

รายงานการประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 2/2565

วันที่ 29 พฤศจิกายน 2564

เวลา 09.30 – 14.00 น.

ณ ห้องประชุมกองแผนงาน อาคาร 5 ชั้น 4 กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

1. นายดำรง ชำรงเลาหะพันธ์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
2. นายอนุกุลกิจ พุกาธร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
3. นางนุชนารถ รักประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
4. นางสาวชุตีวรรณ นพวิสุทธิสกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
5. นางสาววิชุดา สมัยนิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
6. นายธีรพงษ์ คำพุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
7. นายสมเกียรติ ปฏิรูป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
8. นายดุจยวัฒน์ มาป้อง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
9. นางปัทมา มโนมัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
10. นางสาวรัตนาวดี ทองสุทธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
11. ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
12. นางสาวสิริรัตน์ อยู่สิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
13. นางสาวศนิษฐา ริมชลาลัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
14. นางสาวภาคินันท์ สุสังกรกาญจน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
15. นางสาวกานดา สีสั่งข์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
16. นางสาวฉัตรรัตน์ ต้นภูบาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
17. นางสาวเขมณัฐ ศรีเชาวพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
18. นางสาววิภารัตน์ เกิดวัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
19. นางสาวกชกร โคตรชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
20. นายธัญญสรณ์ กองแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
21. นายกิตติพันธ์ สายะเวส	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
22. นายศรัณยู จำปาไชยศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
23. นายสุชาญ กิจลือเลิศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
24. นายธนพล สวารักษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
25. นางสาวมณฑนา ควรวินิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
26. นางสาวแพรวพรรณ เจริญเลิศวิวัฒน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
27. นางสาวธีราภรณ์ ศรีนิเวศน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
28. นางสาวปวีณา รื้อเหลือง มั่นคง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
29. นางสาวสุจิตรา บุญโต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

- |                                 |                          |
|---------------------------------|--------------------------|
| 30. นางสาวนภภรณ์ นิมิตเดชกุลชัย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 31. นางสาวพรหมณี สิงห์รัตน์     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 32. นางสาวระพีพรรณ ศรีเนตร      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 33. นางสาวปนัดดา ทองซัง         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 34. นางสาวภาณุมาศ คงคา          | นักจัดการงานทั่วไป       |
| 35. นางเพ็ญพัทธ์ สุคนธ์พงษ์     | พนักงานพิมพ์ ส3          |
| 36. นายสำราญ เสือเดช            | พนักงานขับรถยนต์ ส       |

#### ผู้ไม่มาประชุม

- |                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| 1. นางสาวพาสณา ชมกลิ่น     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 2. นางสาวสุวรรณา ทิพย์มคุณ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ         |
| 3. นางสาวเสาวพร ตริ่มมงคล  | พนักงานพิมพ์ ส3                       |

เริ่มประชุม เวลา 09.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 12/2564

นางสาวธีราภรณ์ ศรีนิเวศน์ ผู้แทนกลุ่มอำนวยการ ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 28 ตุลาคม 2564 หากไม่มีผู้ใดขอแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ไม่มีแก้ไข ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

#### 3.1 รายงานผลและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ

นางสาวธีราภรณ์ ศรีนิเวศน์ ผู้แทนกลุ่มอำนวยการ ได้รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมกองแผนงานสะสม ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 เบิกจ่ายไปจำนวนทั้งสิ้น 429,115.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.75 แยกตามรายการ ดังนี้

1.งบดำเนินงาน เบิกจ่ายไป 359,515.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.54

#### ผลการเบิกจ่ายงบดำเนินงานจำแนกตามกลุ่มงาน

- กลุ่มอำนวยการ ใช้จ่าย 218,205.60 บาท
- กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ ใช้จ่าย 15,000 บาท
- กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ ใช้จ่าย 0 บาท
- กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล ใช้จ่าย 0 บาท
- กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม ใช้จ่าย 100,000 บาท
- กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ ใช้จ่าย 26,310 บาท

2.งบลงทุน เบิกจ่ายไปไป 69,900 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.13

- โครงการจัดซื้อโต๊ะทำงาน จำนวน 69,600 บาท เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว

- โครงการจัดทำระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการและงบประมาณ จำนวน 490,000 บาท

ได้รับผู้รับจ้างและลงนามในสัญญาเรียบร้อยแล้ว แบ่งจ่ายเป็น 2 งวด คือ งวดที่ 1 เดือนมกราคม 2565 จำนวน 245,000 บาท และเดือนเมษายน 2565 จำนวน 245,000 บาท

- โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน 8,306,500 บาท อยู่ระหว่างเรียกทำสัญญากับผู้ขายคาดว่าจะกำหนดส่งมอบได้ภายในเดือนเมษายน 2565

- โครงการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลวิทย์ไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ กรมอนามัย จำนวน 43,900,000บาท อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและกองแผนงานได้ดำเนินการให้กองคลังนำเข้าระบบ e-GP แล้ว

กองแผนงานได้มีแผนในการเบิกจ่ายงบประมาณ งบดำเนินงาน ในเดือนธันวาคม 2564 จำนวน 1,076,960.50 บาท

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### 3.2 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญของแต่ละกลุ่มงาน ประจำปีเดือนพฤศจิกายน 2564

#### กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม

ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง ผู้แทนกลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม ได้รายงานผลการดำเนินงานสำคัญของกลุ่มงาน ดังนี้

1.จัดทำ (ร่าง) กฎบัตรการประชุมกรมอนามัย

2.ประชุมหารือการเตรียมความพร้อมประเด็นการตรวจสอบราชการและนิเทศงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 วันที่ 3 พ.ย.64

3.เตรียมการจัดประชุมชี้แจงตรวจราชการและนิเทศงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วันที่ 9 ธันวาคม 2564 ขอเชิญชวนให้เจ้าหน้าที่กองแผนงานที่อยู่ระดับชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมการประชุมด้วย

4.ร่วมตรวจเยี่ยม ศูนย์อนามัยที่ 2 และศูนย์อนามัยที่ 10

5.รายงานสรุปผลการติดตามโครงการสำคัญในการดำเนินโครงการตามพรก.เงินกู้ รายงานสรุปโครงการ/กิจกรรมสำคัญ ปี 2564 ตามภารกิจรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม มีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณ จำนวน 53,500 บาท ได้ประสานกับกลุ่มอำนวยการเพื่อขอใช้งบประมาณ การเตรียมการจัดทำ VTR ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564 เพื่อนำเสนอในการประชุม BMW ในวันที่ 29 ธันวาคม 2564 และจัดส่งให้กับกลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ ตอนนี้อยู่ระหว่างปรับแผนเสนอขึ้นกรมเพื่อพิจารณาและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนต่อไปคาดว่าจะเสร็จสิ้นประมาณกลางเดือนธันวาคม 2564

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์

นางสาวเชมณัฐ ศิริเชาวพัฒน์ ผู้แทนกลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญของกลุ่มงาน มีประเด็นสำคัญ ดังนี้

(1) การประสานข้อมูล สนับสนุนการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนรองรับการเปิดเมือง 4 ภาค คือ ภาคกลาง ภาคอีสาน ภาคเหนือ ภาคใต้ ซึ่งกรมอนามัยเป็นเจ้าภาพห้องย่อยที่ 1 : Smart Living ในประเด็น : COVID Free setting (2) การประชุมหารือและวิเคราะห์ข้อมูล ผลกระทบโอกาสจากกรณีการถ่ายโอนภารกิจสถานีนโยบายและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด (3) ประสานข้อมูลสำหรับการประชุมระดับกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมี 2 การประชุม คือ (3.1) ประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข (3.2) ประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข (BMW) (4) ดำเนินการจัดประชุม ประสานข้อมูล สรุปประเด็นฯ สำหรับการประชุมระดับกรมอนามัย(4.1) ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (4.2) ประชุม EOC และประชุม STAG & IU ซึ่งขณะนี้กำลังดำเนินการทบทวนคำสั่ง Cluster หลัก/ Cluster สนับสนุน และร่วมกับกองการเจ้าหน้าที่ในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการยกระดับสมรรถนะเลขานุการ Cluster ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

### **มติที่ประชุม** รับทราบ

### กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล

นายสมเกียรติ ปฏิรพ ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล ได้รายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มงาน ดังนี้

1. การปรับปรุงข้อมูลและรายงานผลในเว็บไซต์ EOC กรมอนามัย โดยปรับ User Interface (UI) ของคณะกรรมการปฏิบัติการ (Operation) เพิ่มข้อมูลแผนปฏิบัติการ/การรายงานผล/ภาพกิจกรรม เกี่ยวกับสาธารณสุข น้ำท่วม และเพิ่มหัวข้อ COVID – 19 Data เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโควิด รายกลุ่มวัย เช่น สาเหตุการตายมารดาจากโควิด การได้รับวัคซีนในนักเรียน/นักศึกษาปีการศึกษา 2564

2. การเตรียมความพร้อมการพัฒนาเทคโนโลยีระวาง ประจำปีงบประมาณ 2565 ตามข้อสั่งการของอธิบดีกรมอนามัย จากที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว.) ประจำปีเดือนกันยายน 2564

3. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานกระจาย ATK ของกรมอนามัย จำนวน 561,098 ชุด กองแผนงานได้รับผิดชอบในส่วนของการจัดทำระบบรายงานผลผ่าน google form และจัดทำหน้า dashboard รายงานผลในภาพรวมไว้บนเว็บไซต์ EOC กรมอนามัย

ทั้งนี้ กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล ได้รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนแรก ตัวชี้วัดที่ 1.29 ตัวชี้วัด 1.30 และตัวชี้วัด 1.31 ขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลและจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการรายงานผลการดำเนินงานระดับที่ 1 - 3 ตามรายละเอียดแนวทางการประเมินผลในระบบ DOC และได้รายงานแผนการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มภายในเดือนธันวาคม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนชุดคำสั่ง API แบบ Web Service เชื่อมโยงฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ (ขั้นสูง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งจะจัดประชุมภายในเดือนธันวาคม และการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบเฝ้าระวังด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 2/2565

### **มติที่ประชุม** รับทราบ

### กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ

นางสาวแพพรพรรณ เจริญเลิศวิวัฒน์ ผู้แทนกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มงาน ดังนี้

- งบดำเนินงาน (กองแผนงาน) กิจกรรมการจ้างเหมาบริการจัดทำชุดรหัสผ่านครั้งเดียว สำหรับระบบงานสารสนเทศภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19 งบประมาณ 498,500 บาท ขณะนี้ได้ดำเนินการเปิดซองเรียบร้อยแล้วอยู่ในระหว่างการลงนามสัญญากับทางบริษัท

