



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองแผนงาน กรมอนามัย อาคาร ๕ ชั้น ๔ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวศนิษฐ ริมชลาลัย..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

สังกัด..... กองแผนงาน กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐-๔๔๒๘๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... sanintorn.r@anamai.mail.go.th..... LINE ID :..... rimlarlai.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๑	-
๒. กลุ่มผู้อำนวยการ	๑๑	๑๑	-
๓. กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์	๔	๔	-
๔. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ	๕	๕	-
๕. กลุ่มดิจิทัลเทคโนโลยีและระบบข้อมูล	๙	๙	-
๖. กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม	๕	๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม จิตอาสาลดโลกร้อน บริจาคขวดน้ำพลาสติกและปฏิทินเก่า	บุคลากรใน หน่วยงานใช้ถุง ผ้าแทน ถุงพลาสติก	บุคลากรใน หน่วยงานตระหนัก ในการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมการใช้เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษ สำนักงาน	หน่วยงานใช้ กระดาษลดลง	บุคลากรใน หน่วยงานตระหนัก รู้ถึงการอนุรักษ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมการประหยัด พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีการสื่อสาร ดังนี้ - การถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงาน ทุกครั้ง - เปิดและปิดไฟ เครื่องปรับอากาศ สำนักงานตามเวลาที่กำหนด - ตั้งค่าพักหน้าจอคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ได้ใช้งาน - คัดแยกขยะก่อนนำไปทิ้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน ปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนด	บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ มีระเบียบวินัยในการ ใช้วัสดุอุปกรณ์ กองแผนงานและ ปฏิบัติตามเกณฑ์ที่ ททท. กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ของชมรมจริยธรรม กองแผนงาน ดังนี้ - บริจาคปฏิทินเก่า - ทำบุญ ตักบาตรในโอกาสต่างๆ - ทำสังฆทาน - บริจาคหุกระป๋องอลูมิเนียม (รพ.ศิริราช) / แก้วกาพลาสติก เพื่อทำขาเทียม (รพ.รามาธิบดี)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตอาสา มีความผูกพันองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม กองแผนงาน และทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม Big cleaning day	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กองแผนงานเข้าร่วมกิจกรรม	มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ และทุกกลุ่มงาน	/		/	
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายยืดเหยียดระหว่างวัน “Long Lift Thai Fit” ทุกการประชุม เพื่อลดความเครียด และยืดเหยียดร่างกาย	ผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมกิจกรรมที่กองแผนงานจัดขึ้น	กองแผนงานได้จัดให้มีการออกกำลังกายระหว่างการประชุม เพื่อเป็นการผ่อนคลายและส่งเสริมด้านสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านตรงต่อเวลา และช่วยเหลือเกื้อกูลต่อเพื่อนร่วมงาน หรือ ต้นแบบด้านการทำความดี “คนดีศรี กองแผนงาน”	บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันคัดเลือก ร้อยละ ๘๐	สร้างกำลังใจในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างในสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม และคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กองแผนงาน	มีการทบทวน และจัดทำคำสั่ง ใหม่	มีคณะทำงาน เพิ่มขึ้นเพื่อช่วยกัน พัฒนาส่งเสริมการ ดำเนินงาน	-	คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชมรมจริยธรรมภายใน/ภายนอกหน่วยงาน - กิจกรรม “KM ความรู้นอกห้องเรียน” ลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานด้าน การเงิน/พัสดุ	มีกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	องค์กรสามารถนำ ความรู้มาพัฒนา/ ปรับปรุงการ ดำเนินงานของ องค์กรส่งเสริมให้ เกิดภาคีเครือข่ายใน การขับเคลื่อนงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ และ คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรมีจิตสำนึก ในการสร้างชาติ เพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมบันทึกความดี (จัดทำ แบบฟอร์มบันทึกความดี Google Form								
	(๒) กิจกรรม Season of Goodness (การให้รางวัลจะต้องเน้น "เกียรติ" มากกว่า "ของรางวัล" เพื่อรักษา เจตนารมณ์ของการส่งเสริมจริยธรรม) มอบเกียรติบัตร “Top Goodness Contributor” ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	Engagement ของ หน่วยงานเพิ่มมาก ขึ้น			/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑)กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตาม วัฒนธรรมองค์กร เช่น ๑.การแต่งกายด้วยเสื้อเหลือง (วันจันทร์) ๒.การแต่งกายด้วยเสื้อม่วงกรมอนามัย (วันพุธ) ๓.การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย (วันพฤหัสบดี) ๔.การแต่งกายด้วยเสื้อฟ้ากรมอนามัย (วันศุกร์) ***การแต่งกายอาจมีการปรับเปลี่ยนตาม นโยบายของหน่วยงาน ***	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร กอง การเจ้าหน้าที่ บุคลากรใน หน่วยงานร่วมมือ กันเป็นหนึ่งเดียวส สนับสนุนส่งเสริม กิจกรรมสร้างความ ผูกพัน และความ ภาคภูมิใจ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม ประกาศนโยบาย/ เจตนาธรรม/การป้องกันการทุจริต การ ต่อต้านการทุจริต No gift policy ต่อต้าน การคุกคามทางเพศ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานให้ความ ร่วมมือทำกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	-	-	-
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันต่อ องค์กร - อวยพรปีใหม่ และมอบของขวัญให้ กลุ่มงานภายในกอง - รดน้ำขอพร วันสงกรานต์ - กิจกรรมแสดงความยินดี เนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น วันเกิด เจ้าหน้าที่ - กิจกรรมต้อนรับบุคลากรใหม่ในที่ ประชุมกอง - กีฬาสีสร้างความสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	ความผูกพันของ บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบการเบิกจ่ายในการเดินทางไป ราชการ เรื่อง วิธีปฏิบัติในการคืนเงิน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรกอง แผนงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบการ เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไป ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมการให้ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ PDPA /และการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารทางราชการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรเข้าใจและ ปฏิบัติตามระเบียบ ได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มดิจิทัลเพื่อส่งเสริม สุขภาพ	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๓๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๓๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กองแผนงานผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....
๒. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรกองแผนงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม.....
๓. คะแนนการประเมินร้อยละความผูกพันของบุคลากรกองแผนงานต่อองค์กรได้ร้อยละ ๘๐.....
๔. สร้างวัฒนธรรมการทำความดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ปลุกฝังค่านิยมในการสร้างสังคมที่มีคุณธรรม.....
๕. ยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งอยู่ในระดับที่ดีและสามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรภายในองค์กรได้ รวมถึงสามารถนำผลงานส่งเข้าประกวดในโครงการกิจกรรมอื่นๆ ของทั้งภายในและภายนอกองค์กรต่อไปได้.....
๖. พัฒนาแนวคิดจริยธรรมเชิงระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกในองค์กร นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมจริยธรรม.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/U5cLwZQxe> ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