

รายงานการประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 8/2565

วันจันทร์ที่ 30 พฤษภาคม 2565

เวลา 09.30 – 14.00 น.

ณ ห้องประชุมกองแผนงาน อาคาร 5 ชั้น 4 กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

1. นายดำรง อารงเลาะห์พันธุ์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
2. นายอนุชิต กิจ พุกาธร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
3. นางสาวพาสณา ชมกลิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
4. นางนุชนารถ รักประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
5. นางสาวชุตีวรรณ นพวิสุทธิสกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
6. นางสาววิชุดา สมัยนิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
7. นายธีรพงษ์ คำพุ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
8. นางปัทมา มโนมัยย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
9. นางสาวนาฏอนงค์ เจริญสันติสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
10. นางสาวสิริรัตน์ อยู่สิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
11. นางสาวภาคินันท์ สุสังกรกาญจน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
12. นางสาวกานดา สีสังข์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
13. นางสาวอัญชลีพร ชาญเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
14. นางสาวฉัตรรัตน์ ต้นภูบาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
15. นางสาวเขมณัฐ ศิริเชาวพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
16. นางสาวสุวรรณา ทิพย์มณฑุ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
17. นางสาวกชกร โคตรขมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
18. นางสาววิภารัตน์ เกิดวัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
19. นายอภัยสรณ์ กองแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
20. นายกิตตินันท์ สายะเวส	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
21. นายศรัณยู จำปาไชยศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
22. นายธนพล สวารักษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
23. นางสาวมณฑนา ควรพินิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
24. นางสาวแพรวพรรณ เจริญเลิศวิวัฒน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
25. นางสาวธีราภรณ์ ศรีนิเวศน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
26. นางสาวปวีณา รื้อเหลือง มั่นคง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
27. นางสาวสุจิตรา บุญโต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

28.นางสาวนภาภรณ์ นิมิตเดชกุลชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
29.นางสาวพรหมมณี สิงห์รัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
30.นางสาวระพีพรรณ ศรีเนตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
31.นางสาวปนัดดา ทองซัง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
32.นางสาวภาณุมาศ คงคา	นักจัดการงานทั่วไป
33.นางเพ็ญพักตร์ สุคนธ์พงษ์	พนักงานพิมพ์ ส 3
34.นางสาวเสาวพร ตริ่มงคล	พนักงานพิมพ์ ส 3
35.นายสำราญ เสือเดช	พนักงานขับรถยนต์ ส 2

ผู้ที่ไม่มาประชุม

1. นายสมเกียรติ ปฎิรพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
2. นางสาวศนิษฐา ริมชลาสัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
3. นายสุชาญ กิจลือเลิศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

เริ่มประชุม เวลา 09.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1. การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนและการกำกับติดตามการดำเนินงานทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองแผนงาน และส่วนที่กองแผนงานต้องมีการกำกับติดตามของกรมอนามัย ขอให้กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ ดำเนินการจัดทำแผนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เริ่มตั้งแต่วันที่ 31 พฤษภาคม – 2 มิถุนายน พ.ศ.2565 มีการพิจารณางบประมาณประจำปี 2566 วาระที่ 1 ณ อาคารรัฐสภา

2. การประชุมเชิงปฏิบัติการการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกรมอนามัย รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และการเตรียมความพร้อมก่อนงานเกษียณ คาดว่าจะจัดขึ้นในช่วงเดือนสิงหาคม – กันยายน 2565 ในปีนี้ไม่มีเจ้าหน้าที่กองแผนงานเกษียณ มีการจัดงานรูปแบบปกติ ส่วนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ มีการชี้แจงนโยบายกับสสจ.นอกพื้นที่ภายใน ช่วงเดือนกันยายน 2565 ขอให้เตรียมข้อมูลงบประมาณฯขึ้นแปลงเป็นนโยบายฯลงกับทุกจังหวัดและจัดทำนโยบายของปีงบประมาณ พ.ศ.2566 พร้อมกับยุทธศาสตร์ของกรมอนามัยที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ พร้อมประสานกับกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณเพื่อตรวจสอบงบประมาณในการจัดงานเกษียณ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 7/2565

นางสาวธีราภรณ์ ศรีนิเวศน์ ผู้แทนกลุ่มอำนวยการ ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 2 พฤษภาคม 2565 หากไม่มีผู้ใดขอแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 รายงานผลการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ

ผู้แทนกลุ่มอำนวยการ ได้นำเสนอผลการเบิกจ่ายงบประมาณกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมกองแผนงาน ณ วันที่ 30 พฤษภาคม 2565

1. งบดำเนินงาน เบิกจ่ายไป 5,346,299.22 บาท คิดเป็นร้อยละ 71.08 คงเหลือ 2,175,050.78 บาท
2. งบลงทุน เบิกจ่ายไป 30,715,600 บาท คิดเป็นร้อยละ 57.85 คงเหลือ 21,632,000 บาท
3. ภาพรวมการเบิกจ่าย (งบดำเนินงานและงบลงทุน) เบิกจ่ายไป 36,061,899.22 บาท คิดเป็นร้อยละ 59.49

ร้อยละการเบิกจ่ายตามที่กรมกำหนด

1. งบดำเนินงาน กรมอนามัยกำหนดเป้าหมายร้อยละ 67 กองแผนงานเบิกจ่ายได้ ร้อยละ 71.08
2. งบลงทุน กรมอนามัยกำหนดเป้าหมายร้อยละ 81 กองแผนงานเบิกจ่ายได้ ร้อยละ 57.85
3. ภาพรวมการเบิกจ่าย (งบดำเนินงานและงบลงทุน) กรมอนามัยกำหนดเป้าหมายร้อยละ 67 กองแผนงานเบิกจ่ายได้ ร้อยละ 59.49

ผลการเบิกจ่ายงบดำเนินงานจำแนกตามกลุ่มงาน

- กลุ่มอำนวยการ เบิกจ่ายร้อยละ 65.45 เงินคงเหลือ 508,532.28 บาท
- กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เบิกจ่ายร้อยละ 51.67 เงินคงเหลือ 110,000 บาท
- กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ เบิกจ่ายร้อยละ 8.15 เงินคงเหลือ 45,926 บาท
- กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล เบิกจ่ายร้อยละ 100 เงินคงเหลือ - บาท
- กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม เบิกจ่ายร้อยละ 92.82 เงินคงเหลือ 54,992.50 บาท
- กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ เบิกจ่ายร้อยละ 65.67 เงินคงเหลือ 1,455,600 บาท

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล

นางสาวเสาวพร ตรีมงคล ผู้แทนคณะกรรมการบริหารกำลังคนกองแผนงาน รายงานความคืบหน้าเรื่อง การโอน/ย้าย ดังนี้

1. การโอน กรมอนามัยไม่ได้กำหนดรอบของการโอน ผู้ขอโอนทำเรื่องขอโอน และหน่วยงานต้นสังกัดสามารถ ยับยั้งได้ไม่เกิน 90 วัน นับจากวันที่หนังสือทาบทามาถึงกรมอนามัย และกองแผนงานมีผู้ขอโอน 2 ราย และ ความคืบหน้า ดังนี้

- นางสาวสุวรรณา ทิพย์มณฑุณ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ขอโอนไปสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดศรีสะเกษ กองแผนงานทำหนังสือแจ้งยินดีให้โอนวันที่ 20 กรกฎาคม 2565

