

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองแผนงาน กรมอนามัย

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรกองแผนงาน และนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	กลุ่มอำนาจการ/คณะทำงานขับเคลื่อนฯ /บุคลากรกองแผนงาน	บุคลากรกองแผนงานประกาศเจตนารมณ์ / นโยบาย อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรกองแผนงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	/	-	-	-
๒. พัฒนา / อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกองแผนงาน - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการพัฒนา อบรมเสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากรซึ่งเป็นที่พื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือบริหารบุคลากรกองแผนงาน	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	บุคลากรกองแผนงานทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละบุคลากรกองแผนงานที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๕)	กองแผนงาน	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมวัฒนธรรมองค์กร กองแผนงาน เป็นต้น	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานและส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม/บุคลากรกองแผนงาน	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพันในองค์กรอย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	กองแผนงาน	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. กิจกรรมยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความผูกพันองค์กร - คัดเลือกคนดีศรีอนามัย , บุคคลต้นแบบ - หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	- เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนรวม - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันต่อองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจ	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม/บุคลากรกองแผนงาน	- เข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม - เข้าร่วมสมัครประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน - กองแผนงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานคุณธรรม									
๕. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทาง กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม/บุคลากรกองแผนงาน	ชี้แจงแนวทางขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแก่หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมและผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม/บุคลากรกองแผนงาน	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง		กองแผนงาน	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนากลไก วาระบบกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ/ชมรมจริยธรรม/บุคลากรกองแผนงาน	แผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน ร้อยละ ๑๐๐	-	/	/	/	/


 ผู้อนุมัติแผน.....
 (นายดำรง อารงเลาหะพันธุ์)
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับหน่วยงานสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗)
๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น