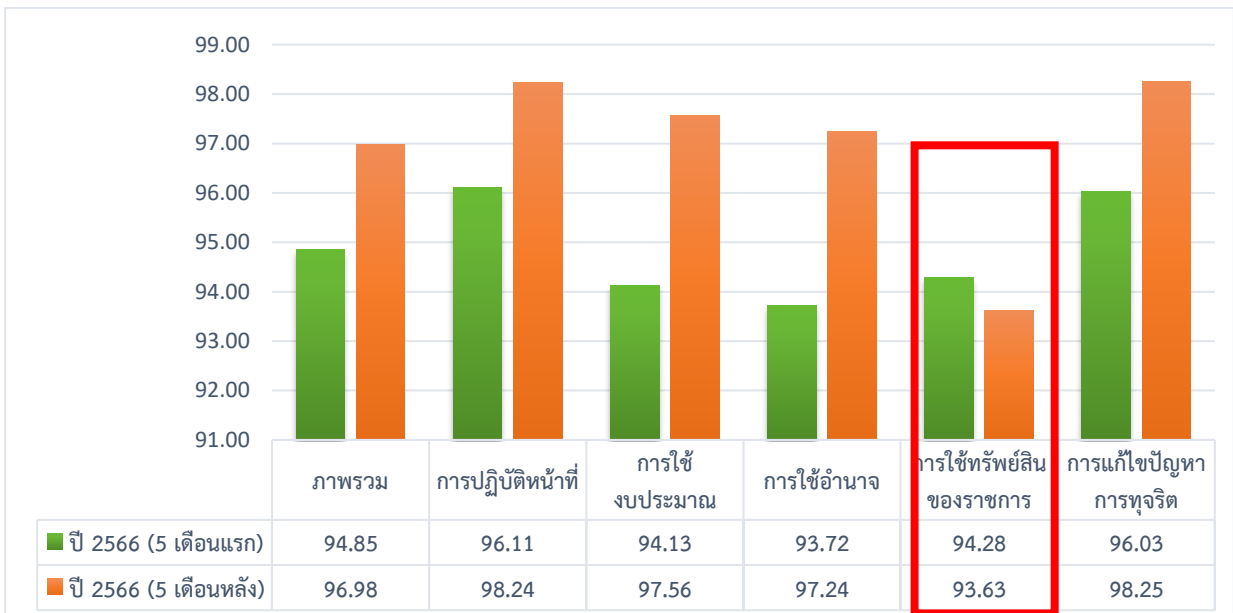


**๑.๑ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
 กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง)**

การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ทั้ง ๕ ด้านตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

แสดงการเปรียบเทียบภาพรวมคะแนนการประเมินภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) และ (รอบ ๕ เดือนหลัง)



ที่มา : ผลคะแนนประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากกองการเจ้าหน้าที่

ตามเกณฑ์การประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ Gap ประเด็นจากคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) คณะทำงานตัวชี้วัด ๒.๑ ได้พิจารณาวิเคราะห์จากแผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบภาพรวมคะแนนการประเมินการวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองแผนงาน จำแนกตามรายตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง พบว่าภาพรวมผลคะแนนประเมินเปรียบเทียบรายตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

