

รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามคำรับรอง รอบ 5 เดือนแรก

(ตุลาคม 2566 – กุมภาพันธ์ 2567)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/หลักฐาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
1	Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน - วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	1	1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ หน่วยงาน (0.2 คะแนน) โดยต้องมี การ วิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ 1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.2คะแนน) - ผลการประเมิน IIT ปีที่ผ่านมา - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน 1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน) - ผลการประเมิน EIT ปีที่ผ่านมา - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกหรือผู้รับบริการ 1.1.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (0.2 คะแนน) 1.2 ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน) หมายเหตุ : 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึงบุคคล นิติ บุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่น ภายนอก กรมอนามัย ที่มาติดต่อตามภารกิจหน่วยงานรวมไป ถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจาก การกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน 2. หน่วยงานอาจประมาณการจากผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	1
2	Advocacy/ Intervention - กำหนดมาตรการและแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของ หน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ การประเมินฯ (0.5 คะแนน) 2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับผลวิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับ คะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	1

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/หลักฐาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนน												
3	Management and Governance - การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	1	3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน <table border="1" data-bbox="545 450 1003 528"> <tr> <td>เดือน</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.2</td> <td>0.4</td> <td>0.6</td> <td>0.8</td> <td>1</td> </tr> </table> หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น	เดือน	1	2	3	4	5	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1	ดำเนินการแล้ว 3 เดือน	0.6
เดือน	1	2	3	4	5												
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1												
4	Output ผลผลิต มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	1	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไป ตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น <table border="1" data-bbox="545 770 1115 853"> <tr> <td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td> <td><60</td> <td>60 - 69.99</td> <td>70 - 79.99</td> <td>80 - 89.99</td> <td>90 - 100</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.2</td> <td>0.4</td> <td>0.6</td> <td>0.8</td> <td>1</td> </tr> </table> หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ ไปแนบในระบบ DOC ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2567 ในหัวข้อ “รายการข้อมูลที่ใช่”	ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60 - 69.99	70 - 79.99	80 - 89.99	90 - 100	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60 - 69.99	70 - 79.99	80 - 89.99	90 - 100												
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1												
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด 1. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน 2. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน 3. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT	1	มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน (IIT+EIT+OIT) 1. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) 2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) 3. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและรายงานตามแบบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) (ค่าน้ำหนักร้อยละ 40)	อยู่ระหว่างดำเนินการ													
	คะแนนรวม	5		คะแนนที่ได้	2.6												

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมิน/หลักฐาน																						
	<p>เงื่อนไขการตอบแบบประเมิน</p> <p>1) หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ฯ ออนไลน์ ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน</p> <p>* กรณีหน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยกว่า 20 คน ให้บุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด</p> <p>2) หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมดของหน่วยงาน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน</p> <p>3) หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและรายงานแบบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ในระบบ DOC ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2567 ในหัวข้อ “รายการข้อมูลที่ใช้”</p>	<table border="1"> <tr> <td>คะแนนผลการประเมิน (IIT+EIT+OIT)</td> <td>55.00</td> <td>65.00</td> <td>75.00</td> <td>85.00</td> <td>95.00</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td>64.99</td> <td>74.99</td> <td>84.99</td> <td>94.99</td> <td>100</td> </tr> </table>	คะแนนผลการประเมิน (IIT+EIT+OIT)	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00	คะแนน	-	-	-	-	-		64.99	74.99	84.99	94.99	100				
คะแนนผลการประเมิน (IIT+EIT+OIT)	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00																			
คะแนน	-	-	-	-	-																			
	64.99	74.99	84.99	94.99	100																			

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน กองแผนงาน

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)		✓	กลุ่มอำนวยการ	-	✓			
	2. ประชุมคณะทำงาน เพื่อ วิเคราะห์ผลประเมินฯ / จัดทำรายงานวิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน		✓	คณะทำงาน	-	✓			
	3. ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)		✓	คณะทำงาน	-	✓			
	4. กำหนดมาตรการ กลไก และประเด็นความรู้ เพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน		✓	คณะทำงาน	-	✓			
	5. จัดทำแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน		✓	คณะทำงาน	-	✓			

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	6. ประชุมคณะทำงานและติดตามผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน		✓	คณะทำงาน	-	✓	✓		
	7. ประชุมกองแผนงานทุกเดือน เพื่อสื่อสารทิศทางและถ่ายทอดนโยบาย/ทิศทางองค์กรสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการสร้างนวัตกรรมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ กองแผนงาน		✓	คณะทำงาน	-	✓	✓		
	8. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนฯ		✓	คณะทำงาน	-	✓	✓		
	9. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	✓	✓	คณะทำงาน	-	✓			
	10. สื่อสารข้อมูลการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		✓	คณะทำงาน	-		✓		

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	11. รวบรวมเอกสาร ข้อมูล และดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด		✓	คณะทำงาน	-		✓		
การเสริมสร้างการรับรู้ การการยืมทรัพย์สิน ของราชการกอง แผนงาน	12. ทวบทวน คู่มือ/แนว ทางการปฏิบัติ การยืม ทรัพย์สินของราชการกอง แผนงาน		✓	คณะทำงาน	-		✓		
	13. สื่อสาร / ประชาสัมพันธ์/แจ้งเวียน คู่มือ/แนวทางการยืม ทรัพย์สินของราชการให้ บุคลากรในหน่วยงาน		✓	คณะทำงาน	-		✓		
มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	14. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานให้ผู้อำนวยการ รับทราบ		✓	คณะทำงาน	-		✓		