

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรกองแผนงาน และนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติและกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือป้องกันการทุจริต	กลุ่มอำนวยการ/ คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน	บุคลากรกองแผนงานประกาศเจตนารมณ์ / นโยบาย อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรกองแผนงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	/	-	-	-
๒. เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปขยายผลการส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมแก่บุคลากรกองแผนงานและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองแผนงาน	คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน	บุคลากรกองแผนงานเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ คน	ร้อยละบุคลากรกองแผนงานที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ ๙๕)	-	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. พัฒนา / อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกองแผนงาน - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงาน ภายนอกหรือหน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหาร บุคลากรกองแผนงาน	คณะกรรมการ จริยธรรม กองแผนงาน	บุคลากรกองแผนงานทุกระดับ ได้รับการพัฒนา หรืออบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละบุคลากรกองแผนงานที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๕)	กองแผนงาน (๒๐,๐๐๐)	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) - ส่งเสริมระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น (Work life integration / กำหนด Co – working space) - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กองแผนงาน เป็นต้น	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานและส่งเสริม ระบบการทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากร เพื่อขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ๒. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมเป็น พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ จริยธรรม กองแผนงาน / บุคลากร กองแผนงาน	จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และความ สุข ความผูกพันใน องค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	กองแผนงาน (xxx,xxx)	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๕. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือเลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมจริยธรรม มาประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นต้น	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคคลกรที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และสนับสนุนข้าราชการคนเก่ง และคนดี ให้มีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน	กองแผนงาน มีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลอย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรกองแผนงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	/	/	/	/
๖. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรกองแผนงานในรูปแบบ ที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรกองแผนงาน และส่งเสริมการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน	มีช่องทางสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง		-	/	/	/	/
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอานัมย์ - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่าง ๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนรวม	คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน	เข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดี อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานคุณธรรม									
๘. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันต่อองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี และขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น	คณะกรรมการจริยธรรม กองแผนงาน / บุคลากร กองแผนงาน	เข้าร่วมสมัครประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	กองแผนงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมและผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากร กองแผนงาน	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง		งบประมาณ (๓,๐๐๐)	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานคุณธรรม									
๑๐. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - แนวทางการดำเนินงาน ITA กองแผนงาน / การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการพัฒนามาตรฐานการบริหารงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	คณะกรรมการจริยธรรม กองแผนงาน / บุคลากร กองแผนงาน	บุคลากรกองแผนงานเข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ คน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองแผนงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของกองแผนงานให้มีความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA	คณะกรรมการจริยธรรม กองแผนงาน / บุคลากร กองแผนงาน	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป		-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๒.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อกำหนดกลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	คณะกรรมการจริยธรรม กองแผนงาน / บุคลากร กองแผนงาน	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน.....



(นายดำรง อ่างเลาหะพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย