

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกองแผนงาน อาคาร ๕ ชั้น ๔ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นายดำรง	ดำรงเลาะห์พันธ์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวพาสนา	ชมกลิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๓. นางสาวภาคินันท์	สุสังกรกาญจน์	ร.ก. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๔. นายสมเกียรติ	ปฏิรพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวนาฏอนงค์	เจริญสันติสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายธัญสรณ์	กองแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. พันจ่าเอก ธวัชชัย	อุตรา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางสาวธีราภรณ์	ศรีนิเวศน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางสาวหนึ่งฤทัย	หมอสมฤทธิ	นักวิเคราะห์งบประมาณ	กรรมการ
๑๐. นางสาวพรหมมณี	สิงห์รัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและ เลขานุการ
๑๑. นางสาวอัญชลีพร	ธัญญเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นางสาวพาสนา ชมกลิ่น ประธานคณะกรรมการฯ กล่าวเรียนเชิญ นายดำรง ดำรงเลาะห์พันธ์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ กล่าวเปิดการประชุมและมอบนโยบายการขับเคลื่อนการพัฒนางานวิชาการกองแผนงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้อำนวยการกองแผนงาน ได้กล่าวถึงวัตถุประสงค์และความสำคัญในการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เพื่อให้มีทีมงานด้านวิชาการ ในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ งานวิชาการภาพรวมของกรมอนามัย
๒. ให้มีการสร้างผลงานวิชาการ ซึ่งอาจจะเริ่มต้นจากการประยุกต์งานประจำ มาปรับปรุง/แก้ไข อย่างเป็นระบบโดยอาศัยกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ เพื่อให้เกิดผลงานวิชาการ ที่สามารถอ้างอิงได้
๓. มีผลงานวิชาการหรืองานวิจัย ที่สามารถสะท้อนข้อมูล/ข้อเท็จจริง เสนอต่อผู้บริหารกรมอนามัย
๔. ประเมินผลความสำเร็จของงานที่ดำเนินการแล้ว ด้านความคุ้มค่า คุ่มทุน
๕. พิจารณาจัดทำแนวทางการ/มาตรการใหม่ๆ เสนอต่อผู้บริหารกรมอนามัย สำนัก/กอง/ศูนย์เขต ในการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกัน (อาจเป็นรูปแบบของผลงานวิชาการ หรืองานวิจัย)
๖. พัฒนางานวิชาการ และงานวิจัย ของกองแผนงาน ให้เป็นรูปธรรม

ดังนั้น จึงคาดหวังให้คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานฯ (กพว. กองแผนงาน) ดำเนินการวิเคราะห์/สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อหา Gap/Lag งานวิชาการของกรมอนามัย และให้ความสำคัญกับการประเมินผลฯ โดยใช้ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือ เพื่อที่จะสามารถบ่งชี้ทิศทางการทำงาน กรมอนามัยได้ อีกทั้งยังมีแนวคิด ให้เกิดการออกแบบระบบการทำงานวิชาการที่ดี เพื่อนำไปสู่การออกแบบและวางแผนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

และผู้อำนวยการกองแผนงาน (ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ) ได้ตั้งมีคำถามเพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจ แนวทางการพัฒนางานวิจัยแก่คณะกรรมการฯ ดังนี้คือ RCT คืออะไร : Randomized Controlled Trial (การทดลองแบบสุ่มและมีกลุ่มควบคุม) และพร้อมทั้งเสนอแนะให้คณะกรรมการฯ จัดทำ Health Need ของประชาชน โดยใช้วิธีการ Focus Group ซึ่งอาจจะต้องทำประมาณ ๑ – ๒ รอบ เพื่อให้ได้ข้อมูลมาประกอบการพิจารณาเปรียบเทียบกับกลยุทธ์การดำเนินงานของกรมอนามัย และชี้เป้าประเด็นการดำเนินงานสำคัญให้แก่กรมอนามัย โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม หากคณะกรรมการฯ จะประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ กรมอนามัย ปี ๒๕๖๕ ควรเป็นการประเมินเพื่อต่อยอดการดำเนินงานสำหรับปี ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘

ในการนี้ ประธานคณะกรรมการฯ ได้มีข้อเสนอในการจัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการวิจัย/พัฒนาวิชาการให้แก่บุคลากรกองแผนงาน

