



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ กองแผนงาน โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๒๘๕

ที่ สธ ๐๙๐๕.๐๑/ - วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมคณะทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน

คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่ คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้มีการประชุมหารือและดำเนินการ เพิ่มเติม ตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นั้น

คณะทำงานฯ ได้ข้อสรุปและดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนฯ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

วิภา 4. ๕๖๖

(นางสาววิภา รุ่งเรือง มั่นคง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

คณะทำงานและเลขานุการ

- ทราบ

(นายดำรง อารังเลาหะพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม
และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเล็ก กองแผนงาน อาคาร ๕ ชั้น ๔ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางสาววิชุดา สมัยนิยม	ประธานคณะกรรมการดำเนินงาน
๒. นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริพันธ์	คณะกรรมการดำเนินงาน
๓. นางสาวกานดา สีสังข์	คณะกรรมการดำเนินงาน
๔. นางสาวธีรารัตน์ ศรีนิเวศน์	คณะกรรมการดำเนินงาน
๕. นางสาวนภาพร นิมิตเดชกุลชัย	คณะกรรมการดำเนินงาน
๖. นางสาวปวีณา รื้อเหลือง มั่นคง	คณะกรรมการดำเนินงานและเลขานุการ
๗. นางสาวสุจิตรา บุญโต	คณะกรรมการดำเนินงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาววิชุดา สมัยนิยม ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ดังนี้

ด้วยเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นเดือนสุดท้ายของการดำเนินงานและการรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขอให้ทุกท่านดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนที่กำหนดไว้ และการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖ ให้ครบถ้วน และทันเวลา ตามที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด ถ้าได้รับหนังสือจากกองการเจ้าหน้าที่แล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการประชุมเพื่อหารือและดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

นางสาวปวีณา รื้อเหลือง มั่นคง เลขานุการการประชุม ได้แจ้งให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้ (๑) การดำเนินการจัดทำ Flow Chart การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (การเลื่อนขั้นเงินเดือน) ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ (๒) จัดทำประกาศอัตราร้อยละในการประเมินการเลื่อนเงินเดือน ปิดประกาศ/แจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ (๓) รวบรวมเอกสาร ข้อมูล และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. การตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วยแบบวัดการรับรู้ฯ (IIT) และแบบวัดการรับรู้ฯ (EIT) โดยคณะทำงานได้ทำความเข้าใจกับข้อคำถามของแบบวัดความรู้ฯ (IIT) เพื่อนำไปสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงาน ซึ่งกองแผนงานมีบุคลากร ที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปจำนวน ๒๖ คน และแบบวัดการรับรู้ฯ (EIT) มอบให้กลุ่มอำนวยการเป็นผู้ดำเนินการแจ้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวน ๕ ราย โดยให้ตอบแบบวัดการรับรู้ฯ และลงลายมือชื่อ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และส่งแบบลงลายมือชื่อฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ทาง E-mail ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒. จัดทำข้อมูล รวบรวมเอกสาร ตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ OIT ให้ถูกต้องและครบถ้วนตามหัวข้อที่เจ้าภาพตัวชี้วัดกำหนด และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. จัดทำสรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้อำนวยการทราบ

๔. นำข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด ๒.๑ อัปเดตขึ้นเว็บไซต์กองแผนงาน และคีย์ข้อมูลลงในระบบ DOC ๔.๐ ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบและพิจารณาดำเนินการ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

นางสาวปวีณา รวีเหลือง มั่นคง
นางสาววิชุดา สมัยนิยม

ผู้จัดรายงานการประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

กองแผนงาน : Planning Division

ฉบับที่ 020 / 2566



เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 นางสาวปวีณา รั้วเหลือง มั่นคง ผู้แทนคณะทำงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ได้รายงานสื่อสารในองค์กร เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT โดยได้มีการประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุมเล็กกองแผนงาน เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจแนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) ของกองแผนงานรอบ 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2566) และรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ให้ผู้อำนวยการกองแผนงาน และเจ้าหน้าที่กองแผนงานรับทราบ



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

แบบรายงานผลแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
หน่วยงาน กองแผนงาน : รอบ 5 เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม 2566)

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	1.จัดประชุมคณะทำงานเพื่อ วิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน		✓	คณะทำงาน	-			✓		https://shorturl.asia/q7Gfi
	2.จัดทำรายงานวิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน		✓	คณะทำงาน	-			✓		https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_1.2%20ITA.pdf
	3.กำหนดมาตรการ กลไก และ ประเด็นความรู้ เพื่อขับเคลื่อน ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนแรก		✓	คณะทำงาน	-			✓		https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_2.1%20ITA.pdf
	4.จัดทำแผนการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมความ โปร่งใสของหน่วยงาน		✓	คณะทำงาน	-			✓		https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_2.2%20ITA%20ActionPlan.pdf

