



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองแผนงาน.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองแผนงาน กรมอนามัย อาคาร ๕ ชั้น ๔ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวศรินทร์ ริมชลาลัย..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

สังกัด..... กองแผนงาน กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐-๔๔๒๘๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... sanintorn.r@anamai.mail.go.th..... LINE ID :..... rimlarlai.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๑	-
๒. กลุ่มผู้อำนวยการ	๑๑	๑๑	-
๓. กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์	๔	๔	-
๔. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ	๕	๕	-
๕. กลุ่มดิจิทัลเทคโนโลยีและระบบข้อมูล	๙	๙	-
๖. กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม	๕	๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม จัดอาสาสมัครโลกร้อน บริจาคแก้วกาแฟพลาสติก ปฏิทินเก่า และ Reuse ห่อกระดาษ A๔ ใช้แทนถุง ใส่ของ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักในการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม https://shorturl.asia/ynrvs	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมการนำกระดาษ A๔ ที่ใช้ แล้ว มา Reuse ใช้หน้าที่ ๒	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงการ อนุรักษ์ https://shorturl.asia/๔mkXE	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมการประหยัด พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีการสื่อสาร ดังนี้ - การถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงาน ทุกครั้ง - เปิดและปิดไฟ เครื่องปรับอากาศ สำนักงานตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน ปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนด	บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ มี ระเบียบวินัยในการใช้ วัสดุอุปกรณ์ กองแผนงานและปฏิบัติ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- ตั้งค่าพักหน้าจอเครื่องคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ได้ใช้งาน - คัดแยกขยะก่อนนำไปทิ้ง		https://shorturl.asia/rsz๘๐						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ของชมรมจริยธรรม กองแผนงาน ดังนี้ - บริจาคปฏิทินเก่า - ทำบุญ ตักบาตรในโอกาสต่างๆ - ทำสังฆทาน - บริจาคหุกระป๋องอลูมิเนียม (รพ.ศิริราช) / แก้วกาแฟพลาสติก เพื่อทำขาเทียม (รพ.รามาริบัติ)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ปลูกฝังจิตสำนึกในการเสียสละ มีน้ำใจต่อสังคม และส่งเสริมคุณธรรมด้านความรับผิดชอบต่อและ การมีส่วนร่วมในสาธารณะ อย่างเป็นรูปธรรม https://shorturl.asia/OJzyZ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม กองแผนงาน และทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม Big cleaning day	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกองแผนงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการดูแลรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน สร้างความมีระเบียบเรียบร้อย https://shorturl.asia/wcV๘๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ และทุกกลุ่มงาน	/		/	
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายยืดเหยียดระหว่างวัน “Long Lift Thai Fit” ทุกการประชุม เพื่อลดความเครียด และยืดเหยียดร่างกาย	ผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมกิจกรรมที่กองแผนงานจัดขึ้น	บุคลากรผ่อนคลายความตึงเครียดจากการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ผ่อนคลายและเป็นมิตร อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ใส่ใจสุขภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			https://shorturl.asia/nl๔๒v https://shorturl.asia/WnVuL						
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านตรงต่อเวลา และช่วยเหลือเกื้อกูลต่อเพื่อนร่วมงาน หรือ ต้นแบบด้านการทำความดี “คนดีศรี กองแผนงาน”	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับการคัดเลือก	ยกระดับค่านิยมด้านคุณธรรม ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี https://shorturl.asia/๔jloR https://shorturl.asia/Fd๖๓t https://shorturl.asia/ZqC๓L https://shorturl.asia/BwF๔๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ คณะทำงานขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ		/		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการทบทวนและจัดทำคำสั่งใหม่	สร้างความชัดเจนในบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่าย ทำให้การดำเนินงานด้าน	-	คณะทำงานขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ	/	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	(๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม และคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กองแผนงาน		คุณธรรมมีทิศทางที่ ชัดเจน เกิดความ ต่อเนื่องและเป็นระบบ https://shorturl.asia/ntXP๔						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชมรมจริยธรรมภายใน/ภายนอกหน่วยงาน - กิจกรรม “KM ความรู้นอกห้องเรียน” ลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานด้าน การเงิน/พัสดุ	มีกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	องค์กรสามารถนำ ความรู้มาพัฒนา/ ปรับปรุงการ ดำเนินงานขององค์กร ส่งเสริมให้เกิดภาคี เครือข่ายในการ ขับเคลื่อนงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม https://shorturl.asia/Wfcal	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ และ คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ		/		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมบันทึกความดี แบบฟอร์ม บันทึกความดี ในรูปแบบ webapp	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรเกิดจิตสำนึก ในการทำความดีอย่าง ต่อเนื่อง โดยเป็นกลไก ที่ช่วยกระตุ้นให้เห็น คุณค่าและผลลัพธ์ของ พฤติกรรมที่ดี https://shorturl.asia/DjSsw	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	-	/	/	/
