

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกองแผนงาน อาคาร ๕ ชั้น ๔ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวพาสนา	ชมกลิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นางสาวภาคินันท์	สุสังกรกาญจน์	ร.ก. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นายสมเกียรติ	ปฏิรพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายธัญสรณ์	กองแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. พันจ่าเอก ธวัชชัย	อุตรา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางสาวธีราภรณ์	ศรีนิเวศน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางสาวพรหมมณี	สิงห์รัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและ เลขานุการ
๘. นางสาวอัญชลีพร	ฉัญญเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการ

๑. นายดำรง	ดำรงเลาะห์พันธ์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวนาฏอนงค์	เจริญสันติสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางสาวหนึ่งฤทัย	หมอสัมพันธ์	นักวิเคราะห์งบประมาณ	กรรมการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวพาสนา ชมกลิ่น ประธานคณะกรรมการฯ แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานฯ ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. ขอความร่วมมือคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการหน่วยงาน ตอบแบบสำรวจสถานการณ์และความต้องการในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอให้คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานฯ ตอบแบบสำรวจดังกล่าว อีกทั้งได้มอบหมายผู้รับผิดชอบงานด้านวิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ พันจ่าเอก ธวัชชัย อุตรา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ และผู้รับผิดชอบงานด้านการจัดการความรู้ ได้แก่ นายธัญสรณ์ กองแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

มติที่ประชุม รับทราบ และดำเนินการตอบแบบสำรวจดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๒. การเตรียมการเพื่อส่งผลงานเพื่อขอรับรางวัล PMQA กรมอนามัยเตรียมส่งผลงานเข้ารับรางวัล PMQA ประจำปี ๒๕๖๖ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการ PMQA ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งกองแผนงานได้มีรายชื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ PMQAฯ จำนวน ๓ ท่าน ประกอบด้วย คณะกรรมการอำนวยการ ได้แก่ นายดำรง ดำรงเลาะห์พันธ์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาความก้าวหน้าสู่องค์กรสมรรถนะสูง ได้แก่ นายสมเกียรติ ปฏิรพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และนางสาว

นาฏอนงค์ เจริญสันติสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จึงได้ขอความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงาน เจ้าภาพตัวชี้วัด และเจ้าภาพที่มีข้อมูลเรื่องของ PMQA (ปี ๒๕๖๖ ให้ความสำคัญหมวดที่ ๗) ทั้งนี้ ประธานการประชุมฯ ขอให้คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานฯ ให้ความร่วมมือสนับสนุนในการกิจกรรมอนามัยดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