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
	5. รวบรวมรายชื่อและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และจัดทำทะเบียนผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)	✓		กลุ่ม อำนวยการ	-			✓		https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R1/R1_1.7%20ITA_C-SH.pdf
	6. ประชุมคณะทำงานและติดตามผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	✓	✓	คณะทำงาน	-			✓	✓	ระดับ 3 Management and Governance การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa66-2-1
	รายงานการประชุมคณะทำงาน ตัวชี้วัดที่ 2.1 ครั้งที่ 1/2566 (รอบ 5 เดือนหลัง)							✓	✓	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_3.1%20ITA%20meeting 1.pdf
	รายงานการประชุมคณะทำงาน ตัวชี้วัดที่ 2.1 ครั้งที่ 2/2566 (รอบ 5 เดือนหลัง)							✓	✓	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_3.2%20ITA%20meeting 2.pdf

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
	รายงานการประชุมคณะกรรมการ ตัวชี้วัดที่ 2.1 ครั้งที่ 3/2566 (รอบ 5 เดือนหลัง)							✓	✓	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R1/R1_3.3%20ITA%20meeting3.pdf
	รายงานการประชุมคณะกรรมการ ตัวชี้วัดที่ 2.1 ครั้งที่ 4/2566							✓	✓	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_3.4%20ITA%20meeting4.pdf
	7.กำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการกองแผนงาน (ประชุมกองแผนงาน ประจำเดือน)	✓	✓	กลุ่ม อำนวยการ	-			✓	✓	https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa66-report
	8. รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนขับเคลื่อนฯ	✓	✓	กลุ่ม อำนวยการ	-			✓	✓	รอบ 5 หลัง (มีนาคม-กรกฎาคม) https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa66-report
	9. สื่อสารข้อมูลด้านการรับรู้ ด้านคุณธรรมความโปร่งใสของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT)	✓	✓	คณะทำงาน / เจ้าหน้าที่กอง แผนงาน	-			✓	✓	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_3.4%20ITA%20meeting4.pdf

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
										b48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_4.8%20ITA.pdf
	10. รวบรวมเอกสาร ข้อมูล และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์ของหน่วยงานตาม หลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด	✓	✓	กลุ่ม อำนวยการ และกลุ่ม พัฒนาระบบ ข้อมูล	-			✓	✓	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT_Planning66-2.pdf
	11. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อกองแผนงาน		✓	กลุ่ม อำนวยการ และ คณะทำงาน	-			✓	✓	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_4.9%20ITA.pdf
	12. สรุปผลการดำเนินงานและ รายงานให้ผู้ผู้อำนวยการกอง แผนงานรับทราบ				-			✓	✓	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_4.10%20ITA.pdf
หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	13. จัดทำกระบวนการ flow Chart การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ (การเลื่อนขั้น เงินเดือน)			กลุ่ม อำนวยการ	-			✓	✓	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/Flow%20Chart.pdf

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
	14.จัดทำประกาศอัตราร้อยละ ในการประเมินการเลื่อน เงินเดือน ปิดประกาศ/แจ้งเวียน ให้บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบ		✓	คณะทำงาน	-			✓	✓	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_4.12%20ITA.pdf
มาตรการ เสริมสร้างองค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	15. ถ่ายทอดการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	✓	✓	คณะทำงาน/ เจ้าหน้าที่กอง แผนงาน	-			✓	✓	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT4-OM5%20Planning.pdf

Link การดำเนินงานกองแผนงาน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน กองแผนงาน

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/transparency>

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองแผนงาน

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/moral-agency>

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์กองแผนงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/oit-planning/?reload>

สรุปผลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์กองแผนงาน 2566

(รอบ 5 เดือนแรก)

https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT_Planning66.pdf

(รอบ 5 เดือนหลัง)

https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT_Planning66-2.pdf

ตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa66-2-1>

ผู้รายงาน นางสาวปวีณา ธีรพลี้อง มั่นคง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน โทร 02- 5904285 E-mail : pawena.m@anamai.mail.go.th

หลักฐานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (ระดับ 1-3)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2566 – กรกฎาคม 2566)

