

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/ita-report2568>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๑. ประกาศ นโยบาย/ เจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต ๑.๑ ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและไม่ รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ ประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ	คณะกรรมการ และคณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต กองแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ , คณะทำงานงาน ตัวชี้วัด ๒.๑ (ITA) และ คณะกรรมการ, คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กองแผนงาน ประจำปี	บุคลากรกอง แผนงาน รับทราบ ประกาศ	บุคลากรกองแผนงานทุก คนรับทราบตามประกาศ https://shorturl.asia/UGQi1	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กองแผนงาน ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกองแผนงาน ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๒๗,๔๔๐.-	ไตรมาส ๒	๖ ม.ค. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ทำงาน กองแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๓ ประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							
๒.พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต จาก หน่วยงานภายนอก /ระบบ E-learning หรือหน่วยงานจัด ฝึกอบรมโดย	เจ้าหน้าที่กอง แผนงาน	เข้าร่วมการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง	นางสาวสริตา อันเขียน ได้ เข้าร่วมการพัฒนา https://shorturl.asia/Z52c7	บุคลากรได้รับ ความรู้และมี การถ่ายทอดสู่ หน่วยงาน			ไตรมาส ๒	๒๘ ก.พ.๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
สอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมใน หลักสูตร								
๓. พัฒนา สมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต สำหรับ ผู้บริหาร - หน่วยงาน ดำเนินการเอง/เข้า ร่วมหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาลในการ พัฒนาฝึกรอบรม ของผู้บริหาร	ผู้บริหารกอง แผนงาน	ผู้บริหารกอง ได้รับการ พัฒนา หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน ทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง/ปี	ผู้บริหารกองได้รับการ พัฒนาหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต จำนวน ๒ เรื่อง https://shorturl.asia/5tWLX	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร กองแผนงาน ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้บริหารกองแผนงาน ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรมจริยธรรม		ไตรมาส ๑	พ.ย.๖๗
๔. กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมให้ เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดี	คณะกรรมการ และคณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน	ทุกกลุ่มงาน ของกอง แผนงานร่วม สร้าง	ทุกกลุ่มงานของกอง แผนงานเข้าร่วม https://shorturl.asia/cymwH	๑.ร้อยละ ความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
- เก็บลูกแมกซ์และ ที่ติ่งเปิดกระป๋อง บริจาคทำชาเขียว -รับบริจาคแก้ว พลาสติกใช้แล้ว สภาพดี เพื่อผลิต อุปกรณ์ให้ผู้ทุพพล ภาพ								
๕. ปลูกฝังค่านิยม กระทรวง สาธารณสุขและ วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย - ส่งเสริมการออก กำลังกาย (กีฬา กรม, ส่งเสริม สุขภาพกาย ยึด เหยียดระหว่างวัน “Long Life Thai Fit”)	คณะกรรมการ, คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กองแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงาน ร่วมทำกิจกรรม ในการส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กรกรม อนามัย	ทุกกลุ่มงานร่วมทำ กิจกรรมในการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรกรม อนามัย https://shorturl.asia/TVBK2 https://shorturl.asia/Z75ek https://shorturl.asia/WnVul	ร้อยละความ ผูกพันต่อ องค์กร (ร้อย ละ ๘๐)	ร้อยละความผูกพัน ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐)		ไตรมาส ๑-๔	๒๒ ธ.ค.๖๗ Link หน้า FB
๖. การเผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย		เผยแพร่ ประกาศ ข้อกำหนด	มีการเผยแพร่ประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรม ๒ ช่องทาง ๑. Line กลุ่ม	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร กองแผนงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนบุคลากร กอง แผนงานรับทราบ		ไตรมาส ๒	๒๖ ก.พ. - ๒๐ มี.ค.๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
		จริยธรรม อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง ๑.Line กอง แผนงาน ๒. แจ้งเวียน ลงเว็บไซต์กอง	เจ้าหน้าที่กองแผนงาน ๒. แจ้งเวียน ลงเว็บไซต์ กอง https://shorturl.asia/6Qhnp https://shorturl.asia/2Ce78	รับทราบ ข้อกำหนด จริยธรรม กรมอนามัย	ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย			
๗. การคัดเลือก บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน - กิจกรรมคัดเลือก คนดีศรีอนามัย และคนดีระดับ หน่วยงาน	งานการเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน เสนอชื่อเข้า ร่วมการ คัดเลือกคนดี ศรีอนามัย และคนดีศรี หน่วยงาน กลุ่มละ ๑ คน	ทุกกลุ่มงานเสนอชื่อ รายชื่อรับการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย และคน ดีศรีหน่วยงาน กลุ่มละ ๑ คน https://shorturl.asia/BGoZE https://shorturl.asia/aZx6g	๑.บุคลากร ได้รับการ คัดเลือกคนดี ศรีอนามัยของ หน่วยงาน ๒.บุคลากรที่ ได้รับรางวัล คนดีศรี หน่วยงาน	ได้ระดับกรม ๑ ราย และระดับหน่วยงาน ๔ ราย		ไตรมาส ๑-๒	๑๒ มี.ค. ๖๘
