

สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการตามตัวชี้ที่ 2.2 ระดับความสำเร็จขององค์กรสร้างสุข
มิติที่ 3 ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE)

เป้าหมาย บุคลากรกองแผนงาน จำนวน 41 คน

การดำเนินงานกิจกรรม

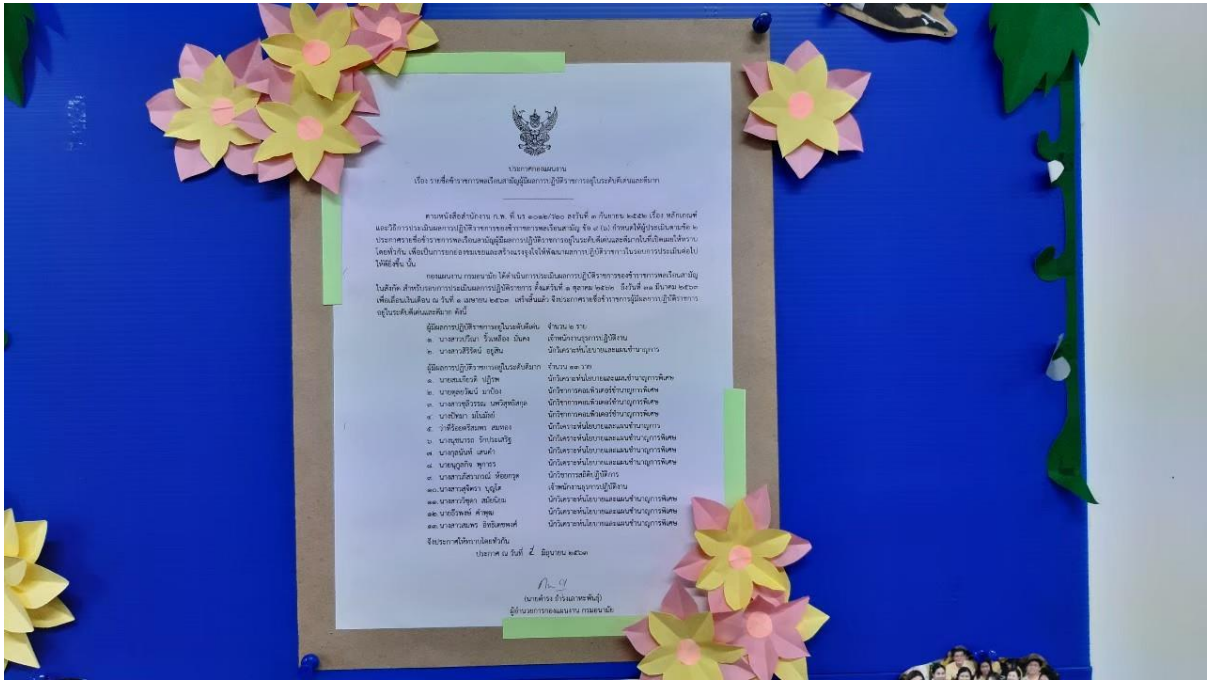
1. หน่วยงานมีการยกย่องชมเชยบุคลากรเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี
2. หน่วยงานสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมระดับหน่วยงานและระดับกรม
3. หน่วยงานให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอวยพรวันเกิดแก่ผู้มีวันคล้ายวันเกิดในแต่ละเดือน
4. หน่วยงานมีการเสริมสร้างสวัสดิการให้กับบุคลากรกองแผนงาน
 - 4.1 มุมหนังสือ
 - 4.2 ตู้ยาสามัญประจำหน่วยงาน

สรุป ผลการดำเนินงานกิจกรรมความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement : EE) บุคลากรกองแผนงานได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ทำให้บุคลากรกองแผนงานมีสุขภาพที่ดีและได้รับสวัสดิการเพิ่มมากขึ้น จากการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการคิดเป็น 100 %