- นางสาวชมณัฐ์ ศิริเชาวพัฒน์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ขอโอนไปสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 ประกาศผลสอบสัมภาษณ์การรับโอน

2. การย้าย กรมอนามัยได้กำหนดรอบการย้าย 4 รอบ คือ เดือนธันวาคม เดือนมีนาคม เดือนมิถุนายน เดือนกันยายน เมื่อเลือกรอบการย้ายแล้ว หน่วยงานต้องทำเรื่องถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 15 ของเดือน ก่อนรอบเดือนที่เราเลือก และกองแผนงานมีผู้ที่ทำเรื่องขอย้าย 3 ราย และความคืบหน้า คือ

- นายธีรพงษ์ คำพุด ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ขอย้ายไปสำนักส่งเสริม สุขภาพ

- นางสาวกชกร โคตรชมภู ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ขอย้ายไปศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

- นางสาวสุจิตรา บุญโต ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ขอย้ายไปศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช

ความคืบหน้า ทั้ง 3 รายนี้ กองแผนงานทำหนังสือตอบกลับให้กองการเจ้าหน้าที่ไปเรียบร้อยแล้วว่ายินดี ให้ย้ายโดยรายที่ 1 และรายที่ 2 ให้ย้ายไปวันที่ 1 มิถุนายน 2565 ส่วนรายที่ 3 ให้ย้ายไปวันที่ 1 ธันวาคม 2565 และขณะนี้ รอกกรมลงนามคำสั่งย้าย

3. การบริหารตำแหน่งว่าง

3.1 ข้าราชการ 2 ตำแหน่ง ความคืบหน้า ดังนี้

- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ 142 รอกกรมลงนามในประกาศ รับสมัครคัดเลือก

- ตำแหน่งนักวิชาการสถิติปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 146 รอสำนักงานสถิติแห่งชาติส่งบัญชี มายังกรมอนามัย

3.2 พนักงานราชการ 2 ตำแหน่ง ความคืบหน้า ดังนี้

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สอบสัมภาษณ์คัดเลือกแล้ว จะมาทำสัญญาจ้างและรายงานตัว วันที่ 1 มิถุนายน 2565

- ตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณ รอสำนักงบประมาณส่งบัญชีมายังกรมอนามัย

4. การลา มีหลายประเภทและที่ใช้กันบ่อยคือ ลาพักผ่อน ลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลดบุตร และลาช่วยเหลือภรรยาเลี้ยงดูบุตรและทุกการลาให้เข้าไปลาในระบบบุคลากร วันนี้มีข้าราชการยื่นขอลาช่วยเหลือภรรยาเลี้ยงดูบุตร 1 ราย คือ นายสุชาญ กิจลือเลิศ มีสิทธิ์ลา 15 วันทำการ ทั้งนี้ การมาปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่กองแผนงานยังคงใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศกรมอนามัย โดย 1 รอบการประเมิน จะต้อง

- * ไม่ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน 12 ครั้ง
- * ไม่ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน 23 วันทำการ
- * ไม่มาทำงานสายเกิน 18 ครั้ง

โดยในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จะใช้หลักเกณฑ์ข้างต้นนี้ ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนด้วย อีกทั้งการสแกนนิ้วมือทั้งมาและกลับ รวมทั้งการไปเข้าร่วมประชุม หรือว่าไปเป็นผู้จัดการประชุมนอกกระทรวงสาธารณสุขต้องขออนุมัติไปราชการทุกครั้ง

5. แจ้งเรื่องอื่นๆ ในเรื่องของหลักเกณฑ์ใหม่

5.1 เรื่องการโอน/ย้าย ที่ทำเรื่องได้ปกติ คือ

- สายงานเดียวกัน และระดับเดียวกัน
- ต่างสายงาน กลุ่มเดียวกัน ระดับเดียวกัน

5.2 เรื่องการโอน/ย้าย ที่ต้องเข้าคณะกรรมการ

- ต่างสายงาน ต่างกลุ่มงาน ระดับเดียวกัน

5.3 การคัดเลือกตำแหน่งอำนวยการต้น และอำนวยการสูง

กพ. กำหนดให้ สป. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้นและระดับสูง โดย สป. มีมติให้แบ่งการคัดเลือกโดย สป. คัดเลือก ประกอบด้วย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และเลขานุการกรม นอกนั้นเป็นการคัดเลือก โดยกรมอนามัย

มติที่ประชุม 1. ที่ประชุมรับทราบ

2. ประธานมอบหมายคณะกรรมการบริหารกำลังคนกองแผนงานให้ดำเนินการจัดทำประกาศ กองแผนงาน เรื่องการลาและจัดทำหนังสือเวียนให้เจ้าหน้าที่กองแผนงานรับทราบ

3.3 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ 5 เดือนหลัง

นางสาวกชกร โคตรชมภู ผู้แทนกลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม ได้นำเสนอผลคะแนนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ จำนวน 11 ตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนหลัง ดังนี้

1. ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน และแผนดำเนินงานธุรกิจอย่างต่อเนื่องBCP
คะแนนประเมินตนเอง 3 คะแนน
2. ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
คะแนนประเมินตนเอง 3 คะแนน
3. ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ คะแนนประเมินตนเอง 1.3 คะแนน
4. ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) คะแนนประเมินตนเอง 3 คะแนน
5. ตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
คะแนนประเมินตนเอง 3 คะแนน
6. ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
คะแนนประเมินตนเอง 3 คะแนน
7. ตัวชี้วัดที่ 1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center) (ร้อยละ 100)
คะแนนประเมินตนเอง 3 คะแนน
8. ตัวชี้วัดที่ 1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) (ร้อยละ 80) คะแนนประเมินตนเอง 3 คะแนน
9. ตัวชี้วัดที่ 1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
คะแนนประเมินตนเอง 3 คะแนน
10. ตัวชี้วัดที่ 1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย คะแนนประเมินตนเอง 3 คะแนน
11. ตัวชี้วัดที่ 1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพวิถีวิถีไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ
คะแนนประเมินตนเอง 3 คะแนน

ภาพรวมกองแผนงานมีค่าคะแนนประเมินตนเองรวมทั้งหมด 2.84 คะแนน กำหนดให้ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อน (รายการที่ 3) และรายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือนพฤษภาคม 2565 (รายการที่ 5) ภายในวันที่ 10 มิถุนายน 2565

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

3.4 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่กลุ่มงานได้รับ

มอบหมาย ของกองแผนงาน

นายดำรง อ่างระเลหะพันธ์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน ประธานการประชุมได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแต่ละกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ดังนี้

กลุ่มอำนวยการ ได้รายงานตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตรวจสอบภายใน และแผนBCP

- ได้มีการการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนฯ ดังนี้
- ประชุมกองแผนงาน จำนวน 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 วันที่ 28 มีนาคม 2565 , ครั้งที่ 2 วันที่ 2 พฤษภาคม 2565 , ครั้งที่ 3 วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 เพื่อเป็นการสื่อสารและรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่ 2.1

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อน ฯ ในระบบ DOC จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 วันที่ 8 เมษายน 2565 , ครั้งที่ 2 วันที่ 10 พฤษภาคม 2565 , ครั้งที่ 3 วันที่ 10 มิถุนายน 2565