	(๒) กิจกรรม Season of Goodness (การให้รางวัลจะต้องเน้น “เกียรติ” มากกว่า “ของรางวัล” เพื่อรักษา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร	เสริมสร้างค่านิยมร่วม ขององค์กร สร้างแรง บันดาลใจแบบยั่งยืน			-	-	-	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เจตนารมณ์ของการส่งเสริมจริยธรรม) มอบเกียรติบัตร "Top Ethics Contributor ๒๐๒๕" ผู้มีบทบาทโดดเด่นด้านจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘	ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ขยายผลสู่วัฒนธรรมองค์กรเชิงคุณธรรม ลดแรงต้านในการส่งเสริมจริยธรรม https://shorturl.asia/bKS๘๓๓						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑)กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร เช่น ๑.การแต่งกายด้วยเสื้อเหลือง (วันจันทร์) ๒.การแต่งกายด้วยเสื้อม่วงกรมอนามัย (วันพุธ) ๓.การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย (วันพฤหัสบดี) ๔.การแต่งกายด้วยเสื้อฟ้ากรมอนามัย (วันศุกร์) ***การแต่งกายอาจมีการปรับเปลี่ยนตามนโยบายของหน่วยงาน ***	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรกองแผนงานร่วมมือกันส่งเสริมอัตลักษณ์องค์กรและภาพลักษณ์ที่ดี https://shorturl.asia/๕CixD	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์/การป้องกันการทุจริต การต่อต้านการทุจริต No gift policy ต่อต้านการคุกคามทางเพศ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในองค์กรมีความตระหนักรู้ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลมากขึ้น เกิดค่านิยมความ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			โปร่งใส เคารพสิทธิ เพื่อนร่วมงาน https://shorturl.asia/UGQ๑						
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันต่อ องค์กร - อวยพรปีใหม่ และมอบของขวัญให้กลุ่ม งานภายในกอง - รดน้ำขอพร วันสงกรานต์ - กิจกรรมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาส ต่างๆ - กิจกรรมสร้างความประทับใจแรกเริ่ม และ ส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร - กีฬาสีสร้างความสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	สร้างความสามัคคีและ ความร่วมมือในทีม เพิ่มความรู้สึกเป็นส่วน หนึ่งขององค์กร พัฒนา Soft Skills https://shorturl.asia/euLFn https://shorturl.asia/๑kEuK https://shorturl.asia/NnCEg	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบการเบิกจ่ายในการเดินทางไป ราชการ เรื่อง วิธีปฏิบัติในการคืนเงิน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบการ เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไปราชการ https://shorturl.asia/s๔yPZ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมการให้ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ PDPA /และการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารทางราชการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรเข้าใจและ ปฏิบัติตามระเบียบได้ อย่างถูกต้อง https://shorturl.asia/IFstm PDPA พรบ.คุ้มครองส่วน บุคคล และ PDPA ที่ เกี่ยวกับกองแผนงาน https://shorturl.asia/GCSAT	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มดิจิทัลเพื่อส่งเสริม สุขภาพ	/	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๓๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๓๕.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย-ยืดเหยียดระหว่างวัน “Long Lift..Thai Fit” ทุกการประชุม เพื่อลดความเครียด และยืดเหยียดร่างกาย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....(๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / (๒) วินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. ดำเนินการในทุกการประชุมภายในองค์กร โดยใช้เวลาประมาณ ๕-๑๐ นาทีต่อครั้ง ๒. บุคลากรให้ความร่วมมือดี และมีความรู้สึกผ่อนคลาย สดชื่นหลังร่วมกิจกรรม ๓. ส่งผลให้บรรยากาศในการประชุมดีขึ้น และลดอาการเมื่อยล้าระหว่างวัน ๔. มีการประเมินผลเบื้องต้น พบว่าผู้เข้าร่วมส่วนใหญ่พึงพอใจและต้องการให้จัดกิจกรรมต่อเนื่อง
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชมรมจริยธรรมภายใน/ภายนอกหน่วยงาน “KM ความรู้นอกห้องเรียน” ลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานด้านการเงิน/พัสดุ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....(๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / (๓) สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. ผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์จริงจากการทำงานที่พบปัญหาและแนวทางแก้ไข ๒. มีการนำเสนอกรณีศึกษาที่เกิดข้อผิดพลาดและการป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ ๓. เกิดการเรียนรู้ร่วมกันในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน เช่น การตรวจสอบเอกสาร การควบคุมภายใน และการรายงานที่ถูกต้อง ๔. ผู้เข้าร่วมมีความตระหนักรู้มากขึ้นถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามระเบียบ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง ๕. บรรยากาศการแลกเปลี่ยนเป็นไปอย่างสร้างสรรค์และเปิดกว้าง ส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วม
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม Season of Goodness (การให้รางวัลจะต้องเน้น "เกียรติ" มากกว่า "ของรางวัล" เพื่อรักษาเจตนารมณ์ของการส่งเสริมจริยธรรม) มอนเอดิเบตเตอร์ "Top Ethics Contributor ๒๐๒๕".....ผู้มีบทบาทโดดเด่นด้านจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....(๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / (๔) จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป อยู่ระหว่างดำเนินการ กิจกรรมจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคมหรือต้นเดือนสิงหาคม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน

๑. ข้อจำกัดด้านภาระงานของบุคลากร บุคลากรบางส่วนมีภาระงานประจำจำนวนมาก ส่งผลให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมบางกิจกรรมได้อย่างครบถ้วน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความพร้อมเพรียงและการมีส่วนร่วมโดยรวมขององค์กร
๒. การหมุนเวียนและการโอนย้ายของบุคลากร การเปลี่ยนแปลงบุคลากรจากการโอนย้ายหรือหมุนเวียนตำแหน่ง ส่งผลให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรมบางประการ และจำเป็นต้องมีการสื่อสารถ่ายทอดข้อมูลใหม่อยู่เสมอ เพื่อให้แนวทางการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. ข้อจำกัดด้านการรับรู้และความเข้าใจในหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์หรือแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานบางประการยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

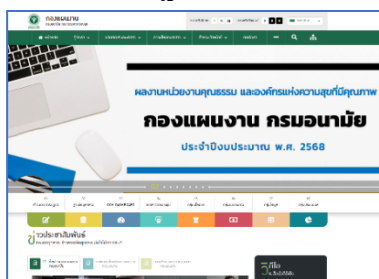
แนวทางการพัฒนา

๑. บูรณาการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเข้าไปในกิจกรรม/ภารกิจประจำ เช่น การเริ่มประชุมด้วยบทเรียนคุณธรรมสั้น ๆ หรือการบันทึกความดีควบคู่กับการรายงานผลงาน
๒. แบ่งหน้าที่ผู้รับผิดชอบกิจกรรมให้ชัดเจน โดยใช้ทีมงานหมุนเวียน เพื่อกระจายภาระงานและเพิ่มโอกาสการมีส่วนร่วม
๓. สร้างทีมแกนนำคุณธรรมในแต่ละหน่วยงาน เพื่อรักษาความต่อเนื่องแม้มีการเปลี่ยนบุคลากร
๔. ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างแนวปฏิบัติที่ดี และแบบอย่างพฤติกรรมคุณธรรมให้เห็นเป็นรูปธรรม
๕. ประเมินความเข้าใจเป็นระยะ และใช้ผลประเมินเพื่อปรับปรุงสื่อหรือวิธีการสื่อสารให้เหมาะสม

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

หลักฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



Link Banner กองแผนงานหน่วยงานคุณภาพคู่คุณธรรม ๒๕๖๘

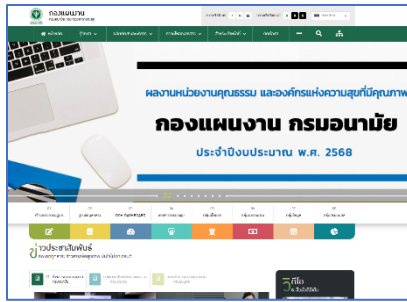
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/happy-workplace-๒๕๖๘>

เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรมการขับเคลื่อน	หลักฐานการตรวจสอบ Link
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม	๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (NO Gift Policy) ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	๑.๑ https://shorturl.asia/qamG๔ ๑.๒ https://shorturl.asia/jGBQg ๑.๓ https://shorturl.asia/o๘SW๔
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความ ดีที่ยากทำ”	๒.๑ กำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	๒.๑ https://shorturl.asia/UGQi๑
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนดำเนินการ ตามเป้าหมายที่กำหนด	๓.๑ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม กองแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๒ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๕)	๓.๑ https://shorturl.asia/๑๖qOZ ๓.๒ https://shorturl.asia/D๘vFn ๓.๓ https://shorturl.asia/iG๗LF
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนฯ	๔.๑ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ๔.๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)	๔.๑ https://shorturl.asia/๔L๒๓C ๔.๒ https://shorturl.asia/๗SNTq
๕. องค์กรมีการติดตาม ประเมินผล ถอดบทเรียน	๕.๑ รายงานคะแนนแบบประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนฯ ๕.๒ รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ๕.๓ ถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	๕.๑ https://shorturl.asia/FmbVq ๕.๒ https://shorturl.asia/MwBzD ๕.๓ https://shorturl.asia/rjUf7
๖. องค์กรมีการยกย่องเชิดชู ส่งเสริม บุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ	๖.๑ ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรทั้งภายในหรือภายนอก องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖.๒ ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอก องค์กร ๖.๓ การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องผ่านสื่อ	๖.๑ https://shorturl.asia/bKS๘๓ ๖.๒ https://shorturl.asia/qBfMt ๖.๓ https://shorturl.asia/BwF๙๔

เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรมการขับเคลื่อน	หลักฐานการตรวจสอบ Link
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ	๗.๑ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ๗.๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ๑๒ เดือน (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) ๗.๓ สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรก่อนและหลังการดำเนินงานตามแผนฯ ๗.๔ ภาพหลักฐานแสดงสภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศที่สนับสนุนการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	๗.๑ https://shorturl.asia/4s38E ๗.๒ https://shorturl.asia/YEizl ๗.๓ https://shorturl.asia/5jMaO ๗.๔ https://shorturl.asia/MH1fl
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน	๘.๑ เอกสารแสดงองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ๘.๒ จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ ๘.๒.๑ คลิปส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ๘.๒.๒ การจัดทำสื่อกระบวนการขั้นตอนการดำเนินงาน/มาตรการการปฏิบัติงานในภาระกิจต่างๆของหน่วยงาน (SOP) ๘.๒.๓ สื่อวีดิทัศน์เพื่อยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ทุ่้มเท และเป็นแบบอย่างที่ดีของกองแผนงาน ๘.๒.๔ สื่อสารผลสำเร็จการนิเทศเยี่ยมเสริมพลังออนไลน์	๘.๑ https://shorturl.asia/Miay6 ๘.๒.๑ https://shorturl.asia/ocU๙๒ ๘.๒.๒ https://shorturl.asia/uHIYw ๘.๒.๓ https://shorturl.asia/LbCnR ๘.๒.๔ https://shorturl.asia/PbAhT
๙. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้	๙.๑.๑ เผยแพร่ผลสำเร็จของหน่วยงานด้วยการรับการนิเทศ “เสริมพลัง-ถอดบทเรียน” การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ (ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์กองแผนงาน) ๙.๑.๒ เผยแพร่ผลสำเร็จของหน่วยงานด้วยการรับการนิเทศ “เสริมพลัง-ถอดบทเรียน” การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ (ผ่านช่องทางFacebook) ๙.๑.๓ เผยแพร่ผลสำเร็จของหน่วยงานด้วยการรับการนิเทศ “เสริมพลัง-ถอดบทเรียน” การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ (ผ่านช่องทางเว็บไซต์กองแผนงาน)	๙.๑.๑ https://shorturl.asia/id๔Uc ๙.๑.๒ https://shorturl.asia/xdK๑w ๙.๑.๓ https://shorturl.asia/๗bRSJ

หลักฐานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ - แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑



Link Banner กองแผนงานหน่วยงานคุณภาพคู่คุณธรรม ๒๕๖๘

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/happy-workplace-๒๕๖๘>

หัวข้อ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ - แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑

- หลักฐานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/promote-morality>

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หลักฐาน	Link
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม จิตอาสาลดโลกร้อน บริจาคแก้วกาแฟพลาสติก ปฏิทิน เก่า และ Reuse ห่อกระดาษ A๔ ใช้แทนถุงใส่ของ		https://shorturl.asia/ynrVs
	(๒) กิจกรรมการนำกระดาษ A๔ ที่ ใช้แล้ว มา Reuse ใช้หน้าที่ ๒		https://shorturl.asia/๙mkXE

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หลักฐาน	Link
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - การถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงานทุกครั้ง - เปิดและปิดไฟ เครื่องปรับอากาศสำนักงานตามเวลาที่กำหนด - ตั้งค่าพักหน้าจอเครื่องคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ได้ใช้งาน - คัดแยกขยะก่อนนำไปทิ้ง		https://shorturl.asia/rsz๘๐
<u>เป้าหมายที่ ๒</u>	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ของชมรมจริยธรรม กองแผนงาน ดังนี้ - บริจาคปฏิทินเก่า - ทำบุญ ตักบาตรในโอกาสต่างๆ - ทำสังฆทาน - บริจาคหุกระป๋องอลูมิเนียม (รพ.ศิริราช)/แก้วกาแฟพลาสติก เพื่อใช้ทำชาเขียว (รพ.รามาริบัติ)		https://shorturl.asia/OJzyZ