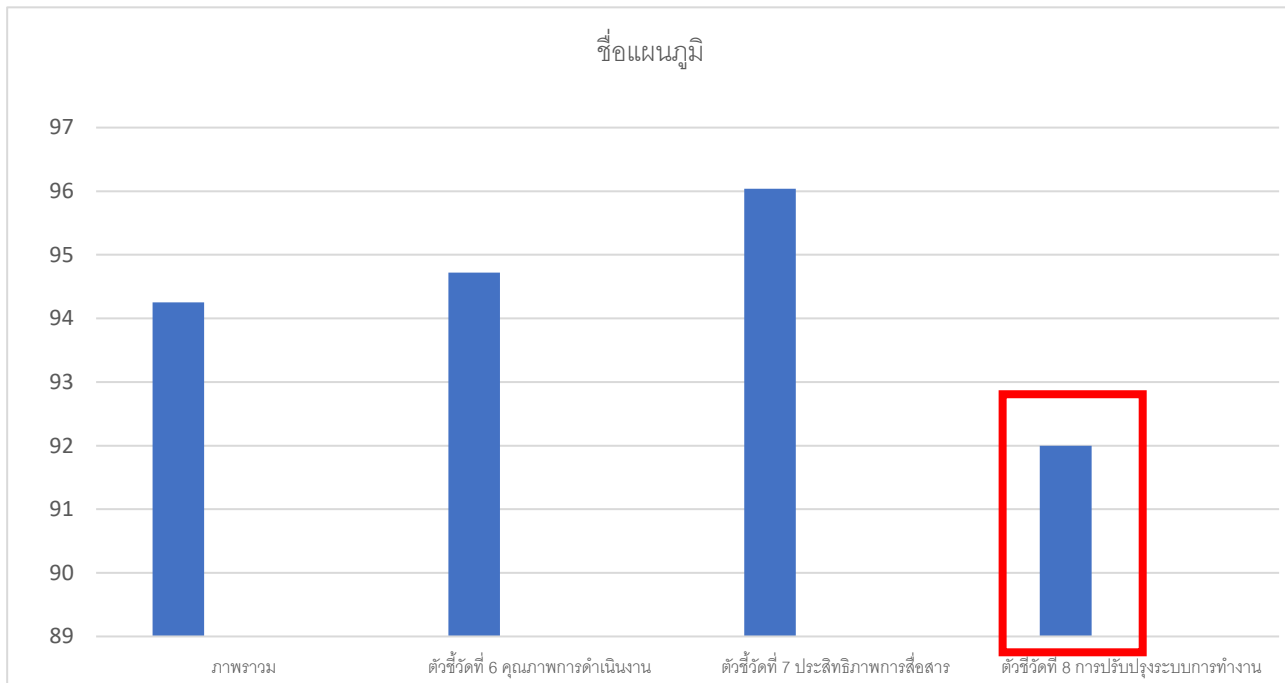
ในรอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๔.๘๕ และในรอบ ๕ เดือนหลัง มีคะแนนที่เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๖.๙๘ จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่ากองแผนงาน มีแนวโน้ม ด้านการรับรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใสที่เพิ่มมากขึ้น เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แยกตามรายตัวชี้วัด พบว่า คะแนนตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนมากที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ จึงต้องมีการทบทวน วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อปรับปรุง ทบทวนคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการ และพัฒนาด้านการรับรู้ของบุคลากรกองแผนงานในด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เพิ่มมากขึ้น และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสให้บรรลุเป้าหมายตามที่กรมอนามัยกำหนด

ตัวชี้วัด	คะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่ (ข้อ ๑-๖)	๙๘.๒๔
๒. การใช้งบประมาณ (ข้อ ๗-๑๒)	๙๗.๕๖
๓. การใช้อำนาจ (ข้อ ๑๓-๑๘)	๙๗.๒๔
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ข้อ ๑๙-๒๔)	๙๓.๖๓
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ข้อ ๒๕-๓๐)	๙๘.๒๕
<b>รวม</b>	<b>๙๖.๙๘</b>

จากคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองแผนงาน เปรียบเทียบคะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) กับ (รอบ ๕ เดือนหลัง) เมื่อจำแนกผลการเปรียบเทียบรายตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละด้าน

โดยมีผลคะแนนในภาพรวม พบว่าตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง ซึ่งมีผลคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจากขาดการสื่อสารประชาสัมพันธ์การสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานให้ชัดเจนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยจะมีการทบทวนคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นปัจจุบันและสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรกองแผนงานมากขึ้น

