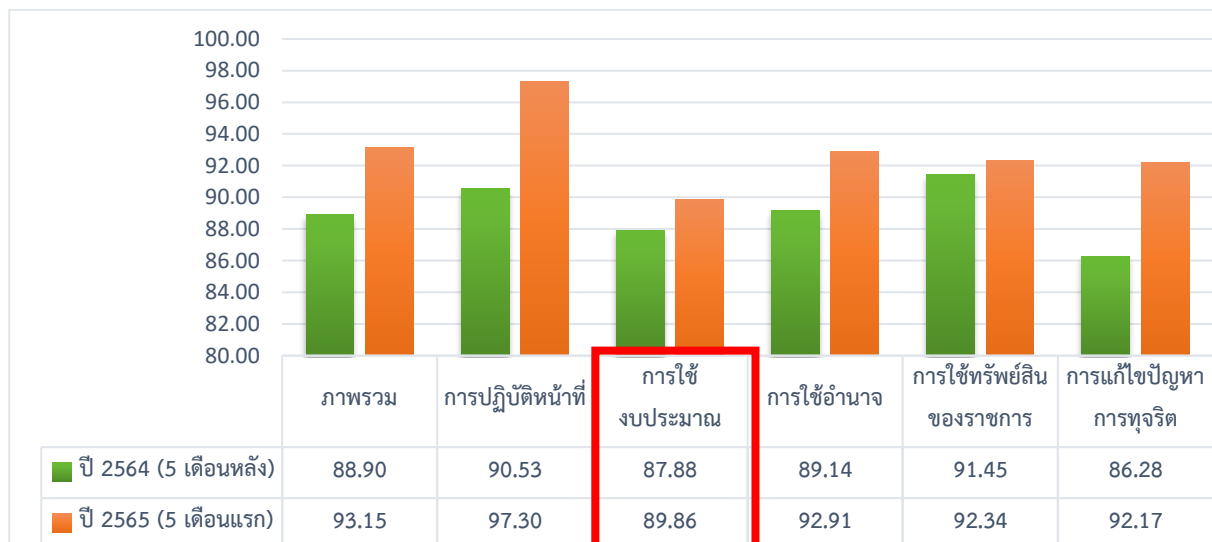


## ๒.รายงานผลการวิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)

การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ๒ เครื่องมือ ดังนี้

๑.จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ทั้ง ๕ ด้านตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

แผนภูมิแสดงผลคะแนนภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงาน เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนหลัง) และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๕ เดือนแรก)



ที่มา : ผลคะแนนประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากกองการเจ้าหน้าที่

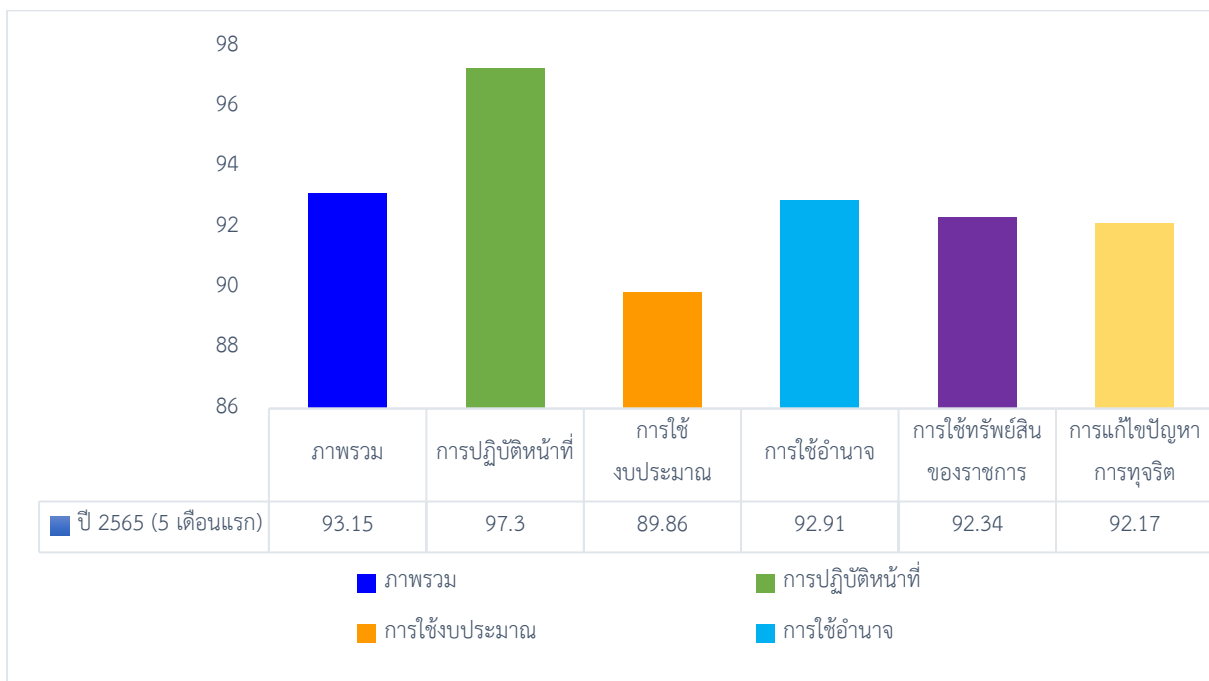
เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนนการรับรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภาพรวมของกองแผนงาน พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๘๘.๙๐ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๓.๑๕ จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่ากองแผนงานมีแนวโน้มด้านการรับรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสที่เพิ่มมากขึ้น เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แยกตามรายตัวชี้วัด พบว่า คะแนนตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนมากที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่ ๙๗.๓๐ และตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๘๘ จึงต้องมีการทบทวน วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อปรับปรุง พัฒนาการรับรู้ของบุคลากรกองแผนงาน ในด้านการใช้จ่ายงบประมาณให้เพิ่มมากขึ้น และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสให้บรรลุเป้าหมายตามที่กรมอนามัยกำหนด

