

1.2 รายงานผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด การดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน

1.2.1 รายงานการวิเคราะห์ความผูกพันองค์กรของบุคลากรกองแผนงาน

1.2.1 รายงานการวิเคราะห์ความผูกพันองค์กรของบุคลากรกองแผนงาน

จากการสำรวจความผูกพันในองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมอนามัย ประกอบด้วยข้อมูล 3 ส่วน ได้แก่ ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม คะแนนผลการตอบแบบสอบถาม (ปัจจัยที่เกี่ยวกับความผูกพันในองค์กร) และข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ กองแผนงาน มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 36 คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ที่	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ	
1	เพศ	ชาย	11	31%
		หญิง	25	69%
2	อายุ	Generation Z (18 - 23 ปี)	0	0%
		Generation Y (24 - 37 ปี)	12	33%
		Generation X (38 - 53 ปี)	20	56%
		Generation BB (54 - 60 ปี)	4	11%
3	อายุราชการ	ไม่ถึง 1 ปี	1	3%
		1 - 5 ปี	14	39%
		6 - 10 ปี	4	11%
		11 - 15 ปี	5	14%
		มากกว่า 15 ปี	12	33%
4	ประเภทบุคลากร	ข้าราชการ	28	78%
		พนักงานราชการ	5	14%
		ลูกจ้างประจำ	3	8%
		พนักงานกระทรวง	0	0%

ส่วนที่ 2 คะแนนผลการตอบแบบสอบถาม (ปัจจัยที่เกี่ยวกับความผูกพันในองค์กร)

ปัจจัยที่เกี่ยวกับความผูกพันในองค์กร	ผลคะแนน
1. ปัจจัยเกี่ยวกับองค์กร	70.14
1.1 หน่วยงานที่สังกัดมีผลงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป	75.69
1.2 หน่วยงานจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ที่เหมาะสมและเพียงพอกับการทำงานให้สำเร็จ	70.14
1.3 หน่วยงานมีนโยบายและทิศทางที่ชัดเจน	79.17
1.4 หน่วยงานมีระบบการทำงานที่ดี	67.36
1.5 หน่วยงานเห็นความสำคัญในตัวท่าน	63.19
1.6 หน่วยงานได้สื่อสารสร้างความเข้าใจในเรื่องต่างๆ อย่างทั่วถึง	65.28
2. ปัจจัยเกี่ยวกับงานที่ทำ	70.95
2.1 งานที่ท่านทำอยู่มีคุณค่าและเกิดประโยชน์	77.08
2.2 งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความท้าทาย	75.00
2.3 งานที่ท่านทำอยู่ช่วยให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	76.39
2.4 งานที่ท่านทำอยู่ตรงกับความถนัดของท่าน	68.75
2.5 ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในงานที่ได้รับมอบหมาย	61.81
2.6 ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เสมอ	66.67
3. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้คนในองค์กร	77.09
3.1 เพื่อนร่วมงาน มีส่วนช่วยทำให้งานประสบความสำเร็จ	76.39
3.2 เพื่อนร่วมงานมีจริยธรรม	77.78
4. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง	68.33
4.1 หัวหน้างานมีวุฒิภาวะทางอารมณ์	66.67
4.2 หัวหน้างานเป็นคนมีความสามารถ	72.22
4.3 หัวหน้างานสั่งการโดยให้แนวทางที่ชัดเจน	64.58
4.4 หัวหน้างานแนะนำและสอนงาน	66.67
4.5 หัวหน้างานมีส่วนร่วมรับผิดชอบในความผิดพลาดของท่าน	71.53
5. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูง	74.48
5.1 ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรมีวิสัยทัศน์	80.56
5.2 ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรมีคุณธรรม	74.31
5.3 ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	72.92
5.4 ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรสร้างบรรยากาศของการมีส่วนร่วม	70.14

ปัจจัยที่เกี่ยวกับความผูกพันในองค์กร	ผลคะแนน
6. ปัจจัยเกี่ยวกับสถานการณ์ของตนเองและสภาพแวดล้อม	70.83
6.1 ท่านไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ	61.11
6.2 ครอบครัวยุคของท่านเข้าใจและสนับสนุนการทำงาน	79.86
6.3 ท่านมีความสามารถทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายได้เสมอ	79.86
6.4 ท่านไม่มีภาระหนี้สิน หรือสามารถจัดการภาระหนี้สินของตนเองได้	65.97
6.5 ท่านมีโอกาสได้ทำกิจกรรมที่ทำให้มีความสุขอยู่เสมอ	67.36
7. ปัจจัยเกี่ยวกับผลตอบแทน	60.65
7.1 ท่านได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรมกับการปฏิบัติงาน	63.89
7.2 ท่านได้ใช้ประโยชน์จากสวัสดิการของหน่วยงาน	59.72
7.3 ท่านได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี	58.33
8. ความผูกพันองค์กร	73.84
8.1 ท่านเชื่อมั่นในทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานที่สังกัด	72.22
8.2 ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน	75
8.3 ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานด้วยความเต็มใจอย่างสม่ำเสมอ	74.31

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

ในการทำงานควรสร้างบรรยากาศให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน และเสริมสร้างกระบวนการทำงานเป็นทีมอย่างต่อเนื่อง