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวพาสณา ชมกลิ่น ประธานคณะกรรมการฯ ได้ชี้แจงคำสั่งพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กพว. กองแผนงาน) และได้กล่าวถึงโครงสร้างการขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย ปี ๒๕๖๖ ที่ได้รับทราบมาจากการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว. กรมอนามัย) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (โดยมีสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นเจ้าภาพหลัก ซึ่งมีอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานคณะกรรมการฯ และสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นเลขานุการ และมีคณะอนุกรรมการ จำนวน ๓ คณะ ได้แก่ ๑) คณะอนุกรรมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม กรมอนามัย (นางอัมพร จันทวิบูลย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน) ๒) คณะอนุกรรมการพัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรม กรมอนามัย (นางวิมล โรมา ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน) ๓) คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย (นายกิตติพงษ์ แซ่เจ็ง ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน) และคณะอนุกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว. ระดับหน่วยงาน) ร่วมเป็นคณะกรรมการฯ

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย ได้กำหนดแผนการจัดประชุมไว้ทุกวันอังคารสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน และได้มีการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการ กรมอนามัย และปรับบทบาทผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นที่ปรึกษา สนับสนุนและติดตามการพัฒนางานวิชาการ ระดับหน่วยงาน (กพว. หน่วยงาน) โดยได้กำหนดให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ ระดับหน่วยงาน กำหนดบทบาท กพว. หน่วยงาน จำนวน ๓๙ หน่วยงาน และให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ ระดับหน่วยงาน ซึ่งต้องมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน แผนการพัฒนา ระบบ/บุคลากร แผนการสร้างผลงานวิชาการ และนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ ในรูปแบบ R๒R งานวิจัย การศึกษา/ผลการศึกษา หรือจัดทำเป็นมาตรการ แนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ

สำหรับการดำเนินงานสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบพัฒนาวิชาการ กรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย เริ่มตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖ และประชุมติดตามความก้าวหน้างานวิจัยและนวัตกรรม เริ่มตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – สิงหาคม ๒๕๖๖ ในส่วนเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ จะมีการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำกรอบ

การวิจัยและนวัตกรรม กรมอนามัย และประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย

การดำเนินงานพัฒนาวิชาการ กรมอนามัย ปี ๒๕๖๖ ดำเนินงานตาม House Model ภายใต้ “กรมอนามัยเป็นศูนย์กลางความรู้และนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ เพื่อประชาชนสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ค่าเป้าหมาย: จำนวนประเด็นการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเป็นที่ยอมรับ ๑ ใน ๑๐ ของเอเชีย จำนวน ๒ ประเด็น และจำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมได้ถูกขับเคลื่อนหรือยกระดับเป็นนโยบาย ยุทธศาสตร์ หรือกฎหมาย จำนวน ๖ เรื่องต่อปี กลุ่มเป้าหมาย: หน่วยงานส่งกลางและหน่วยงานส่วนภูมิภาคในสังกัดกรมอนามัย นักวิชาการ/นักวิจัย/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมอนามัย หน่วยงานภายนอก (ภาครัฐ มหาวิทยาลัย รัฐวิสาหกิจ ชุมชน) ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งระบบและกลไกการสร้างองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม กลยุทธ์ที่ ๒ การเพิ่มสมรรถนะบุคลากรด้านการจัดการองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม กลยุทธ์ที่ ๓ ผลักดันการนำผลงานวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมไปใช้ประโยชน์

มติที่ประชุมฯ รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่อง

– ไม่มี –

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แผนการขับเคลื่อนคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน

ประธานคณะกรรมการฯ ได้นำเสนอ (ร่าง) กำหนดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน ปี ๒๕๖๖ แก่คณะกรรมการฯ โดยเบื้องต้นกำหนดการประชุมฯ เป็นทุกวันพุธ สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน ซึ่งได้จะจัดทำเป็นแผนการประชุมคณะกรรมการฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ต่อไป และหากมีเหตุทำให้ต้องเลื่อนการประชุมฯ จะได้แจ้งให้ทราบและนัดหมายต่อไป