๒. จากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน โดยด้านข้อมูลพื้นฐาน ทุกหน่วยงานจำเป็นต้องดำเนินการทุกหน่วยงาน ประกอบด้วย โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A Social Network แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) กองแผนงานได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์กองแผนงาน หน้าการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสและดำเนินการเผยแพร่มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT ด้านการใช้งบประมาณและการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ครบถ้วน <https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa65-2-6>  
<https://planning.anamai.moph.go.th/th/transparency>

### ๒.๑ องค์ประกอบด้านผลผลิตและผลลัพธ์ของการดำเนินงาน

- ด้านผลผลิตและผลลัพธ์ ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินงานปัจจุบัน

แผนภูมิที่ ๑ : แสดงผลคะแนนการประเมินภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)



ผลคะแนนการประเมินภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ภาพรวมคะแนน ๙๓.๑๕ เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนน ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนน ๙๗.๓๐ ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีค่าคะแนน ๘๙.๘๖ ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ มีค่าคะแนน ๙๒.๙๑ ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนน ๙๒.๓๔ ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนน ๙๒.๑๗ คะแนนตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนมากที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่ ๙๗.๓๐ และตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณมีค่าคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๘๙.๘๖ จึงต้องมีการทบทวน วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อปรับปรุง พัฒนาด้านการรับรู้ของบุคลากรกองแผนงานในด้านการใช้งบประมาณให้เพิ่มมากขึ้น และส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดร้อยละ ๙๕

ตารางที่ ๑ : แสดงการวิเคราะห์ Gap ผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ประเด็นตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)
คะแนนภาพรวม	๙๓.๑๕
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้	๘๖.๔๙
- คุ่มค่า	๙๑.๘๙
- ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๙๒.๕๗
หน่วยงานของท่าน <b>ไม่ใช่</b> ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๓.๙๒
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน <b>ไม่มี</b> การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ	๙๕.๒๗
หน่วยงานของท่าน <b>มี</b> การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ในลักษณะดังต่อไปนี้	
- โปร่งใส ตรวจสอบได้	๙๑.๒๒
- <b>ไม่</b> เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๘๘.๕๑
หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้	
- สอบถาม	๘๖.๔๙
- ทักท้วง	๘๕.๘๑
- ร้องเรียน	๘๖.๔๙

จากตารางแสดงการวิเคราะห์ Gap ผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดและเป็นประเด็นที่ต้องหาแนวทางปรับปรุง แก้ไขและพัฒนา ดังนี้

๑. การสื่อสารเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ควรส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานด้านงบประมาณของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น ผ่านหลากหลายช่องทาง เช่น รายงานการประชุมกองแผนงานเป็นประจำทุกเดือน รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงาน จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเพิ่มเติม มีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใสตรวจสอบได้

๒. การสื่อสารข้อมูลด้านความโปร่งใสการดำเนินงานของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงานสามารถตรวจสอบ สอบถาม/ทักท้วง สามารถร้องเรียนผ่านช่องทางของหน่วยงาน

## **๒.๒ ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

จากการสำรวจข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองแผนงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) กองการเจ้าหน้าที่ได้สรุปข้อมูลให้กองแผนงาน พบว่าไม่มีข้อมูลข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจึงได้พิจารณาจากประเด็นปัญหาด้านการใช้งบประมาณที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุดและนำข้อมูลมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา เพื่อยกระดับและสร้างความรู้ เข้าใจเรื่องของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กองแผนงานให้เพิ่มมากขึ้น

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน  
ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)

หน่วยงาน: กองแผนงาน

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	ภาพรวมของหน่วยงาน (n=37)	100		93.15
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	24.00	97.30	23.35
	1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส			
	1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		93.92	
	1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		93.24	
	2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน			
	3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	3.1 ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน		93.24	
	3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว		92.57	
	3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		91.89	
	4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ			
	4.1 เงิน		100.00	
	4.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		100.00	
	5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้			
	5.1 เงิน		100.00	
	5.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	5.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		100.00	
	6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต			
	6.1 เงิน		100.00	
	6.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	6.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		100.00	

