บริการสุขภาพที่เป็นมิตร สำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. 2563 (สะสม) เป้าหมาย: <b>ร้อยละ 93 **</b>	ร้อยละของโรงพยาบาล สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินรับรองตาม มาตรฐานบริการสุขภาพ ที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่น และเยาวชน พ.ศ. 2563 (สะสม) เป้าหมาย: <b>ร้อยละ 90</b>
เป้าหมายเดิม	80	19	90	90
ผลการ ดำเนินงาน 5 เดือนแรก	82.82	18.84	92.36	53.93

# การต่อยอดจากผลการศึกษา

## ปรับระบบรายงานผลการดำเนินงานและงบดำเนินงาน รายเดือน

โครงการ	Reach	Effectiveness	Adoption	Implementation	Maintenance	การเบิกจ่ายงบ	ดัชนีความครบถ้วนของกิจกรรม	ดัชนีความครบถ้วนของงบ	ดัชนีผลสัมฤทธิ์
โครงการ...							= (จำนวนกิจกรรมที่ทำ/ทั้งหมด) x 100	= (จำนวนงบที่ใช้/ทั้งหมด) x 100	= ค่ากลาง (RE-AIM)
แผน									
ผล	↑	↑	↑	↑	↑	↑			
กิจกรรม.....									
แผน									
ผล	↑	↑	↑	↑	↑	↑			

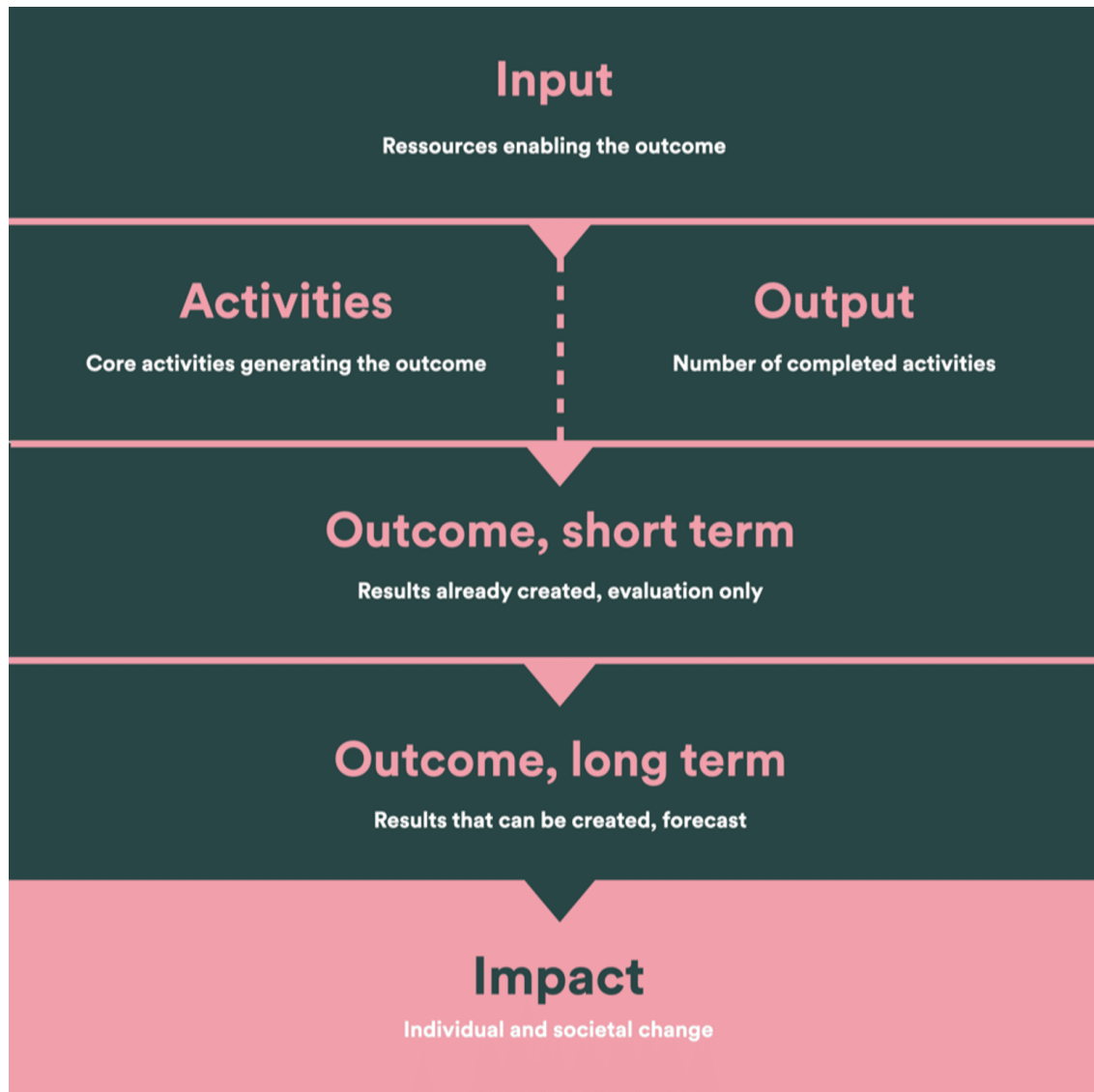
## ใช้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส

ในภาพรวมของการดำเนินงานเรื่อง.....ในช่วงไตรมาสที่ 1 พบว่า มีหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด.....แห่ง คิดเป็นร้อยละ.....ของค่าเป้าหมาย (Adoption) ในจำนวนนี้ สามารถผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานที่กรมอนามัยกำหนดจำนวน.....แห่ง คิดเป็นร้อยละ.....ของจำนวนหน่วยงานเป้าหมาย (Implementation) การดำเนินงานข้างต้นเข้าถึงประชาชนกว่า.....คน (Reach) และทำให้ประชาชนกว่า.....คน มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีและมีคุณภาพชีวิตดีขึ้นร้อยละ.....(Effectiveness)

ในการดำเนินการในไตรมาสต่อไป กรมอนามัยจะมุ่งเน้นการสนับสนุนหน่วยงานในพื้นที่ที่สามารถผ่านมาตรฐานมากขึ้น (Adoption) โดยการ.....

# การต่อยอดจากผลการศึกษา

ศึกษาความคุ้มค่าและผลตอบแทนเชิงสังคม



DOC4.0  
(+RE-AIM)

เก็บเพิ่มเชิงปริมาณและคุณภาพ