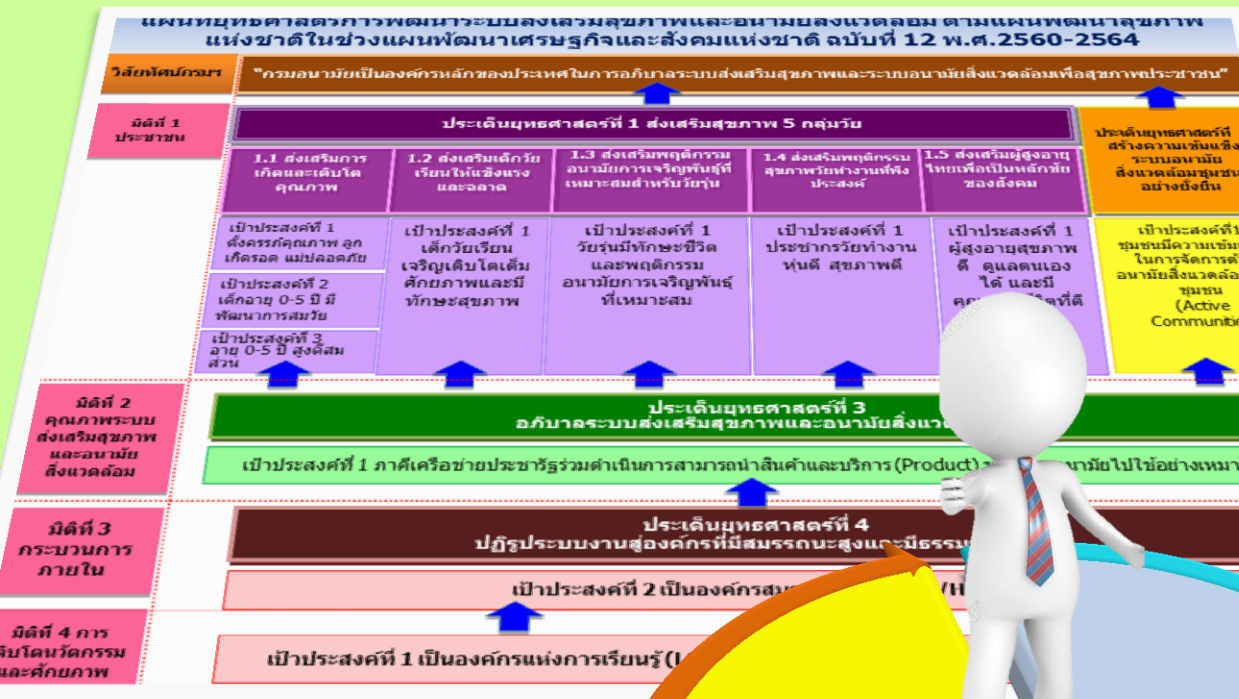




**การบริหารกำลังคน
ตอบสนองยุทธศาสตร์กรมอนามัย**



- PMS
- HRD
- Career Path
- Success Plan
- Talent Manage.



- กรอบอัตรากำลัง
- การบริหารอัตรากำลัง
- การบริหารอัตรากว้าง

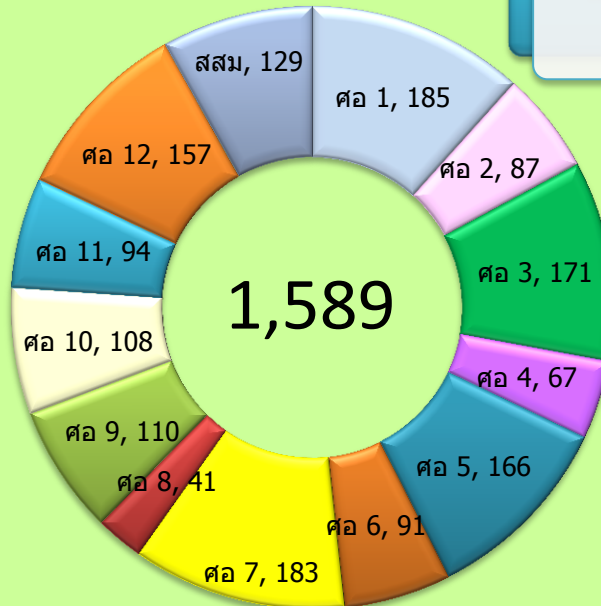
การจัดอัตรากำลังข้าราชการหลังปรับโครงสร้าง