- งบลงทุน โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปี 2565 งบประมาณ 8,306,500 บาท ดำเนินการเปิดซองเรียบร้อยแล้วอยู่ในระหว่างการลงนามสัญญากับทางบริษัท

- งบกลาง COVID งบประมาณ 43,900,000 บาท ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดซื้อจัดจ้างของกองคลัง และจัดทำหนังสือแจ้งเวียนทบทวนร่างคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่ สร้างไทยสร้างชาติ และจะดำเนินการจัดทำคำสั่งเพื่อเสนอให้ผู้อำนวยการลงนาม

- งบดำเนินงานกลาง (กรมอนามัย) โครงการจ้างเหมาวิเคราะห์ข้อมูลการรับรองบุคคลเพื่อเข้ากิจการหรือกิจกรรมในสถานการณ์ COVID - 19 งบประมาณ 500,000 บาท

ทั้งนี้ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ กิจกรรมการดำเนินงานการจ้างเหมาบริการจัดทำชุดรหัสผ่านครั้งเดียว สำหรับระบบงานสารสนเทศภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาด COVID - 19 ได้ดำเนินการจัดจ้างกับทางบริษัทเรียบร้อยแล้วและจะเร่งดำเนินการส่งมอบงานและเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2564 และขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่กองแผนงานเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการควบคุมใช้งานระบบประชุมทางไกล (Video Conference) ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 และวันที่ 3 ธันวาคม 2564 และการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ควบคุมการใช้งานศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินที่มีผลกระทบทางสุขภาพ (War Room) ในวันที่ 2 ธันวาคม 2564 และวันที่ 15 ธันวาคม 2564 เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดที่ 1.32 ซึ่งจำเป็นต้องขอความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่แต่ละกลุ่มงานของกองแผนงาน ร้อยละ 90 ในการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ซึ่งกลุ่มอำนวยการ ได้มีการติดตามโครงการจ้างเหมาบุคลากร จำนวน 600,000 บาท ของกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ ขณะนี้ยังไม่มีผู้ใดเข้ามาสมัครตามโครงการดังกล่าว

ประธานที่ประชุมได้แจ้งให้กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการติดตามและหากไม่มีการใช้งบประมาณจะดำเนินการบริหารงบประมาณเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป และได้สั่งการให้กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ และกลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล นำข้อมูลการจัดทำระบบ เช่น Thai Stop Covid , Thai Save Thai รวมถึงเรื่องสุขภาพดี วิธีใหม่ เพื่อสื่อสารให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในกองแผนงานได้รับทราบต่อไป

**มติที่ประชุม รับทราบ**

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ

นายธัญสรณ์ กองแก้ว ผู้แทนกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ ได้รายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มงาน ดังนี้

การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ภายในเดือนพฤศจิกายน 2564 ได้มีการดำเนินการตาม Template ระดับที่ 1 - 3 ซึ่งดำเนินแล้วคิดเป็นคะแนน 1.25 คะแนน อยู่ในระหว่างดำเนินการ อีก 2 คะแนน และยังไม่ได้ดำเนินการในระดับที่ 4 และ 5 คิดเป็น 1.75 คะแนน จากการประชุมเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2564 ได้มีการประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณา GAP การดำเนินงานใน 2 ประเด็น คือ Healthy Work Place และ Happy for Life ได้มีการตักตวงกิจกรรมเพื่อประกอบแผนการดำเนินงานทั้ง 2 GAP เช่น การสื่อสาร/ความเข้าใจ วิทยุทัศน์ วัฒนธรรมองค์กร เกณฑ์ 5 ส และปรับปรุงบอร์ดประชาสัมพันธ์ซึ่งเป็นประเด็นปัญหาของการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา และในส่วนของ Happy for Life มีการเพิ่มประชาสัมพันธ์ HL เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ การสื่อสารสวัสดิการกรมหรือหน่วยงาน การจัดเวทีแสดงความชื่นชมยินดี และ HL การวางแผนการเงิน โดยกิจกรรมทั้งหมดจะนำไปจัดทำแผนการดำเนินงานและคีย์เข้าระบบ DOC ในวันที่ 10 ธันวาคม 2564 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตต่อไป

**มติที่ประชุม**

- 1.เห็นชอบตามแผนขับเคลื่อนที่นำเสนอและให้บุคลากรกองแผนงานให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนขับเคลื่อนดังกล่าว
- 2.มอบคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ฯ จัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านการมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking) และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน

### 3.3 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ 5 เดือนแรก

นางสาวศนิษฐ ริมชลาสัย ผู้แทนกลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตามได้รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ 5 เดือนแรก กองแผนงานมี 11 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน และแผน BCP
2. ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานนอกระยะ นวัตกรรม มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
3. ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ 100)
4. ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
5. ตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
6. ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
7. ตัวชี้วัดที่ 1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center) (ร้อยละ 100)
8. ตัวชี้วัดที่ 1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) (ร้อยละ 80)
9. ตัวชี้วัดที่ 1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
10. ตัวชี้วัดที่ 1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย
11. ตัวชี้วัดที่ 1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพวิถีวิถีใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ

และได้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างผู้อำนวยการกองแผนงานกับหัวหน้ากลุ่ม เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2564 และถ่ายทอดตัวชี้วัดลงกลุ่มงาน ดังนี้

#### 1. กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล

##### ตัวชี้วัดหลัก 3 ตัวชี้วัด

- 1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center) ร้อยละ 100
- 1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ร้อยละ 80
- 1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

##### ตัวชี้วัดสนับสนุน 8 ตัวชี้วัด

- 2.1 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการควบคุมภายใน และแผน BCP
- 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานนอกระยะ นวัตกรรม มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
- 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ 100)
- 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
- 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
- 1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย
- 1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพวิถีวิถีใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ

## 2.กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ

### ตัวชี้วัดหลัก 1 ตัวชี้วัด

2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

### ตัวชี้วัดสนับสนุน 10 ตัวชี้วัด

2.1 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการควบคุมภายใน และแผน BCP

2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ 100)

2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center) ร้อยละ 100

1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ร้อยละ 80

1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย

1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพวิถีชีวิตใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ

## 3.กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ

### ตัวชี้วัดหลัก 3 ตัวชี้วัด

2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย

1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพวิถีชีวิตใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ

### ตัวชี้วัดสนับสนุน 8 ตัวชี้วัด

2.1 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการควบคุมภายใน และแผน BCP

2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ 100)

2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center) ร้อยละ 100

1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ร้อยละ 80

1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)



#### 4.กลุ่มอำนวยการ

##### ตัวชี้วัดหลัก 3 ตัวชี้วัด

- 2.1 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการควบคุมภายใน และแผน BCP
- 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ 100)
- 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

##### ตัวชี้วัดสนับสนุน 8 ตัวชี้วัด

- 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
- 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
- 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center) ร้อยละ 100
- 1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist) ร้อยละ 80
- 1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
- 1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย
- 1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพวิถีใหม่ สร้างไทยสร้างชาติ

#### 5.กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์

##### ตัวชี้วัดสนับสนุน 11 ตัวชี้วัด

- 2.1 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการควบคุมภายใน และแผน BCP
- 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
- 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ 100)
- 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
- 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
- 1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center) (ร้อยละ 100)
- 1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist) ร้อยละ 80
- 1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
- 1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย
- 1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพวิถีใหม่ สร้างไทยสร้างชาติ

## 6.กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม

### ตัวชี้วัดหลัก 1 ตัวชี้วัด

2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### ตัวชี้วัดสนับสนุน 10 ตัวชี้วัด

2.1 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการควบคุมภายใน และแผน BCP

2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ 100)

2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center) ร้อยละ 100

1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ร้อยละ 80

1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย

1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพวิถีใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ

และแจ้งให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการลงรายการข้อมูลในระบบ DOC ภายในวันที่ 10 ธันวาคม 2564 คือ 1) รายการข้อมูลที่น่าไปใช้ 2) มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ 3) จัดทำแผนขับเคลื่อน 4) มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) และ 5) รายงานผลการติดตามกำกับประจำเดือนของ เดือนพฤศจิกายน 2564 โดยให้การศึกรายงานภายในวันที่ 10 ธันวาคม 2564

ประธานการประชุมได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแต่ละกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมายรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ดังนี้

กลุ่มอำนวยการ ได้รายงานตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตรวจสอบภายใน และแผนBCP

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในกองแผนงาน ปี2565 คำสั่งกองแผนงานที่ 41/2564 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564
- ประชุมกองแผนงาน จำนวน 1 ครั้ง วันที่ 29 พฤศจิกายน 2564
- ประชุมคณะกรรมการควบคุมภายใน จำนวน 1 ครั้ง วันที่ 23 พฤศจิกายน 2564
- รายงานผลการประเมินควบคุมภายใน ปี2564 รอบ 12 เดือน วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564
- ดำเนินการวิเคราะห์/ทบทวน/กำหนดมาตรการและประเด็นความรู้/จัดทำแผนขับเคลื่อนฯ
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนฯ จำนวน 1 ครั้ง วันที่ 9 ธันวาคม 2564
- เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านงานพัสดุ จำนวน 1 ครั้ง วันที่ 1 -3 ธันวาคม 2564

### ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 100

- ได้มีการนำข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณในปี 2562 – 2564 (ระดับ Trends) และผลการเบิกจ่ายในปัจจุบันมาวิเคราะห์ด้าน (ระดับ Level) มาวิเคราะห์ด้านผลผลิตและผลลัพธ์ของการดำเนินการ รวมถึงการวิเคราะห์ด้านผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ด้านข้อมูลวิชาการและอื่นๆ เพื่อจัดทำมาตรการ/ความรู้ให้ผู้รับบริการ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)/แผนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก โดยได้กำหนดกิจกรรมจำนวน 7 กิจกรรม ดังนี้

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. วิเคราะห์สถานการณ์ของการเบิกจ่ายงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง
3. ทบทวนแนวทางปฏิบัติในการยืมเงินราชการและเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
4. มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานเบิกจ่ายงบประมาณ และประกาศเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน
5. จัดทำรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.1) (พ.ย.64 - ก.พ.65) โดยใช้ข้อมูลจากระบบ GFMS กองคลัง
6. ประชุมคณะทำงานติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (พ.ย.64 - ก.พ.65)
7. จัดทำรายงานสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้ว 6 กิจกรรม ลำดับที่ 1 – 6 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ตัวชี้วัดที่ 2.3) และได้กรอกข้อมูลในระบบ DOC พร้อมทั้ง Upload ข้อมูลในเว็บไซต์กองแผนงานเรียบร้อยแล้ว สามารถดูข้อมูลได้ที่