- ได้ดำเนินการแจ้งเวียน เรื่อง คู่มือความรู้ “ระบบควบคุมภายในมาตรฐานการควบคุมภายในภาครัฐใหม่ และการควบคุมภายในตามมาตรฐาน COSO 2013” และเจ้าหน้าที่กองแผนงาน ลงลายมือชื่อรับทราบ และอัปโหลด คู่มือดังกล่าว บนเว็บไซต์กองแผนงาน ระบบควบคุมภายในกองแผนงาน ดังลิงค์ที่แนบ

<https://planning.anamai.moph.go.th/web->

upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/Internal/2565/65_14-

<handbook%20COSO%202013.pdf>

เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่กองแผนงาน ด้านการควบคุมภายใน

ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 100

- ได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง) ครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ตัวชี้วัดที่ 2.3) ซึ่งกองแผนงานมีผลการดำเนินงานในระดับ 4 ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของกองแผนงาน ดังนี้ 1) รายจ่ายประจำ ร้อยละ 71.08 2) รายจ่ายลงทุน ร้อยละ 57.85 และระดับที่ 5 ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวมของกองแผนงาน ร้อยละ 59.49 โดยได้กรอกข้อมูลในระบบ DOC พร้อมทั้งอัปโหลดข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์กองแผนงานเรียบร้อยแล้ว สามารถดูข้อมูลได้ที่

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/planning-pa65>

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานครั้งที่ 7/2565 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานประจำเดือนพฤษภาคม 2565 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านการต่อต้านการทุจริตและคุณธรรมความโปร่งใส โดยการส่งเสริมความรู้การใช้จ่ายงบประมาณและสื่อสารข้อมูลด้านความโปร่งใสการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (รายเดือน) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเพื่อให้เจ้าหน้าที่กองแผนงานได้มีความรู้ความเข้าใจ รวมถึงเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมและแลกเปลี่ยนความรู้การแสดงความคิดเห็นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการประชุมกองแผนงาน ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์กองแผนงานเป็นประจำทุกเดือน สามารถตรวจสอบ สอบถาม/ทักท้วง และร้องเรียนผ่านช่องทางของหน่วยงาน ตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของกองแผนงาน รอบ 5 เดือนหลัง (ตามเอกสารแนบตัวชี้วัด 2.6)

พร้อมทั้งอัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์กองแผนงานเรียบร้อยแล้ว สามารถดูข้อมูลได้ที่เว็บไซต์กองแผนงาน <https://planning.anamai.moph.go.th/pa65-2-6>

หน้าการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส กองแผนงาน <https://planning.anamai.moph.go.th/th/transparency>

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ ได้รายงานตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

1. บุคลากรกองแผนงานเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี 2565 โดยบุคลากรทั้งสิ้น 39 คน เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี 2565 39 คน คิดเป็นร้อยละ 100 <https://shorturl.asia/Y83s0>
2. บุคลากรกองแผนงานเข้าร่วมกิจกรรมทดสอบสมรรถภาพทางกายบุคลากร โดยบุคลากรทั้งสิ้น 39 คน เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพทางกาย 36 คน คิดเป็นร้อยละ 92 <https://shorturl.asia/lfGjg>
3. การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ในการประชุมกองแผนงาน

หมายเหตุ : Link URL คำรับรองการปฏิบัติราชการกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 <https://planning.anamai.moph.go.th/pa65-2-2>

กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล ได้รายงานตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center) (ร้อยละ 100)

- ดำเนินการตาม KPI Template ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center) ในคะแนนระดับ 1 – 3 คือ ดำเนินการทบทวนการวิเคราะห์สถานการณ์ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม / ดำเนินการทบทวนการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / จัดทำการทบทวนทำเนียบผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / จัดทำการทบทวนมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนฯ / จัดทำเอกสารสรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / จัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมจัดประชุมทบทวนข้อมูลพื้นฐานของคลังเตอร์กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดที่ 1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ (Data Scientist) (ร้อยละ 80)

- ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนและตาม KPI Template ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ (Data Scientist) (ร้อยละ 80) ในคะแนนระดับ 4 ตามแผนเดือนพฤษภาคม 2565 (มีผลผลิตการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล ด้วยโปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก)

หมายเหตุ : หลักฐานตัวชี้วัด 1.30 หน้าเว็บไซต์กองแผนงาน

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa65-1-30>

ตัวชี้วัดที่ 1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ในระบบฐานข้อมูลกลางเพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

- กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล ได้รวบรวมนำการจัดทำรายชื่อบัญชีข้อมูล (Data set) ที่สอดคล้องกับระบบงานบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) และคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานของ สพร. กำหนด (14 รายการ) นำเข้าระบบบัญชีข้อมูล(Data Catalog) ของกรมอนามัย ที่ถูกจัดอยู่ในหมวดหมู่สาธารณะ (Open Data) เพื่อการบูรณาการให้บริการและใช้ประโยชน์ข้อมูลข้ามหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบ ตลอดจนพัฒนาบัญชีข้อมูลของประเทศซึ่งเชื่อมต่อและใช้ประโยชน์ร่วมกันต่อไป (Link ชุดข้อมูลในระบบบัญชีข้อมูล https://datacatalog.anamai.moph.go.th/dataset/anamai_foodhandler) ตามแผนการดำเนินงานรอบ 5 เดือนหลัง

กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม ได้รายงานตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2565

ระดับที่ 1

- เอกสารแสดงข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานรอบ 6 เดือนแรก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์ช่องว่าง (GAP) ที่อาจทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานไม่บรรลุเป้าหมาย

- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีหน่วยงาน ในระบบ DOC 4.0 ตามกรอบวงเงินงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรร

ระดับที่ 2

- มีการบริหารความเสี่ยงโครงการตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน โดยจัดทำแผนความเสี่ยงของโครงการที่มีวงเงินงบประมาณ 500,000 บาทขึ้นไป ครบทุกโครงการ
- มีเอกสารแสดงมาตรการ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ

ระดับที่ 3

- มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน และปรับแผนปฏิบัติการในระบบ DOC ให้เป็นปัจจุบัน
- เอกสารการอนุมัติปรับแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่มีการอัปเดตในระบบ DOC 4.0
- มีรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการหน่วยงานในการประชุมประจำเดือนของกองแผนงาน เดือนพฤษภาคม จำนวน 1 ครั้ง

ระดับที่ 4 และระดับที่ 5 รายงานผลในเดือน ก.ค. 65

จากผลการดำเนินงานข้างต้น เมื่อพิจารณาตามเกณฑ์การให้คะแนนคำรับรองฯ สรุปได้ดังนี้

ระดับ	หลักฐาน	ความครบถ้วน	คะแนนที่ได้/เต็ม
1	- ข้อมูลผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนหลัง 64 - ผลการวิเคราะห์ GAP - จัดทำแผนปฏิบัติการหน่วยงานใน DOC	/ / /	0.3 / 0.3 0.4 / 0.4 0.3 / 0.3
2	- แผนบริหารความเสี่ยง วงเงิน 500,000 บาท - PIRAB	/ /	0.5 / 0.5 0.5 / 0.5
3	- มีแผนกำกับติดตาม - เอกสารการอนุมัติปรับแผนฯ - รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	/ / /	0.3 / 0.3 0.3 / 0.3 0.4 / 0.4
4	- ผลการเบิกจ่ายประชุม อบรม สัมมนา ในไตรมาสที่ 3 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 - รายงานผลผลิตครบทุกกิจกรรม	X X	รายงานผลในเดือน มิ.ย. 65 รายงานผลในเดือน ก.ค. 65
5	- ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย	X	รายงานผลในเดือน ก.ค. 65
รวมคะแนนประเมินตนเอง			3 / 5

เอกสารตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง

ระดับ	หลักฐาน	Link
1 Assessment มีบทวิเคราะห์สถานการณ์ของ ตัวชี้วัด มีข้อมูล สารสนเทศ และ ความรู้ที่นำมาใช้	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ หน่วยงานรอบ 6 เดือนแรก ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	https://bit.ly/3uhBjVb
	สรุปผลการวิเคราะห์ช่องว่าง(GAP) ที่อาจ ทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ประจำปีของหน่วยงานไม่บรรลุเป้าหมาย	https://bit.ly/3jhrCjj
2 Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและ ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ ผู้รับบริการ (C)/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (SH) เพื่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด	เอกสารบริหารความเสี่ยงโครงการตาม แผนปฏิบัติการหน่วยงาน โดยจัดทำแผน ความเสี่ยงของโครงการที่มีวงเงิน งบประมาณ 500,000 บาทขึ้นไป ครบทุก โครงการ	https://bit.ly/3uTwmRm
	มาตรการการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานโดยใช้ กลยุทธ์ PIRAB	https://bit.ly/3uhBjVb
3 Management and Governance - มีแผน/ผลการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตัวชี้วัด - การติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน	3.1 อนุมัติปรับแผนปฏิบัติการของ หน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง	https://bit.ly/3xc8fjW
	3.2 อนุมัติปรับแผนปฏิบัติการของ หน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง เดือน มีนาคม	https://shorturl.asia/5Numl
	3.3 อนุมัติปรับแผนปฏิบัติการของ หน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง เดือน พฤษภาคม	https://shorturl.asia/FA6B2
	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการหน่วยงานในที่ประชุมของ หน่วยงานในการประชุมประจำเดือนของ หน่วยงานทุกเดือน	https://shorturl.asia/0V8nB

หมายเหตุ : หลักฐานตัวชี้วัด 2.5 หน้าเว็บไซต์กองแผนงาน <https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa65-2-5>

กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รายงานตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

- เข้าร่วมนำเสนอผลงาน Thai Stop Covid+ ในกิจกรรม LIKE Talk Award ในวันที่ 17 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ

ตัวชี้วัดที่ 1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย

- ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ประจำกรมอนามัย วันที่ 17 พฤษภาคม 2565 เพื่อพิจารณาการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ งบลงทุนเหลือจ่าย ประจำปี 2565 (รอบ 2)

ตัวชี้วัดที่ 1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพวิถีใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ

- อยู่ระหว่างการพัฒนา ระบบ โดยพัฒนาตัว Demo เพื่อตรวจสอบ Workflows ของการทำงานของระบบ

- ได้รับการส่งมอบ Software เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลของระบบฯ เรียบร้อยแล้ว

หมายเหตุ : Link URL คำรับรองการปฏิบัติราชการกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/planning-pa65>

3.5 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญของแต่ละกลุ่มงาน ประจำเดือนพฤษภาคม 2565

กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ ได้นำเสนอผลการดำเนินงานที่สำคัญของกลุ่มงาน ดังนี้

- ข้อเสนอจากการประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 5/65 เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2565 (รวมกระทรวงสาธารณสุขเป็นประธาน)

1.ประเด็นเรื่องสิทธิประโยชน์ของผู้สูงอายุ ให้กรมอนามัยเร่งประสานงานกับสปสช.ประเด็นที่ สปสช.มีการเพิ่มสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับผ้าอ้อมผู้ใหญ่และแผ่นรองขับให้ผู้สูงอายุ

2.ประเด็นกัญชา เนื่องจากการประกาศใช้กัญชาจะครบ 120 วัน ในวันที่ 9 มิถุนายน 2565 ให้กรมอนามัยพิจารณาการหารือร่วมกับกรมควบคุมโรคและสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เพื่อการสร้างความเข้าใจกับประชาชน รวมถึงให้กรมอนามัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องออกกฎหมาย/มาตรการกำกับดูแลการใช้กัญชาในทางไม่เหมาะสมและส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ทั้งนี้ได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบข้อสั่งการเรียบร้อยแล้ว

- ข้อเสนอจากการประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข (TBM) 2565 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2565 (ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นประธาน) มอบหมายให้กรมสุขภาพจิตหารือกับกรมอนามัยจัดทำเรื่องมีอวด CQ เพื่อส่งเสริมให้เด็กสามารถแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ ลดการพึ่งพาและส่งเสริมให้เด็กมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทั้งนี้ได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบข้อสั่งการเรียบร้อยแล้ว

- การจัดทำโครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมอนามัย กองแผนงานและเจ้าภาพ จ.3 เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการกับสภาพัฒน์เรียบร้อยแล้ว กองแผนงานได้ชี้แจงการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้คัสเตอร์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและกำหนดให้ส่งข้อมูล (ร่าง) ข้อเสนอโครงการสำคัญให้กองแผนงานตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปบันทึกข้อมูลในระบบ eMENSCR และเสนออธิบดีกรมอนามัยพิจารณาอนุมัติ (M7) ต่อไป
- ความก้าวหน้าการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กรมอนามัย อยู่ระหว่างการรับฟังความคิดเห็นหน่วยงานภายใน ภายนอกและภาคีเครือข่าย (ผ่าน Google Form) เพื่อนำเสนอในที่ประชุมกรมอนามัยเดือนมิถุนายน เพื่อพิจารณาและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการราชการ รายปีของกรมอนามัยต่อไป
- การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมถ่ายโอนภารกิจสาธารณสุขแก่ อปท. เจ้าภาพจัดประชุม สถาบันปณิทัต ซึ่งได้จัดทำ (ร่าง) แผนเกี่ยวกับความมุ่งหวังคุณลักษณะ อบจ. ที่คาดหวังโดยให้ความสำคัญ ด้าน HP & Env H และประยุกต์ใช้เครื่องมือ PMQA 7 หมวด กลยุทธ์ PIRAB เป็นแนวทางดำเนินการได้ (ร่าง) แผนเพื่อพัฒนาส่งเสริมสุขภาพสิ่งแวดล้อมของอบจ. ทั้ง 5 ประเด็น
- การจัดทำแผน Service Plan ภาพรวมของแต่ละกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้ประชุมจัดทำแผน Service Delivery และแผนการจัดการเครื่องมือสนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนโครงการอนาคตแห่งประเทศไทยสู่การดูแลสุขภาพแบบองค์รวมและการส่งเสริมสุขภาพขั้นสูง มติที่ประชุม ให้หน่วยงานจัดทำแผน Service Delivery และแผนการจัดการเครื่องมือส่งกองแผนงานรวบรวมและ สรุปข้อมูลจากหน่วยงาน และส่งข้อมูลให้ประธานและเลขานุการชมรมผู้อำนวยการศูนย์อนามัยเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

- 1.ที่ประชุมรับทราบ
- 2.มอบกลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เตรียมการจัดทำแผนประจำปี 2566 ที่เกี่ยวข้องกับ การถ่ายโอนภารกิจให้กับอปท. และเตรียมการจัดประชุมกับ สสจ. และการประชุมกับท้องถิ่น/อบจ.
- 3.มอบกลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม ประสานกลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ ในการติดตามข้อสั่งการจากกระทรวงฯ

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ นำเสนอผลการดำเนินงานที่สำคัญของกลุ่มงาน ดังนี้

ประเด็นที่ 1 : งบกลาง COVID ครอบคลุมเงิน 13.3755 ลบ.(รอบเดือนมกราคม - มีนาคม 2565) จัดสรรครั้งแรก จำนวน 6.4186 ลบ.อนุมัติเพิ่ม 1.4122 ลบ. เป็นค่าตอบแทนการเสี่ยงภัยค้างจ่ายของเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2564 ของศูนย์อนามัยที่ 2,5,10,11 รวมได้รับจัดสรร 7.83.8 ลบ.