๘. วิเคราะห์และ ทบทวนผลการ ดำเนินงานการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ	คณะกรรมการ และคณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ			รายงานผล การวิเคราะห์ ทบทวนผล การดำเนินงาน และจัดทำ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต กองแผนงาน		ไตรมาส ๑	๒๔ ธ.ค. ๖๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
หน่วยงานเพื่อ วางแผนขับเคลื่อน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต กองแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. และคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กองแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			แผนการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรมของ หน่วยงาน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://shorturl.asia/DPScn			
๙. การประกวด องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	คณะกรรมการ และคณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต กองแผนงาน ประจำปี	มีการส่งผลงาน เข้าร่วม ประกวด องค์กร คุณธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน		หน่วยงานได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรม				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ , และ คณะกรรมการ, คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กอง แผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							
๑๐. การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานกับ เครือข่ายภายนอก - - กิจกรรม “KM ความรู้นอก ห้องเรียน” ลด ข้อผิดพลาดที่เกิด จากการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน/พัสดุ	คณะกรรมการ และคณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต กองแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ , คณะทำงานงาน	ทุกกลุ่มงานส่ง บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม กลุ่มงานละ ๑ คน	ทุกกลุ่มงานส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	ทุกกลุ่มงานมี การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม ร่วมกัน ร้อย ละ ๑๐๐	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ร่วมกัน https://shorturl.asia/cYaUs		ไตรมาส ๒	๗ ก.พ.๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	ตัวชี้วัด ๒.๑ (ITA) และ คณะกรรมการ, คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กองแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							
๑๑. โครงการ ประชุม เชิง ปฏิบัติ การ พัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรตาม มาตรฐานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	กองการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	ผู้รับผิดชอบ ITA ของ หน่วยงานเข้า ร่วมประชุม	ผู้รับผิดชอบ ITA ของ หน่วยงานเข้าร่วม ประชุม จำนวน ๒ ท่าน https://shorturl.asia/XufBW	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐			พ.ย.๖๗
๑๒. การประเมิน ความเสี่ยงและ	คณะทำงานงาน ตัวชี้วัด ๒.๑	แสดงผลการ ประเมินความ	แผนความเสี่ยง จำนวน ๑ แผน	อย่างน้อย ๑ โครงการ	จำนวน ๑ โครงการ			ม.ค.๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุม ภายใน - ด้านการแก้ไข ปัญหาทุจริต * อ้างอิงจาก เกณฑ์ ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ข้อ OIT : O๒๓	(ITA) และ คณะกรรมการ ควบคุมภายใน กองแผนงานและ คณะทำงาน ติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน กองแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เสี่ยงของการ ดำเนินงาน อย่างน้อย ๑ โครงการ โครงการที่ใช้ งบประมาณ เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป	https://shorturl.asia/D6ZX8					
๑๓. การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) กรมอนามัย (ต.ค. ๖๗ - ก.พ.๖๘) และ (มี.ค. - ก.ค. ๖๘)	คณะทำงานงาน ตัวชี้วัด ๒.๑ (ITA) และ เจ้าหน้าที่กอง แผนงาน	เข้าร่วม ประเมินตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือน แรก และ ๕ เดือนหลัง)	เข้าร่วมประเมินตามคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ รอบ ๕ เดือน แรก https://shorturl.asia/TipEk	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ (ITA) ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ (ITA) ร้อยละ ๙๗.๖๘		ไตรมาส ๒	ก.พ.๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๑๔.คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กอง แผนงานเข้าร่วม การประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมกรม อนามัย	ผู้บริหาร/ คณะกรรมการ จริยธรรม กองแผนงาน	เข้าร่วมการ ประชุมไม่น้อย กว่า ๒ ครั้ง	เข้าร่วมประชุม ๒ ครั้ง https://shorturl.asia/UNVEq	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ (ITA) ร้อยละ ๙๗.๖๘		ไตรมาส ๑-๔	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๔ มี.ค.๖๘