

ความก้าวหน้าการพัฒนาแผนการปรับตัวต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้านสาธารณสุข พ.ศ. 2561 – 2573



วันที่ 28 พฤษภาคม 2561

การดำเนินงานที่ผ่านมาและแผนการดำเนินงานต่อไป

การเสนอแผนฯ

(ร่าง) แผนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
ด้านสาธารณสุข
พ.ศ. 2561 – 2573

☒ ร่วมจัดทำโครงการ
พร้อมวงเงิน
งบประมาณ
(19 มค. – 15 ก.พ.61)

☒ เสนออธิบดี กรม
อนามัยผ่านกองแผนงาน
เพื่อพิจารณาเห็นชอบ
(26 ก.พ.61)

☒ เสนอ
กสธ. เห็นชอบ
(3 พ.ค.61)

เสนอ สศช.พิจารณาให้
ความเห็น

- คกก.พัฒนาการเศรษฐกิจ
- กรม. พิจารณา (พ.ค.-
ก.ค. 61)

กลไกการขับเคลื่อน

☒ กำหนดแนวทางการ
แปลงแผนสู่การปฏิบัติ
(ธ.ค.60)

☒ จัดทำระบบและ
กลไกการติดตาม
ประเมินผล
(ธ.ค.60)

นำเสนอผู้บริหาร/ผู้ที่
เกี่ยวข้องพิจารณา ให้
ข้อเสนอแนะ
☒ ครั้งที่ 1: 8 ก.พ.61

ชี้แจง/สื่อสารแผนการ
ปรับตัวฯ แก่หน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง

ขอขอบคุณครับ



(ร่าง) โครงสร้างการ ขับเคลื่อนและติดตาม ประเมินผล

คณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ

กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แนวทาง ผลักดัน กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผล
สนับสนุนให้มีการจัดสรรงบประมาณ

นายกรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี ประธาน
ปลัดกสธ. คณะกรรมการ
ปลัด ทส. เลขาธิการ

1. คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้านสาธารณสุข

ปลัดกสธ. ประธาน
อธิบดีกรมอนามัย/กรมควบคุมโรค เลขานุการร่วม

1.1 คณะทำงานขับเคลื่อนรายประเด็นยุทธศาสตร์ แบบบูรณาการ

1. กำหนดนโยบาย ทิศทาง และกลไกการดำเนินงาน
2. เสริมสร้างความร่วมมือหน่วยงานในการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสุขภาพ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
4. สนับสนุน กำกับ ติดตามการดำเนินงานและแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและคณะทำงานติดตาม ประเมินผลภาพรวมของ
แผนแบบบูรณาการ

1.2 คณะทำงานติดตาม ประเมินผลแผนการปรับตัวฯ

1.2.1 คณะทำงานติดตาม ประเมินผลภาพรวมของ แผนแบบบูรณาการ

อธิบดีกรมอนามัย ประธาน
ผู้แทนจากกรมที่เกี่ยวข้อง คณะทำงาน
ผอ.กอง ป.และผอ.กองแผนงาน เลขานุการร่วม

- (1) จัดทำแนวทางการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามกรอบการติดตาม ประเมินผลใน
เล่มแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปรับตัวฯ เสนอต่อกกก.ขับเคลื่อนฯ
- (2) จัดทำแผนติดตาม ประเมินผลตามแผนการปรับตัวฯ
- (3) ติดตาม (monitoring) และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในทุก 6 เดือนแก่กกก. ขับ
เคลื่อนฯ
- (4) จัดทำรายงานการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน (evaluation) เสนอต่อกกก. ขับ
เคลื่อนฯ

1.2.2 คณะทำงานติดตาม ประเมินผลระดับหน่วยงาน (กรม หรือเทียบเท่า) self-assessment

อธิบดีของแต่ละหน่วยงาน ประธาน
หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กองที่รับผิดชอบงาน เลขานุการ

- (1) จัดทำแนวทางการขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตาม
แผนการปรับตัวฯ แผนปฏิบัติการ โครงการของหน่วยงาน
- (2) ดำเนินการขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการ
ปรับตัวฯ แผนปฏิบัติการ โครงการของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหารของ
หน่วยงานใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน
- (3) วิเคราะห์และจัดทำรายงานการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม
แผนการปรับตัวฯ แผนปฏิบัติการ โครงการของหน่วยงาน เสนอต่อบริหาร
เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

หมายเหตุ: ให้คณะทำงานขับเคลื่อนรายประเด็น คณะทำงานติดตามประเมินผลภาพรวมและระดับหน่วยงานดำเนินงานตามกรอบการติดตามประเมินผลตามที่ระบุไว้ในเล่มแนวทางฯ

(ร่าง) ระบบการติดตามและประเมินผล

การติดตาม

- 1.วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตามความคืบหน้าแผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณ และปัญหาอุปสรรค
- 2.การรวบรวมข้อมูล : เชิงปริมาณ (แบบสอบถาม) และ คุณภาพ (การประชุม/สัมภาษณ์)
- 3.การวิเคราะห์:
 - เชิงปริมาณ (จำนวนหน่วยงาน/โครงการที่มีการ ดำเนินการ)
 - เชิงคุณภาพ : (ปัญหาอุปสรรค ปัจจัยความสำเร็จ ข้อเสนอแนะ)
- 4.สรุปและนำเสนอ : สรุปผลการติดตามเสนอคณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ และคณะกรรมการนโยบายฯ ทุก 6 เดือน
5. ระยะเวลา : ทุก 6 เดือน

การประเมินผล

- 1.วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของโครงการ ว่าเกิดผลสัมฤทธิ์ / บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
2. การรวบรวมข้อมูล : เชิงปริมาณ (แบบสอบถาม) และ คุณภาพ (การประชุม/สัมภาษณ์)
3. การวิเคราะห์:
 - เชิงปริมาณ (การบรรลุค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด)
 - เชิงคุณภาพ : (ปัญหาอุปสรรค ปัจจัยความสำเร็จ ข้อเสนอแนะ การเชื่อมโยงต่อเป้าหมายสูงสุด)
- 4.สรุปและนำเสนอ : สรุปผลการประเมินเสนอต่อ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ และคณะกรรมการนโยบายฯ
- 5.ระยะเวลา : ระยะสั้น (ปี 64) ระยะกลาง (ปี 69) ระยะยาว (ปี 73)

กลไกการติดตามประเมินผล : คณะทำงานติดตาม ประเมินผลภาพรวมของแผนแบบบูรณาการ (อธิบดีกรมอนามัย: ประธาน)