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/planning-pa65>

### ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการของงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- ดำเนินการจัดทำคำสั่งคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และได้มีการจัดประชุมเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2564 เพื่อวิเคราะห์ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส โดยการนำข้อมูลจากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) 3 ปีย้อนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ปี พ.ศ. 2563 และปี พ.ศ.2564 มาวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของกองแผนงาน พร้อมนำเข้าข้อมูลหลักฐานระดับ 1 – 3 ลงในระบบ DOC ครบถ้วนทุกรายการ และจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของกองแผนงานในรอบ 5 เดือนแรก (ตามเอกสารแนบตัวชี้วัด 2.6) พร้อมทั้งอัปโหลดข้อมูลบนเว็บไซต์กองแผนงานเรียบร้อยแล้ว สามารถดูข้อมูลได้ที่ สามารถดูข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์กองแผนงาน <https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa65-2-6>

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ ได้รายงานตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายางาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ได้ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนและตาม KPI Template ในระดับ 1-3 ดังนี้

ระดับ	หลักฐาน	Link
1. Assessment หน่วยงาน รวบรวมข้อมูลการดำเนินงาน สถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายางาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ ความสุขของคนทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และ ภาวะสุขภาพของบุคลากรใน หน่วยงาน (โดยใช้แบบประเมิน ภาวะสุขภาพบุคลากร กรมอนามัย)	1.1 วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงาน สถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายางาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขคนทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	<a href="https://shorturl.asia/Rz2Gf">https://shorturl.asia/Rz2Gf</a>
	1.2 วิเคราะห์ภาวะสุขภาพของบุคลากร	<a href="https://shorturl.asia/OAd3V">https://shorturl.asia/OAd3V</a>
	1.3 วิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เลือกหัวข้อความผูกพัน)	<a href="https://shorturl.asia/k6HEg">https://shorturl.asia/k6HEg</a>
	1.4 ทำเนียบผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<a href="https://shorturl.asia/MksPc">https://shorturl.asia/MksPc</a>
	1.5 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและ คณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายางานฯ	<a href="https://shorturl.asia/kxHzS">https://shorturl.asia/kxHzS</a>
	1.6 ประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายางานฯ	<a href="https://shorturl.asia/FYp1K">https://shorturl.asia/FYp1K</a>
2. Advocacy / Intervention นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มา ประกอบการวางแผน เพื่อ กำหนดมาตรการและประเด็น ความรู้ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	2.1 มาตรการและกลวิธีการดำเนินงาน	<a href="https://shorturl.asia/XhbT2">https://shorturl.asia/XhbT2</a>
	2.2 ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<a href="https://shorturl.asia/KPwRk">https://shorturl.asia/KPwRk</a>
	2.3 สื่อสารนโยบายสถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายางานฯ	<a href="https://shorturl.asia/MxXNU">https://shorturl.asia/MxXNU</a>
	2.4 สื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม กองแผนงาน	<a href="https://shorturl.asia/0ZKMy">https://shorturl.asia/0ZKMy</a>
3. Management and Governance 3.1 หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายางานมีชีวิตชีวา และ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามผล การวิเคราะห์ ทั้งนี้ในแผนปฏิบัติการต้องมีกิจกรรมสำคัญให้ บุคลากรเข้าร่วม ดังนี้ 1. การจัดสิ่งแวดล้อมให้น่ายู่ น่ายางาน เอื้อต่อการมีสุขภาพดี 2. การตรวจสุขภาพประจำปี 3. การวัดดัชนีมวลกาย (BMI) 3.2 การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	3.1 แผนขับเคลื่อนการพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายางาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	<a href="https://shorturl.asia/8KmxC">https://shorturl.asia/8KmxC</a>
	3.2 มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายางาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	<a href="https://shorturl.asia/yd9K7">https://shorturl.asia/yd9K7</a>
	3.3การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน (หน้ารวม)	<a href="https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa65-report">https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa65-report</a>
	3.4 รายงานประจำเดือนพฤศจิกายน 2564	<a href="https://shorturl.asia/ksd8m">https://shorturl.asia/ksd8m</a>

ระดับ	หลักฐาน	Link
3.3 มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด		

หมายเหตุ : หลักฐานตัวชี้วัดที่ 2.2 การพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่ นำทำงานฯ

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa65-2-2>

กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล ได้รายงานตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)

ร้อยละ 100

- ดำเนินการตาม KPI Template ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center) ในคะแนนระดับ 1 – 3 คือ ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม / ดำเนินการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / จัดทำทำเนียบผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / จัดทำมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนฯ / จัดทำเอกสารสรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / จัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ (Data Scientist) ร้อยละ 80

ร้อยละ 80

- ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนและตาม KPI Template ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ (Data Scientist) (ร้อยละ 80) ในคะแนนระดับ 1-3

ระดับ	หลักฐาน	Link
1 Assessment มีบทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด มีข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้	วิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์	<a href="https://shorturl.asia/DQSI0">https://shorturl.asia/DQSI0</a>
	วิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<a href="https://shorturl.asia/7pVWo">https://shorturl.asia/7pVWo</a>
	ทำเนียบผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<a href="https://shorturl.asia/PDJUk">https://shorturl.asia/PDJUk</a>
2 Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (API)	<a href="https://shorturl.asia/ENFco">https://shorturl.asia/ENFco</a>
	สรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<a href="https://shorturl.asia/4ez18">https://shorturl.asia/4ez18</a>
3 Management and Governance - มีแผน/ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด - การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	แผนการขับเคลื่อนการอบรมพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (API)	<a href="https://shorturl.asia/FgNk2">https://shorturl.asia/FgNk2</a>
	มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล	<a href="https://shorturl.asia/agsAX">https://shorturl.asia/agsAX</a>

หมายเหตุ หลักฐานตัวชี้วัด 1.30 หน้าเว็บไซต์กองแผนงาน

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa65-1-30>

ตัวชี้วัดที่ 1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ในระบบฐานข้อมูลกลางเพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

- กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล ได้ดำเนินการศึกษา/วิเคราะห์ข้อมูลรวมถึงแนวทางการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล เพื่อเตรียมการคัดเลือกและจัดทำชุดข้อมูล (Data set) ที่สอดคล้องกับระบบงานบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) หรือเป็นระบบงานที่สำคัญของหน่วยงาน เพื่อจัดทำข้อมูลเปิดที่ถูกจัดอยู่ในหมวดหมู่สาธารณะ (Open Data) และนำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม ได้รายงานตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- ดำเนินการตาม KPI Template ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในคะแนนระดับ 1 – 3 คือ

- 1.จัดทำเอกสารแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานรอบ 6 เดือนหลังในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- 2.ดำเนินการสรุปวิเคราะห์ช่องว่าง GAP ที่อาจทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีของกองแผนงานไม่บรรลุเป้าหมาย
- 3.กำหนดมาตรการ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB
- 4.จัดทำแผนการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในระบบ DOC 4.0
- 5.จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการที่มีวงเงินงบประมาณ 500,000 บาทขึ้นไป
- 6.กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน และปรับแผนปฏิบัติการในระบบ DOC 4.0

กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รายงานตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ได้ดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
- จัดทำรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์สถานการณ์

กำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

- จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และแผนดำเนินการสร้างนวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

- จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

ตัวชี้วัดที่ 1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย ได้ดำเนินการดังนี้

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย

- จัดทำชุดรหัสผ่านครั้งเดียว สำหรับระบบงานสารสนเทศภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ

- ดำเนินการจัดประชุมส่งเสริม และสนับสนุนทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของกรมอนามัย (Digital Literacy)
- ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การควบคุมใช้งานระบบประชุมทางไกล (Video Conference)
- ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ประจำกรมอนามัย
- ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ควบคุมการใช้งานศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินที่มีผลกระทบทางสุขภาพ (War Room)
- ดำเนินการจัดประชุมเรียนรู้การใช้งานระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
- จัดทำการปฏิบัติงาน (SOP)

ตัวชี้วัดที่ 1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ ได้ดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ
- จัดทำรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด และประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ เพื่อการขับเคลื่อน
- จัดทำแผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ การพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ
- จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)

หมายเหตุ : Link URL คำรับรองการปฏิบัติราชการกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/planning-pa65>

#### วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

#### วาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบ

##### 5.1 รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลกองแผนงาน

นางสาวธีราภรณ์ ศรีนิเวศน์ ผู้แทนกลุ่มอำนวยการ ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบ นางสาวภาคินันท์ สุสังกรกาญจน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้มาปฏิบัติงานที่กองแผนงาน กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ ทั้งนี้นางสาวภาคินันท์ สุสังกรกาญจน์ ได้รายงานตัวและแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงภาระหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายเรื่องของงานนโยบาย

## 5.2 การพัฒนากลไกการเฝ้าระวังส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

นายสมเกียรติ ปฎิรพ ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล ได้รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. สถานการณ์ระบบเฝ้าระวังการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ผ่านมา
2. การดำเนินงานพัฒนาระบบเฝ้าระวังการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ปี 2565 แนวทางการจัดทำรายงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (Annual Report) และแนวทางการจัดทำสารการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย (FACT SHEET)

## 5.3 การจัดทำคำของบประมาณแบบบูรณาการ เขตสุขภาพนำร่อง (เขตสุขภาพที่ 1, 4, 9, 12)

### ประจำปีงบประมาณ 2566 ของกระทรวงสาธารณสุข

นายอัญญาสรณ์ กองแก้ว ผู้แทนกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ ได้รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตามที่กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ ได้รับมอบหมายเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคำของบประมาณแบบบูรณาการเขตสุขภาพนำร่อง (เขตสุขภาพที่ 1,4,9,และ12) ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ จังหวัดน่าน มีประเด็นที่สำคัญดังนี้

1. แผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง ปี 2564 – 2565)

2. คณะกรรมการการขับเคลื่อนการปฏิรูปเขตสุขภาพนำร่อง

3. เป้าหมาย ประเทศมีเขตสุขภาพที่มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการและร่วมรับผิดชอบระหว่างหน่วยงาน และท้องถิ่นมีความคล่องตัวประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถทำให้เกิดผลสำเร็จในพื้นที่ตามเป้าหมายการปฏิรูปประเทศด้านการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข โรคไม่ติดต่อ ระบบประกันสุขภาพ และกองทุนที่เกี่ยวข้อง

4. กิจกรรม Big Rock & Sandbox ที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัย

5. คำขอปี 2566 เขตสุขภาพนำร่อง ทางเขตสุขภาพจะเป็นคนจัดทำคำขอในภาพเขต

และกรมวิชาการจัดทำคำขอภาพกรม

### วาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

ประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงประเด็นปัญหาสำคัญและได้มอบหมายให้กลุ่มอำนวยการดำเนินการ 4 ประเด็น ดังนี้

1. จัดอบรมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดประชุมราชการ โดยประสานงานร่วมกับกลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มประเมินผลแผนนิเทศติดตาม กำหนดหัวข้อปัจจัยแห่งความสำเร็จของการจัดประชุมที่มีประสิทธิภาพเพื่อกำหนดทิศทางและพัฒนากิจการจัดประชุมกองแผนงานให้เกิดประสิทธิภาพ

2. ประสานงานกับกองการเจ้าหน้าที่ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญของกองแผนงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับเชี่ยวชาญ และตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ระดับเชี่ยวชาญ โดยแต่งตั้งคณะทำงานเป็น 2 สาย คือ สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมีนายอนุกุลกิจ พุกาธร เป็นประธาน และสายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์ มีนางสาวชุลีวรรณ นพวิสุทธิสกุล เป็นประธาน

3. ความก้าวหน้าในสายงานของข้าราชการกองแผนงาน ของสายงานอำนวยการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ และกรอบอัตรากำลัง เรื่อง การกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โดยมอบหมายให้นางสาวธีรารัตน์ ศรีนิเวศน์ ติดตามความก้าวหน้าจากกองการเจ้าหน้าที่



4.ติดตามการจัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่กองแผนงานรับทราบเกี่ยวกับ การหมุนเวียน  
เปลี่ยนงาน (Job Rotation) เพื่อเป็นการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน  
ระยะเวลาและการพิจารณาตามความเหมาะสม พร้อมรายงานให้ที่ประชุมกองแผนงานรับทราบในคราวต่อไป

ปิดประชุม เวลา 14.00 น.

-----  
นางสาวสุจิตรา บุญโต

นางสาววิชุดา สมัยนิยม

ผู้จัดรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า	หมายเหตุ
2.1	ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน และแผน BCP	กลุ่มอำนวยการ	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน กองแผนงาน ปี2565 2. ประชุมกองแผนงาน จำนวน 1 ครั้ง 3. ประชุมคณะกรรมการควบคุมภายในฯ จำนวน 1 ครั้ง 4. รายงานผลการประเมินควบคุมภายใน ปี2564 รอบ 12 เดือน 5. วิเคราะห์/ทบทวน/กำหนดมาตรการและประเด็นความรู้/จัดทำแผนขับเคลื่อนฯ 6. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนฯ จำนวน 1 ครั้ง - เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านงานพัสดุ จำนวน 1 ครั้ง	
2.2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ	1. วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานปี 2564 รอบ 5 เดือนหลัง / วิเคราะห์ภาวะสุขภาพของบุคลากร 2. วิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / จัดทำทำเนียบผู้รับบริการ (C) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) 3. เลือกประเด็นความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์	

			<p>4. จัดทำมาตรการและกลวิธีการดำเนินงาน</p> <p>5. จัดทำประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>6. จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>7. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด</p>	
2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	<p>1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>2.ทบทวนแนวทางปฏิบัติในการยืมเงินราชการและเบิกจ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>3.จัดทำรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.1) เดือนพฤศจิกายน</p> <p>4.ประชุมคณะทำงานติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เดือนพฤศจิกายน</p>	
2.4	ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)</p> <p>2.มีรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์สถานการณ์</p> <p>3.กำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p>	

			<p>4.จัดทำแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ และแผนดำเนินการ สร้างนวัตกรรมที่สำคัญและ จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน</p> <p>5.จัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (SOP) ของการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)</p>	
2.5	ร้อยละการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลุ่มประเมินผล และนิเทศ ติดตาม	- ดำเนินการตามTemplateใน ระดับ 1 – 3 เรียบร้อยแล้ว	
2.6	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	กลุ่มอำนวยการ	<p><b>ระดับที่ 1 Assessment</b> มีบทวิเคราะห์สถานการณ์ของ ตัวชี้วัดมีข้อมูล สารสนเทศ และ ความรู้ที่นำมาใช้ (1 คะแนน) - รายงานการประชุมวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ปัญหาการ ดำเนินงานคุณธรรมความ โปร่งใสของหน่วยงานโดย วิเคราะห์ gap ประเด็นจาก คะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) - รายงานผลการวิเคราะห์ gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p><b>ระดับที่ 2 Advocacy/ Intervention</b> กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนแรก (1 คะแนน)</p>	ดำเนินการถึง ระดับ ที่ 1 – 3 เรียบร้อยแล้ว ได้คะแนน รวม 3 คะแนน

			<p>- กำหนดมาตรการ กลไก การดำเนินงานรอบ 5 เดือนแรก ที่สอดคล้องตามกลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการ กำหนดมาตรการและเชื่อมโยง กับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT</p> <p>- สรุปประเด็นความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p><b>ระดับที่ 3 Management and Governance (1 คะแนน)</b></p> <p>- มีแผน/ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด</p> <p>- การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน</p> <p><b>ระดับที่ 4 Output ผลผลิต</b></p> <p>มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานและมาตรการที่กำหนด (1 คะแนน)</p> <p><b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b></p> <p><b>ระดับที่ 5 Outcome ผลลัพธ์ ของตัวชี้วัด</b></p> <p>1. ประเมินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ 70)</p> <p>2. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความ โปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) (1 คะแนน)</p> <p><b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b></p>	
--	--	--	---	--

1.29	ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล	- ดำเนินการได้ระดับ 1 - 3	
1.30	ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist)	กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเขียนชุดคำสั่ง API แบบ Web Service เชื่อมโยงฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ (ขั้นสูง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”</li> <li>2. วิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์</li> <li>3. วิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>4. จัดทำทำเนียบผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>5. จัดทำมาตรการ/แนวทางการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (API)</li> <li>6. สรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>7. จัดทำแผนการขับเคลื่อนการอบรมพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (API)</li> <li>8. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล</li> </ol>	
1.31	การพัฒนาบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล	- ดำเนินการศึกษา/วิเคราะห์ข้อมูลและแนวทางการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลเพื่อ	

			นำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	
1.32	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการ สร้างความมั่นคงปลอดภัยของ ระบบสารสนเทศกรมอนามัย	กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลและการ สร้างความมั่นคงปลอดภัย ของระบบสารสนเทศ กรมอนามัย</li><li>- จัดทำชุดรหัสผ่านครั้งเดียว สำหรับระบบงานสารสนเทศ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ ระบาด COVID-19</li><li>- ดำเนินการจัดประชุมส่งเสริม และสนับสนุนทักษะความ เข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ของกรมอนามัย (Digital Literacy)</li><li>- ดำเนินการจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง การควบคุม ใช้งานระบบประชุมทางไกล (Video Conference)</li><li>- ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการบริหารและ จัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ประจำกรมอนามัย</li><li>- ดำเนินการจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ควบคุมการ ใช้งานศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้ สถานการณ์ฉุกเฉินที่มี ผลกระทบทางสุขภาพ (War Room)</li><li>- ดำเนินการจัดประชุมเรียนรู้ การใช้งานระบบสารสนเทศ</li></ul>	

			เพื่อใช้ในการบริหารข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 - จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)	
1.33	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานการพัฒนา ระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ - จัดทำรายการข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตัวชี้วัด - กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด และประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ เพื่อการขับเคลื่อน - จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)	

**หมายเหตุ :** Link URL คำรับรองการปฏิบัติราชการกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/planning-pa65>



แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

กองแผนงาน กรมอนามัย

\*\*\*\*\*

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ	
1	ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน และแผนBCP								
1	ทบทวน/จัดทำ คำสั่งคณะกรรมการควบคุมภายใน กองแผนงาน	1	ฉบับ	19 ต.ค.64	30 พ.ย.64	สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดยคณะกรรมการฯ (Partner : สร้างพันธมิตรทุกภาคส่วน)	หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561		
2	ประชุมกองแผนงานทุกเดือน เพื่อสื่อสารทิศทางและถ่ายทอดนโยบาย/ทิศทางองค์กรสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการสร้างนวัตกรรมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองแผนงาน	4	ครั้ง	19 ต.ค.64	28 ก.พ.65	การชี้แจง/สื่อสารกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงานการควบคุมภายใน (Advocate : ชี้ นำ สื่อสาร)	หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561		
3	การจัดประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในกองแผนงาน การจัดประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในกองแผนงาน	3	ครั้ง	10 พ.ย.64	28 ก.พ.65	การชี้แจง/สื่อสารกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงานการควบคุมภายใน (Advocate : ชี้ นำ สื่อสาร)	หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561		

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
4	รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน	1	ครั้ง	1 ต.ค.64	30 พ.ย.64	การชี้แจง/สื่อสารกระบวนการงาน/ขั้นตอนการดำเนินงานการควบคุมภายใน (Advocate : ชี้นำ สื่อสาร)	หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	
5	การวิเคราะห์/ทบทวน/กำหนดมาตรการและ ประเด็นความรู้/จัดทำแผนขับเคลื่อนฯ	1	ครั้ง	19 ต.ค.64	30 พ.ย.64	สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดย คณะกรรมการฯ (Partner : สร้าง พันธมิตรทุกภาคส่วน)	หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	
6	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนฯ	4	ครั้ง	1 ต.ค.64	10 มี.ค.65	การชี้แจง/สื่อสารกระบวนการงาน/ขั้นตอนการดำเนินงานการควบคุมภายใน (Advocate : ชี้นำ สื่อสาร)	หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	
7	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานการควบคุม ภายในฯ (SOP)	1	กระบวนการ	19 ต.ค.64	28 ก.พ.65	การชี้แจง/สื่อสารกระบวนการงาน/ขั้นตอนการดำเนินงานการควบคุมภายใน (Advocate : ชี้นำ สื่อสาร)	หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน	

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
							สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	
8	จัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องของกอง แผนงาน	1	แผน	19 ต.ค.64	28 ก.พ.65	สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดย คณะกรรมการฯ (Partner : สร้าง พันธมิตรทุกภาคส่วน)	ตัวอย่าง แผนดำเนินธุรกิจ อย่างต่อเนื่องสำหรับการ บริหารความพร้อมต่อ สภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP) กรมอนามัย	
9	เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน การเงินและพัสดุ	2	ครั้ง	19 ต.ค.64	31 ธ.ค.64	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองแผนงาน เกี่ยวกับเรื่องการตรวจสอบภายในและ การควบคุมภายใน (Building Capacity : พัฒนาศักยภาพผู้รับบริการ)	- ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ  - ระเบียบการเงินการคลัง ของรัฐ และเงินตรง ราชการ	
<b>2</b>	<b>ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต</b>							
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและ คณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่า ทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	1	ฉบับ	10 พ.ย.64	12 พ.ย.64	Partnership (มาตรการส่งเสริมการมี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน)  ■ การตั้งคณะกรรมการ และ คณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่า อยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต กองแผนงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ แนวทางการดำเนินงาน กิจกรรม 5 ส</li> <li>■ แนวทางการดำเนินงาน พัฒนาสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน มี ชีวิตชีวา และ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต</li> </ul>	
2	สื่อสารนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของ คนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	1	ฉบับ	17 พ.ย.64	19 พ.ย.64			