ระดับ	หลักฐาน	Link
1 Assessment	1.1 รายงานการประชุม แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร ร่วมวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน	https://shorturl.asia/q7Gfi
	1.2 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_1.2%20ITA.pdf
	1.3 ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของกองแผนงาน 2566 (รอบ 5 เดือนแรก)	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_1.4%20EIT%201-66.pdf
	1.4 ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของกองแผนงาน 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_1.3%20IIT%201-66.pdf
	1.5 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R1/R1_1.6%20ITA.pdf
	1.6 ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R1/R1_1.7%20ITA_C-SH.pdf
2 Advocacy/ Intervention	2.1 กำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส รอบ 5 เดือนแรก ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_2.1%20ITA.pdf
	2.2 แผนการดำเนินงานสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และมาตรการที่กำหนด เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_2.1%20ITA.pdf

ระดับ	หลักฐาน	Link
3 Management and Governance	3.1 รายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน	https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa66-report
	รายงานการประชุมคณะทำงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ครั้งที่ 1/2566 (รอบ 5 เดือนหลัง)	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_3.1%20ITA%20meeting1.pdf
	รายงานการประชุมคณะทำงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ครั้งที่ 2/2566 (รอบ 5 เดือนหลัง)	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_3.2%20ITA%20meeting2.pdf
	รายงานการประชุมคณะทำงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ครั้งที่ 3/2566 (รอบ 5 เดือนหลัง)	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_3.3%20ITA%20meeting3.pdf
	รายงานการประชุมคณะทำงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ครั้งที่ 4/2566 (รอบ 5 เดือนหลัง)	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_3.4%20ITA%20meeting4.pdf
	รายงานการประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 1/2566 ตุลาคม	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/Meeting/Meeting%20Planning%201-66.pdf
	รายงานการประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 2/2566 พฤศจิกายน	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/Meeting/Meeting%20Planning%202-66.pdf
	รายงานการประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 3/2566 ธันวาคม	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/Meeting/Meeting%20Planning%203-66.pdf
	รายงานการประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 4/2566 มกราคม	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/Meeting/Meeting%20Planning%204-66.pdf
	รายงานการประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 5/2566 กุมภาพันธ์	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/Meeting/Meeting%20Planning%205-66.pdf

ระดับ	หลักฐาน	Link
	รายงานการประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 6/2566 มีนาคม	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/Meeting/Meeting%20Planning%206-66.pdf
	รายงานการประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 7/2566 เมษายน	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/Meeting/Meeting%20Planning%207-66.pdf
	รายงานการประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 8/2566 พฤษภาคม	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/Meeting/Meeting%20Planning%208-66.pdf
	รายงานการประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 9/2566 มิถุนายน	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/Meeting/Meeting%20Planning%209-66.pdf
	รายงานการประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 10/2566 กรกฎาคม	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/Meeting/Meeting%20Planning%2010-66.pdf
4 Output	4.1 สื่อสารข้อมูลด้านการรับรู้แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 (5 เดือนหลัง)	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_4.1%20ITA.pdf
	4.2 ถ่ายทอดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT4-OM2%20Planning.pdf
	4.3 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT4-OM2%20Planning.pdf
	4.4 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT4-OM2%20Planning.pdf
	4.5 หลักเกณฑ์ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT4-OM3%20Planning.pdf

ระดับ	หลักฐาน	Link
	4.6 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT_4-OM4%20Planning.pdf
	4.7 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT_4-OM6%20Planning.pdf
	4.8 สื่อสารข้อมูลด้านการรับรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT)	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_4.8%20ITA.pdf
	4.9 สื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อกองแผนงาน	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_4.9%20ITA.pdf
	4.10 สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้อำนาจการกองแผนงานรับทราบ	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_4.10%20ITA.pdf
	4.11 กระบวนการ flow Chart การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (การเลื่อนขั้นเงินเดือน)	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/Flow%20Chart.pdf
	4.12 ประกาศอัตราร้อยละในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ปิดประกาศ/แจ้งเวียน ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_4.12%20ITA.pdf
5 Outcome	5.1 ประเมินการรับรู้ ออนไลน์ ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_5.1%20ITA.pdf
	5.2 จัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงานละ 20 ราย	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/PA/2566/2-1/R2/R2_5.2%20ITA.pdf
	5.3 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ครบถ้วนตามที่กำหนด	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT_Planning66-2.pdf

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ : กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนหลัง
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ดังนี้