๓. การส่งผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ (TPSA) กรมอนามัยขอให้หน่วยงานส่งผลงานเพื่อสมัครเข้ารับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยกรมอนามัยสามารถสมัครเข้ารับรางวัลได้ ๒ สาขา ได้แก่ สาขาบริการภาครัฐ (PSA: Public Service Award) แบ่งเป็น ๖ ด้าน นวัตกรรมบริการ พัฒนาการบริการ ขยายผลมาตรฐานการบริการ บูรณาการข้อมูลเพื่อการเบิกจ่าย การบริการตอบโจทย์ตรงใจ ยกระดับอำนวยความสะดวกในการให้บริการ และสาขาบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (PGA: Participatory Governance Award) แบ่งเป็น ๖ ด้าน เปิดใจใกล้ชิดประชาชน ความสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม ผู้นำหุ้นส่วนความร่วมมือ การขยายผล ประสิทธิภาพและเครือข่าย ร่วมใจแก้จน เปิดรับสมัครแบบออนไลน์ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และเดือนมกราคม ๒๕๖๖ จัดอบรมพัฒนาเทคนิคการเขียนผลงาน โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสาร เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ตรวจสอบความถูกต้องเอกสาร เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๖ ตรวจสอบประเมินผลงาน ชั้นที่ ๒ พร้อมกับตรวจเยี่ยมหน่วยงาน เดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๖ ประกาศผลและมอบรางวัล ทั้งนี้ ประธานการประชุมฯ เห็นว่า หากกองแผนงานมีความพร้อมและเตรียมการที่จะส่งผลงานเข้าประกวดฯ ในปี ๒๕๖๗ จะดำเนินการจัดส่งรายละเอียดการรับสมัครฯ ดังกล่าว ให้กับคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานฯ ต่อไป พร้อมทั้งยกตัวอย่างระบบ E – Budget กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์การงบประมาณ หากเข้าประกวดและได้รับรางวัลชนะเลิศ Like Talk Award ปี ๒๕๖๖ สามารถนำมาประยุกต์เพื่อส่งเข้ารับรางวัลเลิศรัฐ ปี ๒๕๖๗ ได้ รวมถึงสามารถใช้เป็นข้อมูลความพึงพอใจ ข้อเสนอแนะของผู้รับบริการได้/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนายสมเกียรติ ปฎิรพ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า หากจะส่งผลงานเข้ารับรางวัลเลิศรัฐ ควรเป็นผลงานที่ให้ความสำคัญ “การบริการภาครัฐสู่ประชาชน” เป็นหลัก ซึ่งเป็นปัญหาของหน่วยงานสายสนับสนุนที่ทำผลงานเพื่อตอบสนองคนกรมอนามัยเป็นหลัก แต่สามารถเขียนให้เห็นถึงการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมได้ (PGA) ยกตัวอย่าง DATA Center กรมอนามัย ซึ่งมีการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกันหลายหน่วยงาน เพื่อให้บริการประชาชน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔. สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จัดประชุมโครงการขับเคลื่อนองค์กรเรียนรู้และพัฒนา กลไกวิชาการ กรมอนามัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ อำเภอบางกร่าง จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยนายแพทย์สรวิชัย บุญสุข รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานฯ ซึ่งการประชุมดังกล่าว กองแผนงานได้ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมฯ ๒ ท่าน ได้แก่ นางสาวพาสณา ชมกลิ่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม ประธานคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานฯ (ติดภารกิจ ไม่ได้เข้าร่วมประชุมฯ) และนางสาวพรหมมณี สิงห์รัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มประเมินผลนิเทศติดตาม เข้าร่วมประชุมฯ ซึ่งการประชุมประกอบด้วยกิจกรรม ได้แก่ การบรรยายเรื่อง กพว. หน่วยงานกับความสำคัญของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ โดย นายแพทย์สมพงษ์ ชัยโสภาภานนท์ ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การบรรยายเรื่อง การขับเคลื่อนความรู้ด้านสุขภาพในหน่วยงาน กรมอนามัย โดย นางวิมล โรมา รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) และการอภิปรายเรื่อง กรอบการเลื่อนระดับการพัฒนาผลงานวิชาการเพื่อใช้ประกอบการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในมุมมองผู้เชี่ยวชาญ ร่วมอภิปรายโดย นางสาวศิริมา ทองผิว

กองการเจ้าหน้าที่, ดร.จินตนา พัฒนพงศ์ธร ข้าราชการบำนาญ, ดร.เพ็ญศรี กองสัมฤทธิ์ ข้าราชการบำนาญ, นางสุกานดา พัดพาดี ข้าราชการบำนาญ ดำเนินรายการโดย นายแพทย์กิตติพงศ์ แซ่เจ็ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) และการอภิปรายกลุ่มเรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนและยกระดับการพัฒนาวิชาการสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ร่วมอภิปรายโดย แพทย์หญิงนันทา อ่วมกุล ข้าราชการบำนาญ, ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรศักดิ์ ฐานีพานิชสกุล ข้าราชการบำนาญ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, รองศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์ ลีระพันธ์ ข้าราชการบำนาญ นักวิชาการอิสระ ดำเนินการอภิปรายโดย นายแพทย์สมพงษ์ ชัยโอภาสนท์ ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อีกทั้งแบ่งกลุ่มวิเคราะห์สถานการณ์ แนวทางการยกระดับการพัฒนาวิชาการของหน่วยงาน และแผนการขับเคลื่อนการยกระดับสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยคาดว่าจะนำสรุปภาพรวมโครงการฯ มากำหนดหลักสูตรที่จะพัฒนาคณะกรรมการ กพว. หน่วยงาน จึงเรียนมาเพื่อให้ที่ประชุมฯ ทราบ และหากมีการประชุมการขับเคลื่อนองค์กรเรียนรู้และพัฒนาเทคโนโลยีวิชาการฯ ครั้งต่อไป จะแจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบต่อไป ทั้งนี้ ประธานการประชุมฯ เห็นว่า คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานฯ สามารถเสนอชื่อเพื่อเวียนเข้าร่วมประชุมการขับเคลื่อนองค์กรเรียนรู้ฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนาศักยภาพได้