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ	
3	ประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าน้อย น่านำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิต	5	ครั้ง	1 พ.ย.64	31 มี.ค.65	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสร้างการมีส่วนร่วมผ่านกิจกรรม ในการดำเนินงาน ได้แก่ กิจกรรมการ จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน กิจกรรม 5 ส. "สร้างที่ทำงานน่าน้อย น่านำทำงาน" กิจกรรม Big Cleaning Day และ กิจกรรมเสริมสร้างขวัญ กำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน</li> </ul> <p><b>Investment (มาตรการสนับสนุนการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การสนับสนุนทรัพยากรในการจัด กิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการ ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากรกอง แผนงาน</li> </ul> <p><b>Regulation (มาตรการกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงาน)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับ ติดตาม และสรุปผลการ ดำเนินงาน ตามนโยบายและกิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาสถานที่ทำงาน น่าน้อย น่านำทำงาน มีชีวิตชีวา และ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามแผนการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลผลการสำรวจ ความต้องการความรู้ ด้านการส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมของ บุคลากรกองแผนงาน</li> </ul>		
4	สื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม (วัฒนธรรม) กองแผนงาน	1	ครั้ง	18 พ.ย.64	31 มี.ค.65		<ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลความรู้สุขภาพใน ประเด็นต่างๆ อาทิ การตรวจสุขภาพ ประจำปี การประเมิน ความเสี่ยงต่อการเกิด โรคเส้นเลือดหัวใจและ หลอดเลือดของ บุคลากรอายุ 35 ปีขึ้นไป (CV Risk Score) การวัดและประเมินค่า BMI</li> </ul>		
5	จัดทำแผนขับเคลื่อนสถานที่ทำงานน่าน้อย น่านำ ทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	1	แผน	15 พ.ย.64	30 พ.ย.64		<ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลความรู้ในสิทธิ สวัสดิการทางราชการ</li> </ul>		
6	ติดตามประเมินผลแผนขับเคลื่อนสถานที่ ทำงานน่าน้อย น่านำทำงานฯ	5	ครั้ง	15 พ.ย.64	31 มี.ค.65		<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมส่งเสริมรายได้ ที่ไม่ต้องใช้เวลาทำงาน</li> </ul>		
7	สำรวจความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากร กองแผนงาน	1	ครั้ง	13 ธ.ค.64	30 ธ.ค.64				
8	กิจกรรม 5 ส. "สร้างที่ทำงานน่าน้อย น่านำ ทำงาน"	4	ครั้ง	22 ธ.ค.64	31 มี.ค.65				
9	กิจกรรม Big Cleaning Day	3	ครั้ง	22 ธ.ค.64	31 มี.ค.65				
10	การตรวจสุขภาพประจำปี	1	ครั้ง	10 ม.ค.65	31 มี.ค.65				
11	ประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือด หัวใจและหลอดเลือดของบุคลากรอายุ 35 ปี ขึ้นไป ด้วยโปรแกรม CV Risk Score	1	ครั้ง	13 ธ.ค.64	17 มี.ค.65				

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
12	ตรวจวัดประเมินค่า BMI	1	ครั้ง	13 ธ.ค.64	31 มี.ค.65	ดำเนินงานที่กำหนด โดยคณะทำงาน ฯ อย่างต่อเนื่อง	เพื่อแลกเงิน (Passive Income)	
13	ประเมินเพื่อวัดคุณภาพชีวิตการทำงาน รายบุคคล	1	ครั้ง	1 ธ.ค.64	30 ธ.ค.64	<b>Advocate (มาตรการสื่อสาร และ ประชาสัมพันธ์)</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ความรู้ และกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่างๆ ให้กับบุคลากรกองแผนงาน เพื่อสร้างความตระหนักต่อการ ขับเคลื่อนการพัฒนาสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต</li> </ul>		
14	ส่งเสริมรายได้ที่ไม่ต้องใช้เวลาทำงานเพื่อแลก เงิน (Passive Income)	2	ครั้ง	1 ธ.ค.64	31 มี.ค.65			
15	เสริมสร้างความรู้ในสิทธิสวัสดิการทางราชการ	2	ครั้ง	1 ธ.ค.64	31 มี.ค.65			
16	เสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน	1	ครั้ง	1 ธ.ค.64	31 มี.ค.65	<b>Build Capacity (มาตรการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร)</b>  การเพิ่มพูนสมรรถนะบุคลากรในการ ปรับตัวให้เข้ากันสถานการณ์และการ เปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทการทำงานใน ปัจจุบันเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ บุคลากรกองแผนงาน		
<b>3</b>	<b>ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ</b>							
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามเร่งรัด การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1	เรื่อง	19 ต.ค.64	19 ต.ค.64	<b>Partnership (มาตรการสร้างพันธมิตร ทุกภาคส่วน)</b>	1. แผนปฏิบัติการกอง แผนงาน กรมอนามัย	

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
2	วิเคราะห์สถานการณ์ของการเบิกจ่าย งบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง (ปีงบประมาณ 2562, 2563, 2564)	1	เรื่อง	1 พ.ย.64	30 พ.ย.64	1. มีคณะทำงานติดตามเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
3	ทบทวนแนวทางปฏิบัติในการยืมเงินราชการ และเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	1	เรื่อง	16 พ.ย.64	30 พ.ย.64	2. การประสานงานกันของเจ้าหน้าที่ การเงินและ เจ้าหน้าที่พัสดุ ในการจัดทำ เอกสารและส่งเบิกจ่ายงบประมาณให้ทัน ตามระยะเวลาที่กำหนด	2. แนวทางในการ ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ พ.ศ. 2565	
4	มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานเบิกจ่าย งบประมาณ และประกาศเป็นแนวทางการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	1	เรื่อง	1 พ.ย.64	30 พ.ย.64	3. การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน หน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมให้เป็นไป ตามแผนของหน่วยงาน		
5	จัดทำรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่าย งบประมาณ (รบจ.1) (พ.ย.64 - ก.พ.65) โดย ใช้ข้อมูลจากระบบ GFMS กองคลัง	4	ครั้ง	18 พ.ย.64	20 ก.พ.64	4. การขอคำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และ ข้อเสนอแนะกับกองคลังและกลุ่มตรวจสอบ ภายใน เรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณ		
6	ประชุมคณะทำงานติดตามเร่งรัดการเบิกจ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (พ.ย.64 - ก.พ.65)	4	ครั้ง	18 พ.ย.64	20 ก.พ.64	<b>Investment ( มาตรการเสริมสร้าง ความรู้ความสามารถด้านการเบิกจ่าย งบประมาณ)</b>		
7	จัดทำรายงานสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก (พ.ย.64 - ก.พ.65)	1	เรื่อง	20 ก.พ.64	28 ก.พ.64	1. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อ สร้างเสริมความรู้ความสามารถด้านการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ <b>Regulation (มาตรการกำกับเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณ)</b>		

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
						<p>1. หน่วยงานมีการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด</p> <p>2. ประชุมคณะทำงานติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทุกเดือนเพื่อติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>3. ประชุมกองแผนงานและรายงานผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณตามตัวชี้วัดที่ 2.3 รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค.64 - ก.พ.65) ให้ผู้อำนวยการทราบและอัปเดตขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>4. มีการสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค.64 - ก.พ.65) ทั้งงบดำเนินงานและงบลงทุนเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>Advocate (มาตรการบริหารแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ)</p>		

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
						<p>1. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ กองแผนงาน กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้การ เบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่ตั้ง ไว้และบรรลุเป้าหมาย</p> <p>2. ดำเนินการตามเป้าหมายและ แนวทางในการดำเนินการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่กรมอนามัย กำหนด</p> <p><b>Build Capacity (มาตรการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน)</b> การทบทวนแนวทางปฏิบัติในการยืม เงินราชการและเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ของหน่วยงานรวมถึงเรื่องระเบียบทาง การเงินที่เกี่ยวข้องโดยแจ้งเวียนให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ</p>		
<b>4</b>	<b>ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)</b>							
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เรียนรู้ (LO)	1	ฉบับ	พ.ย.64	พ.ย.64	<p><u>1. สร้างการมีส่วนร่วมและมิตรภาพการ ดำเนินงาน : แต่งตั้งคณะกรรมการ แห่งการเรียนรู้</u></p>	<p>- การใช้งานระบบ Thai Stop Covid+</p>	
2	มีรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่ นำมาใช้ในการวิเคราะห์สถานการณ์	1	ครั้ง	พ.ย.64	ธ.ค.64			



ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
3	กำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	1	ครั้ง	พ.ย.64	ธ.ค.64	2. สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่ประชาชน : - ดำเนินการโครงการ TSC และขับเคลื่อนระบบสู่ประชาชน - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ - ให้ความรู้การใช้งานความเข้าใจการใช้งานระบบ	- มาตรการกรณีเปิดสถานประกอบการในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (Covid Free Setting)	
4	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และแผนดำเนินการสร้างนวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	1	ครั้ง	พ.ย.64	ธ.ค.64			
5	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	1	ครั้ง	พ.ย.64	ธ.ค.64			
6	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้ และผลดำเนินการสร้างนวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	1	ครั้ง	ธ.ค.64	ก.พ.65			
<b>5</b>	<b>ตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</b>							
1.	วิเคราะห์ช่องว่าง (GAP) ที่อาจทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไม่บรรลุเป้าหมาย	1	เรื่อง	ต.ค.64	ต.ค.64	P (Partner)/ R (Regulate): สร้างความร่วมมือในการกำกับติดตามผลการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือนในการประชุมกองแผนงาน  I (Invest): กำหนดรอบของการรายงานผลและสื่อสาร แจ้งเตือนการรายงานผลตามรอบของการรายงาน		
2.	จัดทำแผนการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในระบบ DOC 4.0	1	เรื่อง	ต.ค.64	ต.ค.64			
3.	กำหนดมาตรการ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB	1	เรื่อง	ต.ค.64	ต.ค.64			
4.	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการที่มีวงเงินงบประมาณ 500,000 บาท ขึ้นไป	1	เรื่อง	ต.ค.64	ต.ค.64			

