



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองอุปกรณ์ฯ โทร. ๐๘๑-๒๔๗๖๗๙๙
ที่ดธช ๐๘๐๕๓๐/นสส
วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปราชการ

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวอรุณี ร่วมผล ลูกบัว ตำแหน่ง หัวหน้ากองอุปกรณ์ฯ ได้

พร้อมด้วย

- ๑.....ตำแหน่ง.....
- ๒.....ตำแหน่ง.....
- ๓.....ตำแหน่ง.....
- ๔.....ตำแหน่ง.....
- ๕.....ตำแหน่ง.....
- ๖.....ตำแหน่ง.....
- ๗.....ตำแหน่ง.....
- ๘.....ตำแหน่ง.....

มีราชการไปปฏิบัติ ดังนี้ ให้ร่วมกับอุปกรณ์ฯ ให้ทราบโดยชอบด้วย สำเนาหนังสือ จัดอบรมครรภ์กลุ่ม
ผู้นำอาชญากรรม CJTA)

ณ โรงแรมสุราษฎร์ธานี ให้ใน วันที่ ๑๖ พฤษภาคม จำนวน ๕๘ คน
ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๘-๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(...) โดยพาหนะต่างๆ (ตามสิทธิ)

(...) รถรับจ้าง

(...) เครื่องบิน

(...) รถโดยสารประจำทาง

(...) รถไฟ

(...) รถยนต์ส่วนตัว หมายเลขอุบัติ

(...) เดินทางไปรับยันต์ราชการหมายเลขอุบัติ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ที่อยู่จังหวัด ไม่แน่นอน

โดยนี้.....

เป็นผู้ขับรถยนต์

(.) ใช้เงินงบประมาณกองแผนงาน จำนวนน้อย จำนวน..... บาท (.....)

(...) อื่นๆ.....

(...) ไม่เบิกค่าใช้จ่าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตัวย จะเป็นพระคุณ

(ลงชื่อ)..... อ. อรุณี ร่วมผล
(ผู้อำนวยการกองอุปกรณ์ฯ ลูกบัว)
ตำแหน่ง หัวหน้ากองอุปกรณ์ฯ

ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่ม.....
รหัส ๑๖/๒๕๖๔/๖๒๖๖

(ลงชื่อ)..... อ. อรุณี ร่วมผล
(ผู้อำนวยการกองอุปกรณ์ฯ)
หัวหน้ากลุ่ม ๑๖/๒๕๖๔

ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ
๑๖/๒๕๖๔/๖๒๖๖

(ลงชื่อ)..... อ. อรุณี ร่วมผล
(ผู้อำนวยการกองอุปกรณ์ฯ)
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

(...) อนุมัติ (....) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)..... ๒๐๖๔

(นางนุชนาดา รักประเสริฐ)

นักกราดรายหน้านโยบายและแผนงานัญการพิเศษ



คำมท์ บันทึกความ

กองแผนงาน กองอนามัย
เลขที่รับ ๔๙๓๑
วันที่ ๒๖๘๖ ภาฯ ๑๐/๑๙

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐๒๕๘๐ ๔๔๔๔

ที่ สธ.๐๔๐๒.๐๗/กงท.๔๗

วันที่ ๒๖๘๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
เลขาธุการกรม

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์

ด้วยกรมอนามัยกำหนดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามดายเดาใหญ่ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยพัฒนาการบริหารราชการภายในให้เกณฑ์การประเมิน ITA ให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ภาพรวมกรณอนามัยให้มีประสิทธิภาพและมีนัยสำคัญที่กำหนด รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมด้านแบบและชั้นจริยธรรม และนำองค์ความรู้ไปพัฒนาองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขให้อย่างมีประสิทธิภาพ (เอกสารแนบ ๑)

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ขอเชิญบุคลากรผู้รับผิดชอบงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตของหน่วยงาน ตามจำนวนโควต้าหน่วยงาน (เอกสารแนบ ๒) เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามดายเดา เข้าใหญ่ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี โดยขอความร่วมมือแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมฯ ได้ที่ <https://bit.ly/3FGvLCM> หรือสามารถสแกน QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ผู้จัดประชุมจะรับผิดชอบเบ夙าค่าที่พักและค่าอาหาร ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เท่านั้น สำหรับค่าใช้จ่ายอื่นๆ ให้เบิกจากด้านสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโดยหมายเหตุการเข้าร่วมประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาววราสนา สงวนหมุน)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กองอนามัย



QR Code ส่งรายชื่อเข้าร่วมประชุมฯ

๖ ฤกนธิกา

(นายกฤษ)

๐-

๖๗๐๖๙

๗)๒๖๘๖/๐๘.