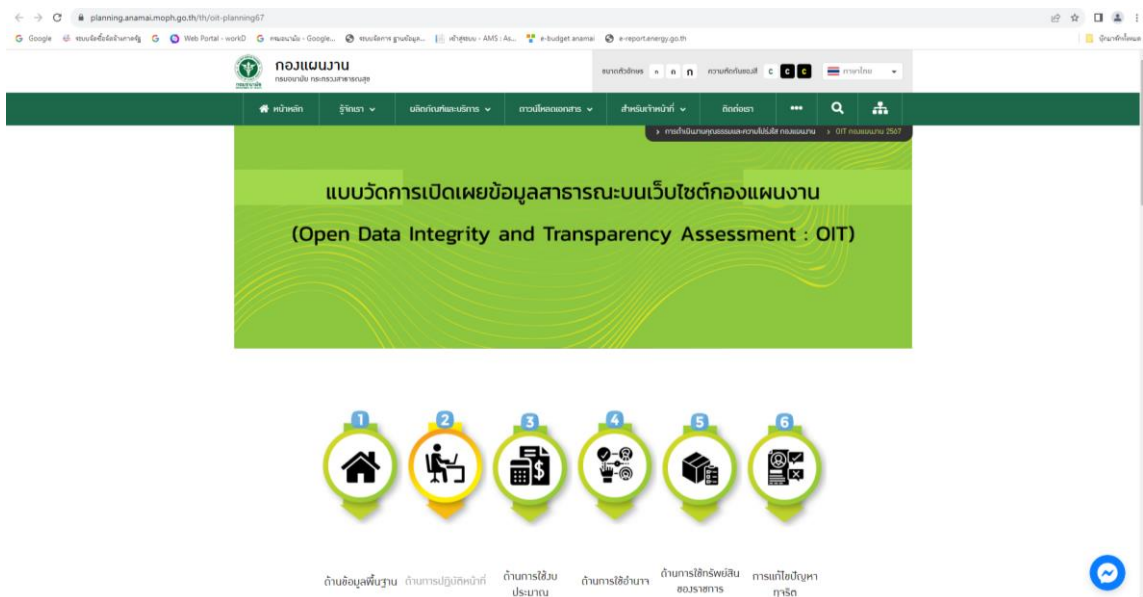
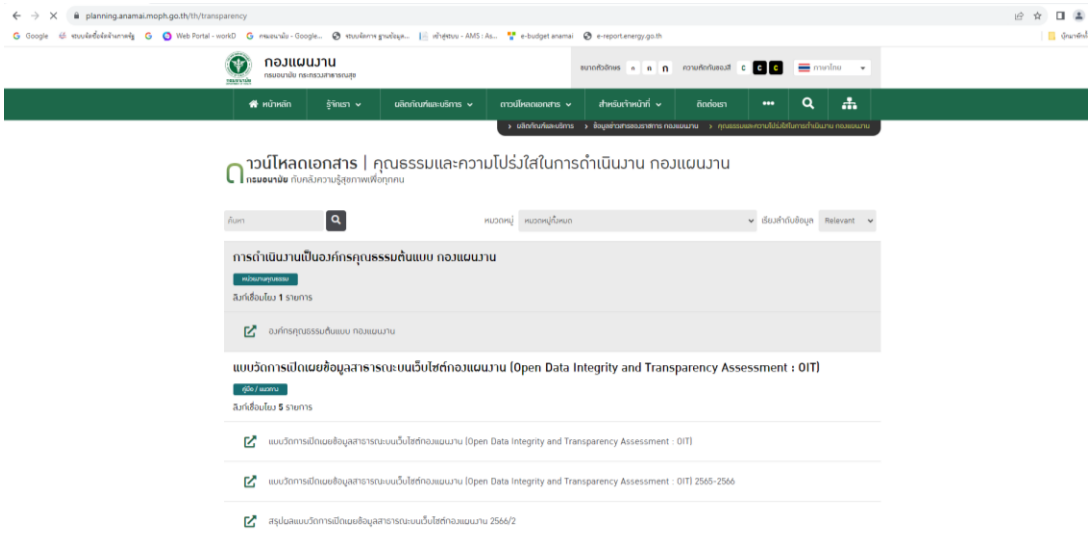
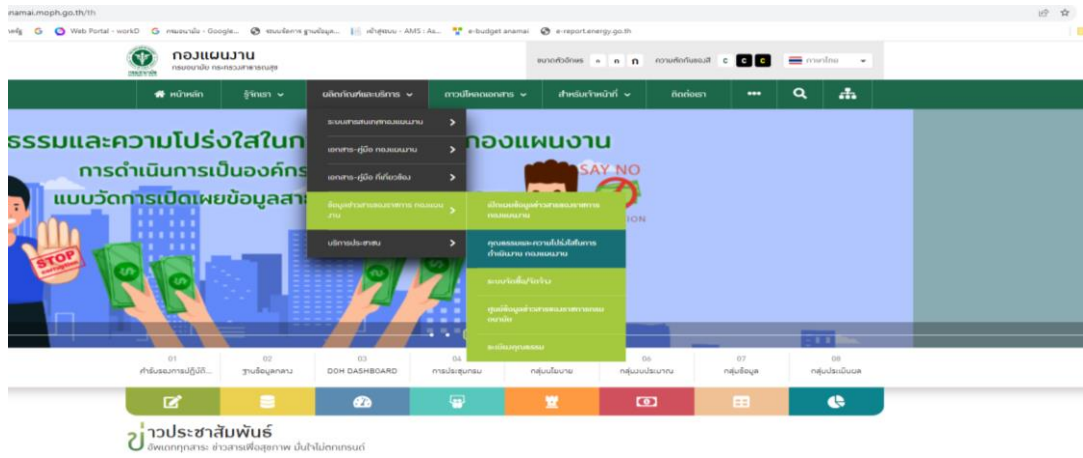
๒. ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แสดงผลคะแนนการประเมินภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง)