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	18.00	89.86	16.18
	7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน		86.49	
	8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้			
	8.1 คุ่มค่า		91.89	
	8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		92.57	
	9. หน่วยงานของท่าน <b>ไม่ใช่</b> ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		93.92	
	10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน <b>ไม่มี</b> การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ		95.27	
	11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้			
	11.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้		91.22	
	11.2 ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		88.51	
	12. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	12.1 สอบถาม		86.49	
	12.2 ทักท้วง		85.81	
	12.3 ร้องเรียน		86.49	
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	18.00	92.91	16.72
	13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม		89.19	
	14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง		88.51	
	15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม		89.19	
	16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา		97.30	
	17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต		94.59	
	18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน <b>ไม่มี</b> ลักษณะดังต่อไปนี้			
	18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ		93.24	
	18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง		96.62	
	18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		94.59	

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
4	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	18.00	92.34	16.62
	19. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก		88.51	
	20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน <b>ไม่มี</b> การเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		95.95	
	21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร ในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง		93.24	
	22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน <b>ไม่มี</b> การนำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน		97.97	
	23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง		88.51	
	24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง		89.86	
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	22.00	92.17	20.28
	25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริต		93.24	
	26. หน่วยงานของท่านมีการมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้			
	26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ		97.30	
	26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน		97.30	
	27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข		91.22	
	28. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตใน หน่วยงาน			
	28.1 เฝ้าระวังการทุจริต		94.59	
	28.2 ตรวจสอบการทุจริต		97.30	
	28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต		94.59	
	29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน		90.54	

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีการรับรู้ต่อประเด็นดังต่อไปนี้			
	30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก		88.51	
	30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้		87.84	
	30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา		87.16	
	30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง		86.49	



**ระดับที่ ๒ : Advocacy / Intervention**

**การกำหนดมาตรการ กลไก การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนหลัง**

เพื่อให้บุคลากรกองแผนงานมีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการใช้งบประมาณให้เพิ่มมากขึ้นจึงนำกรอบกลยุทธ์ของ PIRAB มาใช้ในการกำหนดมาตรการ และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ดังนี้

GAP	ประเด็นปัญหา	มาตรการขับเคลื่อน	ความสอดคล้อง กลยุทธ์ PIRAB	ความสอดคล้อง OIT
การใช้งบประมาณ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขาดการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน	<b>การสื่อสารความรู้ด้าน คุณธรรมความโปร่งใส</b> - ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับ การใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน เช่น แผนปฏิบัติการกอง แผนงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ เป็นต้น	Build Capacity (B)	ข้อ O๑ แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขาดการรับรู้ด้าน การจัดซื้อ/จัดจ้าง การจัดหาพัสดุและ การตรวจรับพัสดุ ของหน่วยงาน	<b>การสื่อสารความรู้ด้าน คุณธรรมความโปร่งใส</b> - ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุของภาครัฐ เช่น - พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุประจำปี ของหน่วยงาน	Build Capacity (B)	ข้อ O๔ แผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ

GAP	ประเด็นปัญหา	มาตรการขับเคลื่อน	ความสอดคล้อง กลยุทธ์ PIRAB	ความสอดคล้อง OIT
	<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขาดการมีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็นเรื่องการ เบิกจ่ายงบประมาณ</p>	<p>การเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน <u>คำอธิบาย</u> การเปิดโอกาสให้ บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ในการดำเนินการหรือ กิจกรรมการรับรู้ด้านการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน และคุณธรรมและความ โปร่งใสอย่างสม่ำเสมอ สามารถสอบถาม ทักท้วง แสดงความคิดเห็นหรือ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณในการประชุม กองแผนงานและรับรู้ รับทราบตรวจสอบข้อมูล ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ LINE เว็บไซต์หน่วยงาน เป็นต้น</p>	<p>Partners (P)</p>	<p>ข้อ ๐๕ ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น ข้อ 0๖ การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม</p>
		<p>การยกระดับการพัฒนา ประสิทธิภาพการสื่อสาร <u>คำอธิบาย</u> เพื่อเป็นการสร้าง ความรู้ความเข้าใจให้กับผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้ทราบถึงกระบวนการ จัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต ช่องทางในการ แสดงความคิดเห็นพร้อมทั้ง รับรู้ถึงความปลอดภัยในการ จัดการข้อร้องเรียนผ่านทาง ช่องทางการสื่อสารและมี รูปแบบที่หลากหลาย</p>	<p>Advocate (A)</p>	<p>ข้อ 0๒ ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>

## สรุปประเด็นความรู้แก่ C/SH

### เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน กองแผนงาน

#### หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย กองแผนงานได้วิเคราะห์สถานการณ์ประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต จากผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ทางคณะทำงานตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการใช้งบประมาณจึงได้รวบรวมและนำเสนอประเด็นความรู้ที่เกี่ยวข้องมาใช้เพื่อสื่อสารความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรกองแผนงาน

#### ประเด็นความรู้ที่ให้ผู้รับบริการ

๑. แนวทางการดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมอนามัย
๒. แผนปฏิบัติการกองแผนงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. การทบทวนแนวทางปฏิบัติในการยืมเงินราชการและเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน
๔. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๕. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๖. พระราชบัญญัติการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐
๗. พระราชบัญญัติคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐
๘. คู่มือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
๙. แนวทางการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑๐.พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