



สรุปผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง

(มีนาคม - กรกฎาคม 2566)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้
(Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็น
องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)



คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน
โดยกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ
กรกฎาคม 2566

คำนำ

เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลังแรก (มีนาคม - กรกฎาคม 2566) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองแผนงาน ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลการดำเนินงานในส่วนของการขับเคลื่อนการดำเนินการตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ฯ ตามเกณฑ์การให้คะแนนและแนวทางการประเมินตามที่สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (หน่วยงานเจ้าภาพ) กำหนด ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กองแผนงานไปรับมอบหมายให้ที่การขับเคลื่อน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น 5 ระดับ ได้แก่ ระดับที่ 1 Assessment, ระดับที่ 2 Advocacy/ Intervention, ระดับที่ 3 Management and Governance, ระดับที่ 4 Output, ระดับที่ 5 Outcome

ในการนี้ ข้อมูลดังกล่าวที่จัดทำขึ้นสามารถนำไปต่อยอดการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ในปีต่อไป รวมถึงเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดข้างต้น หากรายละเอียดที่นำเสนอผิดพลาดประการใด คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน โดยกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณต้องขออภัยมา ณ ที่นี้ด้วย

กรกฎาคม 2566

คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน

โดยกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ

สารบัญ

สรุปผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.....	1
1. Assessment	
เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน.....	3
เอกสารแสดงรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ กองแผนงาน รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2566 - กรกฎาคม 2566)	6
คลังข้อมูลวิชาการกองแผนงาน.....	8
2. Advocacy/ Intervention	
ทบทวนมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการกองแผนงานผ่านการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองแผนงาน.....	12
แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองแผนงาน	13
แผนการดำเนินการพัฒนาระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการ และงบประมาณ กรมอนามัย (e-Budget Anamai)	14
3. Management and Governance	
รายงานประชุมประจำเดือนกองแผนงาน.....	15
เอกสารแนบท้ายรายงานประชุมประจำเดือนกองแผนงาน ติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดประจำเดือน.....	15
4. Output	
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) กองแผนงาน	16
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการพัฒนาระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการ และงบประมาณ กรมอนามัย (e-Budget Anamai).....	19
5. Outcome	
ถอดบทเรียน "การดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองแผนงาน"	20
หลักฐานการเข้าประกวดในเวที LIKE Talk Award ปี 7.....	21

หลักฐานส่งผลงานวิชาการส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ.....	22
หลักฐานรายงานการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน.....	23

สรุปผลการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง ปังบประมาณ พ.ศ. 2566

กองแผนงาน ได้ขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง ครบถ้วนทุกระดับ ตามแนวทางการประเมินที่กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ระดับ	คะแนน		หลักฐาน
	เต็ม	ที่ได้*	
รวมทั้งสิ้น	5	5	
1. Assessment	1	1	<ul style="list-style-type: none"> เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน (0.5 คะแนน) เอกสารแสดงรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ กองแผนงาน รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2566 - กรกฎาคม 2566) (0.25 คะแนน) คลังข้อมูลวิชาการกองแผนงาน (0.25 คะแนน)
2. Advocacy/ Intervention	1	1	<ul style="list-style-type: none"> ทบทวนมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการกองแผนงาน ผ่านการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองแผนงาน (0.5 คะแนน) แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองแผนงาน (0.25 คะแนน) แผนการดำเนินการพัฒนาระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการ และงบประมาณ กรมอนามัย (e-Budget Anamai) (0.25 คะแนน)
3. Management and Governance	1	1	<ul style="list-style-type: none"> รายงานประชุมประจำเดือนกองแผนงาน เอกสารแนบท้ายรายงานประชุมประจำเดือนกองแผนงาน ติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดประจำเดือน
4. Output	1	1	<ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) กองแผนงาน (0.5 คะแนน) สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการพัฒนาระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการ และงบประมาณ กรมอนามัย (e-Budget Anamai) (0.5 คะแนน)
5. Outcome	1	1	<ul style="list-style-type: none"> ถอดบทเรียน "การดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองแผนงาน" (0.25) หลักฐานการเข้าประกวดในเวที LIKE Talk Award ปี 7 (0.25)

ระดับ	คะแนน		หลักฐาน
	เต็ม	ที่ได้*	
			<ul style="list-style-type: none"> ● หลักฐานส่งผลงานวิชาการส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (0.25) ● หลักฐานรายงานการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน (0.25)

หมายเหตุ : *คะแนนที่ได้ เป็นคะแนนจากการประเมินตนเอง

ระดับที่ 1 Assessment

1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

ผลผลิตผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน

- เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน (0.5 คะแนน)