๑๗๐๖๙๖๒๐ ผู้รับผิดชอบ
PA. ITA ๗๗ แม่จันทร์เพ็งฟู๊ด
ธีระศุภาน
๗ ๖๗๐๖๙

จำนวนโควต้าของหน่วยงานเพื่อเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงาน

ตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA)

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ณ โรงแรมสยามดาษฎา เช่าให้ อ้างอิงเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน (คน)
๑	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๑
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑
๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑
๔	กองกฎหมาย	๑
๕	กองการเงินทั่วไป	๑
๖	สำนักงานเลขานุการกรรมการ	๑
๗	กองคลัง	๑
๘	กองแผนงาน	๑
๙	กองกิจกรรมทางการเพื่อสุขภาพ	๑
๑๐	กองประเมินผลการทบทวนสุขภาพ	๑
๑๑	สำนักทันตสาธารณสุข	๑
๑๒	สำนักโภชนาการ	๑
๑๓	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	๑
๑๔	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๒
๑๕	สถาบันพัฒนานวัฒนย์เด็กแห่งชาติ	๑
๑๖	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	๑
๑๗	สำนักสุขภาวะอาหารและน้ำ	๑
๑๘	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑
๑๙	กองห้องปฏิบัติการกรมอนามัย	๑
๒๐	กองส่งเสริมความรู้บูรณะและศิลารสุขภาพ	๑
๒๑	ศูนย์ความรวมมือระหว่างประเทศ	๑
๒๒	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	๒
๒๓	ศูนย์อนามัยที่ ๒ พะโนเลิง	๒
๒๔	ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์	๒
๒๕	ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	๒
๒๖	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี	๒
๒๗	ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี	๒
๒๘	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น	๒
๒๙	ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	๒
๓๐	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา	๒
๓๑	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	๒
๓๒	ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	๒
๓๓	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	๒
๓๔	สถาบันพัฒนาสุขภาวะเชื้อเนื้อง	๒
๓๕	ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ขยายขอบ นลชแรงงานข้ามชาติ	๑
๓๖	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	๑



หนังสือเดินทางหมายเลข
๗๙๗๑
วันที่ออก
๑๗๐๖๑๖
วันที่หมด
๑๐.๗.๖

กรมธรรม์
๗๗๗
วันที่ออก
๓๑.๖.๒๕๖๕
วันที่หมด
๑๔.๕.๖

ด้านที่สาม บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ คุณงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๖๕๕๐ ๔๔๔๔

ที่ สธ ๐๙๐๖.๐๗/๖๔๔

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล
และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA).

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ด้วยกรณ่อนามัย ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับหน่วยงาน
ของกองการเจ้าหน้าที่ โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล
และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กิจกรรมที่ ๑๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบ
ธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) วงเงินที่ได้รับจัดสรรจำนวน ๓๓,๖๐๐.- บาท (สามแสนหนึ่งหมื่น
สามพันหกร้อยบาทถ้วน) และได้ขออนุมัติปรับรายละเอียดแผนปฏิบัติการฯ รายละเอียดตามเอกสาร
ที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขออนุมัติ
ดำเนินโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรม
ความโปร่งใส (ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยพัฒนาการบริหารราชการ
ภายใต้เกณฑ์การประเมิน ITA ให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สร้างการมีส่วนร่วม
ของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ภาพรวมกรมอนามัยให้มีประสิทธิภาพ
และเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และชั้นเรียนจริยธรรม และน้ำอ่องค์ความรู้ไปพัฒนาองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
โดยมุ่งค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ จำกัดวงเงินงบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ แผนงานพื้นฐาน
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จำนวน ๓๓,๖๐๐.- บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติให้ดำเนินโครงการฯ
ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ

(๑๙)
(นางวรรณภา กานถี)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

นายอรรถกฤษ แก้วสันตุสิร

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการประเมินเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)
๒. ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล
๓. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA)

๔. Cluster : ยุทธศาสตร์กำลังคน (HR)

๕. ภายใต้กิจกรรมสำคัญ/โครงการ : ๒๘.๗.สร้างความสุขให้บุคลากรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/๒๙ โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยตามหลักธรรมาภิบาล

๖. แผนการจัดสรรงบประมาณ

- ๖.๑ แผน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๖.๒ ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาและสร้างภาระการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมกับประชาชน ชุมชน และภาคเศรษฐกิจชั้นนำ

๗. หลักการและเหตุผล :

ความยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและการบริหารจัดการภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมกลไกต้านการบริหารจัดการภาครัฐด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และสร้างระบบป้องกันทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็ง ป้องกันผู้ที่มีอำนาจและประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ส่งเสริมวัฒนธรรมในการทำงานตามมาตรฐานทุนทางจริยธรรม มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และนำเครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาเป็นเครื่องมือ กำกับองค์กรให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยบุคลากรต้องยึดถือระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียม มีการสื่อสารที่ชัดเจน ยินยอมด้วยมั่นใจในการทำงานด้วยความถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งส่งเสริม ภาระส่วนร่วมของบุคลากรภายใต้องค์กร ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อตอบสนอง ต่อความคาดหวังของผู้รับบริการ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

กรมอนามัย จึงต้องส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรและยกระดับการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต เพื่อให้บุคลากรกรมอนามัย มีค่านิยม วัฒนธรรม การปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มีพฤติกรรม ในกรอบปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม เพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กร คุณภาพคุณธรรมด้วยความเข้มแข็ง มีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี และได้รับความเชื่อมั่นไว้วางใจจากประชาชน

๘. วัตถุประสงค์ :

- ๘.๑ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยพัฒนาการบริหารราชการภายใต้เกณฑ์การประเมิน ITA ให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๘.๒ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ภาพรวมกรมอนามัย ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด
- ๘.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมด้านแบบ และชั้นธรรมจริยธรรม และนำองค์ความรู้ ไปพัฒนาองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ให้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย...

๙. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ:

เป้าหมายโครงการ	หน่วย	หน่วยงบ
๑. บุคลากรภายนอกนัย (กลุ่มเป้าหมาย) เข้ารับการพัฒนาฯ	๖๐	คน
๒. กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ - ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) - การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข และอบรมจริยธรรม	๔๐	ร้อยละ
เชิงปริมาณ : ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมประชุม	หน่วย	หน่วยงบ
เชิงคุณภาพ: ค่าประเมินด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มนัย (ITA) ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานขององค์กรคุณธรรม	๙๕ ๘๐	ร้อยละ ร้อยละ

๑๐. วิธีการดำเนินงาน:

๑๐.๑ สื่อสาร ข้างจังแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ภายนอกนัย

๑๐.๒ สื่อสาร ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข

๑๐.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๑๑. กิจกรรม/เป้าหมายกิจกรรม และประมาณการ (งบประมาณ):

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วย	ระยะเวลา	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)
๑	การประเมินเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)	บุคลากรภายนอกนัย และภาคเครือข่ายจำนวน ๖๐ คน	๒๓ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	- ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๓ คน (๑,๘๐๐ บาท) - ค่าวิทยากร (ภาคเอกชน) ๑,๖๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๖ คน (๑๔,๔๐๐ บาท) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๕ มื้อ x ๖๐ คน (๓,๐๐๐ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน ๓๕๐ บาท x ๓ มื้อ x ๖๐ คน (๖๗,๐๐๐ บาท) - ค่าอาหารเย็น ๓๕๐ บาท x ๖ มื้อ x ๖๐ คน (๓๕,๐๐๐ บาท) - ค่าที่พักโดยทำางาน ๕๐๐ บาท x ๑ คืน x ๑๖ คน (๑๖,๐๐๐ บาท)	๓๓,๖๐๐

ค่าที่พัก...

กองการเจ้าหน้าที่ โครงการการประเมินเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)
จำนวนเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท (สามแสนสามพันห้าหมื่นบาทถ้วน)

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน	ระดับความต้องการ	บรรยายคร่าวๆ	จำนวนเงิน
				<ul style="list-style-type: none"> - ค่าที่พัก ๘๐๐ บาท x ๒ คืน x ๖๐ คน (๑๙๔,๐๐๐ บาท) - ค่าพาหนะและค่าน้ำท่วม ๖๐๐ บาท x ๑๒ คน (๗,๒๐๐ บาท) - ค่าพาหนะและพาหนะส่วนตัว วิทยากรภาคอีกชน ๖๐๐ บาท x ๒ คน (๑,๒๐๐ บาท) - ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะทำงาน ๓๗๐ บาท x ๑๒ คน (๓,๔๔๐ บาท) - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ทางด่วน ๖,๐๐๐ บาท x ๒ คืน (๑๒,๐๐๐ บาท) - ค่าเช่ารถปรับอากาศ ๒๕๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุที่ใช้ร่วมกับการประชุม ๓๖๐ บาท 	
รวมเป็นเงิน					๓๓๓,๖๐๐