มติที่ประชุม รับทราบ มอบหมายให้รวบรวมเอกสารประกอบการประชุม และรายงานการประชุม การขับเคลื่อนองค์กรเรียนรู้และพัฒนาเทคโนโลยีวิชาการ กรมอนามัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เผยแพร่ในกลุ่มไลน์ คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานฯ ต่อไป

๕. ขอเชิญเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กพว. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ กรมอนามัย ประกอบด้วย ๕ คณะ ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการ ประกอบด้วย ผู้บริหารกรมอนามัย (ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้แทนกองแผนงาน) คณะอนุกรรมการพัฒนาขับเคลื่อนวิชาการหน่วยงาน (นางสาวพาสนา ชมกลิ่น ผู้แทนกองแผนงาน) คณะอนุกรรมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม (นางสาวนาฏอนงค์ เจริญสันติสุข ผู้แทนกองแผนงาน) คณะกรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม (นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์ ผู้แทนกองแผนงาน) คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบเฝ้าระวังด้านส่งเสริมและอนามัยสิ่งแวดล้อม (ผู้อำนวยการกองแผนงาน และกลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล ผู้แทนกองแผนงาน) โดยมีการประชุมฯ ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานฯ สามารถเข้ารับฟังการประชุมฯ ได้ ทั้งนี้ ประธานการประชุมฯ เห็นว่า การประชุมฯ ดังกล่าว จะมีนโยบายการพัฒนางาน กพว. กรมอนามัย

มติที่ประชุม รับทราบ มอบหมายให้เผยแพร่หนังสือเชิญเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กพว. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในกลุ่มไลน์คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานฯ ต่อไป

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

นางสาวพาสนา ชมกลิ่น ประธานคณะกรรมการฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองแผนงาน อาคาร ๕ ชั้น ๔ กรมอนามัย

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความก้าวหน้าการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)

นายธัญญ์สรณ์ กองแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO) แบ่งเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ ๑) แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ในส่วนที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๘ เรื่อง จาก ๑๕ เรื่อง) ประกอบด้วย จัดทำคำสั่ง จัดทำแผน กำหนดมาตรการ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ รายงานความก้าวหน้า ครั้งที่ ๑ ประมวล KM & DM ในเว็บไซต์กองแผนงาน และอยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ และ ๓/๒๕๖๖ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๑ ครั้ง (ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง) ผลงานวิชาการ (R๒R) รายงานความก้าวหน้า ครั้งที่ ๒, ๓ สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๒ ๒) ความก้าวหน้าผลงานวิชาการ (R๒R) เตรียมการเข้าประกวด Like Talk Award ในส่วนที่ดำเนินการแล้ว ได้แก่ ศึกษารวบรวมข้อมูล จัดทำโครงร่าง ซึ่งขณะนี้อยู่ในขั้นดำเนินการวิจัย ได้แก่ เก็บข้อมูลแบบสอบถาม วิเคราะห์ผล และคาดว่าจะสรุปผลแล้วเสร็จภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มอบหมายให้กลุ่มยุทธศาสตร์การงบประมาณรวบรวมข้อเสนอผลงานวิชาการของกองแผนงานเข้าประกวด Like Talk Award เพิ่มเติม ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ คือไม่มีผลงานส่งเพิ่มเติม สำหรับการดำเนินงานขั้นต่อไป ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ จะจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง Google Form ในวันที่ ๒๓ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ นำเสนอผลงานวิชาการ (R๒R) ฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ต่อคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงานฯ และในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ส่งผลงานวิชาการ (R๒R) ประกวด Like Talk Award ตามลำดับ