กองแผนงาน กรมอนามัย มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำและประสานแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามเป้าหมาย แนวทางและแผนปฏิบัติการของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
2. จัดระบบการสำรวจ การจัดเก็บและการใช้ประโยชน์ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดและเป็นศูนย์ข้อมูลของกรม
3. ติดตาม ประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข รวมทั้งจัดประชุมและเจรจาตามที่ได้รับมอบหมาย
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

การดำเนินการส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ผ่านมา ปี 2566 รอบ 5 เดือนแรก

ในการขับเคลื่อน 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566) กองแผนงาน ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) โดยมีกิจกรรมในการส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้

1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “หลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาวิจัย”
2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “ระเบียบสารบรรณ”
3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “Google Form”

บุคลากรภายในหน่วยงานก็ได้ให้ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นอย่างดี และมีการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงาน และนอกจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กองแผนงานยังมีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน (กพว.กผ.) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อขับเคลื่อนงานวิชาการ และผลงานวิชาการให้มีประสิทธิผล และประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

แนวทางการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปี 2566 รอบ 5 เดือนหลัง

จากการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนแรกพบว่า กองแผนงานมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานในรูปแบบของการฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในภาพกว้าง แต่ยังไม่มีการขับเคลื่อนองค์ความรู้ใน

ส่วนของบทบาทหน้าที่ของกองแผนงานโดยตรง และยังมีระบบการบริหารจัดการคลังข้อมูลที่ยังไม่ดีพอ ซึ่งจะสามารถวิเคราะห์ออกมาในรูปแบบของ SWOT Analysis ได้ดังนี้

<p>จุดแข็ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน (กพว.กผ) และประชุมคณะฯ กพว.กผ ประจำทุกเดือน ● คลังข้อมูลผลงานวิชาการ บนเว็บไซต์ กองแผนงาน ● คณะกรรมการ HR 	<p>จุดอ่อน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● คลังข้อมูลทางวิชาการ ข้อมูลยังไม่เป็นปัจจุบัน ● ผลงานวิชาการน้อย ● ภาระงานที่รับผิดชอบมีจำนวนมาก แบ่งเวลาในการทำผลงานวิชาการได้ยาก ● ไม่มีแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนผลงานวิชาการและการพัฒนาบุคลากร ● ไม่มีการประเมินผลคลังข้อมูลวิชาการ ในด้านของการนำไปใช้ประโยชน์
<p>อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ขาดทักษะและองค์ความรู้ในการจัดการความรู้และผลงานวิชาการ ● ขาดการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรครบทั้งองค์กร ● หมุนเวียนบุคลากรบ่อยครั้ง ทั้งการโอนย้าย ทำให้ภาระงานเดิมแต่มีคนใหม่ทำ จึงมองไม่เห็นภาพรวมของเนื้องาน 	<p>โอกาส</p> <ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรร้อยละ 50 เป็นคนรุ่นใหม่ ทำให้มีความคิดใหม่ๆและถนัดในการใช้เทคโนโลยีมากยิ่งขึ้น ● เทคโนโลยีในปัจจุบันมีความก้าวหน้า และทันสมัย

จากผลการวิเคราะห์ SWOT Analysis เบื้องต้นสามารถนำมาใช้ในการ วางรูปแบบในการดำเนินงานได้ 4 รูปแบบดังนี้

1. **เชิงรุก** โดยส่งเสริม ผลักดันผลงานวิชาการให้นำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของกองแผนงาน
2. **เชิงแก้ไข** โดยทบทวนคลังข้อมูลทางวิชาการของกองแผนงาน บนหน้าเว็บไซต์ของกองแผนงาน
3. **เชิงป้องกัน** โดยติดตาม และประเมินผลรูปแบบและกระบวนการจัดการความรู้ และผลงานทางวิชาการ
4. **เชิงรับ** โดยเสริมสร้างทักษะและองค์ความรู้อย่างมีส่วนร่วม ผ่านการประชุมคณะกรรมการพัฒนา และขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน (กพว.กผ.)



- เอกสารแสดงรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน (0.25 คะแนน)

เอกสารแสดงรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานการจัดการความรู้ กองแผนงาน รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2566 - กรกฎาคม 2566)


