

การบริหารทรัพยากรบุคคล



กองแผนงาน

กรอบอัตรากำลังคนกองแผนงาน

ณ วันที่ 8 มกราคม 2567

ผู้อำนวยการ/กลุ่มงาน	รวมอัตรากำลัง		ข้าราชการ		พนักงานราชการ		ลูกจ้างประจำ		จ้างเหมาบริการ		หมายเหตุ
	ทั้งหมด	ปฏิบัติงาน	ทั้งหมด	ปฏิบัติงาน	ทั้งหมด	ปฏิบัติงาน	ทั้งหมด	ปฏิบัติงาน	ทั้งหมด	ปฏิบัติงาน	
ผู้อำนวยการ (สูง)	1	1	1	1							-
กลุ่มผู้อำนวยการ	11	8	4	3	2	1	3	2	2	2	1. พนักงานธุรการ ส3 (นางเพ็ญพิภคร์ สุคนธ์พงษ์ - ช่วยราชการกองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ) 2. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน 3. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์	7	6	7	6							1. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ	6	5	4	3	2	2					1. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล	6	5	5	4	1	1					1. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ (นายดุสิตวัฒน์ มาป้อง - ช่วยราชการสถาบันพระบรมราชชนก)
กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม	7	6	5	4	2	2					1. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (นางสาวศนิษฐ ริมชลาสัย - ช่วยราชการสำนักงานตรวจราชการ)
รวม	38	31	26	21	7	6	3	2	2	2	

สรุป : ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ กองแผนงาน ดังนี้

1. ข้าราชการ จำนวน 21 คน

2. พนักงานราชการ จำนวน 6 คน

3. ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน

4. จ้างเหมาบริการ จำนวน 2 คน

รวมจำนวน 31 คน

การบริหารตำแหน่งว่าง

ตำแหน่งว่าง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน	การดำเนินการในเดือนพฤศจิกายน
1	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	140	พจน.	อยู่ระหว่างกองการเจ้าหน้าที่เปิดรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อน (ตั้งแต่วันที่ 8 – 19 มกราคม 2567)
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	143	งปม.	อยู่ระหว่างกองการเจ้าหน้าที่เปิดรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อน (ตั้งแต่วันที่ 8 – 19 มกราคม 2567)
3	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	122	อก.	อยู่ระหว่างกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกบัญชีจากผู้สอบแข่งขันได้
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	79	อก.	กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ (สอบข้อเขียน) เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2566 และประกาศผล เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2567 (ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก)

การพัฒนาบุคลากรกองแผนงาน

การประชุมคณะกรรมการบริหารกำลังคนกองแผนงาน ครั้งที่ 1/2567
วันที่ 3 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมเล็ก (หน้าห้องผู้อำนวยการกองแผนงาน)

1. พิจารณานักวิชาการเข้ารับการอบรม

1.1 หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ 33

- นายธนพล สวารักษ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล

1.2 หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 37

- นางปัทมา มโนมัยย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์

2. การพัฒนาบุคลากร โดยต้องรับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ดังนี้

- พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) อย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร
- สมรรถนะไม่น้อยกว่า 1 สมรรถนะ หรือทักษะอื่นๆ องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างน้อย 1 หลักสูตร หรือได้รับการมอบหมายให้ทำงานโดยใช้ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมอย่างน้อย 1 โครงการ/กิจกรรม

เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องดำเนินการ

- จัดทำแผนการพัฒนาตนเอง และส่งให้กลุ่มอำนาจการ ภายในวันที่ 31 มกราคม 2567
- จัดทำผลการพัฒนาตนเองตามแผน และส่งให้กลุ่มอำนาจการ สิ้นเดือนมีนาคม 2567 และสิ้นเดือนกันยายน 2567

...ขอบคุณค่ะ...