จากแผนภูมิ แสดงถึงผลคะแนนระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง พบว่า คะแนนภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๙๔.๒๕ ซึ่งตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนน้อยที่สุด ร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๙๔.๗๕ และมากที่สุดคือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร

ดังนั้นการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กองแผนงาน จะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน EIT ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นลำดับแรก ซึ่งสะท้อนเกี่ยวกับกระบวนการทำงาน ให้เป็นไปตาม SOP / Flow Chart ที่กำหนด เพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. จากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน โดยด้านข้อมูลพื้นฐาน ทุกหน่วยงานจำเป็นต้องดำเนินการทุกหน่วยงาน ประกอบด้วย โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A Social Network แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองแผนงานได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ กองแผนงานหน้าการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสและดำเนินการเผยแพร่มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT ให้ครบถ้วน



ตาม Link ดังนี้

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสกองแผนงาน

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/transparency>

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองแผนงาน

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/moral-agency>

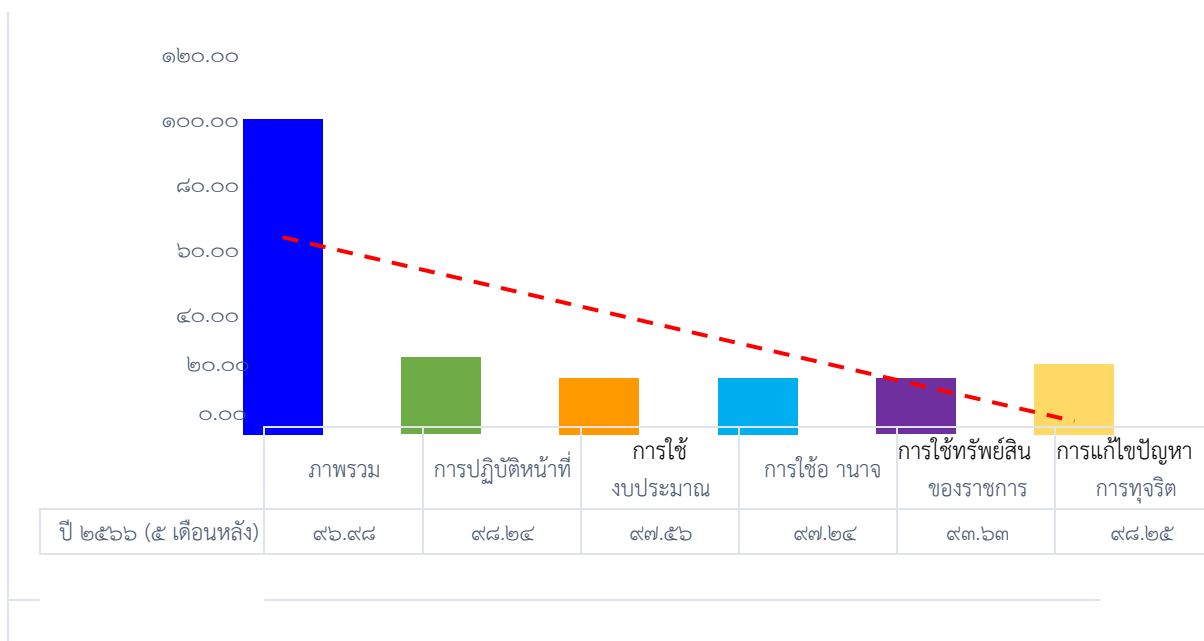
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ กองแผนงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/oit-planning๖๗>

ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa๖๗-๒-๑>

แผนภูมิที่ ๑ : แสดงผลคะแนนการประเมินภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มี  
ส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง)



ผลคะแนนการประเมินภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง ภาพรวมคะแนนร้อยละ ๙๖.๙๘ เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนนทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๘.๒๔ ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๗.๕๖ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๗.๒๔ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๓.๖๓ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๘.๒๕ ซึ่งตัวชี้วัดที่มีค่าน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๓.๖๓ ดังนั้นจึงต้องมีการทบทวน วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อปรับปรุง ทบทวนคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการ และพัฒนาด้านการรับรู้ของบุคลากรกองแผนงานในด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เพิ่มมากขึ้น และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสให้บรรลุเป้าหมายตามที่กรมอนามัยกำหนด

ตารางที่ ๑ : แสดงการวิเคราะห์ Gap ผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายในของกองแผนงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) ประเด็นตัวชี้วัดการใช้ ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ปี ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก)	ปี ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง)
<b>คะแนนรวม</b>	<b>๙๔.๒๘</b>	<b>๙๓.๖๓</b>
๑๙. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไป ใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก	๙๒.๓๕	๙๓.๖๕
๒๐. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน <b>ไม่มี</b> การเอา ทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้ กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๖.๑๙	๘๗.๑๙
๒๑. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขอ อนุญาตอย่างถูกต้อง	๙๓.๖๕	๙๔.๙๒
๒๒. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน <b>ไม่มี</b> การนำทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขอ อนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน	๙๗.๖๖	๙๘.๗๓
๒๓. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๙๒.๓๘	๙๒.๓๕
๒๔. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๙๓.๖๕	๙๔.๙๒

จากตารางแสดงการวิเคราะห์ Gap ผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองแผนงาน ตัวชี้วัดการยืมทรัพย์สินของราชการ เป็นประเด็นที่ต้องหา แนวทางปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาโดยใช้มาตรการและกำหนดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

## ๑. มาตรการกลไก การขับเคลื่อน

๑.๑ กำหนดมาตรการ กลไก และประเด็นความรู้ เพื่อขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก

๑.๒ กำหนดแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

๑.๓ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อน

๑.๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองแผนงาน

๑.๕ สื่อสารข้อมูลด้านการรับรู้คุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๑.๖ รวบรวมเอกสาร ข้อมูล และการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด

๑.๗ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้อำนวยการกองแผนงานรับทราบ

## ๒. มาตรการ

๒.๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒ การเสริมสร้างการรับรู้การยึดมั่นจรรยาบรรณของราชการกองแผนงาน

### ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

จากการสำรวจข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองแผนงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) กองการเจ้าหน้าที่ได้สรุปข้อมูลให้กองแผนงาน พบว่าไม่มีข้อมูลข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คณะทำงานจึงได้พิจารณา จากประเด็นปัญหาด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุดและนำข้อมูลมาปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาเพื่อยกระดับและสร้างความรู้ เข้าใจเรื่องของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองแผนงานให้เพิ่มมากขึ้น

### ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

จากการสำรวจข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กองแผนงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) กองการเจ้าหน้าที่ได้สรุปข้อมูลให้กองแผนงาน พบว่าไม่มีข้อมูลข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คณะทำงานจึงได้พิจารณา จากประเด็นปัญหาตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงานที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุด เป็นลำดับแรก ซึ่งสะท้อนเกี่ยวกับกระบวนการทำงาน ให้เป็นไปตาม SOP / Flow Chart ที่กำหนด เพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อยกระดับและสร้างความรู้เข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)