- ส่วนกลาง 25.71%
- ส่วนภูมิภาค 74.29%

- ผู้บริหาร 1.36%
- วช.สายหลัก 71.9%
- วช.สนับสนุนสายหลัก 13.18%
- สนับสนุน 13.56%

- แพทย์ 8.45%
- ทพ. 5.85%
- นวก. 31.9%
- โภชฯ 3.25%
- พยาบาล 50.55%

1,539 อัตรา



- ยุทธฯ 6.53%
- แม่และเด็ก 7.83%
- วัยเรียน 6.40%
- วัยรุ่น 6.01%
- วัยทำงาน 6.07%
- ผู้สูงอายุ 6.66%
- สิ่งแวดล้อม 5.42%

2,139 อัตรา

กรอบอัตรากำลังกรมอนามัย

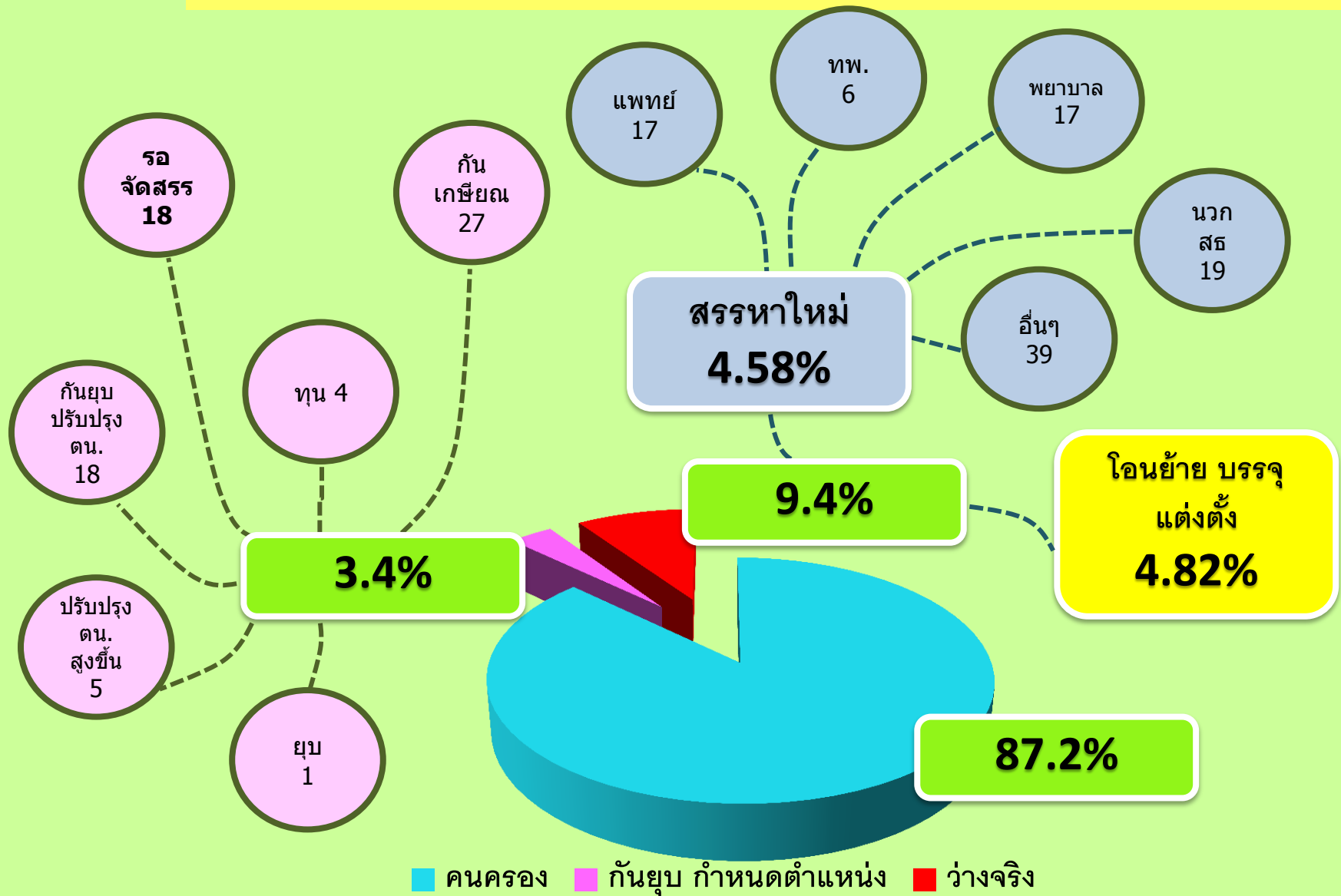
กรมอนามัย

กรอบอัตรากำลัง		อัตรากำลังรวมทุกการจ้างงาน				รวม ทั้งหมด	เกินจาก กรอบขั้นต่ำ	ขรก.ควรมี	ร้อยละ ขรก.ควรมี	ร้อยละ ขรก. ปัจจุบัน	ร้อยละ ขรก.ที่ ขาด/เกิน	ขรก.ที่ ขาด/เกิน
กรอบขั้นสูง	กรอบขั้นต่ำ	ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน กระทรวงฯ	ลูกจ้าง ประจำ							
4893	3588	2139	553	578	896	4166	578	2698	75	59.62	-15.38	-559

แยกตามสายงาน

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบอัตรากำลัง		อัตรากำลังรวมทุกการจ้างงาน				รวมทั้งหมด	ขาด/ เกินจาก กรอบ ขั้นต่ำ	ขรก. ควรมี	ร้อยละ ขรก. ควรมี	ร้อยละ ขรก. ปัจจุบัน	ร้อยละ ขรก.ที่ ขาด/ เกิน	ขรก.ที่ ขาด/ เกิน
		กรอบ ขั้นสูง	กรอบ ขั้นต่ำ	ขรก.	พรก.	พกส.	ลจป.							
1	นายแพทย์	147	89	129	0	0	0	129	40	89	100	144.94	44.94	40
2	ทันตแพทย์	105	84	90	0	0	0	90	6	84	100	107.14	7.14	6
3	พยาบาลวิชาชีพ	1017	678	778	1	1	0	779	101	678	100	114.75	14.75	100
4	นักโภชนาการ	116	107	50	7	3	0	59	-48	80	75	46.73	-28.27	-30
5	นักวิชาการสาธารณสุข	1039	779	491	124	17	0	624	-155	779	100	63.03	-36.97	-288