มติที่ประชุมฯ รับทราบ และเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) กำหนดการประชุมฯ โดยมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการฯ จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน เพื่อส่งให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) นำไปใช้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการฯ เสนอให้ใช้ไลน์กลุ่ม กพว.กองแผนงาน ที่ได้จัดทำขึ้น เป็นช่องทางในการสื่อสารข้อมูล ติดต่อกับประสานงานของคณะกรรมการฯ และเสนอให้ปรับเปลี่ยนรูป Profile ไลน์กลุ่มใหม่

๓.๒ กรอบแนวทางการพัฒนางานวิจัย กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประธานคณะกรรมการฯ กล่าวถึง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม สร้างความรอบรู้สุขภาพ สร้างความเข้มแข็งระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย

พร้อมทั้งได้นำเสนอ (ร่าง) กรอบแนวทางการประเมินแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง)และวัตถุประสงค์ เพื่อให้ที่ประชุมฯ ร่วมกันพิจารณา เพื่อเสนอเป็นประเด็นทางเลือกการพัฒนาวิชาการ/งานวิจัย ของกองแผนงาน ซึ่งประกอบไปด้วยวัตถุประสงค์หลัก ๔ วัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อประเมินผลลัพธ์และผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ๒) ประเมินผลการขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้โครงการสำคัญ ปัญหาและอุปสรรคของ

การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ๓) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในการทบทวนตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกิจกรรมสำคัญ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ฯ และ ๔) ใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการ บริหารจัดการการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และใช้เป็นข้อมูลนำเข้าในการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติเห็นด้วยในประเด็นการประเมินแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) โดยมีข้อเสนอให้ ปรับภาษา “กรอบแนวทางการ พัฒนางานวิจัย กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” เป็น “กรอบแนวทางการพัฒนางานวิชาการ กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” และมีข้อเสนอต่อ กรอบแนวทางการประเมินแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ในส่วนของ วัตถุประสงค์ ควรมี ๒ ข้อ ได้แก่ วัตถุประสงค์ที่ ๑ และ ๒ ตาม (ร่าง) กรอบแนวทางการประเมินฯ ที่ได้ เสนอมาข้างต้น ซึ่งพิจารณาแล้วว่า จะสามารถวัดผลความสำเร็จ การบรรลุเป้าหมาย ปัญหาและอุปสรรคของ การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ได้ สำหรับวัตถุประสงค์ข้อที่ ๓ และ ๔ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วในช่วงปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ รวมถึงที่ประชุมฯ ได้เสนอให้นำโครงการสำคัญในช่วง ปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ที่มีการเปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติมจากช่วงปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ มาเป็นข้อมูลประกอบ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานฯ และยังเสนอให้ปรับแก้ไขระยะเวลาการดำเนินงาน จากเดิมที่กำหนดไว้คือเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖ เป็น เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมกราคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุมฯ รับทราบ และเห็นสมควรให้ดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ปรับแก้ไขคำว่า กรอบแนวทางการพัฒนางานวิจัย กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น กรอบแนวทางการพัฒนางานวิชาการ กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. ปรับแก้ไขวัตถุประสงค์คงเหลือ ๒ ข้อ ได้แก่ วัตถุประสงค์ที่ ๑ และ ๒ ข้างต้น
๓. ปรับระยะเวลาการประเมิน จากเดิม เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

นางสาวธีราภรณ์ ศรีนิเวศน์ นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มยุทธศาสตร์การงบประมาณ กองแผนงาน นำเสนอแผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) และชี้แจงตัวชี้วัดดังกล่าวต้องผ่านการพิจารณาคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน โดยต้องกำหนดมาตรการขับเคลื่อน LO พิจารณาแผนปฏิบัติการ LO แผนดำเนินการ R๒R ก่อนวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) กำหนดไว้ ๘ กิจกรรม ได้แก่

- ๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการพิจารณากลับกรอง (กพว) หน่วยงาน
- ๒) จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

๓) การวิเคราะห์การพัฒนาระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการ และงบประมาณ กรมอนามัย (e – Budget Anamai) (เสนอผลงานเดือนมกราคม ๒๕๖๕ Like Talk Award รอบที่ ๑ เดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

๔) กำหนดมาตรการการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ PIRAB

๕) ประชุมคณะกรรมการการพิจารณากลับกรอง (กพว) หน่วยงาน (ประชุมประจำเดือน : พฤศจิกายน, ธันวาคม, มกราคม และสรุปรายงานการประชุมก่อนวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