งบกลาง COVID (รอบเดือนเมษายน - มิถุนายน 2565) ครอบคลุมค่าขอ 220.1425 ลบ. เป็นระยะเตรียมการสู่โรคประจำถิ่น ประกอบด้วย กิจกรรมสำคัญ ค่าตอบแทนการเสี่ยงภัย + การฉีดวัคซีน ยกระดับมาตรการ UP กิจกรรม/กิจกรรม ปลอดภัย เตรียมความพร้อมสุขภาพกลุ่มวัย บริหารสถานการณ์เพื่อเฝ้าระวัง กระทรวงเสนอเข้ากรม.ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2565

ประเด็นที่ 2 : งบประมาณปี 2566 ขึ้นร่าง พ.ร.บ. ได้รายงานปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้ ระหว่างวันที่ 31 พ.ค. - 2 มิถุนายน 2565 ส.ส.พิจารณาวาระที่ 1 ที่งบประมาณ Stand by ณ รัฐสภาและกองแผนงาน วันที่ 3 มิถุนายน - 16 สิงหาคม 2565 คณะกรรมาธิการฯสภาผู้แทนราษฎร และคณะอนุกรรมาธิการฯ พิจารณางบประมาณ โดยกระทรวงคาดการณ์ว่ากระทรวง/กรมเข้าชี้แจง วันที่ 11 - 12 กรกฎาคม 2565 Delay ก่อน - หลัง 1 สัปดาห์ กำหนดการจะแจ้งให้กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตามทราบ เป็นระยะเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดวันนิเทศงานของท่านผู้บริหารระดับสูง (รองอธิบดี) ต่อไป

ประเด็นที่ 3 : การขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.2 (HWP) เกณฑ์การประเมินระดับ 4 (Output) และระดับที่ 5 (Outcome) กำหนดเกณฑ์การประเมิน HWP ระดับ 4 ระดับดีมาก (0.50 คะแนน) และบุคลากรได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ร้อยละ 96 - 100 (0.5 คะแนน) กองแผนงานมีบุคลากรได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีร้อยละ 97 ได้คะแนนเต็ม 0.50 คะแนน เกณฑ์การประเมินระดับ 5 (Outcome) กำหนดเกณฑ์การประเมิน HWP ระดับดีเยี่ยม (0.50) บุคลากรมี BMI ปกติเพิ่มขึ้น 2 คนขึ้นไป (0.5 คะแนน) ซึ่งจะมีการมีการตรวจประเมิน HWP ในวันที่ 12 กรกฎาคม 2565 (ช่วงเช้า) และในวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 จะดำเนินการตรวจประเมินค่า BMI

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล นำเสนอผลการดำเนินงานที่สำคัญของกลุ่มงาน ดังนี้

1.จัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีโครงการบูรณาการแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลดิจิทัลด้านการส่งเสริมสุขภาพคนตลอดช่วงชีวิต งบเงิน 10 ล้านบาท โดยมีจำนวน 4 กิจกรรม ดังนี้

- (1) บูรณาการความร่วมมือ 7 กระทรวง พัฒนาข้อมูลส่งเสริมสุขภาพคนตลอดช่วงชีวิต งบประมาณ 4,500,000 บาท
- (2) บูรณาการข้อมูลบริการข้อมูลบริการสุขภาพกรมอนามัยสู่ระบบเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของประเทศ (Health Link) งบประมาณ 3,800,000 บาท
- (3) ขับเคลื่อนการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับท้องถิ่นทั่วประเทศ งบประมาณ 1,200,000 บาท
- (4) การประเมินคุณภาพข้อมูลส่งเสริมสุขภาพคนตลอดช่วงชีวิต งบประมาณ 500,000 บาท

2. รายงานผล PA อธิปไตยกรมอนามัย ปี 65 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) นำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของสำนักงาน กพร. ซึ่งเป็นการรายงานรอบที่ 3 โดยได้จัดทำแบบฟอร์มคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Template 3 : Resource Metadata) พร้อมเอกสารรายละเอียดแหล่งชุดข้อมูล เพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัดฯ ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

3. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกด้วย Data Studio และการเชื่อมโยงข้อมูลด้วย RESTful API บนฐานข้อมูลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ระหว่างวันที่ 25 – 27 พฤษภาคม 2565 ณ กองแผนงาน กรมอนามัย เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานด้านการเชื่อมโยงข้อมูลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของกรมอนามัย โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมอบรมจำนวน 5 หน่วยงาน ได้แก่ สส.สว.สอ.ส.ก.บ.ผ. ผลลัพธ์ เขียนรับ - ส่งข้อมูล API จากฐานข้อมูลยอดนิยมได้ทั้งจาก MYSQL และ data studio (google sheet)

4. ผลการดำเนินการตาม PA ของกลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือนหลังตัวชี้วัดที่ 1.29 , 1.30 , 1.31 ดำเนินการตามแผนงานรอบ 5 เดือนหลังตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม นำเสนอผลการดำเนินงานที่สำคัญของกลุ่มงาน ดังนี้

1.การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

- รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ไปยังสำนักงบประมาณเรียบร้อยแล้ว

- รายงานความก้าวหน้าภาพรวมกิจกรรม Big Rock BRO703 การปฏิรูประบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริหารฯ ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุขต่อ สปสธ.

- สรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ณ ไตรมาสที่ 3 ตามกรอบแนวทงนโยบายสำคัญของรมว./รมช.สธ.ไปยัง กยผ.สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว

2.การตรวจราชการ นิเทศติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง กรมอนามัย

- การตรวจเยี่ยมเสริมพลัง ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา วันที่ 6 - 8 พฤษภาคม 2565 ณ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา และวันที่ 27-29 พฤษภาคม 2565 ณ จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดยะลา

- การนิเทศงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี วันที่ 23 – 24 พฤษภาคม 2565 ศูนย์อนามัย 7 ขอนแก่น วันที่ 30 – 31 พฤษภาคม 2565

3.การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การติดตามประเมินผลการดำเนินงานกรมอนามัย รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 27 – 29 เมษายน 2565 ณ โรงแรมที่เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ กลุ่มประเมินได้ดำเนินการสรุปผลการประชุมและได้นำข้อมูลไว้ที่เว็บไซต์กองแผนงานหน้าเพจกลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตามเรียบร้อยแล้ว

4.การปรับปรุงแผนปฏิบัติการกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

- คีย์ข้อมูลผลการดำเนินงานสำคัญในระบบ DOC ภายในวันที่ 3 มิถุนายน 2565

- ปรับแผนในระบบ DOC ได้ทุกเดือน เริ่มเดือนพฤษภาคม 2565 ระหว่างวันที่ 28 – 30 พฤษภาคม 2565

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอผลการดำเนินงานที่สำคัญของกลุ่มงาน ดังนี้

1. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ได้มีการจัดประชุมเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2565
2. โครงการวิถีไทยใหม่ (งบประมาณ 43.9 ล้านบาท) อยู่ระหว่างการทดสอบ Demo ระบบงาน
3. โครงการพัฒนาระบบ Thai Save Thai (งบ 2,850,000 บาท) อยู่ระหว่างพัฒนาระบบในส่วนที่เพิ่มเติมจากเดิม
- 4.ระบบ Thai Stop COVID Plus ดำเนินการอบรม IT หน่วยงานแล้ววันที่ 20 พฤษภาคม 2565
5. รายงานตัวชี้วัด ตัวชี้วัด 2.4 : LO ดำเนินการ Like Talk แล้วเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2565
- ตัวชี้วัด 1.32 : การพัฒนาระบบสารสนเทศ , ตัวชี้วัด1.33 : วิถีไทยใหม่
6. ดำเนินการจัดทำข้อมูลส่งตรวจสอบภายใน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีการให้ข้อมูลเพิ่มเติมวันที่ 24 พฤษภาคม 2565

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา 14.00 น.

นางสาวสุจิตรา บุญโต

นางสาววิชุดา สมัยนิยม

ผู้จัดรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน ประเมิน ตนเอง	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า	หมายเหตุ	
1	2.1	ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน และแผน BCP	5	3	กลุ่มอำนวยการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมกองแผนงาน จำนวน 3 ครั้ง 2. ประชุมคณะกรรมการควบคุมภายในฯ จำนวน 2 ครั้ง 3. จัดทำบทวิเคราะห์ (เพิ่มเติม) กำหนด มาตรการและประเด็น ความรู้/จัดทำแผน ขับเคลื่อนฯ 4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนฯ จำนวน 3 ครั้ง 5. รายงานผลการควบคุมภายใน รอบ 6 เดือน 6. รายงานผลผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ไตรมาสที่ 2 จำนวน 1 ครั้ง 	
2	2.2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	5	3	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> 1. วิเคราะห์สถานการณ์ รอบ 5 เดือนแรก / วิเคราะห์สถานการณ์ สุขภาพ / วิเคราะห์ ข้อมูลคุณภาพชีวิตของบุคลากร / ประชุม คณะทำงาน 2. วิเคราะห์ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / จัดทำทำเนียบ 	

					<p>ผู้รับบริการ (C) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)</p> <p>3. จัดทำมาตรการและกลวิธีการดำเนินงาน</p> <p>4. จัดทำประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>5. จัดทำแผนปฏิบัติการฯ (รอบ 5 เดือนหลัง)</p> <p>6. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด (รอบ 5 เดือนหลัง)</p> <p>7. บุคลากรเข้ารับการตรวจสอบคุณภาพประจำปีตามสิทธิของประเภทบุคลากร</p> <p>8. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทดสอบสมรรถภาพทางกาย</p>	
3	2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	5	1.3	<p>กลุ่มอำนวยการ</p> <p>1.จัดทำรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.1) ประจำปีเดือน พฤษภาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>2.ประชุมกองแผนงานและรายงานผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณตามตัวชี้วัดที่ 2.3 รอบ 5 เดือนหลัง</p>	<p>https://bit.ly/3tiNxfq</p>

						ประจำเดือนพฤษภาคม เรียบร้อยแล้ว	
4	2.4	ระดับความสำเร็จของการ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	5	3	กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศ	เข้าร่วมสำเสนผลงาน กิจกรรม LIKE Talk Award ในวันที่ 17 พ.ค. 65	
5	2.5	ร้อยละการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการระดับ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	5	3	กลุ่มประเมินผล และนิเทศติดตาม	ดำเนินการตามแผน ขับเคลื่อนและตาม KPI Template ในคะแนน ระดับ 1-3 เรียบร้อยแล้ว	คะแนนระดับ 4-5 จะ ดำเนินการในเดือน ก.ค.65
6	2.6	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	5	3	กลุ่มอำนวยการ	ระดับที่ 1 Assessment ทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์ของตัวชี้วัดมี ข้อมูล สารสนเทศ และ ความรู้ที่นำมาใช้ (1 คะแนน) - รายงานการประชุม วิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการ ดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของ หน่วยงาน โดยวิเคราะห์ GAP ประเด็นจากคะแนนการ รับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน (IIT) รอบ 5 เดือนแรก - รายงานผลการ วิเคราะห์ GAP	ดำเนินการถึง ระดับ ที่ 1 - 3 เรียบร้อยแล้ว

					<p>ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมความโปร่งใส ของหน่วยงาน</p> <p>ระดับที่ 2 Advocacy/ Intervention</p> <p>กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง (1 คะแนน)</p> <p>- กำหนดมาตรการ กลไกการดำเนินงานรอบ 5 เดือนหลัง ที่สอดคล้อง ตามกลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบใน การกำหนดมาตรการ และเชื่อมโยงกับ หลักเกณฑ์การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT</p> <p>- สรุปประเด็นความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน</p> <p>ระดับที่ 3</p> <p>Management and Governance (1 คะแนน)</p> <p>- มีแผน/ผลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด</p> <p>- การกำกับติดตามผล การดำเนินงาน</p>	
--	--	--	--	--	---	--

						<p>ระดับที่ 4 Output</p> <p>ผลผลิต</p> <p>มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานและมาตรการที่กำหนด (1 คะแนน)</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>ระดับที่ 5 Outcome</p> <p>ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด</p> <p>1. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ 70)</p> <p>2. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30)</p> <p>(1 คะแนน)</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	
7	1.29	ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	5	3	กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล	ดำเนินการในระดับ 1-3 เรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างดำเนินการในระดับ 4	
8	1.30	ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผลกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist)	5	4	กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล	ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกด้วย Data Studio และการเชื่อมโยงข้อมูลด้วย RESTful API	

						<p>บนฐานข้อมูลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” ระหว่างวันที่ 25-27 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุมกองแผนงาน กรมอนามัย</p>	
9	1.31	<p>การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)</p>	5	4	<p>กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล</p>	<p>ดำเนินการจัดทำชุดข้อมูล (Data set) และคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) ที่ถูกจัดอยู่ในหมวดหมู่สาธารณะ (Open Data) เข้าสู่ระบบบัญชีข้อมูลของกรมอนามัยเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>https://bit.ly/3GPP16p</p>
10	1.32	<p>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย</p>	5	3	<p>กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดการระบบคอมพิวเตอร์ประจำกรมอนามัย วันที่ 17 พ.ค. 65</p>	
11	1.33	<p>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ</p>	5	3	<p>กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>อยู่ระหว่างการพัฒนา ระบบ โดยพัฒนาตัว Demo เพื่อตรวจสอบ Workflows ของระบบ - ได้รับการส่งมอบ Software เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลของระบบฯ เรียบร้อยแล้ว</p>	
รวม			5	3.02			

