

วิเคราะห์ช่องว่าง Gap ที่อาจทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีของกองแผนงานไม่บรรลุผล

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กองแผนงาน รอบ 6 เดือนแรก มีกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการในระบบ DOC 4.0 ที่ต้องดำเนินการทั้งสิ้น 40 กิจกรรม พบว่า ในช่วงต้นปีงบประมาณมีการขับเคลื่อนงานได้ล่าช้ากว่าแผนการดำเนินงานที่กำหนดโดยในเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน 2564 ยังไม่มีผลการดำเนินงานในระบบ DOC 4.0 และเริ่มมีการรายงานผลตามแผนในรอบเดือน ธันวาคม 2564 เพียงร้อยละ 25 เดือนมกราคม 2565 ร้อยละ 65.79 เดือนกุมภาพันธ์ ร้อยละ 83.33 และในรอบ เดือนมีนาคม 2565 มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งสิ้น 31 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 77.5 ทั้งนี้จากการปรับแผนในรอบไตรมาสที่ 2 ณ 31 ธันวาคม 2565 มีการปรับเพิ่มกิจกรรม 8 กิจกรรม รวมทั้งปีมี 48 กิจกรรม ซึ่งในรอบ 6 เดือนหลัง มีกิจกรรมคงเหลือในการขับเคลื่อนที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน 17 กิจกรรม

กองแผนงานได้วิเคราะห์ช่องว่าง (GAP) ที่อาจทำให้การขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่บรรลุเป้าหมาย มีข้อสังเกตคือ การรายงานผลการดำเนินงานของกองแผนงานในระบบ DOC 4.0 บางกิจกรรมมีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ไม่มีการชี้แจงผลการดำเนินงาน ซึ่งทำให้ผลการดำเนินงานนั้นไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ในบางครั้งผู้รับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงานอาจจะลืมรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละรอบเดือน ซึ่งได้กำหนดมาตรการในการกระตุ้นเดือนการรายงานผลในการประชุมกองแผนงานทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ความร่วมมือของทุกกลุ่มงานในการรายงานผลโครงการและกิจกรรมที่รับผิดชอบภายในระยะเวลาที่กำหนด
2. มีการรายงานความก้าวหน้าภาพรวมของกลุ่มงานในที่ประชุมกองแผนงาน เพื่อเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้เป็นไปตามเป้าหมาย
3. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการกองที่เป็นลายลักษณ์อักษรในการสื่อสาร

มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน โดยใช้ กลยุทธ์ PIRAB

P (Partner)/ R (Regulate): สร้างความร่วมมือในการกำกับติดตามผลการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือนในการประชุมกองแผนงาน (กระตุ้นเตือนอย่างต่อเนื่องทุกครั้งที่ประชุมประจำเดือน)

I (Invest): กำหนดขอบของการรายงานผลและสื่อสาร แจ้งเตือนการรายงานผลตามรอบของการรายงาน

A (Advocate): การสื่อสารแผนปฏิบัติการดำเนินงานตามกิจกรรม และแผนการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กองแผนงาน

B (Build Capacity): สร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงาน และเห็นความสำคัญในการเข้าไปรายงานผลให้ครบถ้วน