ร่างกรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสาธารณสุข ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง พ.ศ. ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ

พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

(MOPH) Mastery - Originality - People centered approach - Humility

เป้าประสงค์ร่วม

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

เป้าหมายระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ประชาชนสุขภาพดี	เจ้าหน้าที่มีความสุข	ระบบสุขภาพยั่งยืน
*ลดการตายก่อนวัยอันควร อายุคาดเฉลี่ยของคนไทยเพิ่มขึ้น -อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า ๘๗ ปี -อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีเมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า ๗๕ ปี	มีบุคลากรพอเพียง ค่าตอบแทนที่เหมาะสม ก้าวหน้า มีความสุข มีความภูมิใจในการทำงาน	ความยั่งยืน (Sustainability) ความพอเพียง (Adequacy) เป็นธรรม (Fairness) มีประสิทธิภาพ (Efficiency)

กรอบแนวคิด

ยึดกรอบ นโยบายรัฐบาล	ยึดกรอบ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และการปฏิรูปประเทศไทย ด้านสาธารณสุข	ยึดกรอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยึดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs by ๒๐๓๐)	ยึดกรอบการบูรณาการ (Integrated) องค์รวมและผสมผสาน (Holistic & Comprehensive) การมีส่วนร่วมของพหุภาคี (Multisectoral) ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

หลักการร่วม

เน้นหลัก ๓ ประการ

สร้างการมีส่วนร่วม (รวมพลังทั้งสังคม) จากภาคีทุกภาคส่วน	เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งภาคประชาชน	ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการตัดสินใจเชิงนโยบาย และการนำไปสู่การปฏิบัติ (Evidence-based approach)

ยุทธศาสตร์

๔ Excellence Strategies

๑. Promotion & Prevention Excellence	๒. Service Excellence	๓. People Excellence	๔. Governance Excellence