หมายเหตุ : Link URL คำรับรองการปฏิบัติราชการกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/planning-pa65>

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน และแผน BCP

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	ประชุมกองแผนงานทุกเดือน เพื่อสื่อสาร ทิศทางและถ่ายทอดนโยบาย/ทิศทางองค์กรสู่ การปฏิบัติ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการ สร้างนวัตกรรมและกำกับติดตามการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองแผนงาน	5	ครั้ง	1 มี.ค.65	10 ส.ค.65		ดำเนินการแล้ว จำนวน 3 ครั้ง	
2	การจัดประชุมคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในกองแผนงานการ จัดประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผล การควบคุมภายในกองแผนงาน	3	ครั้ง	1 มี.ค.65	10 ส.ค.65		ดำเนินการแล้ว จำนวน 2 ครั้ง	
3	รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน	1	ครั้ง	1 เม.ย.65	15 พ.ค.65		ดำเนินการครบถ้วน	
4	การจัดทำบทวิเคราะห์ฯ (เพิ่มเติม) /กำหนด มาตรการและประเด็นความรู้/จัดทำแผน ขับเคลื่อนฯ	1	ครั้ง	1 มี.ค.65	10 เม.ย.65		ดำเนินการครบถ้วน	

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน และแผน BCP

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
5	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนฯ	5	ครั้ง	1 มี.ค.65	10 ส.ค.65		ดำเนินการแล้ว จำนวน 3 ครั้ง	
6	การทดสอบแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องของกอง แผนงาน	1	ครั้ง	1 มิ.ย.65	30 มิ.ย.65	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
7	การรายงานผลผู้ตรวจสอบภายในประจำ หน่วยงาน ไตรมาสที่ 2, 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2	ครั้ง	1 ม.ค.65	15 ก.ค.65		ดำเนินการแล้ว จำนวน 1 ครั้ง	

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	ประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (รอบ 5 เดือนหลัง)	2	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65	/	ประชุม 1 ครั้ง	
2	แผนปฏิบัติการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (รอบ 5 เดือนหลัง)	1	แผน	1 มี.ค. 65	30 เม.ย. 65	/	/	
3	ติดตามประเมินผลแผนขับเคลื่อนสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงานฯ (รอบ 5 เดือนหลัง)	4	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65	/	ติดตาม 3 ครั้ง	
4	แนวทางการส่งเสริมสุขภาพกองแผนงาน (รอบ 5 เดือนหลัง)	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65	/	/	
5	กิจกรรม 5 ส. "สร้างที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน" (รอบ 5 เดือนหลัง)	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65	/		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
6	กิจกรรม Big Cleaning Day (รอบ 5 เดือนหลัง)	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65	/		
7	การตรวจสุขภาพประจำปี (รอบ 5 เดือนหลัง)	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65	/		
8	ประเมินค่า BMI และประเมินภาวะโภชนาการ (วัดรอบเอว) (รอบ 5 เดือนหลัง)	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65	/		
9	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้การดูแลสุขภาพช่อง ปาก (รอบ 5 เดือนหลัง)	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65	/		
10	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้หญิงวัยเจริญพันธุ์ (รอบ 5 เดือนหลัง)	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65	/		
11	กิจกรรมทดสอบสมรรถภาพทางกายบุคลากร กองแผนงาน (รอบ 5 เดือนหลัง)	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65	/		
12	กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรใน หน่วยงาน (รอบ 5 เดือนหลัง)	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65	/		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	วิเคราะห์สถานการณ์ของการเบิกจ่ายงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง และ รอบ 5 เดือนแรก (ปีงบประมาณ 2562, 2563, 2564, 2565 รอบ 5 เดือนแรก) และมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานเบิกจ่ายงบประมาณ	1	เรื่อง	10 มี.ค.65	10 พ.ค.65		ดำเนินการครบถ้วน	
2	จัดทำรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.1) (มี.ค.64 - ก.ค.65) โดยใช้ข้อมูลจากระบบ GFMS กองคลัง	5	ครั้ง	15 มี.ค.65	20 ก.ค.65		ดำเนินการเดือน พฤษภาคม เรียบร้อยแล้ว	https://bit.ly/3tiNxfq
3	ประชุมกองแผนงานและรายงานผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณตามตัวชี้วัดที่ 2.3 รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค.64 - ก.ค.65)	5	ครั้ง	10 เม.ย.65	10 ส.ค.65		ดำเนินการเดือน พฤษภาคม เรียบร้อยแล้ว	
4	จัดทำรายงานสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค.64 - ก.ค.65)	1	เรื่อง	20 ก.ค.65	10 ส.ค.65	ยังไม่ได้ดำเนินการ		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						เมตตาแผนการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	ทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	30 เม.ย. 65		/	
2	ทบทวนมาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	30 เม.ย. 65		/	
3	ทบทวนแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานนวัตกรรม	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	30 เม.ย. 65		/	
4	เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรม LIKE Talk Award	1	เรื่อง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65		/	เข้าร่วมสำเนาผลงานกิจกรรม LIKE Talk Award ในวันที่ 17 พ.ค. 65
5	สรุปผลการดำเนินงาน และการประเมินการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	30 ก.ค. 65		/	

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานรอบ 6 เดือนแรก ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	1	เรื่อง	มี.ค.65	มี.ค.65		ดำเนินการครบถ้วน	
2	วิเคราะห์ช่องว่าง (GAP) ที่อาจทำให้การ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไม่บรรลุเป้าหมาย	1	เรื่อง	มี.ค.65	มี.ค.65		ดำเนินการครบถ้วน	
3	จัดทำแผนการติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการในระบบ DOC 4.0	1	เรื่อง	มี.ค.65	มี.ค.65		ดำเนินการครบถ้วน	
4	กำหนดมาตรการ เพื่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB	1	เรื่อง	มี.ค.65	มี.ค.65		ดำเนินการครบถ้วน	
5	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการที่มี วงเงินงบประมาณ 500,000 บาทขึ้นไป	1	เรื่อง	มี.ค.65	ก.ค.65		ดำเนินการครบถ้วน	
6	กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การของหน่วยงาน และปรับแผนปฏิบัติการใน ระบบ DOC 4.0	5	ครั้ง	มี.ค.65	ก.ค.65		ดำเนินการ 3 ครั้ง	

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
7	จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อนำเสนอในที่ประชุมกองแผนงาน	5	ครั้ง	มี.ค.65	ก.ค.65		ดำเนินการ 3 ครั้ง	

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานจาก Gap ประเด็น จากคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1	ครั้ง	มี.ค.65	ก.ค.65		✓	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
2	จัดทำรายงานวิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	1	ฉบับ	มี.ค.65	ก.ค.65		✓	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
3	กำหนดมาตรการ กลไก และประเด็นความรู้ เพื่อขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนหลัง	1	ฉบับ	มี.ค.65	ก.ค.65		✓	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
4	จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	1	ครั้ง	มี.ค.65	ก.ค.65		✓	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
5	ประชุมคณะทำงานและติดตามผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกเดือน	5	ครั้ง	มี.ค.65	ก.ค.65		✓	ดำเนินการแล้ว 3 ครั้ง
6	สื่อสารประชาสัมพันธ์รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ (รบจ.) ภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน	5	ครั้ง	มี.ค.65	ก.ค.65		✓	ดำเนินการแล้ว 3 ครั้ง