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หลักฐาน	Link
	(๒) กิจกรรม Big cleaning day		https://shorturl.asia/wcV๕i
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพยืดเหยียดระหว่างวัน “Long Life Thai Fit” ทุกการประชุมเพื่อลดความเครียด และยืดเหยียดร่างกาย		https://shorturl.asia/nl๔๒v https://shorturl.asia/WnVuL
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านตรงต่อเวลา และช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อเพื่อนร่วมงาน หรือ ต้นแบบด้านการทำความดี “คนดีศรี กองแผนงาน”		https://shorturl.asia/๕jloR https://shorturl.asia/Fd๖๓t https://shorturl.asia/ZqC๓L https://shorturl.asia/BwF๙๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการบริหารชมรม จริยธรรม และคำสั่งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม กอง แผนงาน	คำสั่ง คณะกรรมการ บริหารชมรมจริยธรรม และคำสั่งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม กองแผนงาน	https://shorturl.asia/ntXP๔

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หลักฐาน	Link
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชมรมจริยธรรมภายใน/ภายนอกหน่วยงาน - กิจกรรม “KM ความรู้นอกห้องเรียน” ลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานด้านการเงิน/พัสดุ		https://shorturl.asia/Wfcal
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมบันทึกความดี แบบฟอร์มบันทึกความดี ในรูปแบบ webapp		https://shorturl.asia/DjSsw ระบบบันทึกเครดิตความดี https://shorturl.asia/ymbiIT dashboard ระบบติดตามเครดิตความดี https://shorturl.asia/๕OawE
	(๒) กิจกรรม Season of Goodness (การให้รางวัลจะต้องเน้น “เกียรติ” มากกว่า “ของรางวัล” เพื่อรักษาเจตนารมณ์ของการส่งเสริมจริยธรรม) มอบเกียรติบัตร "Top Ethics Contributor ๒๐๒๕" ผู้มีบทบาทโดดเด่นด้านจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘		https://shorturl.asia/bKS๔๓ ประชาสัมพันธ์ https://shorturl.asia/hYaOI https://shorturl.asia/๕TPrD
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร เช่น ๑.การแต่งกายด้วยเสื้อเหลือง (วันจันทร์)		https://shorturl.asia/๕CixD

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หลักฐาน	Link
	๒.การแต่งกายด้วยเสื้อม่วงกรม อนามัย(วันพุธ) ๓.การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย (วันพฤหัสบดี) ๔.การแต่งกายด้วยเสื้อฟ้า กรมอนามัย(วันศุกร์) ***การแต่งกายอาจมีการ ปรับเปลี่ยนตามนโยบายของ หน่วยงาน ***		
	(๒) กิจกรรม ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์/การป้องกันการทุจริต การต่อต้านการทุจริต No gift policy ต่อต้านการคุกคามทางเพศ		https://shorturl.asia/UGOi๑
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันต่อ องค์กร - อวยพรปีใหม่ และมอบของขวัญให้ กลุ่มงานภายในกอง - รดน้ำขอพร วันสงกรานต์ - กิจกรรมแสดงความยินดี เนื่องในโอกาสต่างๆ - กิจกรรมสร้างความประทับใจ แรกเริ่ม และส่งเสริมการสร้าง สัมพันธภาพที่ดีในองค์กร - กีฬาสีสร้างความสัมพันธ์		https://shorturl.asia/euLFn https://shorturl.asia/๑kEuK https://shorturl.asia/NnCEg
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายในการ เดินทางไปราชการ เรื่อง วิธีปฏิบัติ ในการคืนเงิน	 - หนังสือ ที่ สธ ๐๙๐๕.๐๑/๑๒๘๕ ลว ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งเวียนระเบียบวิธี ปฏิบัติในการคืนเงิน	https://shorturl.asia/s&yPZ
	(๒) กิจกรรมการให้ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ PDPA /และการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารทางราชการ	- โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรกองแผนงาน กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	https://shorturl.asia/IFstm PDPA พรบ.คุ้มครองส่วนบุคคล และ PDPA ที่เกี่ยวกับกองแผนงาน https://shorturl.asia/GCSAT

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หลักฐาน	Link
		ระหว่าง วันที่ ๑๕ -๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ไฟล์เอกสารประกอบ PDPA	