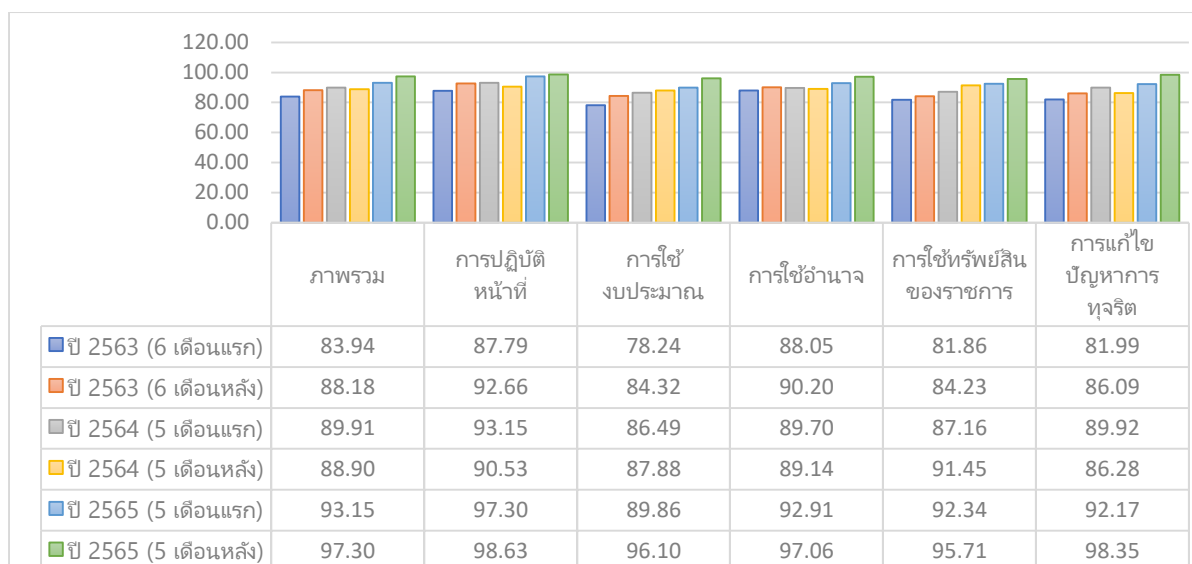


## ๒.รายงานผลการวิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก)

การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

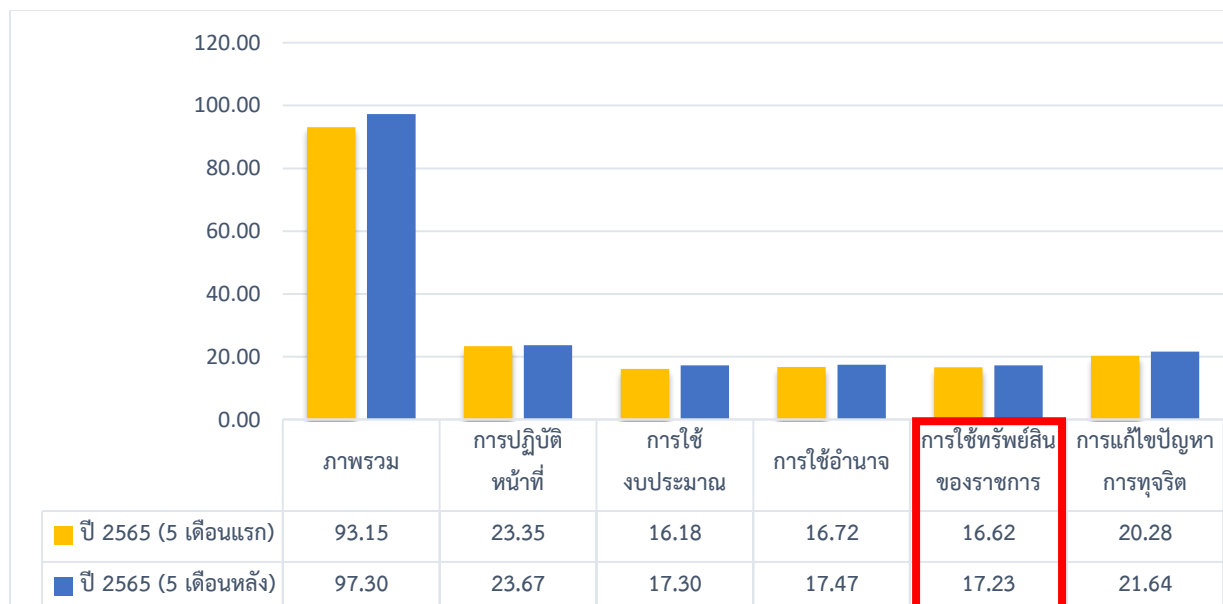
๑.การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ทั้ง ๕ ด้านตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต



