

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

กองแผนงาน กรมอนามัย

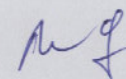
ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)								
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	1	ฉบับ	ต.ค.64	พ.ย.64	1.ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการกองแผนงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1.แผนปฏิบัติการกองแผนงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
2	จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานจาก Gap ประเด็นจากคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1	ครั้ง	ต.ค.64	พ.ย.64	2.ดำเนินการตามเป้าหมายและแนวทางในการดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้และบรรลุเป้าหมาย	2. การทบทวนแนวทางปฏิบัติในการยืมเงินราชการและเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน	
3	จัดทำรายงานวิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	1	ฉบับ	ต.ค.64	พ.ย.64	3.ดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2565	3. แนวทางในกาดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2565	
4	กำหนดมาตรการ กลไก และประเด็นความรู้ เพื่อขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก	1	ฉบับ	ต.ค.64	พ.ย.64	3.เสริมสร้างการมีส่วนร่วมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยการเปิดโอกาสให้สอบถาม		
5	จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	1	ครั้ง	ต.ค.64	พ.ย.64			

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
6	ประชุมคณะทำงานและติดตามผลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกเดือน	4	ครั้ง	พ.ย.64	ก.พ.65	หรือตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณในการประชุม กองแผนงาน 4.ดำเนินการแจ้งแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปีให้ ทราบในประชุมกองแผนงาน		
7	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตกองแผนงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	1	ครั้ง	ธ.ค..64	ธ.ค..64	การยกระดับการพัฒนา ประสิทธิภาพการสื่อสาร <u>คำอธิบาย</u> เพื่อเป็นการสร้าง	๑. พระราชบัญญัติการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	
8	สื่อสารประชาสัมพันธ์รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ (รบจ.) ภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน	4	ครั้ง	พ.ย.64	ก.พ.65	ความรู้ความเข้าใจให้กับผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้ ทราบถึงกระบวนการจัดการ	๒. พระราชบัญญัติ คอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐	
9	สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจด้านการใช้งบประมาณ เพื่อเพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในประจำหน่วยงานทุกเดือน	4	ครั้ง	พ.ย.64	ก.พ.65	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต ช่องทางในการแสดง ความคิดเห็น พร้อมทั้งรับรู้ถึง ความปลอดภัยในการจัดการ ข้อร้องเรียนผ่านทางช่อง	๓. คู่มือแนวทางการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	
10	จัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	1	ครั้ง	ธ.ค..64	ก.พ.65	ทางการสื่อสารแบบสองทาง และมีรูปแบบที่หลากหลาย		
11	จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถ แจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ	1	ครั้ง	ธ.ค..64	ก.พ.65			

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
	พฤติกรรมชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์							
12	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้าง การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	1	ครั้ง	ธ.ค..64	ก.พ.65			
13	สื่อสารข้อมูลด้านการรับรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) ให้แก่บุคลากรกองแผนงานทราบ	1	ครั้ง	ม.ค.65	ก.พ.65			
14	รวบรวมเอกสาร ข้อมูล และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด	1	ครั้ง	พ.ย.64	มี.ค..65			
15	สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้อำนวยความสะดวกกองแผนงานรับทราบ	1	ครั้ง	ก.พ.65	ก.พ.65			

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
	๑๐. จัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	พ.ย.๖๔- ก.พ.๖๕	คณะทำงาน	- บุคลากรกองแผนงานมีความรู้ความ เข้าใจมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
	๑๑. จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและพฤติกรรมชอบของ เจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์	๑ ครั้ง	ธ.ค.๖๔ - ก.พ.๖๕	คณะทำงาน	- มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและพฤติกรรมชอบของ เจ้าหน้าที่ผ่าน Website ของหน่วยงาน
	๑๒. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตและเสริมสร้าง การปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง	ธ.ค.๖๔- ก.พ.๖๕	คณะทำงาน	- เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรกอง แผนงานและมีความรู้ความเข้าใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต
	๑๓. สื่อสารข้อมูลด้านการรับรู้ด้าน คุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (IIT)	๑ ครั้ง	ธ.ค.๖๔- ก.พ.๖๕	คณะทำงาน	- ร้อยละ ๙๕ ของคะแนนการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน
	๑๔. รวบรวมเอกสาร ข้อมูล และ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด	๑ ครั้ง	ธ.ค.๖๔- มี.ค.๖๕	กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มพัฒนา ระบบข้อมูล	- มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบน เว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ (OIT) ครบถ้วนตามที่กำหนด

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
	๑๕. สรุปผลการดำเนินงานและ รายงานให้ผู้อำนวยการกอง แผนงานรับทราบ	๑ ครั้ง	ก.พ.๖๕	กลุ่มอำนวยการ	- มีการเผยแพร่ประเด็นความรู้และ ผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการและ บุคลากรกองแผนงานรับทราบ



(นายดำรง อารงเลาะห์พันธุ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

หมายเหตุ ๑. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap ของหน่วยงาน และจัดทำแผนฯเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การการเปิดเผยข้อมูล
ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)