



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองแผนงาน กรมอนามัย อาคาร ๕ ชั้น ๔ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวศนิษฐ ริมชลาลัย..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

สังกัด..... กองแผนงาน กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐-๔๔๒๘๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... sanintorn.r@anamai.mail.go.th..... LINE ID :..... rimlarlai.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๑	-
๒. กลุ่มผู้อำนวยการ	๑๑	๑๑	-
๓. กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์	๔	๔	-
๔. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ	๕	๕	-
๕. กลุ่มดิจิทัลเทคโนโลยีและระบบข้อมูล	๙	๙	-
๖. กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม	๕	๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม จิตอาสาลดโลกร้อน บริจาคแก้วกาแฟพลาสติก ปฏิทินเก่า และ Reuse ห่อกระดาษ A๔ ใช้แทนถุง ใส่ของ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานตระหนัก ในการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมการนำกระดาษ A๔ ที่ใช้ แล้ว มา Reuse ใช้หน้าที่ ๒	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานตระหนัก รู้ถึงการอนุรักษ์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมการประหยัด พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีการสื่อสาร ดังนี้ - การถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงาน ทุกครั้ง - เปิดและปิดไฟ เครื่องปรับอากาศ สำนักงานตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน ปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนด	บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ มีระเบียบวินัยในการ ใช้วัสดุอุปกรณ์ กองแผนงานและ ปฏิบัติตามเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- ตั้งค่าพักหน้าจอเครื่องคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ได้ใช้งาน - คัดแยกขยะก่อนนำไปทิ้ง								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ของชมรม จริยธรรม กองแผนงาน ดังนี้ - บริจาคปฏิทินเก่า - ทำบุญ ตักบาตรในโอกาสต่างๆ - ทำสังฆทาน - บริจาคหุกระป๋องอลูมิเนียม (รพ.ศิริราช) / แก้วกาแฟพลาสติก เพื่อทำขาเทียม (รพ. รามธิบดี)	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	ปลูกฝังจิตสำนึกใน การเสียสละ มีน้ำใจ ต่อสังคม และ ส่งเสริมคุณธรรม ด้านความ รับผิดชอบและการ มีส่วนร่วมใน สาธารณะอย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม กองแผนงาน และทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม Big cleaning day	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กองแผนงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรเกิด จิตสำนึกในการดูแล รักษาความสะอาด และสิ่งแวดล้อมในที่ ทำงาน สร้างความมี ระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ และทุกกลุ่มงาน	/		/	
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายยืด เหยียดระหว่างวัน “Long Lift Thai Fit” ทุกการประชุม เพื่อลด ความเครียด และยืดเหยียดร่างกาย	ผู้เข้าร่วมประชุม ได้ร่วมกิจกรรมที่ กองแผนงานจัด ขึ้น	บุคลากรผ่อนคลาย ความตึงเครียดจาก การทำงาน เสริมสร้าง บรรยากาศการทำงาน ที่ผ่อนคลายและเป็น มิตร อีกทั้งยังเป็นการ ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่ใส่ใจสุขภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ				/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านตรงต่อเวลา และช่วยเหลือเกื้อกูลต่อเพื่อนร่วมงาน หรือ ต้นแบบด้านการทำความดี “คนดีศรี กองแผนงาน”	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับการคัดเลือก	ยกระดับค่านิยมด้านคุณธรรม ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	/	/	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรมและคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม กองแผนงาน	มีการทบทวนและจัดทำคำสั่งใหม่	สร้างความชัดเจนในบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่าย ทำให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมมีทิศทางที่ชัดเจนเกิดความต่อเนื่องและเป็นระบบ	-	คณะทำงานขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ	/	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชมรมจริยธรรมภายใน/ภายนอกหน่วยงาน	มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	องค์กรสามารถนำความรู้มาพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ และคณะทำงานขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	- กิจกรรม “KM ความรู้นอกห้องเรียน” ลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานด้านการเงิน/พัสดุ		การขับเคลื่อนงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมบันทึกความดี แบบฟอร์ม บันทึกความดี ในรูปแบบ webapp	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรเกิด จิตสำนึกในการทำ ความดีอย่างต่อเนื่อง โดยเป็นกลไกที่ช่วย กระตุ้นให้เห็นคุณค่า และผลลัพธ์ของ พฤติกรรมที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม Season of Goodness (การให้รางวัลจะต้องเน้น “เกียรติ” มากกว่า “ของรางวัล” เพื่อรักษา เจตนารมณ์ของการส่งเสริมจริยธรรม) มอบเกียรติบัตร "Top Ethics Contributor ๒๐๒๕" ผู้มีบทบาทโดดเด่น ด้านจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	เสริมสร้างค่านิยม ร่วมขององค์กร สร้างแรงบันดาลใจ แบบยั่งยืน ขยายผล สู่วัฒนธรรมองค์กร เชิงคุณธรรม ลดแรง ต้านในการส่งเสริม จริยธรรม			/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรกอง แผนงานร่วมมือกัน ส่งเสริมอัตลักษณ์ องค์กรและ ภาพลักษณ์ที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑)กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตาม วัฒนธรรมองค์กร เช่น ๑.การแต่งกายด้วยเสื้อเหลือง (วันจันทร์) ๒.การแต่งกายด้วยเสื้อม่วงกรมอนามัย (วันพุธ) ๓.การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย (วันพฤหัสบดี) ๔.การแต่งกายด้วยเสื้อฟ้ากรมอนามัย (วันศุกร์) ***การแต่งกายอาจมีการปรับเปลี่ยนตาม นโยบายของหน่วยงาน ***								
	(๒) กิจกรรม ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์/การป้องกันการทุจริต การ ต่อต้านการทุจริต No gift policy ต่อต้าน การคุกคามทางเพศ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรในองค์กรมี ความตระหนักรู้ด้าน จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลมากขึ้น เกิดค่านิยมความ โปร่งใส เคารพสิทธิ เพื่อนร่วมงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	-	-	-
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันต่อ องค์กร - อวยพรปีใหม่ และมอบของขวัญให้กลุ่ม งานภายในกอง - รดน้ำขอพร วันสงกรานต์ - กิจกรรมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาส ต่างๆ - กิจกรรมสร้างความประทับใจแรกเริ่ม และ ส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร - กีฬาสีสร้างความสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	สร้างความสามัคคี และความร่วมมือใน ทีม เพิ่มความรู้สึก เป็นส่วนหนึ่งของ องค์กร พัฒนา Soft Skills	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบการเบิกจ่ายในการเดินทางไป ราชการ เรื่อง วิธีปฏิบัติในการคืนเงิน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบการ เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไป ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	-	-	-
	(๒) กิจกรรมการให้ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ PDPA /และการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารทางราชการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรเข้าใจและ ปฏิบัติตามระเบียบ ได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มดิจิทัลเพื่อส่งเสริม สุขภาพ	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๓๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๓๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กองแผนงานผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....
๒. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรกองแผนงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม.....
๓. คะแนนการประเมินร้อยละความผูกพันของบุคลากรกองแผนงานต่อองค์กรได้ร้อยละ ๘๐.....
๔. สร้างวัฒนธรรมการทำความดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ปลุกฝังค่านิยมในการสร้างสังคมที่มีคุณธรรม.....
๕. ยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งอยู่ในระดับที่ดีและสามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรภายในองค์กรได้ รวมถึงสามารถนำผลงานส่งเข้าประกวดในโครงการกิจกรรมอื่นๆ ของทั้งภายในและภายนอกองค์กรต่อไปได้.....
๖. พัฒนาแนวคิดจริยธรรมเชิงระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกในองค์กร นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมจริยธรรม.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/U5cLwZQxe> ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