Link  http://planning.anamai.moph.go.th/main.php?filename=2_2_planning63

มิติที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement)	
1. ผลการประเมินความผูกพันขององค์กร ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หน่วยงาน กองแผนงาน	คลิก!
2. ผลการประเมินความผูกพันขององค์กร ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หน่วยงาน กองแผนงาน	คลิก!
3. หลักฐานการมีส่วนร่วมวัดค่าเฉลี่ยดัชนีมวลกาย (BMI) บุคลากรกองแผนงาน	คลิก!
4. หลักฐานการมีส่วนร่วมกิจกรรมก้าวหัวใจ season 2	คลิก!
5. หลักฐานการมีส่วนร่วมการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. 2563	คลิก!
6. หลักฐานการมีส่วนร่วมประชาสัมพันธ์การออกกำลังกาย	คลิก!
7. หลักฐานการมีส่วนร่วมประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านโภชนาการ	คลิก!
8. หลักฐานการมีส่วนร่วมประเมินความเสี่ยงต่อโรคเส้นเลือดหัวใจ	คลิก!
9. หลักฐานการมีส่วนร่วมจัดบอร์ดอวยพรวันเกิด	คลิก!
ภาพข่าวกิจกรรมกองแผนงาน (กิจกรรมสนับสนุนบุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดีและความผูกพันต่อองค์กร) 	คลิก!
 ร่วมสร้างพลัง "ก้าวหัวใจ ซีซั่น 1" สร้างจุดเปลี่ยนด้านสุขภาพ ด้วยการเดิน-วิ่ง สະสมระยะทาง (virtual run) ก้าวหัวใจ 60 วัน 60 กิโลเมตร เป้าหมายให้บุคลากรมีค่าดัชนีมวลกายที่ลดลงอยู่ในเกณฑ์ปกติ	คลิก!
 ความร่วมมือร่วมตรวจวัด Body Composition (Inbody) เพื่อวัดส่วนประกอบของร่างกาย	คลิก!
 ให้ความรู้ในการเปลี่ยนพฤติกรรมสู่สุขภาพดี 7weeks รอบรู้สุขภาพ	คลิก!
 ขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข จัดกิจกรรมยืดเหยียด ออกกำลังกาย สำหรับเจ้าหน้าที่กองแผนงาน 3 วัน ต่อสัปดาห์ (จันทร์ พุธ ศุกร์) สร้างสังคม healthy society	คลิก!
 แผนการดำเนินงาน (6 เดือนหลัง)	
 ร่วมสร้างพลัง "ก้าวหัวใจ ซีซั่น 2" สร้างพลัง ทวีคูณเป้าหมาย 60 วัน 6,000 กิโลเมตร เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันแข็งแรง มีสุขภาพที่ดี	คลิก!
 การตรวจสุขภาพบุคลากรกองแผนงานประจำปี พ.ศ. 2563	คลิก!
 เจ้าหน้าที่กองแผนงานที่มีอายุตั้งแต่ 35 ปี ขึ้นไป ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจและ หลอดเลือดด้วยโปรแกรม https://www.rama.mahidol.ac.th/cardio_vascular_risk/thai_cv_risk_score/	คลิก!

- ตีตบอร์ตผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นละดีมาก



- บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมระดับหน่วยงานและระดับกรม

ภาพข่าวกิจกรรม
กองแผนงาน : Planning Division

ชาวกองแผนงาน ปาโตย กั้นตแพทย์ดำรง สร้างเลาะพันธ์ ผู้จำหน่ายกร ปากกับบุคลากรร่วมสร้างพลัง "ก้าวก้าว ฮี้น 2" ร่วมสร้างพลัง พิสูจน์เป้าหมาย 60 วัน 6,000 กิโลแคลอรี เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันแข็งแรง มีสุขภาพที่ดี

กรมนอบายสังเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
www.anamai.moph.go.th