- หมายเหตุ : ๑. ค่าใช้จ่ายทุกรายการล้วนถูกเฉลี่ยไว้ให้โดยรายการที่ถือเฉลี่ยต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน
 ๒. แบบแผนการค้านิ่งงานและการเบิกจ่ายเงินท้ายโครงการ
 ๓. แบบแผนบริหารความเสี่ยง (โครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป)

๑๒. งบประมาณ : จำนวน ๓๓๓,๖๐๐ บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑๔. พื้นที่เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินโครงการ : สถานที่เอกสาร

๑๕. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ : ประกอบด้วย

๑๕.๑ ผู้บริหาร/บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

๑๕.๒ วิทยากร แขกผู้มีเกียรติ ผู้สั่งเกตการณ์ และคณะทำงาน

๑๖. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์/ผู้รับบริการ (ถ้ามี) : บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

๑๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑๗.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการนำเครื่องมือการประเมินITA ไปใช้ในการบริหารงาน หน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามค่าเป้าหมาย

๑๗.๒ กลุ่มเป้าหมายสามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและชุมชนจริยธรรมได้อย่างเข้มแข็ง และผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๑๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑๘.๑ นางสาววราษฎร์ สวนหมู่

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๘.๒ นางสาวพรพนฯ พูลสวัสดิ์

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๘.๓ นางสาวณัชชา เสือแฉ่ง

นักทรัพยากรบุคคล

๑๘.๔ นางสาววราภรณ์ อัศวกรธนัต

นักทรัพยากรบุคคล

๑๘.๕ นางสาววันวิสา นหกรรมย

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอ...

กองการเจ้าหน้าที่ โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)
 จำนวนเงิน ๓๓๓,๖๐๐ บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

๑๙. ผู้เสนอโครงการ :

ส.

(นางสาววิสาห์ สันติ สงวนหมู่)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๒๐. ผู้เห็นชอบโครงการ :

○.๒.๒

(นางวรรณภา กังกัน)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)

รักษาภาระการแทนผู้อำนวยการกองการจัดซื้อขายหน้าที่ กรมอุบัติ

๒๑. ผู้อนุมัติโครงการ :

✓

(นายอธรรถ พล แก้วสึมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอุบัติ ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอุบัติ

การประชุมเริ่มศึกษาพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและธรรมาภิบาล

และศูนย์รวมความโปร่งใส (ITA)

ระหว่างวันที่ ๒๐๗ - ๒๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ณ โรงแรมสยามครุฑากำแพง จังหวัดปทุมธานี

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. ออกเดินทางจากกรุงเทพมหานครโดยรถบัส ไปจังหวัดปทุมธานี เข้าให้ถึง จังหวัดปทุมธานี/แขวงวัดดู่ประสงค์
- เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. บรรยาย เรื่อง “ทิศทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” โดย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การขับเคลื่อนชุมชนจริยธรรม/องค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข” โดย เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. พิธีเปิดการประชุมและอونไลน์
- โดย นายแพทย์อรรถพล แก้วสุมฤทธิ์ รองอธิบดีกรมอนามัย บรรยาย เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสกรมอนามัย (ITA)” โดย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ประชุมกลุ่มฝึกปฏิบัติ เรื่อง “การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของมาตรการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสกรมอนามัย (ITA) ระดับหน่วยงาน” โดย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ รับประทานอาหารเย็น
- เวลา ๑๕.๐๐ น. ประชุมกลุ่มฝึกปฏิบัติ เรื่อง “กระบวนการส่งเสริมคุณค่าการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย และคนดีประจำต่างๆ” โดย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ พักรับประทานอาหารกลางวัน

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. บรรยาย “กระบวนการส่งเสริมคุณค่าการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย และคนดีประจำต่างๆ”
- เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. โดย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. สรุปผลและการปิดประชุม

หมายเหตุ

๑. กำหนดการอธิบายการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๒. พักรับประทานอาหารว่างพัร้อมเครื่องดื่ม / ภาคเช้า เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.
- ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.