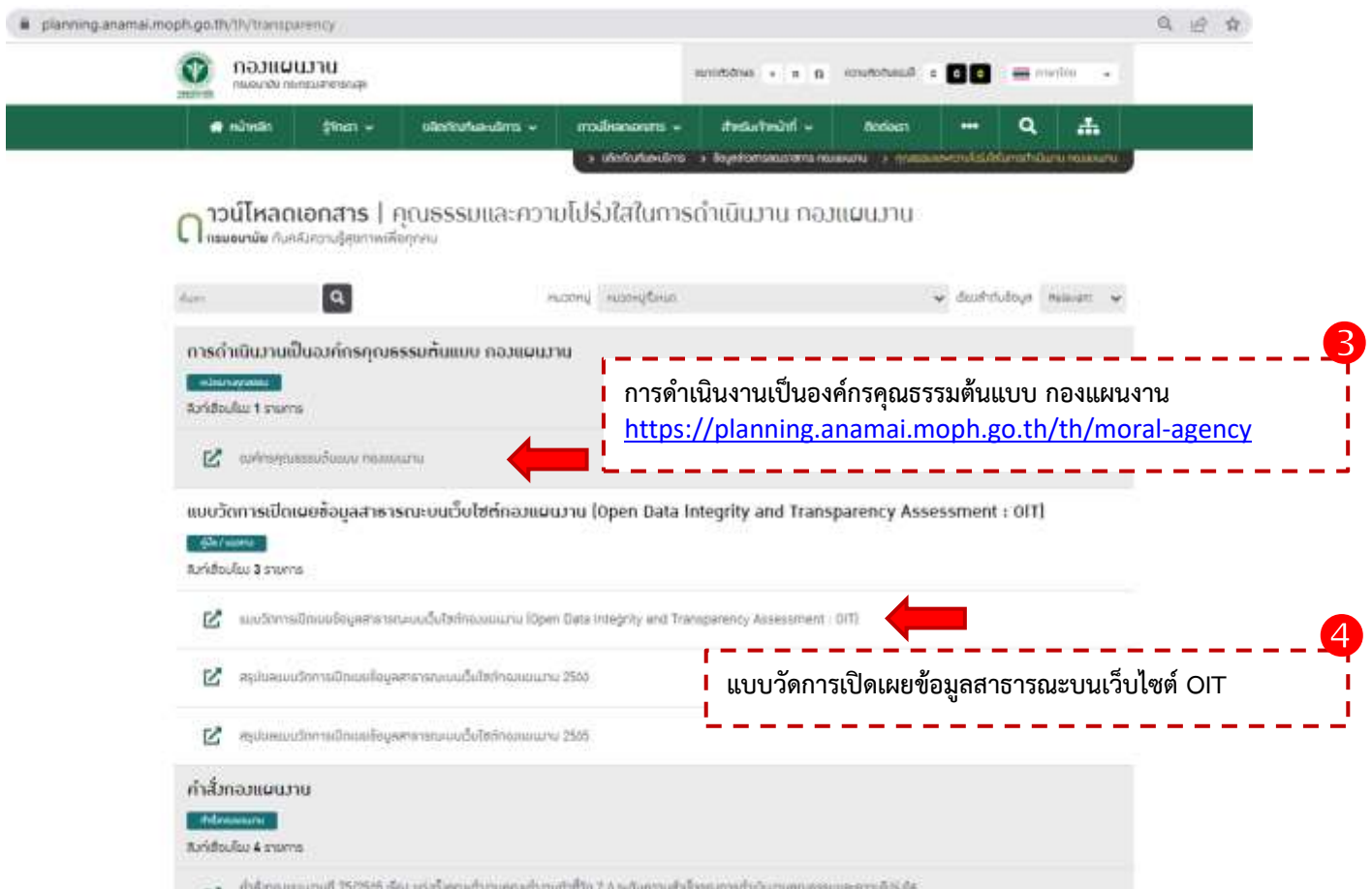
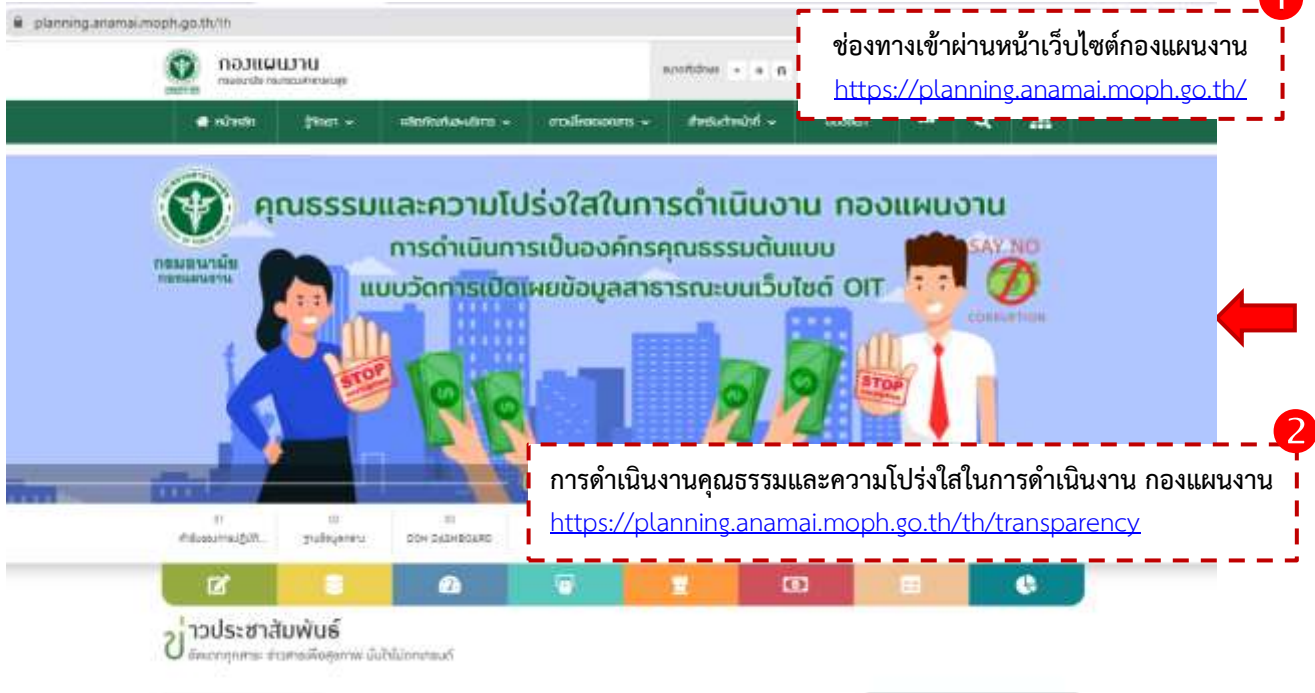
1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ O1 - O10)