๖) ประมวลองค์ความรู้และจัดทำคลังข้อมูลความรู้วิชาการ

๗) แลกเปลี่ยนและถ่ายทอดองค์ความรู้

๘) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

สำหรับเกณฑ์การพิจารณาคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ฯ กำหนดให้มีการนำเสนอผลงานในเวที Like Talk Award (รอบที่ ๑ เดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) หากไม่ผ่านเข้ารอบที่ ๒ จะไม่มีผลในการพิจารณาคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ดังกล่าวฯ และมาตรการเพื่อการขับเคลื่อน ใช้กลยุทธ์ PIRAB และมาตรการ I (Investment) พัฒนาระบบการจัดการความรู้สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กรอบแนวทางการพัฒนางานวิจัย R๒R กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เริ่มจากสภาพปัญหา มีการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง เอกสารสูญหาย ไม่ครบถ้วน ค่าขอซ้ำซ้อน มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานมาก ใช้เวลาในการสรุป วิเคราะห์นาน ไม่มีระบบจัดการฐานข้อมูล จึงมีแนวคิดที่จะพัฒนาระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการ และงบประมาณ กรมอนามัย (e-Budget Anamai) ซึ่งจะมีกระบวนการพัฒนาระบบสารสนเทศ ๗ ขั้นตอน จากทฤษฎีวงจรพัฒนาระบบ SDLC ได้แก่ เข้าใจปัญหา ศึกษาความเป็นไปได้ วิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนาและทดสอบ ติดตั้งระบบ บำรุงรักษา ซึ่งขณะนี้ได้พัฒนาระบบ e-Budget Anamai ขึ้นขั้นตอนต่อไป ดำเนินการประเมินผลการใช้งานระบบ (การจัดทำค่าของงบประมาณงบลงทุน) โดยจะทำแบบประเมิน ๔ ด้าน ได้แก่ การใช้งานระบบ การให้บริการ ประโยชน์ที่ได้รับ ความคาดหวัง และทิศทางในอนาคต

ทั้งนี้ ที่ประชุมฯ มีข้อสังเกต ในประเด็นความหมายของคำว่า การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และงานวิชาการ โดยประธานคณะกรรมการฯ ได้เสนอแนะคณะกรรมการฯ (ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ๒.๒) ไปศึกษาข้อมูลการประเมินตัวชี้วัด ๒.๒ รวมถึงระเบียบและวิธีการทำ R๒R ให้ดี เพื่อป้องกันการรายงานผลการดำเนินงานฯ ไม่ครอบคลุม/ครบถ้วน และเสนอให้เตรียมผลงานวิชาการสำรองไว้ ๑ เรื่อง โดยมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ๒.๒ (ผู้แทนกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ กองแผนงาน) ทำหนังสือแจ้งเวียนแต่ละกลุ่มงานให้เสนอผลงานวิชาการ พร้อมทั้งรวบรวมข้อเสนอผลงานวิชาการ กองแผนงาน เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน พิจารณาในการประชุมฯ ครั้งต่อไป พร้อมทั้งเสนอให้มีการจัดทำกรอบแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) กองแผนงาน เพื่อเสนอเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมฯ ครั้งต่อไป

มติที่ประชุมฯ รับทราบ และเห็นชอบในหลักการ มีข้อเสนอเพิ่มเติมในประเด็นหัวข้อที่จะเสนอใน Like Talk Award ให้มีสำรอง ๑ เรื่อง จากกลุ่มงานอื่นในกองแผนงาน มอบหมายมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ๒.๒ (ผู้แทนกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ กองแผนงาน) ทำหนังสือแจ้งเวียนแต่ละกลุ่มงานให้เสนอผลงานวิชาการ กองแผนงาน และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน พิจารณาในการประชุมฯ ครั้งต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ**๕.๑ กำหนดประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน**

กำหนดประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เบื้องต้นกำหนดเป็นวันพุธที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๕.๒ ข้อเสนอการจัดงานปีใหม่กองแผนงาน

ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกัน เสนอให้กำหนดจัดปีใหม่กองแผนงาน ในวันอังคารที่ ๒๗
ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุมฯ รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

จดรายงานการประชุมโดย
นางสาวพรหมมณี สิงห์รัตน์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการและเลขานุการ
กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม กองแผนงาน กรมอนามัย