ประธานการประชุมฯ นำข้อเสนอแนะของ นายอนุกุลกิจ พุกาธร รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงาน กองแผนงาน กล่าวต่อที่ประชุมว่า หากกองแผนงานจะส่งผลงานเข้าประกวด Like Talk Award ควรที่จะให้ความสำคัญเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ไม่ควรเกิน ๒ เรื่อง และนายสมเกียรติ ปฏิรูป นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เสนอเห็นควรนำเรื่อง E - Budget กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์การงบประมาณเข้าประกวด Like Talk Award เพียงเรื่องเดียว เนื่องจากเกณฑ์ตัวชี้วัดไม่ได้เข้มงวด อีกทั้งเพื่อเตรียมการในปีถัดไป และควรจะมีเรื่องสำรอง ๑ - ๒ เรื่อง เพื่อส่งเข้าประกวด Like Talk Award ในปีต่อไป ประธานการประชุมฯ กล่าวถึงกฎบัตรการประชุมกรมอนามัยว่ามีข้อจำกัดในการส่งเข้าประกวดฯ ได้แก่ รูปแบบของผลลัพธ์ อีกทั้งยังไม่ได้สอบถามไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และยังใช้เฉพาะภายในกรมอนามัย โดยเฉพะองค์ประชุมเฉพาะผู้บริหารกรมอนามัย ทั้งนี้ ประธานการประชุมฯ เห็นด้วยในการส่งเรื่อง E - Budget กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์การงบประมาณ เข้าประกวด Like Talk Award

มติที่ประชุมฯ รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

นางสาวพาสนา ชมกลิ่น ประธานคณะกรรมการฯ แจ้งว่า จากการประชุมกรมอนามัย และนโยบายของอธิบดีกรมอนามัย มอบหมายให้กองแผนงานขับเคลื่อนการดำเนินงานในเชิงของงานวิจัย การพัฒนา

งานวิจัย ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนฯ เพื่อให้ที่ประชุมฯ ทราบ และพิจารณา จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๕.๑ (ร่าง) โครงการจัดทำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพเฉพาะบุคคลด้วยเวชศาสตร์วิถีชีวิตเพื่อพิชิตสุขภาพได้อย่างยั่งยืน (Lifestyle Medicine: Personalized Healthcare Strategies)

วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพเฉพาะบุคคลด้วยเวชศาสตร์วิถีชีวิต (Lifestyle Medicine) ด้านการส่งเสริมสุขภาพและการจัดการสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย ที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับความต้องการบริการของประชากรกลุ่มเป้าหมาย และเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีแนวทางการดำเนินงานในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้กับประชาชนด้วยเวชศาสตร์วิถีชีวิต (Lifestyle Medicine)

เป้าหมายโครงการ มียุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพเฉพาะบุคคล (Lifestyle Medicine) ด้านการส่งเสริมสุขภาพและการจัดการสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ: บุคลากรสาธารณสุข และภาคีเครือข่าย (ในพื้นที่เป้าหมาย) ได้รับการพัฒนาศักยภาพและ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพเฉพาะบุคคลด้วยเวชศาสตร์วิถีชีวิต (Lifestyle Medicine) ด้านการส่งเสริมสุขภาพและการจัดการสิ่งแวดล้อม เชิงคุณภาพ: ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการ และการดูแลสุขภาพที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต เชิงคุณภาพ: หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และภาคีเครือข่าย นำยุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพเฉพาะบุคคลด้วยเวชศาสตร์วิถีชีวิต (Lifestyle Medicine) ด้านการส่งเสริมสุขภาพและการจัดการสิ่งแวดล้อมไปประยุกต์และขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และหน่วยงาน

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดกรอบการดำเนินงาน, Timeline และโครงการพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพเฉพาะบุคคลฯ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่ปรึกษา และคณะทำงาน

๓. ประชุมคณะกรรมการ ที่ปรึกษา และคณะทำงาน เพื่อพิจารณากรอบแนวทางการดำเนินงานฯ พิจารณาสรุปลผลการศึกษา ทบทวนข้อมูลสถานการณ์ และพิจารณา (ร่าง) ยุทธศาสตร์ฯ

๔. ดำเนินการศึกษา ทบทวนข้อมูลสถานการณ์ และจัดทำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ฯ

๕. จัดทำแนวทางการกำกับติดตาม และการรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่าง (ร่าง) ยุทธศาสตร์ฯ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๗. จัดทำต้นฉบับยุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพเฉพาะบุคคล เพื่อพิชิตสุขภาพได้อย่างยั่งยืนฯ

๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพเฉพาะบุคคล เพื่อพิชิตสุขภาพได้อย่างยั่งยืนฯ

งบประมาณ: งบประมาณจากกรมอนามัย จำนวน ๙๑๔,๒๐๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ: ๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

พื้นที่เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินโครงการ:

๑. เขตสุขภาพที่ ๑ – ๑๒ และกรุงเทพมหานคร

๒. ห้องประชุมภายในกรมอนามัย

๓. โรงแรมในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล

๔. โรงแรมในต่างจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ:

