

สรุปผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
รอบ 5 เดือนหลัง (มีนาคม-กรกฎาคม 2564)

การดำเนินงาน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ระดับ 1	0.5	0.5
ระดับ 2	1	1
ระดับ 3	0.5	0.5
ระดับ 4	2	1.98
ระดับ 5	1	1
รวม	5	4.98

ระดับ 1-3 = 2/2

ระดับ 4 Output ผลผลิต = 1.98/2

- หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for life ระดับดี

43.90					
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0
จำนวน (ข้อ)	37	38-39	40-41	42-43	44

- ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1
ร้อยละ	80-84	85-89	90-94	95-99	100

ระดับ 5 Outcome ผลลัพธ์ = 1/1

- หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for life ระดับดีมาก

จำนวนข้อ	คะแนน
ระดับดี + 1 ข้อระดับดีมาก	0.5

- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ

					2.63
ร้อยละ	0.5-0.59	0.6-0.79	0.8-0.99	1-1.99	2 ขึ้นไป
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5

สรุปคะแนนหลังการอุทธรณ์ 5 ส และ HWP ระดับดี และ ระดับดีมาก
 รอบ 5 เดือนหลัง (มีนาคม-กรกฎาคม 2564)

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมินก่อนการ อุทธรณ์ที่ได้	คะแนนประเมินหลังการ อุทธรณ์ที่ได้
เกณฑ์การประเมิน 5 ส	<u>42</u>	39	<u>39</u>
เกณฑ์การประเมินสถานที่ ทำงานนํ่าอยู่ นํ่าทำงาน (HWP)	<u>44</u>	43.58	<u>43.90</u>
ส่วนที่ 1 : การสนับสนุนของ องค์กรและการมีส่วนร่วมของ ผู้ปฏิบัติงาน	5	4.68	5
2. เกณฑ์สะอาด	11	10.90	10.90
3. เกณฑ์ความปลอดภัย	12	12	
4. เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี	9	9	
5. “เกณฑ์มีชีวิตชีวาและสมดุล ชีวิต”ระดับดี	7	7	
เกณฑ์มีชีวิตชีวาและสมดุล ชีวิต”ระดับดีมาก	<u>9</u>	9	<u>9</u>
คะแนนรวม	<u>95</u>	91.58	<u>91.90</u>