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	126	103	74	28	1	0	103	0	77	75	71.84	-3.16	-3
7	สายงานอื่นๆ	466	346	248	114	20	0	379	33	264	75	71.68	-3.32	-16
8	สายงานสนับสนุน	1877	1402	279	279	521	896	1975	573	647	75	19.90	-55.10	-368
	รวม	4893	3588	2139	553	563	896	4166	578	2698	75	59.62	-15.38	-559

สถานการณ์อัตรากำลัง และการบริหารอัตราว่าง



แผนการบริหารตำแหน่งว่าง



แผนบริหารอัตราว่าง

รายการ	พย.60	มค.61
ตำแหน่งข้าราชการทั้งหมด	2,139	2,139
มีคนครอง	1,801	1,865
ไม่มีคนครอง	338	274
ร้อยละที่ว่าง	15.8	12.8
<u>แผนการบริหารตำแหน่งว่าง</u>		
1. คัดเลือกบรรจุ	123	76
2. บรรจุกลับ	6	3
3. บรรจุผู้สอบ	72	22
4. ยุบรวมกำหนดตำแหน่ง	15	73
5. รับย้าย - รับโอน	53	41
6. เลื่อน	27	29
7. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	29	26
8. กั้นประเมิน	7	-
9. ดำเนินการอื่น ๆ		4
รวมแผนที่ใช้ไป	332	201
อัตราว่างคงเหลือ	6	73
ร้อยละที่ว่างหลังบริหารจัดการ	0.28	3.41

- รอบที่ 1 (1 ก.พ. 61)
 - รอบที่ 2 (15 ก.พ. 61)
 - รอบที่ 3 (1 มี.ค.61)
 และเปิดคัดเลือกเพิ่มเติมสำหรับหน่วย
 ที่ไม่มีบัญชี เดือน ก.พ.
 (รอบที่ 1 และ 2 อยู่ระหว่างดำเนินการ)

แพทย์ 17
 ทันตแพทย์ 6
 พยาบาล 17
 อื่นๆ 36

นวก สธ 19
 อื่นๆ 3

- กั้นเกษียณปี 61 27
 - จัดสรรคืน 18
 - ยุบ 1
 - กั้นยุบเลิกเพื่อปรับปรุง
 ตำแหน่ง 18
 - กั้นปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น 5
 - แพทย์ ทันตแพทย์ ทน 4



Thank You