

การวิเคราะห์การพัฒนาระบบจัดการระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการ
และงบประมาณ กรมอนามัย (e-Budget Anamai)

ในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองแผนงานมีบริบทในการทำงานที่ต้องการความถูกต้องครบถ้วนทันเวลา เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงในหลากหลายมิติ อาทิ มิติสังคมที่มีความซับซ้อนไม่แน่นอน มิติเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มิติในเชิงนโยบายที่ต้องยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมิติเชิงต้นทุนที่ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานและแสวงหาแหล่งเงินนอกเหนือจากงบประมาณให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นในการรองรับความเปลี่ยนแปลงรอบด้าน จากการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของกองแผนงานเพื่อหา GAP พบว่า การทำงานที่ผ่านมาของบุคลากรกองแผนงานส่วนใหญ่ ได้มีลักษณะการใช้ความรู้แฝงเร้น อยู่ในคนทำงาน และมีความเชี่ยวชาญในแต่ละประเด็นที่ตนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเป็นหลัก รวมถึงการโยกย้ายบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ฉะนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการดำเนินงานภารกิจ และบรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของกองแผนงาน จึงกำหนดมาตรการเพื่อรองรับ GAP ดังกล่าวโดยใช้กลยุทธ์ PIRAB ผ่านมาตรการ I (Investment) พัฒนากระบวนการจัดการความรู้สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้