ที่	แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน การจัดการความรู้ กองแผนงาน	รายการข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ	แหล่งข้อมูล
1	วิเคราะห์การจัดการความรู้ของ หน่วยงานเพื่อหา GAP และการ วิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็น ต่อภารกิจหน่วยงาน	การจัดการความรู้ สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ พ.ศ.2560	https://shorturl.asia/ZxrB2
2	ทบทวนและปรับปรุงคลังข้อมูลวิชาการ ของกองแผนงาน บนหน้าเว็บไซต์กอง แผนงาน	การจัดการความรู้ สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ พ.ศ.2560	https://shorturl.asia/ZxrB2
3	ทบทวนมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การ จัดการความรู้ของหน่วยงาน	กรอบแนวคิด PIRAB โดย นพ.ชาญชัย พินเมืองงาม	https://shorturl.asia/eQVOS
4	จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	การจัดการความรู้ สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ พ.ศ.2560	https://shorturl.asia/ZxrB2
5	รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อน ตัวชี้วัดตามคำรับรอง ฯ	คู่มือการกำหนดแนวทางรูปแบบการ จัดพิมพ์หนังสือราชการกรมอนามัย พ.ศ.2561	https://shorturl.asia/5MwDl
6	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและ ขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน	คู่มือการกำหนดแนวทางรูปแบบการ จัดพิมพ์หนังสือราชการกรมอนามัย พ.ศ.2561	https://shorturl.asia/5MwDl
7	ถอดบทเรียน "การดำเนินงานขับเคลื่อน การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กอง แผนงาน"	การจัดการความรู้ สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ พ.ศ.2560	https://shorturl.asia/ZxrB2
8	สรุปการนำเสนอผลงานวิชาการในเวที LIKE Talk Award กรมอนามัย	คู่มือการกำหนดแนวทางรูปแบบการ จัดพิมพ์หนังสือราชการกรมอนามัย พ.ศ.2561	https://shorturl.asia/5MwDl
9	ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ให้สำนักคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	การจัดการความรู้ สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ พ.ศ.2560	https://shorturl.asia/ZxrB2

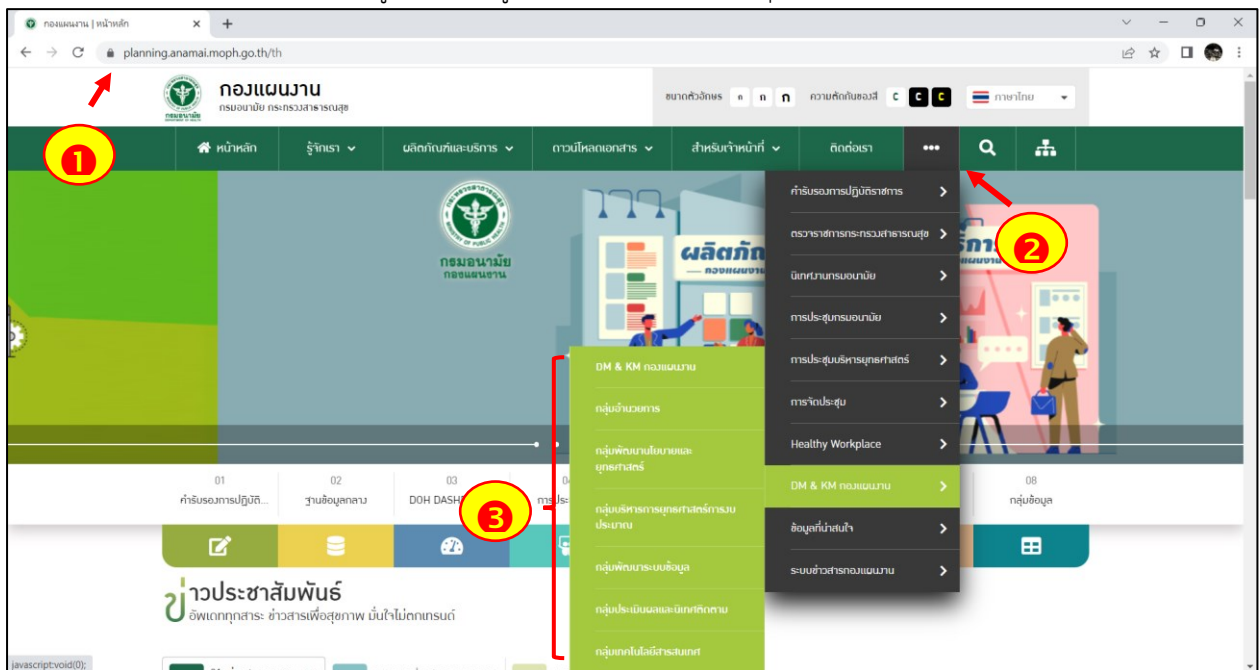
ที่	แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน การจัดการความรู้ กองแผนงาน	รายการข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ	แหล่งข้อมูล
10	รายงานการนำผลวิชาการไปใช้ ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน	คู่มือการกำหนดแนวทางรูปแบบการ จัดพิมพ์หนังสือราชการกรมอนามัย พ.ศ.2561	https://shorturl.asia/5MwDL

- มีคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ระบบ (0.25 คะแนน)

คลังข้อมูลวิชาการกองแผนงาน

การเข้าถึงคลังข้อมูลวิชาการกองแผนงาน

- 1) เข้าสู่เว็บไซต์กองแผนงาน : <https://planning.anamai.moph.go.th/>
- 2) คลิกเลือก ไอคอน  และ เลือก DM & KM กองแผนงาน
- 3) คลิกเลือก รายการจัดการข้อมูลและความรู้ กองแผนงาน ของแต่ละกลุ่มที่ต้องการ



รายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ กองแผนงาน จำแนกตามกลุ่มงาน

กลุ่มงาน	ข้อมูลสำคัญ	ความรู้สำคัญ
กลุ่มอำนวยการ	มาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณปี 2563	ฐานข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณ กพ.ปี 2561-2563
	คู่มือวิธีประกวดราคาทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	ขั้นตอนปฏิบัติวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e - bidding)
	พระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2560	การเบิกค่าที่พักในการเดินทางไปราชการ
	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เส้นทางความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ
	คู่มือใช้งานระบบ e-GP กรณีจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง	กระบวนการดำเนินการซื้อหรือจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง สำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีวงเงินไม่เกิน 500,000 บาท
	คู่มือตรวจสอบใบสำคัญการเบิกจ่ายระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526	หลักการคำนวณเบี้ยเลี้ยง กระบวนการส่งหนังสือราชการอย่างมีคุณภาพ

กลุ่มงาน	ข้อมูลสำคัญ	ความรู้สำคัญ
	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526	กระบวนการส่งหนังสือราชการอย่างมีคุณภาพหลักในการร่างหนังสือราชการ
	การบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	การดูแลรักษาเครื่องยนต์เบื้องต้น
กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ พ.ศ. 2560-2579	การจัดทำยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ พ.ศ. 2560-2579
	การจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี และประจำปี กรมอนามัย	การจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี และประจำปี กรมอนามัย
	ศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย	การวิเคราะห์แผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน กรมอนามัย
	ข้อมูลโรคความดันโลหิตสูง	เรื่องเล่าจากสาว Hypertension
	ข้อมูลการรายงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	กระบวนการจัดประชุมคณะทำงานกลุ่มภารกิจยุทธศาสตร์และวิชาการ (Strategic and Technical Advisory Group : STAG)
	ผลการดำเนินงานตามประเด็นจากที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนภารกิจหลักกรมอนามัย	Flow chart แสดงขั้นตอนการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนภารกิจหลัก กรมอนามัย (ทุกวันอังคารที่ 1 ของเดือน)
	ข้อมูลการประชุมหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์กรมอนามัย	กระบวนการจัดประชุมหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์กรมอนามัย
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ	ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2564	สาระสำคัญปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปี
	คู่มือปฏิบัติการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	การจัดทำกรอบวงเงินคำของบประมาณปี 2564
	คู่มือการปฏิบัติงาน การบันทึกแผนการปฏิบัติงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMIS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMIS)
	คู่มือปฏิบัติการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	การตั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ
	คู่มือปฏิบัติการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	การจัดทำแบบฟอร์มคำของบประมาณประจำปี พ.ศ.2564 (รายละเอียดโครงการ) กรมอนามัย
กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล	DATA Governance	6 ขั้นตอนที่สำคัญในการบริหารจัดการข้อมูล
	การจัดการข้อมูล (DATA MANAGEMENT) ในระบบ DOHDASHBOARD	การใช้งานระบบ DOH Dashboard กรมอนามัย
	สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับแผนปฏิบัติการกรมอนามัยจากระบบ DOC	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสถิติ
	สรุปผลรวมตัวชี้วัดเฝ้าระวังการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี 2563	หลักการง่าย ๆ ในการทำอินโฟกราฟิก
	ข้อมูลการออกแบบและพัฒนาหน้ารายงานระบบสารสนเทศ	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการเขียนชุดคำสั่ง

กลุ่มงาน	ข้อมูลสำคัญ	ความรู้สำคัญ
กลุ่มประเมินผลและ นิเทศติดตาม	ประเด็นการตรวจราชการ ประจำปี งบประมาณพ.ศ. 2563 ที่กรมอนามัย รับผิดชอบ	การขับเคลื่อนองค์กรด้วย OKRS (Objectives and Key Results)
	กระบวนการทำงานหลัก (Core Process) ของ การประชุมกรมอนามัย	ขั้นตอนการใช้งาน ระบบ Doh Meeting (การ ประชุมผู้บริหารกรมอนามัย)
	สรุปแบบประเมินความพึงพอใจต่อการนิเทศ งานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	กรอบการนิเทศงานกรมอนามัยประจำปี งบประมาณพ.ศ.2563
	รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมกรม อนามัย	Flow Chart การติดตามมติที่ประชุมกรม อนามัย พ.ศ.2563
	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) ระบบติดตามและ ประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)	คู่มือการรายงาน ระบบติดตามและ ประเมินผลแห่งชาติ eMENSOCR
	ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดปี 2559 – 2562	แนวทางการรายงานผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่าย (ขาว คาดแดง)
	การติดตามและประเมินผลกรมอนามัย	การเตรียมความพร้อมในการนิเทศงานกรม อนามัย
กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศ (กองดิจิทัลเพื่อสุขภาพ)	การบริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตพื้นฐานและ บริการที่รองรับ IPv6	การบริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตพื้นฐานและ บริการที่รองรับ IPv6
	แผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมอนามัย พ.ศ. 2563 -2565	การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมอนามัย
	Government Website Standard	มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ เวอร์ชัน 2.0
	การประยุกต์ใช้งานลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Digital Signature) ในภาครัฐ	การประยุกต์ใช้งานลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Digital Signature) ในภาครัฐ
	ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการ บริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2561	ประกาศกรมอนามัย เรื่อง นโยบายและแนว ปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรม อนามัย
	Security Awareness ภัยใกล้ตัว	แนวทางการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซ เบอร์สำหรับบุคคลทั่วไป
	Enrollment - Support Apple Developer	สมัคร Apple Developer Account

