|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตัวชี้วัด  **รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | | คะแนน | คะแนนประเมินตนเอง | ผู้รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า  รายงาน ณ วันที่ 10 ส.ค. 2564 | หมายเหตุ |
| 1 | 1.30 | ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนา Platform ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ 85) | 5 | 5 | กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ | **ระดับที่ 1** Assessment  มีรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตัวชี้วัด  **ดำเนินการแล้วครบถ้วน ได้คะแนน 1.0 คะแนน**  **ระดับที่ 2** Advocacy/ Intervention  มีการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (S) เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด  **ดำเนินการแล้วครบถ้วน ได้คะแนน 1.0 คะแนน**  **ระดับที่ 3** Management and Governance  - มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด  **ดำเนินการแล้วครบถ้วน ได้คะแนน 1.0 คะแนน**  **ระดับที่ 4** Output ผลผลิต  มีผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด  **ดำเนินการแล้วครบถ้วน ได้คะแนน 1.0 คะแนน**  **ระดับที่ 5** Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด  **ดำเนินการแล้วครบถ้วน ได้คะแนน 1.0 คะแนน** |  |
| 2 | 1.31 | ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม (ร้อยละ 80) | 5 | 5 | กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ | - ทบทวนรายการขอมูลสารสนเทศและความรูที่นำมาใชในการดำเนินการ  - มีมาตรการและประเด็น ความรูแกผูรับบริการ  - มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด  - ดำเนินงานตามแผนและมาตรการ โดยจัดอบรม 2 โครงการและให้ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบกอนเขาอบรมและหลังเข้าอบรม (Pretest-Posttest) โดยเก็บรวบรวมผลการประเมินผลการทดสอบก่อนการเขารับการอบรม (Pretest) และหลังเขรับการอบรม (Posttest)   * ดำเนินการวิเคราะห์ผลการทดสอบก่อนการเข้ารับการอบรม (Pretest) และหลังเข้ารับการอบรม (Posttest)   สรุปผลการจัดการอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรกรมอนามัย |  |
| 3 | 1.33 | ร้อยละ 80 ของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist) | 5 | 5 | กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล | - ดำเนินการแล้วครบถ้วน  ระดับที่ 1-5 |  |
| 4 | 2.1 | ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี/การประเมินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง | 5 | 5 | กลุ่มอำนวยการ/กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ |  |  |
| 2.1.1 | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน | 2.5 | 2.5 | กลุ่มอำนวยการ | **ระดับที่ 1** Assessment  มีรายการข้อมูล สารสนเทศและความรูที่มาใชในการ  ดำเนินงานตัวชี้วัด (0.5  คะแนน)  1. ดำเนินการวิเคราะห์การ  ตรวจสอบของผู้ตรวจสอบ  ภายในหน่วยงานและการ  ควบคุมภายใน ด้านผลผลิตและผลลัพธ์ของการดำเนินการ ระดับ Le (Level) **ดำเนินการแล้วครบถ้วน**  2. ดำเนินการวิเคราะห์ด้านผู้มีสวนได้สวนเสีย  (ความคาดหวัง)  และมีการเผยแพรในเว็บไซต  กองแผนงาน  **ดำเนินการแล้วครบถ้วน**  **ได้คะแนน 0.5 คะแนน**  **ระดับที่ 2** (Advocacy/Intervention  มีการกำหนดมาตรการและ  ประเด็นความรูจากขอข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ (0.5 คะแนน)  - มีการทบทวนมาตรการดำเนินการแก้ไขการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในรอบ 5 เดือนหลัง **ดำเนินการแล้วครบถ้วน**  **ได้คะแนน 0.5 คะแนน**  **ระดับที่ 3** Management  and Governance มี  แผนการขับเคลื่อนการ  ดำเนินงานตัวชี้วัด (0.5  คะแนน) **ดำเนินการแล้วครบถ้วน**  **ได้คะแนน 0.5 คะแนน**  - มีการรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัด  ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซตหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป  **ดำเนินการแล้วครบถ้วน 5 ครั้ง มี.ค.64 - ก.ค.64**  **ระดับที่ 4** Output ผลผลิต  ร้อยละของจำนวนผลผลิตได้  ครบตามมาตรการและ  แผนการขับเคลื่อนที่กำหนด  (0.5 คะแนน)  **ดำเนินการแล้วครบถ้วน ได้คะแนน 0.5 คะแนน**  **ระดับที่ 5** Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด  (0.5 คะแนน)  **ดำเนินการแล้วครบถ้วน**  **ได้คะแนน 0.5 คะแนน** |  |