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
5.	กำกับติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน และปรับ แผนปฏิบัติการในระบบ DOC 4.0	5	ครั้ง	ต.ค.64	ก.พ.65	A (Advocate): การสื่อสารแผนปฏิบัติ การดำเนินงานตามกิจกรรม และแผนการ กำกับติดตามการดำเนินการตาม		
6.	จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อ นำเสนอในที่ประชุมกองแผนงาน	5	ครั้ง	ต.ค.64	ก.พ.65	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กองแผนงาน  B (Build Capacity): สร้างความเข้าใจ ให้เจ้าหน้าที่ในการรายงานผลการ ดำเนินงาน และเห็นความสำคัญในการ เข้าไปรายงานผลให้ครบถ้วน		
<b>6</b>	<b>ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</b>							
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตัวชี้วัด ที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	1	ฉบับ	ต.ค.64	พ.ย.64	1.ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการกอง แผนงานกรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้การ	1.แผนปฏิบัติการกอง แผนงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
2	จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานจาก Gap ประเด็น จากคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1	ครั้ง	ต.ค.64	พ.ย.64	เบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่ตั้ง ไว้และบรรลุเป้าหมาย	2. การทบทวนแนวทาง ปฏิบัติในการยืมเงิน ราชการและเบิกจ่ายเงิน	
3	จัดทำรายงานวิเคราะห์ Gap ปัญหาการ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของ หน่วยงาน	1	ฉบับ	ต.ค.64	พ.ย.64	2.ดำเนินการตามเป้าหมายและแนวทาง ในการดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่กรมอนามัยกำหนด	งบประมาณของหน่วยงาน 3. แ น ว ท า ง ใน ก า ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน	
4	กำหนดมาตรการ กลไก และประเด็นความรู้ เพื่อขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนแรก	1	ฉบับ	ต.ค.64	พ.ย.64	3.เสริมสร้างการมีส่วนร่วมผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน โดยการเปิดโอกาสให้สอบถาม	งบประมาณ พ.ศ. 2565	

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ ให้ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
5	จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	1	ครั้ง	ต.ค.64	พ.ย.64	หรือตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณใน การประชุมกองแผนงาน		
6	ประชุมคณะทำงานและติดตามผลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกเดือน	4	ครั้ง	พ.ย.64	ก.พ.65	4.ดำเนินการแจ้งแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้ทราบในประชุม กองแผนงาน		
7	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การ ทุจริตกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ 2565	1	ครั้ง	ธ.ค.64	ธ.ค.64	การยกระดับการพัฒนาประสิทธิภาพการ สื่อสาร คำอธิบาย เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความ เข้าใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้ ทราบถึงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ช่องทางในการแสดง ความคิดเห็น พร้อมทั้งรับรู้ถึงความ ปลอดภัยในการจัดการข้อร้องเรียนผ่าน ทางช่องทางการสื่อสารแบบสองทางและ มีรูปแบบที่หลากหลาย	1. พระราชบัญญัติการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 2. พระราชบัญญัติ คอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 3.คู่มือแนวทางการ ดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน	
8	สื่อสารประชาสัมพันธ์รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ (รบจ.) ภายในวันที่ 20 ของทุก เดือน	4	ครั้ง	พ.ย.64	ก.พ.65			
9	สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจด้านการใช้งบประมาณ เพื่อเพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ประจำหน่วยงานทุกเดือน	4	ครั้ง	พ.ย.64	ก.พ.65			
10	จัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	1	ครั้ง	ธ.ค.64	ก.พ.65			
11	จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและพฤติกรรม ชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์	1	ครั้ง	ธ.ค.64	ก.พ.65			

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
12	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและ เสริมสร้าง การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	1	ครั้ง	ธ.ค.64	ก.พ.65			
13	สื่อสารข้อมูลด้านการรับรู้ด้านคุณธรรมความ โปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) ให้แก่ บุคลากรกองแผนงานทราบ	1	ครั้ง	ม.ค.65	ก.พ.65			
14	รวบรวมเอกสาร ข้อมูล และดำเนินการ เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตาม หลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด	1	ครั้ง	พ.ย.64	มี.ค.65			
15	สรุปผลการดำเนินงานและรายงาน ให้ ผู้อำนวยการกองแผนงานรับทราบ	1	ครั้ง	ก.พ.65	ก.พ.65			
<b>7</b>	<b>ตัวชี้วัดที่ 1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)</b>							
1	วิเคราะห์สถานการณ์ข้อมูลพื้นฐานของคลังสแต อ์กรุปมวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำหรับ จัดเก็บเข้าระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	5	คลังสเตอร์	22 พ.ย. 64	30 พ.ย. 64	(I) ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดแพลตฟอร์ม ระบบฐานข้อมูลกลาง กรมอนามัย		
2	วิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	2	กลุ่ม	23 พ.ย. 64	30 พ.ย. 64	(B) พัฒนาศักยภาพและความสัมพันธ์ของ ภาคีเครือข่ายให้ร่วมแรงร่วมใจในการ ดำเนินงาน		
3	จัดทำทำเนียบผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ของระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	1	ทำเนียบ	24 พ.ย. 64	30 พ.ย. 64	(B) พัฒนาศักยภาพและความสัมพันธ์ของ ภาคีเครือข่ายให้ร่วมแรงร่วมใจในการ ดำเนินงาน		

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
4	จัดทำมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	1	มาตรการ	26 พ.ย. 64	30 พ.ย. 64	(R) กำกับ ติดตาม ให้เกิดผลการ ดำเนินงานที่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน		
5	จัดทำสรุปประเด็นความรู้ให้แก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1	เรื่อง	3 ธ.ค. 64	30 ธ.ค. 64	(A) พัฒนากลไกการสื่อสารให้เกิดความ เข้าใจและใช้งานระบบฐานข้อมูลกลาง เพิ่มมากขึ้น	แนวทางและรูปแบบการ จัดทำมาตรฐานข้อมูล กลาง	
6	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของการ พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	1	เรื่อง	7 ธ.ค. 64	30 ธ.ค. 64	(R) กำกับ ติดตาม ให้เกิดผลการ ดำเนินงานที่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน		
7	ประชุมจัดทำข้อมูลพื้นฐานของ คลัสเตอร์กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1	ครั้ง	6 ม.ค. 65	31 ม.ค. 65	(P) ประสานความร่วมมือภาคีเครือข่าย ผู้รับผิดชอบด้านพัฒนาระบบข้อมูล		
8	นำข้อมูลพื้นฐานของคลัสเตอร์เข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	1	ครั้ง	6 ก.พ. 65	15 ก.พ. 65	(I) ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดแพลตฟอร์ม ระบบฐานข้อมูลกลาง กรมอนามัย		
<b>8</b>	<b>ตัวชี้วัด 1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist)</b>							
1	จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเขียนชุดคำสั่ง API แบบ Web Service เชื่อมโยงฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ (ขั้นสูง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”	1	โครงการ	พ.ย.64	พ.ย.64	พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลแก่บุคลากรกรม อนามัยให้มีสมรรถนะสูง	1. ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้และทักษะในการ เขียนชุดคำสั่ง API เชื่อมโยงฐานข้อมูล	

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
2	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเขียนชุดคำสั่ง API แบบ Web Service เชื่อมโยงฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ (ขั้นสูง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”	1	ครั้ง	ธ.ค.64	ธ.ค.64		ระหว่างหน่วยงานในระดับสูง 2. กรมอนามัยมีชุดข้อมูลมาตรฐานแบบเปิด (Open data) ในรูปแบบ API สำหรับให้บริการข้อมูลภาครัฐที่ทันสมัย	
3	สรุปรายชื่อผู้ผ่านการอบรมการเขียนชุดคำสั่ง API แบบ Web Service เชื่อมโยงฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ (ขั้นสูง)	1	เรื่อง	ม.ค.65	ม.ค.65			
4	ติดตาม และประเมินผล ผู้เข้ารับการอบรมการเขียนชุดคำสั่ง API แบบ Web Service เชื่อมโยงฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ (ขั้นสูง)	1	เรื่อง	ม.ค.65	ม.ค.65			
5	สรุปข้อมูลหน่วยงานนำผลการพัฒนาศักยภาพไปเขียนชุดคำสั่ง API อย่างน้อย 1 เรื่อง	1	เรื่อง	ก.พ.65	ก.พ.65			
<b>9</b>	<b>ตัวชี้วัดที่ 1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)</b>							
1	ศึกษา/วิเคราะห์ข้อมูลและแนวทางการการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลเพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	1	เรื่อง	พ.ย.64	พ.ย.64	1) ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานของกรมอนามัย มีการพัฒนาจัดทำระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog)	1) สร้างความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน	
2	คัดเลือกชุดข้อมูลเพื่อการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลที่มีความสอดคล้องกับภารกิจหลักและกระบวนการทำงานงานพร้อมเสนอชุดข้อมูลที่คัดเลือกต่อผู้บริหารพิจารณา	1	ระบบงาน	ธ.ค.64	ธ.ค.64	2) พัฒนาทักษะให้หน่วยงานในการจัดทำชุดข้อมูล (Data set) เพื่อนำไปสู่การจัดทำระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) 3) พัฒนาทักษะให้หน่วยงานในการจัดทำคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) ตาม	2) หลักเกณฑ์การคัดเลือกชุดข้อมูลและแนวทางการจัดทำชุดข้อมูล (Data set)	
3	จัดทำรายชื่อชุดข้อมูล (Data set) ที่สอดคล้องกับระบบงาน	1	ชุดข้อมูล	ม.ค.65	ม.ค.65		3) แนวทางการจัดทำคำอธิบายชุดข้อมูล	

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
	บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) หรือเป็นระบบงานที่สำคัญของหน่วยงาน					มาตรฐานของ สพร. กำหนด (14 รายการ)	(Metadata) ตาม มาตรฐานของ สพร.	
4	จัดทำคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) พร้อมคำอธิบายข้อมูลของทรัพยากร (Resource Metadata) และสอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด	1	รายการข้อมูล	ก.พ.65	ก.พ.65	4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานพัฒนาทักษะด้านการเขียน API เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	กำหนด (14 รายการ) 4) การเชื่อมโยงข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data)	
5	จัดทำข้อมูลเปิดที่ถูกจัดอยู่ในหมวดหมู่สาธารณะ (Open Data) ในระบบบัญชีข้อมูลที่ครบถ้วนตามที่ สพร. กำหนด เพื่อนำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	1	รายการข้อมูล	มี.ค.65	ก.ค.65			
<b>10</b>	<b>ตัวชี้วัดที่ 1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย</b>							
1	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย	1	ฉบับ	1 พ.ย.64	30 พ.ย.64	1. <u>สร้างการมีส่วนร่วมและมีรูปภาพการดำเนินงาน</u> : แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย โดยมีตัวแทนจากกลุ่มงานทุกกลุ่มเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด (P)	- การควบคุมใช้งานระบบประชุมทางไกล (Video Conference)	
2	การจัดทำชุดรหัสผ่านครั้งเดียว สำหรับระบบงานสารสนเทศภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19	2	ครั้ง	1 ต.ค.64	28 ก.พ.65		- ควบคุมการใช้งานศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินที่มีผลกระทบทางสุขภาพ (War Room)	
3	การประชุมส่งเสริม และสนับสนุนทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ของกรมอนามัย (Digital Literacy)	2	ครั้ง	1 ต.ค.64	28 ก.พ.65	2. <u>สนับสนุนการพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล</u> :	- เกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานการ	
4	การประชุมความพร้อมใช้งานข้อมูล และระบบสารสนเทศในภาวะฉุกเฉิน	1	ครั้ง	1 ต.ค.64	31 ธ.ค. 64	จัดทำโครงการพัฒนาด้านเทคโนโลยี		

ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
5	การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การ ควบคุมใช้งานระบบประชุมทางไกล (Video Conference)	1	ครั้ง	1 พ.ย.64	30 ธ.ค.64	สารสนเทศและการสร้างความมั่นคง ปลอดภัยของระบบสารสนเทศ กรม อนามัย เพื่อยกระดับศักยภาพองค์กร (I,R)	จัดหาอุปกรณ์และระบบ คอมพิวเตอร์ - แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ของประเทศ	
6	การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดทา ระบบคอมพิวเตอร์ ประจำปี อนามัย	2	ครั้ง	1 ธ.ค.64	28 ก.พ.65	3. <u>พัฒนาความรู้และทักษะด้าน</u> <u>เทคโนโลยีสารสนเทศและการสร้างความ</u> <u>มั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ แก่</u> <u>บุคลากร กรมอนามัย : จัดการอบรม/</u> <u>เชิญประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้</u> <u>ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากร</u> <u>กรมอนามัย (A,B)</u>	- นโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยการ พัฒนาดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม	
7	การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กรม อนามัย พ.ศ. 2566 – 2570	1	เรื่อง	1 ม.ค.64	28 ก.พ.65			
8	การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ควบคุมการใช้ งานศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉิน ที่มีผลกระทบทางสุขภาพ (War Room)	1	ครั้ง	1 พ.ย.64	1 ธ.ค.64			
9	การประชุมเรียนรู้การใช้งานระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารข้อมูลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ภายใต้สถานการณ์ การแพร่ ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	2	ครั้ง	ต.ค.64	ก.พ.65			
<b>11</b>	<b>ตัวชี้วัดที่ 1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ</b>							
1	แต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาสุขภาพดี ดิจิทัลไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ	1	ฉบับ	1 พ.ย.64	30 พ.ย.64	1. <u>สร้างการมีส่วนร่วมและมิตรภาพการ</u> <u>ดำเนินงาน : แต่งตั้งคณะทำงานการ</u> <u>พัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่</u> <u>สร้างไทย สร้างชาติ โดยมีตัวแทนจาก</u> <u>กลุ่มงานทุกกลุ่มเข้าร่วมเป็น</u> <u>คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด (P)</u>	- การวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนา ระบบ - แนวทางการพัฒนา แพลตฟอร์มกลาง	
2	จัดทำรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่ นำมาใช้ในการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	ครั้ง	1 พ.ย.64	10 ธ.ค.64			
3	กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตัวชี้วัด และประเด็นความรู้ที่ให้แก่ ผู้รับบริการ เพื่อการขับเคลื่อน	1	ครั้ง	1 พ.ย.64	10 ธ.ค.64			



ที่	ตัวชี้วัด/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	มาตรการ	ประเด็นความรู้ที่ให้ ผู้รับบริการ	หมายเหตุ
4	วิเคราะห์ปัญหาและความต้องระบบสุขภาพดี วิถีไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ	1	ระบบ	1 ต.ค.64	28 ก.พ.65	2. <u>สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนา ระบบสุขภาพดีวิถีไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ (I,R,A,B) :</u> - จัดจ้างเพื่อดำเนินการจัดทำระบบฯ ตามระเบียบพัสดุ - สื่อสาร และสร้างความเข้าใจกับกับ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ เกี่ยวกับระบบฯ	และบริการดิจิทัล ภาครัฐ	
5	การออกแบบระบบสุขภาพดีวิถีไทยใหม่ สร้าง ไทย สร้างชาติ	1	ระบบ	1 ต.ค.64	28 ก.พ.65			

หมายเหตุ : Link URL คำรับรองการปฏิบัติราชการกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/planning-pa65>

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน และแผน BCP

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	ทบทวน/จัดทำ คำสั่งคณะกรรมการควบคุมภายใน กองแผนงาน	1	คำสั่ง	19 ต.ค.64	30 พ.ย.64		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	คำสั่งกองแผนงาน ที่ 41/2564 ลว. 10 พ.ย.64
2	ประชุมกองแผนงานทุกเดือน เพื่อสื่อสาร ทิศทางและถ่ายทอดนโยบาย/ทิศทางองค์กรสู่ การปฏิบัติ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการ สร้างนวัตกรรมและกำกับติดตามการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองแผนงาน	4	ครั้ง	19 ต.ค.64	28 ก.พ.65		ดำเนินการแล้ว จำนวน 1 ครั้ง	ครั้งที่ 1 วันที่ 29 พ.ย. 64
3	การจัดประชุมคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในกองแผนงานการ จัดประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผล การควบคุมภายในกองแผนงาน	3	ครั้ง	10 พ.ย.64	28 ก.พ.65		ดำเนินการแล้ว จำนวน 1 ครั้ง	ครั้งที่ 1 วันที่ 23 พ.ย. 64
4	รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน	1	ครั้ง	1 ต.ค.64	30 พ.ย.64		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	วันที่ 10 พ.ย. 64

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน และแผน BCP

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
5	การวิเคราะห์/ทบทวน/กำหนดมาตรการและ ประเด็นความรู้/จัดทำแผนขับเคลื่อนฯ	1	ครั้ง	19 ต.ค.64	30 พ.ย.64		ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	วันที่ 24 พ.ย. 64
6	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนฯ	4	ครั้ง	1 พ.ย.64	10 มี.ค.65		ดำเนินการแล้ว จำนวน 1 ครั้ง	วันที่ 9 ธ.ค. 64
7	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานการควบคุม ภายในฯ (SOP)	1	กระบวนการ	19 ต.ค.64	28 ก.พ.65	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
8	จัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องของกอง แผนงาน	1	แผน	19 ต.ค.64	28 ก.พ.65	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
9	เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน การเงินและพัสดุ	2	ครั้ง	19 ต.ค.64	31 ธ.ค.64		ดำเนินการแล้ว จำนวน 1 ครั้ง	วันที่ 1 - 3 ธ.ค. 64

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและ คณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	1	ฉบับ	10 พ.ย. 64	12 พ.ย. 64		/	
2	สื่อสารนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของ คนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	1	ฉบับ	17 พ.ย. 64	19 พ.ย. 64		/	
3	ประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	5	ครั้ง	1 พ.ย. 64	31 มี.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง	
4	สื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม (วัฒนธรรม) กองแผนงาน	1	ครั้ง	18 พ.ย. 64	31 มี.ค. 65		/	
5	จัดทำแผนขับเคลื่อนสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่า ทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	1	แผน	15 พ.ย. 64	30 พ.ย. 64		/	

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
6	ติดตามประเมินผลแผนขับเคลื่อนสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงานฯ	5	ครั้ง	15 พ.ย. 64	31 มี.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง	
7	สำรวจความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากรกอง แผนงาน	1	ครั้ง	13 ธ.ค. 64	30 ธ.ค. 64	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
8	กิจกรรม 5 ส. "สร้างที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน"	4	ครั้ง	22 ธ.ค. 64	31 มี.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
9	กิจกรรม Big Cleaning Day	3	ครั้ง	22 ธ.ค. 64	31 มี.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
10	การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	1	ครั้ง	10 ม.ค. 65	31 มี.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
11	ประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจและหลอดเลือดของบุคลากรอายุ 35 ปีขึ้นไป ด้วยโปรแกรม CV Risk Score	1	ครั้ง	13 ธ.ค. 64	17 มี.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
12	ตรวจวัดประเมินค่า BMI	1	ครั้ง	13 ธ.ค. 64	31 มี.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
13	ประเมินเพื่อวัดคุณภาพชีวิตการทำงานรายบุคคล	1	ครั้ง	1 ธ.ค. 64	30 ธ.ค. 64	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
14	ส่งเสริมรายได้ที่ไม่ต้องใช้เวลาทำงานเพื่อแลกเงิน (Passive Income)	2	ครั้ง	1 ธ.ค. 64	31 มี.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
15	เสริมสร้างความรู้ในสิทธิสวัสดิการทางราชการ	2	ครั้ง	1 ธ.ค. 64	31 มี.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
16	เสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน	1	ครั้ง	1 ธ.ค. 64	31 มี.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1	เรื่อง	19 ต.ค.64	19 ต.ค.64		ดำเนินการแล้ว	
2	วิเคราะห์สถานการณ์ของการเบิกจ่ายงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง (ปีงบประมาณ 2562, 2563, 2564)	1	เรื่อง	1 พ.ย.64	30 พ.ย.64	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
3	ทบทวนแนวทางปฏิบัติในการยืมเงินราชการและเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	1	เรื่อง	16 พ.ย.64	30 พ.ย.64		ดำเนินการแล้ว	
4	มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานเบิกจ่ายงบประมาณ และประกาศเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน	1	เรื่อง	1 พ.ย.64	30 พ.ย.64	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
5	จัดทำรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.1) (พ.ย.64 - ก.พ.65) โดยใช้ข้อมูลจากระบบ GFMS กองคลัง	4	ครั้ง	18 พ.ย.64	20 ก.พ.64		ดำเนินการของเดือน พฤศจิกายน เรียบร้อยแล้ว	

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
6	ประชุมคณะทำงานติดตามเร่งรัดการเบิกจ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (พ.ย.64 - ก.พ.65)	4	ครั้ง	18 พ.ย.64	20 ก.พ.64		ดำเนินการของ เดือน พฤศจิกายน เรียบร้อยแล้ว	
7	จัดทำรายงานสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก (พ.ย.64 - ก.พ.65)	1	เรื่อง	20 ก.พ.64	28 ก.พ.64	ยังไม่ได้ดำเนินการ		



แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	1	ครั้ง	พ.ย.64	พ.ย.64		ดำเนินการแล้ว	
2	มีรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์สถานการณ์	1	ครั้ง	พ.ย.64	ธ.ค.64		ดำเนินการแล้ว	
3	กำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	1	ครั้ง	พ.ย.64	ธ.ค.64		ดำเนินการแล้ว	
4	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และแผนดำเนินการสร้างนวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	1	ครั้ง	พ.ย.64	ธ.ค.64		ดำเนินการแล้ว	
5	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	1	ครั้ง	พ.ย.64	ธ.ค.64		ดำเนินการแล้ว	

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
6	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้ และผลดำเนินการสร้างนวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	1	ครั้ง	ธ.ค.64	ก.พ.65			

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	วิเคราะห์ช่องว่าง (GAP) ที่อาจทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไม่บรรลุเป้าหมาย	1	เรื่อง	ต.ค.64	ต.ค.64		ดำเนินการครบถ้วน	
2	จัดทำแผนการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในระบบ DOC 4.0	1	เรื่อง	ต.ค.64	ต.ค.64		ดำเนินการครบถ้วน	
3	กำหนดมาตรการ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB	1	เรื่อง	ต.ค.64	ต.ค.64		ดำเนินการครบถ้วน	
4	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการที่มีวงเงินงบประมาณ 500,000 บาทขึ้นไป	1	เรื่อง	ต.ค.64	ต.ค.64		ดำเนินการครบถ้วน	
5	กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน และปรับแผนปฏิบัติการในระบบ DOC 4.0	5	ครั้ง	ต.ค.64	ก.พ.65		ดำเนินการ 1 ครั้ง	
6	จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อนำเสนอในที่ประชุมกองแผนงาน	5	ครั้ง	ต.ค.64	ก.พ.65		ดำเนินการ 1 ครั้ง	

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัวชี้วัด ที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA)	1	ครั้ง	ต.ค.64	พ.ย.64		✓	
2	จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานจาก Gap ประเด็น จากคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1	ครั้ง	ต.ค.64	พ.ย.64		✓	
3	จัดทำรายงานวิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	1	ฉบับ	ต.ค.64	พ.ย.64		✓	
4	กำหนดมาตรการ กลไก และประเด็นความรู้ เพื่อขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก	1	ฉบับ	ต.ค.64	พ.ย.64		✓	
5	จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน คุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	1	ครั้ง	ต.ค.64	พ.ย.64		✓	
6	ประชุมคณะกรรมการและติดตามผลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกเดือน	4	ครั้ง	พ.ย.64	ก.พ.65		✓	

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
7	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	1	ครั้ง	ธ.ค..64	ธ.ค..64	✓		
8	สื่อสารประชาสัมพันธ์รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ (รบก.) ภายในวันที่ ๒๐ ของทุก เดือน	4	ครั้ง	พ.ย.64	ก.พ.65		✓	
9	สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการใช้งบประมาณ เพื่อเพิ่มช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายในประจำหน่วยงานทุกเดือน	4	ครั้ง	พ.ย.64	ก.พ.65		✓	
10	จัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	1	ครั้ง	ธ.ค..64	ก.พ.65	✓		
11	จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและพฤติกรรมชอบ ของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์	1	ครั้ง	ธ.ค..64	ก.พ.65	✓		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
12	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้าง การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	1	ครั้ง	ธ.ค..64	ก.พ.65	✓		
13	สื่อสารข้อมูลด้านการรับรู้ด้านคุณธรรมความ โปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) ให้แก่ บุคลากรกองแผนงานทราบ	1	ครั้ง	ม.ค.65	ก.พ.65	✓		
14	รวบรวมเอกสาร ข้อมูล และดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด	1	ครั้ง	พ.ย.64	ก.พ.65	✓		
15	สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ ผู้อำนวยการกองแผนงานรับทราบ	1	ครั้ง	ก.พ.65	ก.พ.65	✓		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	วิเคราะห์สถานการณ์ข้อมูลพื้นฐานของคลัง เตอร์กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำหรับ จัดเก็บเข้าระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	5	คลังเตอร์	22 พ.ย. 64	30 พ.ย. 64		✓	
2	วิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	2	กลุ่ม	23 พ.ย. 64	30 พ.ย. 64		✓	
3	จัดทำทำเนียบผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ของระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	1	ทำเนียบ	24 พ.ย. 64	30 พ.ย. 64		✓	
4	จัดทำมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	1	มาตรการ	26 พ.ย. 64	30 พ.ย. 64		✓	
5	จัดทำสรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1	เรื่อง	3 ธ.ค. 64	30 ธ.ค. 64		✓	

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center )

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
6	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	1	เรื่อง	7 ธ.ค. 64	30 ธ.ค. 64		✓	
7	ประชุมจัดทำข้อมูลพื้นฐานของคลัสเตอร์กลุ่ม วัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1	ครั้ง	6 ม.ค. 65	31 ม.ค. 65	X		
8	นำข้อมูลพื้นฐานของคลัสเตอร์เข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	1	ครั้ง	6 ก.พ. 65	15 ก.พ. 65	X		



แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเขียนชุดคำสั่ง API แบบ Web Service เชื่อมโยงฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ (ขั้นสูง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”	1	โครงการ	พ.ย.64	พ.ย.64		✓	
2	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเขียนชุดคำสั่ง API แบบ Web Service เชื่อมโยงฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ (ขั้นสูง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”	1	ครั้ง	ธ.ค.64	ธ.ค.64			
3	สรุปรายชื่อผู้ผ่านการอบรมการเขียนชุดคำสั่ง API แบบ Web Service เชื่อมโยงฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ (ขั้นสูง)	1	เรื่อง	ม.ค.65	ม.ค.65			

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
4	ติดตาม และประเมินผล ผู้เข้ารับการอบรมการเขียนชุดคำสั่ง API แบบ Web Service เชื่อมโยงฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ (ขั้นสูง)	1	เรื่อง	ม.ค.65	ม.ค.65			
5	สรุปข้อมูลหน่วยงานนำผลการพัฒนาศักยภาพไปเขียนชุดคำสั่ง API อย่างน้อย 1 เรื่อง	1	เรื่อง	ก.พ.65	ก.พ.65			
6	จัดทำโครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “นักวิทยาการข้อมูลภาครัฐ (Data Scientist)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1	โครงการ	มี.ค.65	มี.ค.65			
7	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “นักวิทยาการข้อมูลภาครัฐ (Data Scientist)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1	ครั้ง	เม.ย.65	เม.ย.65			

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
8	สรุปรายชื่อผู้ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นักวิทยาการข้อมูลภาครัฐ (Data Scientist)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1	เรื่อง	พ.ค.65	พ.ค.65			
9	ติดตาม และประเมินผล ผู้เข้ารับการอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร “นักวิทยาการข้อมูลภาครัฐ (Data Scientist)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1	เรื่อง	พ.ค.65	มิ.ย.65			
10	สรุปข้อมูลการนำผลการพัฒนาศักยภาพจาก โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกไปประยุกต์ใช้ ในหน่วยงาน	1	เรื่อง	ก.ค.65	ก.ค.65			

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	ศึกษา/วิเคราะห์ข้อมูลและแนวทางการการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลเพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	1	เรื่อง	พ.ย.64	พ.ย.64		✓	
2	คัดเลือกชุดข้อมูลเพื่อการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลที่มีความสอดคล้องกับภารกิจหลักและกระบวนการทำงานงานพร้อมเสนอชุดข้อมูลที่คัดเลือกต่อผู้บริหารพิจารณา	1	ระบบงาน	ธ.ค.64	ธ.ค.64	✓		
3	จัดทำรายชื่อชุดข้อมูล (Data set) ที่สอดคล้องกับระบบงาน บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) หรือเป็นระบบงานที่สำคัญของหน่วยงาน	1	ชุดข้อมูล	ม.ค.65	ม.ค.65	✓		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
4	จัดทำคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) พร้อมคำอธิบายข้อมูลของทรัพยากร (Resource Metadata) และสอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด	1	รายการข้อมูล	ก.พ.65	ก.พ.65	✓		
5	จัดทำข้อมูลเปิดที่ถูกจัดอยู่ในหมวดหมู่สาธารณะ (Open Data) ในระบบบัญชีข้อมูลที่ครบถ้วนตามที่ สพร. กำหนด เพื่อนำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	1	รายการข้อมูล	มี.ค.65	ก.ค.65	✓		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย	1	คำสั่ง	1 พ.ย.64	30 พ.ย.64		ดำเนินการแล้ว	
2	การจัดทำชุดรหัสผ่านครั้งเดียว สำหรับระบบงานสารสนเทศภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19	1	เรื่อง	1 ต.ค.64	28 ก.พ.65		ดำเนินการแล้ว	
3	การประชุมส่งเสริม และสนับสนุนทักษะความเข้าใจ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ของกรมอนามัย (Digital Literacy)	2	ครั้ง	1 ต.ค.64	28 ก.พ.65		ดำเนินการแล้ว	
4	การประชุมความพร้อมใช้งานข้อมูล และระบบสารสนเทศในภาวะฉุกเฉิน	1	ครั้ง	1 ต.ค.64	31 ธ.ค.64	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
5	การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การควบคุมใช้งานระบบประชุมทางไกล (Video Conference)	1	โครงการ	1 พ.ย.64	30 ธ.ค.64		ดำเนินการแล้ว	
6	การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ประจำปีกรมอนามัย	2	ครั้ง	1 ธ.ค. 64	28 ก.พ.65		ดำเนินการแล้ว	
7	การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมอนามัย พ.ศ. 2566 – 2570	1	เรื่อง	1 ม.ค. 64	28 ก.พ.65	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
8	การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ควบคุมการใช้งานศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินที่มีผลกระทบทางสุขภาพ (War Room)	1	โครงการ	1 พ.ย. 64	1 ธ.ค. 64		ดำเนินการแล้ว	
9	การประชุมเรียนรู้การใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	5	ครั้ง	ต.ค.64	ก.พ.65		ดำเนินการแล้ว	

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัดที่ 1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลใหม่ไทย สร้างไทย สร้างชาติ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ	1	คำสั่ง	1 พ.ย.64	30 พ.ย.64		ดำเนินการแล้ว	
2	จัดทำรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	ครั้ง	1 พ.ย.64	10 ธ.ค.64		ดำเนินการแล้ว	
3	กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด และประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ เพื่อการขับเคลื่อน	1	ครั้ง	1 พ.ย.64	10 ธ.ค.64		ดำเนินการแล้ว	
4	วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการระบบสุขภาพดิจิทัลใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ	1	ระบบ	1 ต.ค.64	28 ก.พ.65	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
5	การออกแบบระบบสุขภาพดิจิทัลใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ	1	ระบบ	1 ต.ค.64	28 ก.พ.65	อยู่ระหว่างดำเนินการ		