ระดับที่ 2 Advocacy/ Intervention

2.1 มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด

- มีมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)

ทบทวนมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการกองแผนงานผ่านการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองแผนงาน

กองแผนงาน ได้กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการกองแผนงานผ่านการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เหตุผล

ในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองแผนงานมีบริบทในการทำงานที่เน้นความรวดเร็ว และถูกต้องเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงในหลากหลายมิติ อาทิ มิติสังคมที่มีความซับซ้อนไม่แน่นอน มิติเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนมิติในเชิงนโยบายที่ต้องยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพในการรองรับความเปลี่ยนแปลงรอบด้าน และในการดำเนินงานฯ ในรอบ 5 เดือนแรก โดยกลยุทธ์ PIRAB ผ่านมาตรการ I (Investment) ได้มีการขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีการถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดและส่งต่อองค์ความรู้ทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

หลังจากได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Investment : I) พบว่ากองแผนงานยังขาดในส่วนของการขับเคลื่อนผลงานวิชาการและองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ ในรอบ 5 เดือนหลังจึงกำหนดมาตรการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผลงานวิชาการ (Advocate : A) เพื่อผลักดันให้บุคลากรกองแผนงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ ในการตอบสนองการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

2.2 มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

- แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC) (0.25 คะแนน)

แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองแผนงาน

ที่	แผน/โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย (จำนวน)	หน่วย นับ	วันที่เริ่ม กิจกรรม	วันที่สิ้นสุด
ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)					
1	วิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน เพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจ หน่วยงาน	1	ฉบับ	มี.ค.-66	มี.ค.-66
2	ทบทวนและปรับปรุงคลังข้อมูลวิชาการของ กองแผนงาน บนหน้าเว็บไซต์กองแผนงาน	1	ฉบับ	มี.ค.-66	เม.ย.-66
3	ทบทวนมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การ จัดการความรู้ของหน่วยงาน	1	ฉบับ	มี.ค.-66	มี.ค.-66
4	จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อน การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	1	ฉบับ	มี.ค.-66	มี.ค.-66
5	รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ตามคำรับรอง ฯ	5	ครั้ง	มี.ค.-66	ก.ค.-66
6	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อน วิชาการ กองแผนงาน	5	ครั้ง	มี.ค.-66	ก.ค.-66
7	ถอดบทเรียน "การดำเนินงานขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองแผนงาน"	1	ฉบับ	ก.ค.-66	ก.ค.-66
8	สรุปการนำเสนอผลงานวิชาการในเวที LIKE Talk Award กรมอนามัย	1	ครั้ง	มี.ค.-66	ก.ค.-66
9	ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	1	ฉบับ	มี.ค.-66	มิ.ย.-66
10	รายงานการนำผลวิชาการไปใช้ประโยชน์ ตามภารกิจของหน่วยงาน	1	ครั้ง	เม.ย.-66	มิ.ย.-66

- แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานใน
คลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่แนบ(0.25)

แผนการดำเนินการพัฒนาระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการ และงบประมาณ กรมอนามัย
(e-Budget Anamai)

แผนการดำเนินการ	ระยะเวลา								
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
	65	65	66	66	66	66	66	66	66
1.บทที่ 1 บทนำ	•	•	•						
2.บทที่ 2 ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	•	•	•						
3.บทที่ 3 วิธีการดำเนินการศึกษา	•	•	•						
4.คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กอง แผนงาน (กพว.กผ.) พิจารณากลับกรอง				•					
5.บทที่ 4 ผลการศึกษา			•						
5.บทที่ 5 สรุป อภิปรายผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ				•					
6.นำเสนอผลงาน LIKE Talk Award			•	•					
7.นำผลการวิเคราะห์ไปพัฒนาระบบฯ และเปิดให้ใช้ งาน					•	•	•	•	•

ระดับที่ 3 Management and Governance

3.1 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตาม คำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

- รายงานประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ที่แสดงการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ (0.5 คะแนน)

