**แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**กองแผนงาน กรมอนามัย**

| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/****กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | **ผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค.65)** | **ไตรมาส ๒****(ม.ค.-มี.ค.๖6)** | **ไตรมาส ๓****(เม.ย.-มิ.ย.๖6)** | **ไตรมาส ๔****(ก.ค.-ก.ย.๖6)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึ่งประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม** |
| 1. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันทุจริต- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต- ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | กลุ่มอำนวยการ/คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน | บุคลากรกองแผนงานประกาศเจตนารมณ์ / นโยบาย อย่างน้อย 1 เรื่อง | ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรกองแผนงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | **/** | - | - | - | 1.1 ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต<https://bit.ly/3yLEV3n>- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กองแผนงาน ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต<https://bit.ly/3LbMGXs>1.2 ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)<https://bit.ly/3IYjhxm>1.3 ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน<https://bit.ly/3ZE2qqC> |
| 2. เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร | คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน | บุคลากรกองแผนงานเข้าร่วมประชุม จำนวน 2 คน | ร้อยละบุคลากรกองแผนงานที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ 95) | - | - | / | - | - | 2.1 บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร<https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/moral/10-66_moral.pdf> |
| 3. พัฒนา / อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกองแผนงาน- กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงานดำเนินการเอง | คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน  | บุคลากรกองแผนงานทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง | ร้อยละบุคลากรกองแผนงานที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ 95) | กองแผนงาน(20,000) | / | / | / | / | 3.1 บุคลากรเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมกองแผนงาน <https://bit.ly/3ZS3pnv> |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม** |
| 4. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organitzation Development (OD) - ส่งเสริมระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น (Work life integration / กำหนด Co – working space)- กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กองแผนงานเป็นต้น  | คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน | จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพันในองค์กร อย่างน้อย 2 กิจกรรม/ปี | ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75) | กองแผนงาน(xxx,xxx) | / | / | / | / | 4.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมกองแผนงาน<https://bit.ly/3ZS3pnv>4.2 กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกองแผนงาน เพื่อส่งเสริมคนดีและสร้าสภาพแวดล้อมในการทำงาน<https://fb.watch/jaOayWoAe-/> |
| **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี** |
| 5. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือเลื่อนระดับ- การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นต้น | คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน | กองแผนงาน มีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลอย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์/แนวทาง | ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรกองแผนงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | / | / | / | / | กองแผนงานได้แจ้งในการประชุมกองแผนงาน 5.1 รายงานประชุมกองแผนงานครั้งที่ 5/2566หน้าที่ 3 - 4 <https://shorturl.asia/BdLPT>5.2 หนังสือแจ้งเวียนหลักเกณฑ์<https://shorturl.asia/DH1kv> |
| 6. สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรกองแผนงาน ในรูปแบบที่หลากหลาย | คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน | มีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม อย่างน้อย 1 ช่องทาง | ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรกองแผนงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | / | / | / | / | แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกองแผนงานรับทราบเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม 6.1 แนวทางการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด <https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/moral/11-66_moral.pdf>6.2 มาตรการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมฯ<https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/moral/12-66_moral.pdf>6.3 รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ<https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/moral/13-66_moral.pdf> |
| 7. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม- การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย- การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่าง ๆ | คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน | เข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย 1 กิจกรรม | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย 2 คน | - | / | / | / | / | แจ้งให้ที่ประชุมกองแผนงานรับทราบจากการประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 5/2566 หน้าที่ 4 7.1 การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย กองแผนงาน<https://shorturl.asia/BdLPT>7.2 ร่วมแสดงความยินดีกับคนดีศรีอนามัย<https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0BW567rLueEG8frWbZTQJjsNjDYq3jWwk8cEDjqy9FTBmAS9yJ6NL2Mrg4FWY9tpNl&id=100069163171076&mibextid=5zvaxg> |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานคุณธรรม** |
| 8. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม | คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน | เข้าร่วมสมัครประกวดหน่วยงานคุณธรรและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ | กองแผนงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพร้อยละ 60 ของคะแนนการประเมิน | - | / | / | / | / | ส่งรายชื่อประกวดหน่วยงานคุณธรรม“กองแผนงานเสริมสร้างองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม” <https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/moral/14-66_moral.pdf> |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน** |
| 9. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน | มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย 1 ครั้ง |  | งบประมาณ (3,000) | / | / | / | / | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานคุณธรรม** |
| 10. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)  - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - แนวทางการดำเนินงาน ITA กองแผนงาน / การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ | คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน | บุคลากรกองแผนงานเข้าร่วมประชุม จำนวน 1 คน | คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองแผนงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 | - | / | / | / | / | 10.บุคลากรกองแผนงานเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)<https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/moral/15-66_moral.pdf> |
| 11. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน | ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป |  | - | / | / | / | / | อยู่ระหว่างเจ้าภาพตัวชี้วัด 2.1 ดำเนินการตรวจสอบ ให้คะแนน |
| 12.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน | คณะกรรมการจริยธรรมกองแผนงาน / บุคลากรกองแผนงาน | มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย 1 เรื่อง | ร้อยละความความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในร้อยละ 80 | - | / | / | / | / | อยู่ระหว่างดำเนินการในไตรมาสที่ 3 - 4 |

**ผู้รายงาน นางสาวปวีณา ริ้วเหลือง มั่นคง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน โทร 02- 5904285 E-mail : pawena.m@anamai.mail.go.th**

 **หมายเหตุ :** หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖**

 และ **รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน ๒๕๖๖** ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองแผนงาน

**การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองแผนงาน**

URL : <https://planning.anamai.moph.go.th/th/moral-agency>

**กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานปี 2566**

URL : <https://planning.anamai.moph.go.th/th/moral-agency/detail/31339?reload>