2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (OS1 – OS6)
3. ด้านการใช้งบประมาณ (OB1 – OB6)
4. ด้านการใช้อำนาจ (OM1 – OM6)
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (OP1 – OP6)
6. การแก้ไขปัญหาทุจริต (OC1 – OC6)
7. คุณภาพการดำเนินงาน (OQ1 – OQ6)
8. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (OE1 – OE6)
9. การปรับปรุงระบบการทำงาน (OI1 – OI6)

ข้อ 2 - ข้อ 9 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์ ทบทวน gap IIT/EIT ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ด้าน โดยดำเนินการในด้านนั้นให้ครบทุกข้อย่อย

☐ เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน



1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O1	โครงสร้าง	- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน - ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	https://planning.anamai.moph.go.th/th/structure3
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารและรองผู้บริหาร - แสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน	https://planning.anamai.moph.go.th/th/executive
O3	อำนาจหน้าที่	แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	https://planning.anamai.moph.go.th/th/responsibility
O4	ข้อมูลการติดต่อ	- แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย - ที่อยู่หน่วยงาน - หมายเลขโทรศัพท์ - E-mail - แผนที่ตั้งหน่วยงาน	https://planning.anamai.moph.go.th/th/contact-us
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	- แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ที่ - เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เว็บกองแผนงาน https://planning.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/?reload facebook กองแผนงาน https://www.facebook.com/PlanningDOH
O6	Q&A	- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม - ตอบ เป็นต้น - สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	https://planning.anamai.moph.go.th/th/web-board/?reload

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O7	Social Network	- แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น - สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	https://www.facebook.com/PlanningDOH
O8	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	- แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาดำเนินการ	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/IT/2566/02_ActionPlan66%20(ethics).pdf
O9	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามข้อ O8 - มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/IT/2566/moral/16-66_report%20moral%206M.pdf
O10	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ - เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/IT/2565/moral-65_01-planning.pdf

มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT
(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก 5 ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินงาน)

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OM1	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม - เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT4-OM1%20Planning.pdf
OM2	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ OM1 - เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT4-OM2%20Planning.pdf
OM3	หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อย่างน้อยประกอบด้วย - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร - การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ * กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหน่วยงาน สามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT4-OM3%20Planning.pdf

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OM4	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	- แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT4-OM4%20Planning.pdf
OM5	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT4-OM5%20Planning.pdf
OM6	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ เช่น การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการใช้อำนาจในทางมิชอบ การป้องกันการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การป้องกันการซื้อขายตำแหน่ง - มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้ไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	https://planning.anamai.moph.go.th/web-upload/20xa4d80079fdd38ace9fb48a050e5b52e4/filecenter/ITA/2566/OIT/OIT4-OM6%20Planning.pdf