รายงานประชุมประจำเดือนกองแผนงาน

เดือน	URL รายงานประชุมประจำเดือนกองแผนงาน
มีนาคม 2566	https://shorturl.asia/b8HCD
เมษายน 2566	https://shorturl.asia/rpChi
พฤษภาคม 2566	https://shorturl.asia/ndAtX
มิถุนายน 2566	https://shorturl.asia/LQHL8
กรกฎาคม 2566	

- เอกสารรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม (เอกสารแนบท้าย รายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดประจำเดือน) (0.5)

เอกสารแนบท้ายรายงานประชุมประจำเดือนกองแผนงาน ติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดประจำเดือน

เดือน	URL รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม	หน้าที่
มีนาคม 2566	https://shorturl.asia/b8HCD	7
เมษายน 2566	https://shorturl.asia/rpChi	9
พฤษภาคม 2566	https://shorturl.asia/ndAtX	9
มิถุนายน 2566	https://shorturl.asia/LQHL8	10
กรกฎาคม 2566		



ระดับที่ 4 Output

4.1 รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อน

- เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนแรก) และบันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC) (0.5 คะแนน)

จากการแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ในรอบการประเมินในรอบ 5 เดือนแรก โดยกลยุทธ์ PIRAB ผ่านมาตรการ I (Investment) ได้มีการขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีการถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดและส่งต่อองค์ความรู้ทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง หลังจากได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Investment : I) พบว่ากองแผนงานยังขาดในส่วนของการขับเคลื่อนผลงานวิชาการและองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ ในรอบ 5 เดือนหลังจึงกำหนดมาตรการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผลงานวิชาการ (Advocate : A) และแผนปฏิบัติการฯ เพื่อผลักดันให้บุคลากรกองแผนงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ ในการตอบสนองการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนด ดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) กองแผนงาน

ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1	วิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	1 ฉบับ	เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ฯ https://shorturl.asia/0kyZS
2	ทบทวนและปรับปรุงคลังข้อมูลวิชาการของกองแผนงาน บนหน้าเว็บไซต์กองแผนงาน	1 ฉบับ	คลังข้อมูลความรู้วิชาการ กองแผนงาน https://shorturl.asia/ygXev รายการความรู้ที่นำมาใช้ https://shorturl.asia/rtNY7
3	ทบทวนมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน	1 ฉบับ	มาตรการการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ PIRAB https://shorturl.asia/WoZYd
4	จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	1 ฉบับ	แผนปฏิบัติการฯ https://shorturl.asia/BePk4

ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
5	รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรอง ฯ	5 ครั้ง	ครั้งที่ 1 เดือนมีนาคม 2566 https://shorturl.asia/b8HCD ครั้งที่ 2 เดือนเมษายน 2566 https://shorturl.asia/rpChi ครั้งที่ 3 เดือนพฤษภาคม 2566 https://shorturl.asia/ndAtX ครั้งที่ 4 เดือนมิถุนายน 2566 https://shorturl.asia/LQHL8 ครั้งที่ 5 เดือนกรกฎาคม 2566 https://.....
6	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน	5 ครั้ง	ครั้งที่ 1 เดือนมีนาคม 2566 https://shorturl.asia/6n0fB ครั้งที่ 2 เดือนเมษายน 2566 https://shorturl.asia/VRu7I ครั้งที่ 3 เดือนพฤษภาคม 2566 https://shorturl.asia/oT8kt ครั้งที่ 4 เดือนมิถุนายน 2566 https://shorturl.asia/Odydv ครั้งที่ 5 เดือนกรกฎาคม 2566 https://.....
7	ถอดบทเรียน "การดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองแผนงาน"	1 ฉบับ	ถอดบทเรียน https://shorturl.asia/8MWav สรุป https
8	สรุปการนำเสนอผลงานวิชาการในเวที LIKE Talk Award กรมอนามัย	1 ครั้ง	ภาพกิจกรรม https://shorturl.asia/oHI6S เกียรติบัตรประกวด Like Talk Award https://shorturl.asia/MXjpD
9	ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	1 ฉบับ	หนังสือส่งผลงานวิชาการฯ https://shorturl.asia/OCPZy
10	รายงานการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน	1 ครั้ง	รายงานการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจฯ https://shorturl.asia/1BrLR

- เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนหลัง) (0.5 คะแนน)

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการพัฒนาระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการ และงบประมาณ กรมอนามัย (e-Budget Anamai)

แผนการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.บทที่ 1 บทนำ	ในเดือน พ.ย.65 ทบทวนวรรณกรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
2.บทที่ 2 ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	ในเดือน ธ.ค.65 ดำเนินการศึกษา รวบรวมข้อมูล จัดทำโครงการร่าง และเก็บรวบรวมข้อมูล
3.บทที่ 3 วิธีการดำเนินการศึกษา	
4.คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน (กพว.กผ.) พิจารณากลับกรอง	
5.บทที่ 4 ผลการศึกษา	ในเดือน ม.ค.66 วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำสรุป นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน (กพว.กผ.) พิจารณากลับกรอง ผลงานวิชาการ
5.บทที่ 5 สรุป อภิปรายผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	
6.นำเสนอผลงาน LIKE Talk Award	ในเดือน ก.พ.66 นำส่งผลการวิชาการ เสนอในเวที LIKE Talk Award และเผยแพร่ผลงานวิชาการผ่านเว็บไซต์กองแผนงาน
7.นำผลการวิเคราะห์ไปพัฒนาระบบฯ และเปิดให้ใช้งาน	



ระดับที่ 5 Outcome

5.1 สรุปถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (0.25)



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

กองแผนงาน : Planning Division ฉบับที่ 01/65 

จัดทำโดย กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ โทร. 0 2590 4654

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

“การจัดการความรู้ เรื่อง Design thinking in the public sector”

วันที่ 28 มิถุนายน 2566
ณ ห้องประชุมกองแผนงาน อาคาร 5 ชั้น 4 กรมอนามัย

สืบเนื่องจากการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของกองแผนงานเพื่อหา GAP การขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการกองแผนงานผ่านการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) พบว่า การทำงานที่ผ่านมายังขาดบุคลากรกองแผนงานส่วนใหญ่ ได้มีลักษณะการใช้ความรู้แฝงเร้น อยู่ในคนทำงาน และมีความเชี่ยวชาญในแต่ละประเด็นที่ตนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเป็นหลัก นั้น

กองแผนงาน จึงจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การจัดการความรู้ เรื่อง Design thinking in the public sector” ในวันที่ 28 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมกองแผนงาน อาคาร 5 ชั้น 4 กรมอนามัย โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

1. เวทีในการถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง Design thinking in the public sector จากเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์
2. เวทีในการทำ Workshop Time กระบวนการทำความเข้าใจปัญหาและเสนอทางแก้ไข

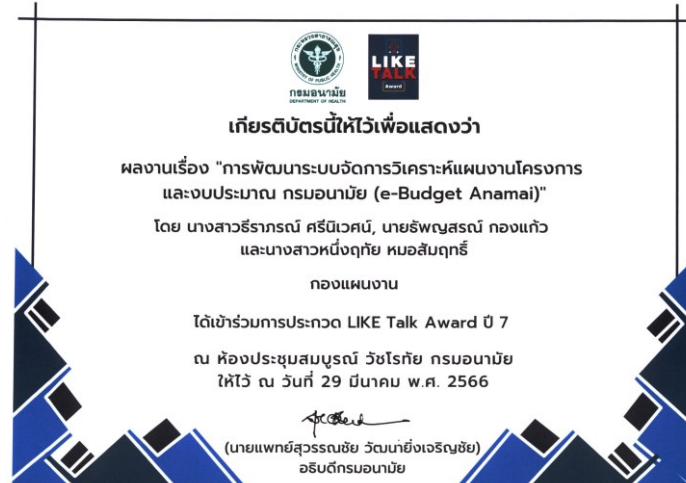


กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

 www.anamai.moph.go.th

5.2 ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA/ TEPGA ปี 2566 ผ่านการตรวจประเมินรอบที่ 1 หรือ ผลงานถูกนำเสนอในเวทีต่างๆ เช่น การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ LIKE Talk Award กรมอนามัย /วารสารวิชาการที่มีค่า TCI 2 ขึ้นไป (0.25)

หลักฐานการเข้าประกวดในเวที LIKE Talk Award ปี 7



5.3 มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรมที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง (กพว. หน่วยงาน) รอบ 5 เดือนหลัง ส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (0.25)

หลักฐานส่งผลงานวิชาการส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๐๒

ที่ สร ๐๕๐๕.๐๓/ ๗๒๙ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งผลงานวิชาการ เรื่อง การพัฒนาระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการ และงบประมาณ กรมอนามัย (e-Budget Anamai) ฉบับสมบูรณ์ (Full Paper)

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามที่กรมอนามัยได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน จัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) และตามเกณฑ์การประเมินรอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๖) กำหนดให้ส่งผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง (กพว.หน่วยงาน) ส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ นั้น

ในการนี้ กองแผนงาน ขอส่งผลงานวิชาการ เรื่อง การพัฒนาระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการ และงบประมาณ (e-Budget Anamai) ฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน (กพว.กผ.) รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ



(นายดำรง อารังเลหะพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย



QR Code ดาวน์โหลดเอกสาร
ฉบับสมบูรณ์ (Full Paper)

5.4 มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน (0.25)

หลักฐานรายงานการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน

งบประมาณเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่จะผลักดันยุทธศาสตร์ของประเทศ การจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นจำเป็นต้องดำเนินการตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์ กอปรกับการบริหารงานในปัจจุบันจะต้องอาศัยข้อมูลสารสนเทศ เพื่อถ่ายและสะดวกในการสืบค้นข้อมูลที่จะนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารในการตัดสินใจวางแผนและกำหนดนโยบาย

การจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีกรมอนามัยปกติจัดทำด้วยมือ ประกอบกับกรมอนามัยมีหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมอนามัยทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 40 หน่วยงาน จึงมักเกิดความผิดพลาด ค่าซ้ำและไม่เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้เนื่องจากมีขั้นตอนการทำงานที่ยุ่งยาก ซับซ้อน หลายขั้นตอน และข้อมูลมีจำนวนมาก ที่ผ่านมามีปัญหาหลายประการ เช่น กระบวนการทำงานยังเป็นเอกสารจัดเก็บข้อมูลยังไม่เป็นระบบ ค้นหา ตรวจสอบ การแก้ไขทำได้ยาก สิ้นเปลืองกระดาษ ความซ้ำซ้อนในการทำงานเนื่องจากขาดความเชื่อมโยง ข้อมูลในแต่ละส่วน การส่งข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ หลายหน่วยงานเป็นไปอย่างล่าช้าทำให้การตรวจสอบข้อมูลเกิดข้อผิดพลาดเนื่องจากข้อมูลที่ส่งมามีความหลากหลายจะต้องใช้ช่วงเวลาการประมวลผล

กองแผนงาน กรมอนามัย ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมุ่งหวังให้กรมอนามัยมีเครื่องมือที่จะเพิ่มประสิทธิภาพของงาน ที่จะช่วยช่วยลดขั้นตอนระยะเวลา และทรัพยากรที่ใช้ในการทำงาน เช่น ระบบการทำงานบนอินเทอร์เน็ตสามารถ Update ข้อมูลแบบ Real Time ทำให้หน่วยงานมีฐานข้อมูลด้านงบประมาณอย่างเป็นระบบ ง่ายต่อการใช้งานและการสืบค้น ลดปริมาณการใช้กระดาษ และเป็นการลดขั้นตอนการทำงานเนื่องจากระบบงานในแต่ละระบบย่อยของแต่ละส่วนงานที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกัน อีกทั้งยังสามารถวิเคราะห์ค่าของงบประมาณได้ทันภายในระยะเวลาอันจำกัดได้ จึงพัฒนาระบบการจัดการแผนงานโครงการและงบประมาณกรมอนามัย (e-Budget Anamai) เพื่อเป็นเครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน รวมทั้งช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของผู้บริหารระดับสูงได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา

ในปี พ.ศ. 2565 กองแผนงานได้เปิดใช้งานระบบวิเคราะห์แผนงาน โครงการ และงบประมาณกรมอนามัย (e-Budget Anamai) ในการจัดทำค่าของงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเข้าใช้งานระบบฯ ทั้งสิ้น 36 หน่วยงาน โดยมีค่าของงบประมาณที่คีย์มาในระบบทั้งสิ้น 300 รายการ และได้มีการประเมินผลการใช้งานระบบฯ โดยในภาพรวมผลการประเมินอยู่ที่ร้อยละ 82 แบ่งออกเป็น 4 ด้านด้วยกัน ได้แก่ 1.ด้านการใช้งานระบบ ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 77 อยู่ในระดับดีมาก 2.ด้านประโยชน์จากการใช้งานระบบ ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 81 อยู่ในระดับดีมาก 3.ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 83 อยู่ในระดับดีมาก 4.ด้านความคาดหวังและทิศทางในการพัฒนาระบบ ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 87 อยู่ในระดับดีมาก

สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การงบประมาณ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๖๕๔

ที่ สธ ๐๙๐๕.๐๓/ กคคค วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบลงทุน
(ยกเว้นครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์)

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน เลขาธิการกรม
ตามปฏิทินงบประมาณ ส่วนราชการต้องจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำข้อมูลเข้าระบบ e-Budgeting ของสำนักงบประมาณ นั้น

ในการนี้ กองแผนงาน ขอให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบลงทุน (ยกเว้นครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์) พร้อมแนบไฟล์เอกสารประกอบการพิจารณา
ผ่านระบบ e-Budget Anamai ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสาร
ที่แนบมาพร้อมนี้ และขอความกรุณาส่งเอกสารสรุปคำของบลงทุนภาพรวมหน่วยงานที่ Print out จากระบบ
เป็นทางการให้กองแผนงาน ทั้งนี้ หากมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้งานระบบ e-Budget Anamai กรุณาติดต่อ
คุณสิริรัตน์ อยู่สิน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๖๔๐ หากมีปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณฯ
กรุณาติดต่อ คุณนุชนารถ รักประเสริฐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๐๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ


(นายดำรง อ่างเลาหะพันธ์)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

