

รายงานวิเคราะห์ระดับ 2 : Advocacy/Intervention

2. การทบทวนมาตรการ และประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (รอบ 5 เดือนหลัง)

2.1 การทบทวนมาตรการ และกลวิธีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์และกลยุทธ์ PIRAB

2. การทบทวนมาตรการ และประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (รอบ 5 เดือนหลัง)

จากผลการตรวจประเมินผลสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) รอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านเกณฑ์การประเมิน 5ส. และผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for Life ระดับดี 39.45 คะแนน (คะแนนเต็ม 42 คะแนน) และ 42.85 คะแนน (คะแนนเต็ม 44 คะแนน ตามลำดับ โดยได้รับข้อเสนอแนะการปรับปรุงการดำเนินงาน (GAP) ตามประเด็น ดังนี้

1. เกณฑ์ 5 ส

- ป้ายและบอร์ดประชาสัมพันธ์ต่างๆ : ไม่มีผิงแสดงที่นั้ง
- โต๊ะทำงานหรือพื้นที่บริเวณโต๊ะทำงาน : พัดลมใต้โต๊ะทำงานมีเกิน 3 จุด ไม่ติดป้ายลิ้นชักเกิน 3 จุด ไม่มีแผ่นรองวางเครื่องสำรองไฟเกิน 3 จุด
- ตู้เก็บเอกสาร/ตู้เก็บของ : ตู้เอกสารไม่ติดดัชนีเกิน 1 จุด
- ทางเดิน/ทางหนีไฟ : มีโต๊ะทำงานวางกีดขวางทางเข้าประตู

2. เกณฑ์ HWP

- อาคารสถานที่ : ไม่มีผิงแสดงตำแหน่งกลุ่มงาน ไม่มีชื่อบุคคล/ โต๊ะครุภัณฑ์รอจำหน่ายวางกีดขวางทางเดิน/วางพระไว้บนตู้เอกสาร

2.1 การทบทวนมาตรการ และกลวิธีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์และกลยุทธ์ PIRAB

ข้อเสนอแนะการปรับปรุงการดำเนินงาน (GAP)	มาตรการ PIRAB	กลวิธีการดำเนินงาน
<p>1. เกณฑ์ 5 ส</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ป้ายและบอร์ดประชาสัมพันธ์ต่างๆ : ไม่มีฝั่งแสดงที่นั้ง ● โต๊ะทำงานหรือพื้นที่บริเวณโต๊ะทำงาน : พัฒลมใต้โต๊ะทำงานมีเกิน 3 จุด ไม่ติดป้ายลิ้นชักเกิน 3 จุด ไม่มีแผ่นรองวางเครื่องสำรองไฟเกิน 3 จุด ● ตู้เก็บเอกสาร/ตู้เก็บของ : ตู้เอกสารไม่ติดดัดขึ้นเกิน 1 จุด ● ทางเดิน/ทางหนีไฟ : มีโต๊ะทำงานวางกีดขวางทางเข้าประตู 	<p>Partnership (มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน)</p>	<p>1.การสร้างการมีส่วนร่วมผ่านกิจกรรมในการดำเนินงาน ได้แก่ กิจกรรม 5 ส. "สร้างที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน" กิจกรรม Big Cleaning Day การตรวจสอบสุขภาพประจำปี ประเมินค่า BMI และประเมินภาวะโภชนาการ (วัดรอบเอว) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้การดูแลสุขภาพช่องปาก กิจกรรมเสริมสร้างความรู้หญิงวัยเจริญพันธุ์ กิจกรรมทดสอบสมรรถภาพทางกายบุคลากรกองแผนงาน และ กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน</p>
<p>2. เกณฑ์ HWP</p> <ul style="list-style-type: none"> ● อาคารสถานที่ : ไม่มีฝั่งแสดงตำแหน่งกลุ่มงาน ไม่มีชื่อบุคคล/ โต๊ะครุภัณฑ์ รอจำหน่ายวางกีดขวางทางเดิน/วางพระไว้บนตู้เอกสาร 	<p>Investment (มาตรการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน)</p>	<p>1.การสนับสนุนทรัพยากรในการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากรกองแผนงาน</p>
	<p>Regulation (มาตรการกำกับ ติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงาน)</p>	<p>1.การกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงาน ตามนโยบายและกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด โดยคณะทำงานฯ อย่างต่อเนื่อง</p>
	<p>Advocate (มาตรการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์)</p>	<p>1.การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้ และกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ ให้กับบุคลากรกองแผนงาน เพื่อสร้างความตระหนักต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต</p>
	<p>Build Capacity (มาตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร)</p>	<p>1. การเพิ่มพูนสมรรถนะบุคลากรในการปรับตัวให้เข้ากันสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทการทำงานในปัจจุบันเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรกองแผนงาน</p>