



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ กองแผนงาน โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๘๕

ที่ สธ ๐๙๐๕.๐๑/๑๓๓๗ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมคณะทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน

คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่ คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้มีการประชุมหารือและวิเคราะห์สถานการณ์ Gap และจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ และดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

คณะทำงานฯ ได้ข้อสรุปและดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ Gap และจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ และดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนฯ ประจำปีเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวปิวิณา รั้วเหลียง มั่นคง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

คณะทำงานและเลขานุการ

- ทราบ

- ลงนาม

(นายดำรง อารงเลาะห์พันธุ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

รายงานการประชุมคณะกรรมการตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม
และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเล็ก กองแผนงาน อาคาร ๕ ชั้น ๔ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางสาววิชุดา สมัยนิยม	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์	คณะกรรมการ
๓. นางสาวกานดา สีสังข์	คณะกรรมการ
๗. นางสาวธีราภรณ์ ศรีนิเวศน์	คณะกรรมการ
๖. นางสาวนภาพภรณ์ นิमितเดชกุลชัย	คณะกรรมการ
๗. นางสาวปวีณา รุ่งเหลือง มั่นคง	คณะกรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

นางสาววิชุดา สมัยนิยม ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุม
ตามระเบียบวาระ

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ เรื่อง ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ
การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง ตามรายละเอียดดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ ๑ - ๓	คะแนนที่ ๔	คะแนนที่ ๕	คะแนนที่ได้
๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๕	๓	๑	๑	๕

จากผลคะแนนแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and
Transparency Assessment : IIT) รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖) เมื่อนำมาวิเคราะห์ในแต่ละ
ส่วนจะพบว่า คะแนนระดับที่ ๕ เป็นผลรวมจากคะแนน ๓ ส่วน คือ (ค่าคะแนนระดับผลการประเมินโดยมี
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คือ IIT : ๓๐ + EIT : ๓๐ + OIT : ๔๐)

๑. ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน (IIT) ของกองแผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๙

๒. ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองแผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๗

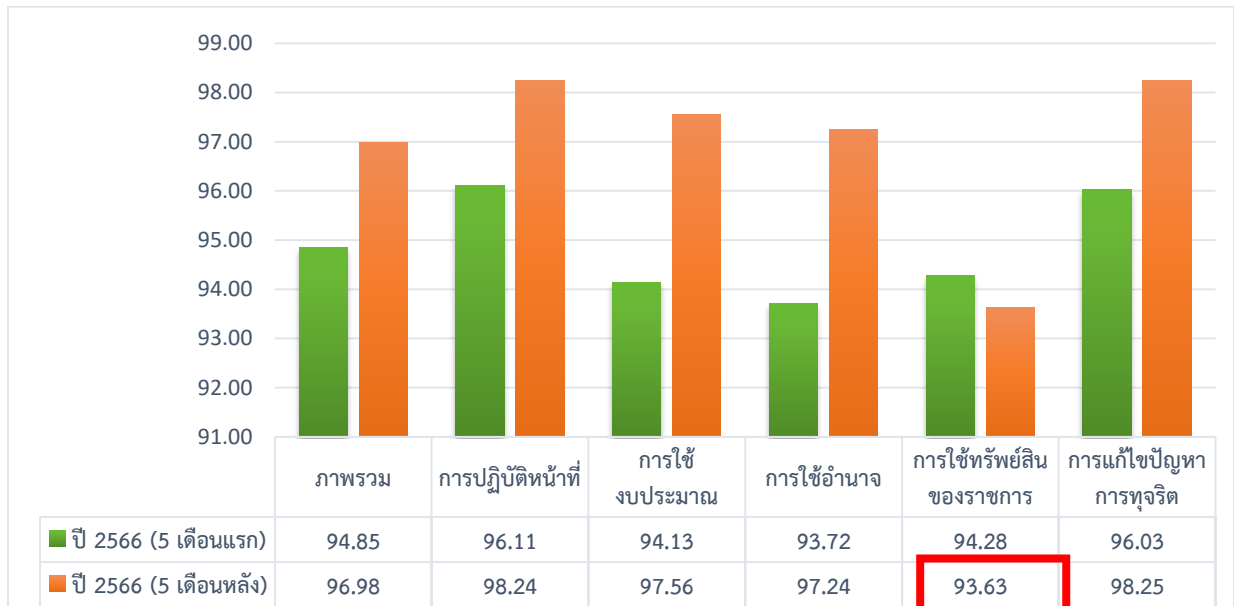
๓. ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ (OIT) ของกองแผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๐