แผนภูมิแสดงผลคะแนนเปรียบเทียบภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงาน เปรียบเทียบ ๓ ปีย้อนหลัง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ที่มา : ผลคะแนนประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากกองการเจ้าหน้าที่

จากแผนภูมิแสดงผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงาน เปรียบเทียบคะแนนภาพรวมย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ พบว่าภาพรวมมีแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อจำแนกผลคะแนนเปรียบเทียบรายตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อวิเคราะห์ Gap ประเด็นจากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

แผนภูมิแสดงผลคะแนนภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงาน เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๕ เดือนหลัง)



ที่มา : ผลคะแนนประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากกองการเจ้าหน้าที่

เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนนการรับรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภาพรวมของกองแผนงาน พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๓.๑๕ และ(รอบ ๕ เดือนหลัง) มีคะแนนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๗.๓๐ จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่ากองแผนงานมีแนวโน้มด้านการรับรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสที่เพิ่มมากขึ้น เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แยกตามรายตัวชี้วัด พบว่า คะแนนตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนมากที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่และตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คณะทำงานตัวชี้วัด ๒.๑ ได้พิจารณาประเด็นปัญหาจากด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีการทบทวน วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อปรับปรุง พัฒนาด้านการรับรู้ของบุคลากรกองแผนงานในด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้เพิ่มมากขึ้นและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสให้บรรลุเป้าหมายตามที่กรมอนามัยกำหนด

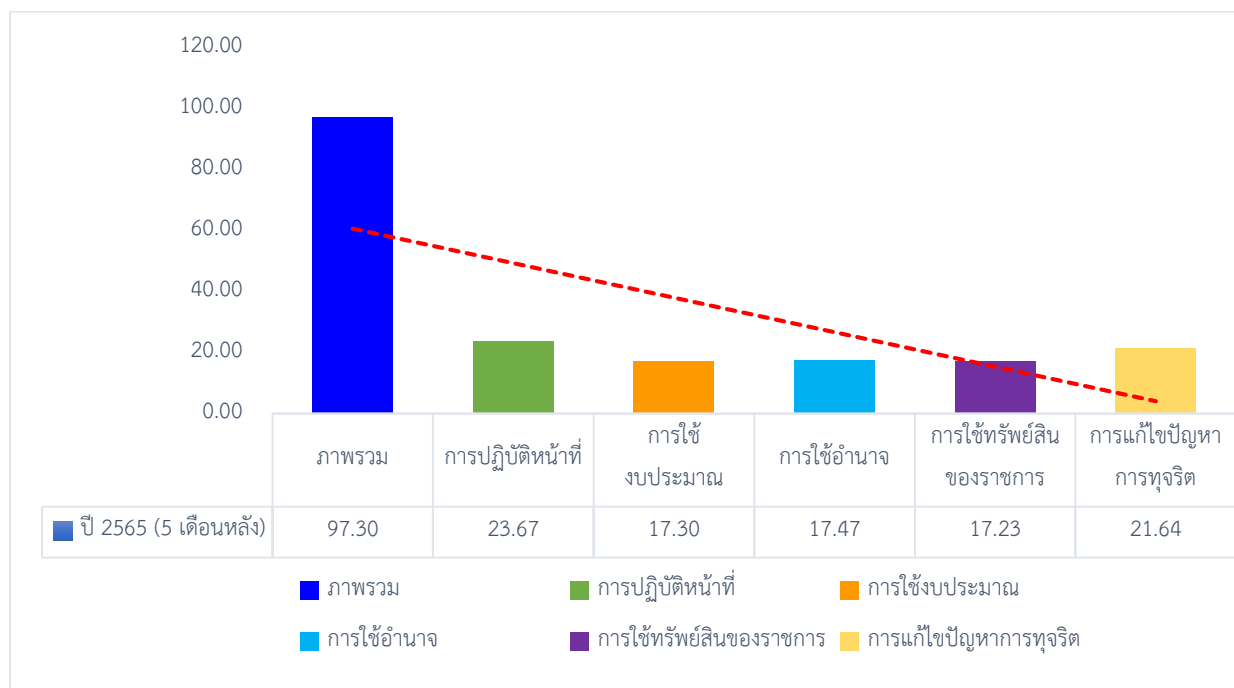
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยคณะทำงานได้รวบรวมรายชื่อและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และจัดทำทะเบียนผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ลงข้อมูลในระบบ doc

