

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

กองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ผู้รับบริการ	หมายเหตุ	
2	ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต								
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	1	ฉบับ	10 พ.ย. 64	12 พ.ย. 64	Partnership (มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน) <ul style="list-style-type: none"> การตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต กองแผนงาน การสร้างการมีส่วนร่วมผ่านกิจกรรมในการดำเนินงาน ได้แก่ กิจกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส. "สร้างที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน" กิจกรรม Big Cleaning Day และ กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน Investment (มาตรการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน) <ul style="list-style-type: none"> การสนับสนุนทรัพยากรในการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากรกองแผนงาน 	<ul style="list-style-type: none"> แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส แนวทางการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ข้อมูลผลการสำรวจความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากรกองแผนงาน 		
2	สื่อสารนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	1	ฉบับ	17 พ.ย. 64	19 พ.ย. 64		<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลความรู้สุขภาพในประเด็นต่างๆ อาทิ การตรวจสุขภาพประจำปี การประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจและหลอดเลือดของบุคลากรอายุ 35 ปี 		
3	ประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	5	ครั้ง	1 พ.ย. 64	31 มี.ค. 65				
4	สื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม (วัฒนธรรม) กองแผนงาน	1	ครั้ง	18 พ.ย. 64	31 มี.ค. 65				
5	จัดทำแผนขับเคลื่อนสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	1	แผน	15 พ.ย. 64	30 พ.ย. 64				
6	ติดตามประเมินผลแผนขับเคลื่อนสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานฯ	5	ครั้ง	15 พ.ย. 64	31 มี.ค. 65				

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ผู้รับบริการ	หมายเหตุ	
7	สำรวจความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากรกองแผนงาน	1	ครั้ง	13 ธ.ค. 64	30 ธ.ค. 64	Regulation (มาตรการกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงาน) <ul style="list-style-type: none"> การกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงาน ตามนโยบายและกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสถานที่ทำงาน นาน้อย นานาทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด โดยคณะทำงานฯ อย่างต่อเนื่อง Advocate (มาตรการสื่อสาร และ ประชาสัมพันธ์) <ul style="list-style-type: none"> การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ความรู้ และกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ ให้กับบุคลากรกองแผนงาน เพื่อสร้างความตระหนักต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาสถานที่ทำงาน นาน้อย นานาทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต Build Capacity (มาตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร) <ul style="list-style-type: none"> การเพิ่มพูนสมรรถนะบุคลากรในการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทการทำงานในปัจจุบันเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต 	ขึ้นไป (CV Risk Score) การวัดและประเมินค่า BMI ■ ข้อมูลความรู้ในสิทธิ สวัสดิการทางราชการ ■ กิจกรรมส่งเสริมรายได้ที่ไม่ต้องใช้เวลาทำงานเพื่อแลกเงิน (Passive Income)		
8	กิจกรรม 5 ส. "สร้างที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน"	4	ครั้ง	22 ธ.ค. 64	31 มี.ค. 65				
9	กิจกรรม Big Cleaning Day	3	ครั้ง	22 ธ.ค. 64	31 มี.ค. 65				
10	การตรวจสุขภาพประจำปี	1	ครั้ง	10 ม.ค. 65	31 มี.ค. 65				
11	ประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจและหลอดเลือดของบุคลากรอายุ 35 ปีขึ้นไป ด้วยโปรแกรม CV Risk Score	1	ครั้ง	13 ธ.ค. 64	17 มี.ค. 65				
12	ตรวจวัดประเมินค่า BMI	1	ครั้ง	13 ธ.ค. 64	31 มี.ค. 65				
13	ประเมินเพื่อวัดคุณภาพชีวิตการทำงานรายบุคคล	1	ครั้ง	1 ธ.ค. 64	30 ธ.ค. 64				
14	ส่งเสริมรายได้ที่ไม่ต้องใช้เวลาทำงานเพื่อแลกเงิน (Passive Income)	2	ครั้ง	1 ธ.ค. 64	31 มี.ค. 65				
15	เสริมสร้างความรู้ในสิทธิสวัสดิการทางราชการ	2	ครั้ง	1 ธ.ค. 64	31 มี.ค. 65				

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
16	เสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรใน หน่วยงาน	1	ครั้ง	1 ธ.ค. 64	31 มี.ค. 65	ของบุคลากรกองแผนงาน		