ภาพข่าวกิจกรรม
กองแผนงาน : Planning Division

ชาวกองแผนงานร่วมกับสร้างกระตรรหนัก โดยเน้นการเผยแพร่สื่อสาร และพัฒนาพฤติกรรมโภชนาการ เพื่อเป้าหมายทางด้านโภชนาการมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน (Line กลุ่มสมาชิกกองแผนงาน)
#Challenge for Change by planning division

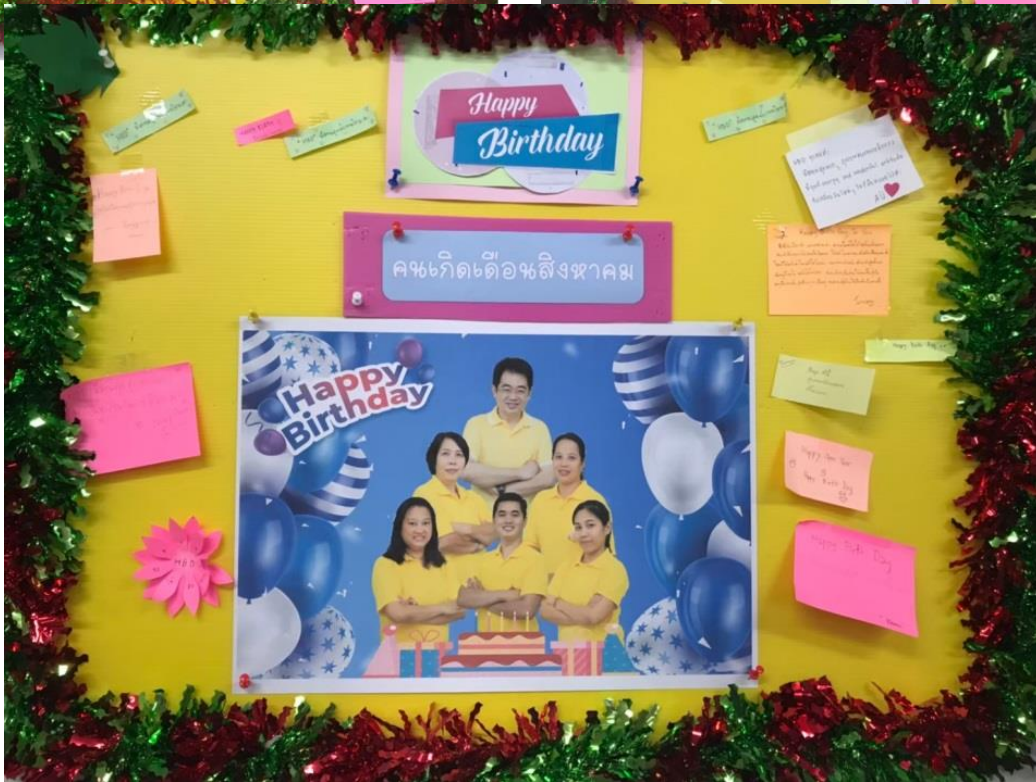
กรมนอบายสังเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
www.anamai.moph.go.th

ภาพข่าวกิจกรรม
กองแผนงาน : Planning Division

ชาวกองแผนงานร่วมกับให้ความรู้และชวนยึดเหยียดระหว่างการทำงาน เสริมสร้างความสัมพันธ์ด้วยคลับวีดีโอและภาพถ่าย เพื่อช่วยป้องกันโรคอ้วนพิตขินโตรม (Line กลุ่มสมาชิกกองแผนงาน)
#Challenge for Change by planning division

กรมนอบายสังเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
www.anamai.moph.go.th

- ตีตบอ์รตอวยพรวันเกิดแก่ผู้มีวันคล้ายวันเกิดในแต่ละเดือน



- การเสริมสร้างสวัสดิการให้กับบุคลากรกองแผนงาน

- มุมหนังสือ



- ตู้ยาสามัญประจำองแผนงาน