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน โดยด้านข้อมูลพื้นฐานทุกหน่วยงานจำเป็นต้องดำเนินการทุกหน่วยงาน ประกอบด้วย โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A Social Network แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองแผนงานได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ กองแผนงาน หน้าที่การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสและดำเนินการเผยแพร่มาตรการ OIT ได้ครบถ้วน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการเพิ่มเติมข้อมูลด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa๖๖-๒-๑>

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa-planning>

**แผนภูมิที่ ๑ :** แสดงผลคะแนนการประเมินภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)



ผลคะแนนการประเมินภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) ภาพรวมคะแนน ๙๗.๓๐ เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนน ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนน ๒๓.๖๗ ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีค่าคะแนน ๑๗.๓๐ ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ มีค่าคะแนน ๑๗.๔๗ ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนน ๑๗.๒๓ ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนน ๒๑.๖๔ คะแนนตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนมากที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่ ๒๓.๖๗ และตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๑๗.๒๓ จึงต้องมีการทบทวนวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อปรับปรุง พัฒนาด้านการรับรู้ของบุคลากรกองแผนงานในด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้เพิ่มมากขึ้นและส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด

ตารางที่ ๑ : แสดงการวิเคราะห์ Gap ผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เปรียบเทียบรอบ ๕ เดือนแรกและ ๕ เดือนหลัง ประเด็นตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ปี ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)	ปี ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)
<b>คะแนนภาพรวม</b>	<b>๙๒.๓๔</b>	<b>๙๕.๗๑</b>
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก	๘๘.๕๑	๙๑.๑๘
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน <b>ไม่มี</b> การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๕.๙๕	๙๗.๗๙
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	๙๓.๒๔	๙๗.๐๖
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน <b>ไม่มี</b> การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน	๙๗.๙๗	๙๗.๗๙
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๘๘.๕๑	๙๔.๑๒
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๘๙.๘๖	๙๖.๓๒

จากตารางแสดงการวิเคราะห์ Gap ผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินทางราชการ มีเป็นประเด็นที่ต้องหาแนวทางปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาโดยใช้มาตรการและกำหนดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

#### ๑.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน
- กำหนดมาตรการ กลไก และประเด็นความรู้ เพื่อขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก
- กำหนดแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
- รวบรวมรายชื่อและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และจัดทำทะเบียนผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)
- กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อน
- กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กองแผนงาน

- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- สื่อสารข้อมูลด้านการรับรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT)
- รวบรวมเอกสาร ข้อมูล และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด
- สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้อำนวยการกองแผนงานรับทราบ

## ๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ

- จัดทำคู่มือ/แนวทางในการปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ
- ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน/แจ้งเวียน/กรุ๊ป Line คู่มือแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรในหน่วยงาน
- จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน รายไตรมาส
- สำรวจความพึงพอใจการให้บริการในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน การในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ
- รายงานผลและสรุปผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน

## ๓. มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

- ถ่ายทอดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

### ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จากการสำรวจข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองแผนงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) กองการเจ้าหน้าที่ได้สรุปข้อมูลให้กองแผนงาน พบว่าไม่มีข้อมูลข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจึงได้พิจารณาจากประเด็นปัญหาด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุดและนำข้อมูลมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาเพื่อยกระดับและสร้างความรู้ เข้าใจเรื่องของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองแผนงานให้เพิ่มมากขึ้น