

ผลการประเมินความผูกพันขององค์กร ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หน่วยงาน กองแผนงาน

สรุปข้อมูลแบบสำรวจความผูกพันในองค์กร รอบ1/63

กองแผนงาน กรมอนามัย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

1. จำนวนผู้ตอบทั้งหมด	35	คน
2. เพศ		
- ชาย	13	คน
- หญิง	22	คน
3. อายุตัว		
- Generation Z (18 - 23 ปี)	0	คน
- Generation Y (24 - 37 ปี)	13	คน
- Generation X (38 - 53 ปี)	21	คน
- Generation BB (54 - 60 ปี)	1	คน
4. อายุราชการ		
- ไม่ถึง 1 ปี	1	คน
- 1 - 5 ปี	19	คน
- 6 - 10 ปี	1	คน
- 11 - 15 ปี	0	คน
- มากกว่า 15 ปี	14	คน
5. ประเภทบุคลากร		
- ข้าราชการ	22	คน
- พนักงานราชการ	13	คน
- ลูกจ้างประจำ	0	คน
- พนักงานกระทรวง	0	คน

ส่วนที่ 2 : ผลการตอบแบบสอบถาม

ปัจจัย	ผลคะแนน
<b>1. ปัจจัยเกี่ยวกับองค์กร</b>	<b>72.26</b>
1.1 หน่วยงานที่สังกัดมีผลงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป	77.14
1.2 หน่วยงานจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ที่เหมาะสมและเพียงพอกับการทำงานให้สำเร็จ	75.00
1.3 หน่วยงานมีนโยบายและทิศทางที่ชัดเจน	74.29
1.4 หน่วยงานมีระบบการทำงานที่ดี	69.29
1.5 หน่วยงานเห็นความสำคัญในตัวท่าน	67.14
1.6 หน่วยงานได้สื่อสารสร้างความเข้าใจในเรื่องต่างๆ อย่างทั่วถึง	70.71
<b>2. ปัจจัยเกี่ยวกับงานที่ทำ</b>	<b>80.00</b>
2.1 งานที่ท่านทำอยู่มีคุณค่าและเกิดประโยชน์	87.14
2.2 งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความท้าทาย	85.71
2.3 งานที่ท่านทำอยู่ช่วยให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	85.00
2.4 งานที่ท่านทำอยู่ตรงกับความถนัดของท่าน	77.86
2.5 ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในงานที่ได้รับมอบหมาย	70.71
2.6 ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เสมอ	73.57
<b>3. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้คนในองค์กร</b>	<b>76.79</b>
3.1 เพื่อนร่วมงาน มีส่วนช่วยทำให้งานประสบความสำเร็จ	77.14
3.2 เพื่อนร่วมงานมีจริยธรรม	76.43
<b>4. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง</b>	<b>76.86</b>
4.1 หัวหน้างานมีวุฒิภาวะทางอารมณ์	73.57
4.2 หัวหน้างานเป็นคนมีความสามารถ	82.86
4.3 หัวหน้างานสั่งการโดยให้แนวทางที่ชัดเจน	75.00
4.4 หัวหน้างานแนะนำและสอนงาน	75.00
4.5 หัวหน้างานมีส่วนร่วมรับผิดชอบในความผิดพลาดของท่าน	77.86

<b>5. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูง</b>	<b>79.82</b>
5.1 ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรมีวิสัยทัศน์	82.86
5.2 ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรมีคุณธรรม	82.86
5.3 ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	79.29
5.4 ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรสร้างบรรยากาศของการมีส่วนร่วม	74.29
<b>6. ปัจจัยเกี่ยวกับสถานการณ์ของตนเองและสภาพแวดล้อม</b>	<b>77.71</b>
6.1 ท่านไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ	75.71
6.2 ครอบครัวของท่านเข้าใจและสนับสนุนการทำงาน	84.29
6.3 ท่านมีความสามารถทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายได้เสมอ	84.29
6.4 ท่านไม่มีภาระหนี้สิน หรือสามารถจัดการภาระหนี้สินของตนเองได้	72.86
6.5 ท่านมีโอกาสได้ทำกิจกรรมที่ทำให้มีความสุขอยู่เสมอ	71.43
<b>7. ปัจจัยเกี่ยวกับผลตอบแทน</b>	<b>59.29</b>
7.1 ท่านได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรมกับการปฏิบัติงาน	60.00
7.2 ท่านได้ใช้ประโยชน์จากสวัสดิการของหน่วยงาน	58.57
7.3 ท่านได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี	59.29
<b>8. ความผูกพันองค์กร</b>	<b>78.00</b>
8.1 ท่านเชื่อมั่นในทิศทาง การดำเนินงานของหน่วยงานที่สังกัด	71.43
8.2 ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน	76.43
8.3 ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานด้วยความเต็มใจอย่างสม่ำเสมอ	75.00
8.4 ท่านได้พยายามปรับปรุงการทำงานของตนให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	84.29
8.5 ท่านพร้อมสนับสนุนหน่วยงานในทุกด้านเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น	82.86
<b>ภาพรวม</b>	<b>75.09</b>