| 2.1.2 | ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงโครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน | 2.5 | 2.5 | กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ | - ดำเนินการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง (แบบฟอร์มที่ 5) 8 กิจกรรม เรียบร้อยแล้ว |  |
| 5 | 2.2 | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ | 5 | 4.98 | กลุ่มอำนวยการ | ระดับ 1 หน่วยงานทบทวนข้อมูล และนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ตามเกณฑ์การประเมิน Healthy Workplace Happy for Life รวมถึงสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน (รอบ 5 เดือนแรก) เพื่อกำหนดแผน ปฏิบัติการฯ เพิ่มเติม (0.5 คะแนน)  ระดับ2 หน่วยงานทบทวนแผนปฏิบัติการฯ (รอบ 5 เดือนหลัง) (1 คะแนน)  ระดับ 3 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมีการสื่อสารและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ(เพิ่มเติม) (0.5 คะแนน)  ระดับ 4 Output ผลผลิต  -หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for Life ระดับดี  (0.98 คะแนน)  -ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี  (1 คะแนน)  ระดับ 5 Outcome ผลลัพธ์ของกระบวนการตามแผน ปฏิบัติการค่าคะแนนวัด ผลลัพธ์จากระดับของการดำเนินการในแต่ละหมวด  -หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for Life  ระดับดีมาก (0.5 คะแนน)  -ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ ร้อยละ 2 ขึ้นไป (0.5 คะแนน) | ดำเนินการตาม  template  ระดับที่ 1 -5  เรียบร้อยแล้ว |
| 6 | 2.3 | ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ | 5 | 4.9491 | กลุ่มอำนวยการ | **ระดับที่ 1** หน่วยงานวิเคราะห์ Assessment จำนวน 4 ขอ (0.5000)  **ระดับที่ 2** Advocacy/Intervention  มีการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (0.4000)  **ระดับที่ 3** มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด หน่วยงานนำหลักฐานข้อมูลอัพโหลดขึ้นเว็บไซต (0.4000)  **ระดับที่ 4** Out put ผลผลิต  รอบ 5 เดือนหลัง (3.0000)  เป้าหมาย : ร้อยละ 85  (รายจ่ายประจำ) (1.2000)  เป้าหมาย ร้อยละ 100  (รายจ่ายลงทุน) (1.8000) ผลเบิกจ่ายของหน่วยงาน  ณ วันที่ 27 ก.ค.64  รายจ่ายประจำ ร้อยละ 85.35  รายจ่ายลงทุน ร้อยละ 97.17  \* งบดำเนินงาน ใช้ฐานการคำนวณจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรประจำปี, เงินที่ได้รับจัดสรรเพิ่มระหว่างปี และเงินยืม รวมเป็นเงิน จำนวน 4,883,015.00 บาท  **ระดับที่ 5** Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ผลการเบิกจ่ายสะสม รอบ 5 เดือนหลัง (0.7000)  เป้าหมาย ร้อยละ 85เบิกจ่ายสะสมของหน่วยงาน ณ วันที่ 27 ก.ค.64  ร้อยละ 95.40  \* ใช้ฐานการคำนวณจากงบประมาณที่ ได้รับจัดสรรทั้งหมด | ระดับที่ 1 ได้ดำเนินการครบถ้วนแลว คะแนนที่ได้ (0.5000)  ระดับที่ 2 ได้ดำเนินการครบถ้วนแลว คะแนนที่ได้ (0.4000)  ระดับที่ 3  ได้ดำเนินการครบถ้วนแลว คะแนนที่ได้ (0.4000)  ระดับที่ 4 คิดจากผลการเบิกจ่าย - รายจ่ายประจำ ร้อยละ 85.35 = 1.2000  - รายจ่ายลงทุน ร้อยละ 97.17 = 1.7491  คะแนนที่ได้ (2.9491)  ระดับที่ 5 คิดจากผลการเบิกจ่ายผลการเบิกจ่ายสะสม รอบ 5 เดือนของหน่วยงาน คะแนนที่ได้ (0.7000) รวมคะแนนที่ได้ 4.9491 |
| 7 | 2.4 | ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) | 5 | 4.75 | กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม | - ดำเนินการครบถ้วน ทั้ง 5 ระดับ คาดว่าจะได้ 4.75 คะแนน | ถูกตัดคะแนน 0.25 เนื่องจากผลงานไม่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกเข้าร่วมนำเสนอผลงานที่ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 14 |
| 8 | 2.5 | ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย | 5 | 5 | กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม | - ดำเนินการครบถ้วน ทั้ง 5 ระดับ |  |
| 9 | 3.8 | การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog)ในระบบบานข้อมูลกลางเพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) | 5 | 5 | กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล | - ดำเนินการแล้วเสร็จ (5 คะแนน) เมื่อเดือนมิถุนายน 2564 |  |
| รวม | | | 5 | 4.964 |  |  |  |

**Link** หน้ารายงานคำรับรองการปฏิบัติราชการกองแผนงาน ปี2564 https://planning.anamai.moph.go.th/th/planning-pa64