๑. ผู้บริหารและบุคลากรกรมอนามัย

๒. บุคลากรสาธารณสุขหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ:

๑. มียุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพเฉพาะบุคคล เพื่อพิชิตสุขภาพดีอย่างยั่งยืน (Lifestyle Medicine: Personalized Healthcare Strategies) ด้านส่งเสริมสุขภาพและการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย

๒. การดำเนินงานที่สำคัญของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย (กลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ) มีสภาวะสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สังคม และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ทั้งนี้ ที่ประชุมฯ ให้ข้อสังเกตถึงการจัดทำค่าของงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ และปี ๒๕๖๗ ของสถาบันปณิณทัต ได้มีการขอของบประมาณของ Lifestyle Medicine มายังกองแผนงาน และผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการฯ คืออะไร (ได้แผน หรือยุทธศาสตร์) อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ Lifestyle Medicine เป็นส่วนหนึ่งในแผนยุทธศาสตร์กรมอนามัย ๕ ปี หรือไม่

มติที่ประชุมฯ รับทราบ และเห็นชอบในโครงการฯ ดังกล่าว

๕.๒ (ร่าง) โครงการศึกษาบทบาทภารกิจ รพ.สต. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรม ภารกิจกรมอนามัย (กรณีการถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต. ไปยัง อบจ.)

วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาบทบาทภารกิจและรูปแบบการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของ อบจ. ที่ได้รับการถ่ายโอน รพ.สต. และศึกษาความต้องการในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่ รวมถึงจัดทำแนวทางการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมอนามัย และสร้างความร่วมมือ และบูรณาการเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมอนามัย

เป้าหมายโครงการ รายงานผลการสำรวจข้อมูลบทบาทภารกิจ รูปแบบการทำงาน และความต้องการในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของ อบจ. ที่ได้รับการถ่ายโอน รพ.สต. และแนวทางการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมอนามัย ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ **เชิงปริมาณ:** แนวทางการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมอนามัย **เชิงคุณภาพ:** หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแนวทางการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมอนามัยไปใช้ในการขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่ **เชิงเวลา:** ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

วิธีดำเนินการ จัดทำคำสั่งและประชุมคณะทำงาน (องค์ประชุมคณะกรรมการ กพว. กองแผนงาน), ลงพื้นที่สำรวจข้อมูลบทบาทภารกิจ รูปแบบการทำงาน และความต้องการในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของ อบจ. ที่ได้รับการถ่ายโอน รพ.สต., จัดทำ (ร่าง) แนวทางการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมอนามัย, ประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แนวทางการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมอนามัย จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย, จัดทำแนวทางการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมอนามัยฉบับสมบูรณ์

งบประมาณ: งบประมาณจากกรมอนามัย จำนวน ๕๗๓,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ: ๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

พื้นที่เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินโครงการ: พื้นที่ดำเนินงาน ๒ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดน่าน และจังหวัดตรัง ดังนี้ ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน และจังหวัดตรัง ๒) ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ และศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา ๓) สำนักงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน และจังหวัดตรัง

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ:

๑. ผู้บริหารและบุคลากรกรมอนามัย
๒. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๓. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้รับบริการ:

๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมอนามัย
๒. ประชาชนทุกกลุ่มวัยในท้องถิ่น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ: หน่วยงานในระดับพื้นที่มีการบูรณาการในการจัดการบริการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมที่ตรงกับความต้องการและสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน อย่งไร รอยต่อ อันส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ทั้งนี้ ที่ประชุมเสนอให้มีการ Conference แทนการลงพื้นที่จริง ประชานการประชุมฯ ชี้แจงว่า อธิบดีกรมอนามัยประสงค์ให้ลงพื้นที่โดยตรง เนื่องจากจะได้มีปฏิสัมพันธ์กับพื้นที่

มติที่ประชุมฯ รับทราบ และเห็นชอบในโครงการฯ ดังกล่าว

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

จดรายงานการประชุมโดย
นางสาวพรหมมณี สิงห์รัตน์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการและเลขานุการ
กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม กองแผนงาน กรมอนามัย
นางสาวอัญชลีพร ธีญญเจริญ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ กองแผนงาน กรมอนามัย