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
7	สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการใช้งบประมาณ เพื่อเพิ่มช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายในประจำหน่วยงานทุกเดือน	5	ครั้ง	มี.ค.65	ก.ค.65		✓	ดำเนินการแล้ว 3 ครั้ง
8	กิจกรรมส่งเสริมด้านการต่อต้านการทุจริตและ คุณธรรมความโปร่งใส -สื่อสารแจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการใช้จ่ายงบประมาณของกองแผนงาน จำนวน 2 ครั้ง -สื่อสารข้อมูลด้านความโปร่งใสการดำเนินงาน จัดซื้อจัดจ้าง (รายเดือน) -สื่อสารช่องทางการร้องเรียน (ปรับบริบทตามสถานการณ์โควิด - 19)	4	ครั้ง	เม.ย.65	ก.ค.65		✓	ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
9	สื่อสารข้อมูลด้านการรับรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) ให้แก่บุคลากรกองแผนงานทราบ (ปรับบริบทตามสถานการณ์โควิด - 19)	1	ครั้ง	มี.ค.65	ก.ค.65	✓		
10	รวบรวมเอกสาร ข้อมูล และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด	1	ครั้ง	มี.ค.65	ส.ค.65	✓		
11	สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้อำนวยการกองแผนงานรับทราบ	1	ครั้ง	ก.ค.65	ก.ค.65	✓		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	ทบทวนวิเคราะห์สถานการณ์ข้อมูลพื้นฐาน ของคลัสเตอร์กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำหรับจัดเก็บเข้าระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	5	คลัสเตอร์	1 เม.ย. 65	4 เม.ย. 65		✓	
2	ทบทวนวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ของระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	2	กลุ่ม	5 เม.ย. 65	6 เม.ย. 65		✓	
3	ทบทวนทำเนียบผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ของระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	1	ทำเนียบ	5 เม.ย. 65	6 เม.ย. 65		✓	
4	ทบทวนมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการ พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	1	มาตรการ	7 เม.ย. 65	8 เม.ย. 65		✓	

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 1.29 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
5	จัดทำสรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1	เรื่อง	7 เม.ย. 65	8 เม.ย. 65		✓	
6	ทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	1	เรื่อง	10 เม.ย. 65	30 เม.ย. 65		✓	
7	ประชุมจัดทำข้อมูลพื้นฐานของคลัสเตอร์กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม	1	ครั้ง	1 มิ.ย. 65	15 มิ.ย. 65	X		อยู่ระหว่างดำเนินการ
8	นำข้อมูลพื้นฐานของคลัสเตอร์เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลกลาง (DOH Data Center)	1	ครั้ง	1 ก.ค. 65	15 ก.ค. 65	X		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกด้วย Data Studio และการเชื่อมโยงข้อมูลด้วย RESTful API บนฐานข้อมูลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”	1	โครงการ	พ.ค.65	พ.ค.65		✓	
2	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกด้วย Data Studio และการเชื่อมโยงข้อมูลด้วย RESTful API บนฐานข้อมูลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”	1	ครั้ง	พ.ค.65	พ.ค.65		✓	
3	สรุปรายชื่อผู้ผ่านการอบรมการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกด้วย Data Studio และการเชื่อมโยงข้อมูลด้วย RESTful API บนฐานข้อมูลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของกรมอนามัย	1	เรื่อง	มิ.ย.65	มิ.ย.65	×		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 1.30 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
4	ติดตาม และประเมินผล ผู้เข้ารับการอบรมการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกด้วย Data Studio และการเชื่อมโยงข้อมูลด้วย RESTful API บนฐานข้อมูลส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของกรมอนามัย	1	เรื่อง	ก.ค.65	ก.ค.65	×		
5	สรุปข้อมูลหน่วยงานนำผลการพัฒนาศักยภาพจากโปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน	1	เรื่อง	ส.ค.65	ส.ค.65	×		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 1.31 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	ทบทวนมาตรการ/ประเด็นความรู้และ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานระบบ บัญชีข้อมูล (Data Catalog)	1	กระบวนการงาน	มี.ค.65	มี.ค.65		✓	
2	จัดทำรายชื่อชุดข้อมูล (Data set) และ คำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) ที่ถูกจัดอยู่ใน หมวดหมู่สาธารณะ (Open Data) นำข้อมูลเข้า ระบบบัญชีข้อมูลที่ครบถ้วน เพื่อเปิดไปใช้ ประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	1	รายการข้อมูล	เม.ย.65	ก.ค.65	✓		- ดำเนินการจัดทำชุดข้อมูล (Data set) และคำอธิบาย ชุดข้อมูล (Metadata) ที่ถูก จัดอยู่ในหมวดหมู่สาธารณะ (Open Data) เข้าระบบ บัญชีข้อมูลของกรมอนามัย เรียบร้อยแล้ว

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 1.32 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศกรมอนามัย

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	การประชุมส่งเสริม และสนับสนุนทักษะความเข้าใจ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของ กรมอนามัย (Digital Literacy)	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65		/	ดำเนินการแล้ว วันที่ 31 มี.ค. 65
2	การประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ประจำกรมอนามัย	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65		/	ดำเนินการแล้ว วันที่ 17 พ.ค. 65
3	การประชุมเรียนรู้การใช้งานระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	5	ครั้ง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65		/	ดำเนินการแล้ววันที่ 3, 11, 15, 22, 25 มี.ค. 65
4	การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมอนามัย พ.ศ. 2566 - 2570	1	เรื่อง	1 มี.ค. 65	31 ก.ค. 65	/		

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลใหม่ไทย สร้างไทย สร้างชาติ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
1	ทบทวนจัดทำรายการข้อมูล สารสนเทศ และ ความรู้ที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	30 เม.ย. 65		/	
2	ทบทวนมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตัวชี้วัด และประเด็นความรู้ที่ให้แก่ ผู้รับบริการ เพื่อการขับเคลื่อน	1	ครั้ง	1 มี.ค. 65	30 เม.ย. 65		/	
3	การพัฒนาระบบ จัดหาอุปกรณ์สนับสนุนการ ดำเนินงาน และติดตั้งระบบสุขภาพดิจิทัลใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ	1	ระบบ	1 พ.ค. 65	31 ก.ค. 65	/		- อยู่ระหว่างการพัฒนา โดยพัฒนาตัว Demo เพื่อ ตรวจสอบ WorkFlow ของ ระบบ - ได้รับการส่งมอบ Software เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ ข้อมูลของระบบฯ เรียบร้อยแล้ว

แผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตัวชี้วัดที่ 1.33 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลใหม่ไทย สร้างไทย สร้างชาติ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วยนับ	วันที่เริ่มกิจกรรม	วันที่สิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
						ไม่ได้ดำเนินการ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	
4	การทดสอบระบบสุขภาพดิจิทัลใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ	1	ครั้ง	1 ก.ค. 65	31 ก.ค. 65	/		
5	การอบรมการใช้งานแก่บุคลากรและภาคีเครือข่าย	1	ครั้ง	1 ก.ค. 65	31 ก.ค. 65	/		