

## 2. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการวางแผนเพื่อกำหนดมาตรการและ ประเด็นความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

- 2.1 มาตรการ และกลวิธีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์และกลยุทธ์ PIRAB
- 2.2 ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)

## 2. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการวางแผนเพื่อกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

จากผลการตรวจประเมินผลสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) รอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผ่านเกณฑ์การประเมิน 5ส. และผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for Life ระดับดี 39 คะแนน (คะแนนเต็ม 42 คะแนน) และ 43.90 คะแนน (คะแนนเต็ม 44 คะแนน ตามลำดับ โดยได้รับข้อเสนอแนะการปรับปรุงการดำเนินงาน (GAP) ตามประเด็น ดังนี้

### 1. เกณฑ์ 5 ส

- ป้ายและบอร์ดประชาสัมพันธ์ต่างๆ : มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ มากเกินไป
- ห้องประชุม : ไม่เก็บปลั๊กไฟหลังใช้งานเสร็จ (ตัดในส่วนของคุณภาพปลอดภัย)
- ถังขยะ : พบกล่องอาหารที่ทานเสร็จ (กล่องโฟม) และถังขยะไม่ถูกประเภท โดยพบว่ามีภาชนะอาหารไปทิ้งไว้ในถังขยะรีไซเคิล ทั้งนี้ ยังพบเศษอาหารอยู่ในอ่างล้างภาชนะ ภายในห้องล้างตรงบันไดหนีไฟ (ไม่ตัดคะแนน)

### 2. เกณฑ์ HWP

- การสนับสนุนองค์กรฯ : การประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรยังไม่ชัดเจน เจ้าหน้าที่ไม่รู้จักวัฒนธรรมองค์กรของตน
- เกณฑ์สะอาด : มีบอร์ดประชาสัมพันธ์เกิน 1 จุด บริเวณหน้าห้องประชุม

## 2.1 มาตรการ และกลวิธีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์และกลยุทธ์ PIRAB

ข้อเสนอแนะการปรับปรุงการดำเนินงาน (GAP)	มาตรการ PIRAB	กลวิธีการดำเนินงาน
<p><b>1. เกณฑ์ 5 ส</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ป้ายและบอร์ดประชาสัมพันธ์ต่างๆ : มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ มากเกินไป</li> <li>• ห้องประชุม : ไม่เก็บปลั๊กไฟหลังใช้งานเสร็จ (ตัดในส่วนของความปลอดภัย)</li> <li>• ถังขยะ : พบกล่องอาหารที่ทานเสร็จ (กล่องโฟม) และทิ้งขยะไม่ถูกประเภท โดยพบว่ามีการนำเอาถุงเศษอาหารไปทิ้งไว้ในถังขยะรีไซเคิล ทั้งนี้ ยังพบเศษอาหารอยู่ในอ่างล้างภาชนะ ภายในห้องล้างตรงบันไดหนีไฟ (ไม่ตัดคะแนน)</li> </ul> <p><b>2. เกณฑ์ HWP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การสนับสนุนองค์กรฯ : การประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กรยังไม่ชัดเจน เจ้าหน้าที่ไม่รู้จัก วัฒนธรรมองค์กรของตน</li> <li>• เกณฑ์สะอาด : มีบอร์ดประชาสัมพันธ์เกิน 1 จุด บริเวณหน้าห้องประชุม</li> </ul>	<p><b>Partnership</b> (มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน)</p>	<p>1.การตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต กองแผนงาน</p> <p>2.การสร้างการมีส่วนร่วมผ่านกิจกรรมในการดำเนินงาน ได้แก่ กิจกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน กิจกรรม 5 ส. "สร้างที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน" กิจกรรม Big Cleaning Day และ กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน</p>
	<p><b>Investment</b> (มาตรการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน)</p>	<p>1.การสนับสนุนทรัพยากรในการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากรกองแผนงาน</p>
	<p><b>Regulation</b> (มาตรการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงาน)</p>	<p>1.การกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงาน ตามนโยบายและกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด โดยคณะทำงานฯ อย่างต่อเนื่อง</p>
	<p><b>Advocate</b> (มาตรการสื่อสารและประชาสัมพันธ์)</p>	<p>1.การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้ และกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ ให้กับบุคลากรกองแผนงาน เพื่อสร้างความตระหนักต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต</p>
<p><b>Build Capacity</b> (มาตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร)</p>	<p>1. การเพิ่มพูนสมรรถนะบุคลากรในการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทการทำงานในปัจจุบันเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรกองแผนงาน</p>	

## 2.2 ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)

กลวิธีการดำเนินงาน	ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)
<p>1.การตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต กองแผนงาน</p> <p>2.การสร้างการมีส่วนร่วมผ่านกิจกรรมในการดำเนินงาน ได้แก่ กิจกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน กิจกรรม 5 ส. "สร้างที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน“ กิจกรรม Big Cleaning Day และ กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส</li> <li>- แนวทางการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต กองแผนงาน</li> </ul>
<p>1.การสนับสนุนทรัพยากรในการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากรกองแผนงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลผลการสำรวจความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากรกองแผนงาน</li> </ul>
<p>1.การกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงาน ตามนโยบายและกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด โดยคณะทำงานฯ อย่างต่อเนื่อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลความรู้สุขภาพในประเด็นต่างๆ อาทิ การตรวจสุขภาพประจำปี การประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจและหลอดเลือดของบุคลากรอายุ 35 ปีขึ้นไป (CV Risk Score) การวัดและประเมินค่า BMI</li> </ul>
<p>1.การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้ และกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ ให้กับบุคลากรกองแผนงาน เพื่อสร้างความตระหนักต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลความรู้ในสิทธิสวัสดิการทางราชการ</li> </ul>
<p>1. การเพิ่มพูนสมรรถนะบุคลากรในการปรับตัวให้เข้ากันสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทการทำงานในปัจจุบันเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรกองแผนงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมส่งเสริมรายได้ที่ไม่ต้องใช้เวลาทำงานเพื่อแลกเงิน (Passive Income)</li> </ul>