รวมค่าคะแนนระดับผลการประเมินโดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (IIT+EIT+OIT) กองแผนงานมีค่าคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๖

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ แผนภูมิแสดงผลคะแนนเฉลี่ยภาพรวมการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) - (รอบ ๕ เดือนหลัง)



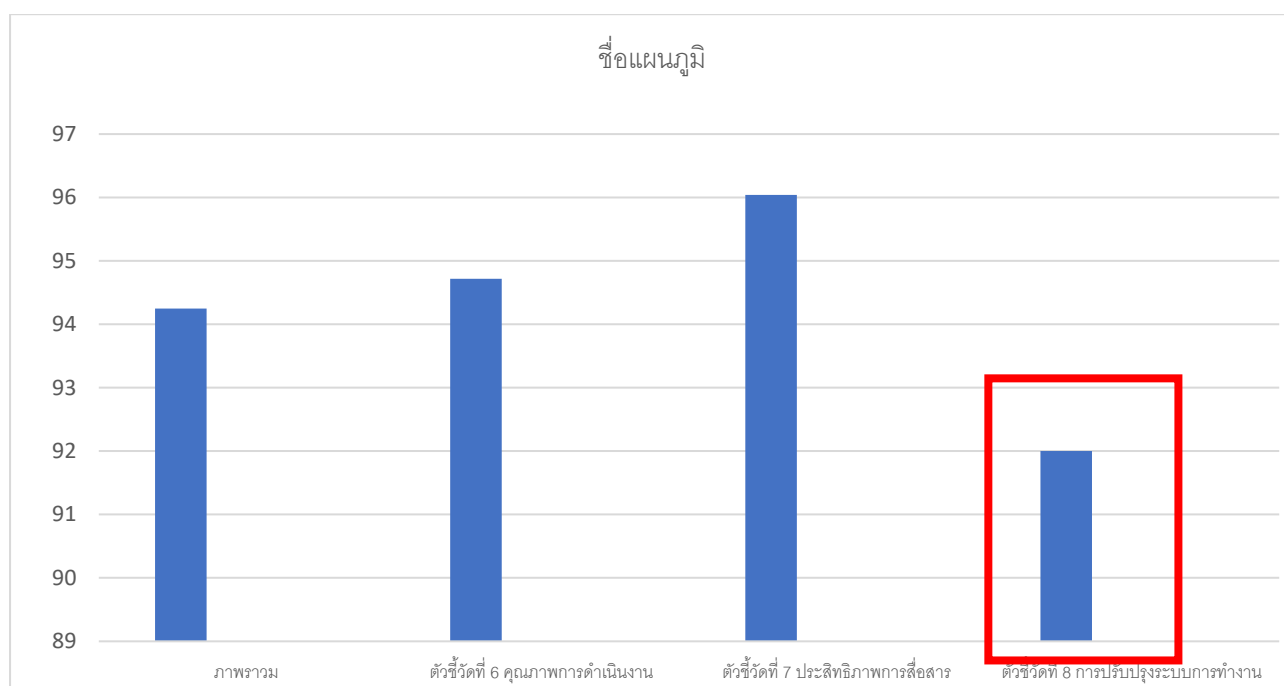
ที่มา : ผลคะแนนประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากกองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด	คะแนน
1. การปฏิบัติหน้าที่ (ข้อ 1-6)	98.24
2. การใช้งบประมาณ (ข้อ 7-12)	97.56
3. การใช้อำนาจ (ข้อ 13-18)	97.24
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ข้อ 19-24)	93.63
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ข้อ 25-30)	98.25
รวม	96.98

จากคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองแผนงาน เปรียบเทียบคะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) กับ (รอบ ๕ เดือนหลัง) เมื่อจำแนกผลการเปรียบเทียบรายตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละด้าน

โดยมีผลคะแนนในภาพรวม พบว่าตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง ซึ่งมีผลคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจากขาดการสื่อสารประชาสัมพันธ์การสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานให้ชัดเจนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยจะมีการทบทวนคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นปัจจุบันและสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรกองแผนงานมากขึ้น

๒.๒ แผนภูมิแสดงผลคะแนนเฉลี่ยภาพรวมการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง)



จากแผนภูมิ แสดงถึงผลคะแนนระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง พบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๙๔.๒๕ ซึ่งตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงานมีคะแนนน้อยที่สุด ร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๙๔.๗๕ และมากที่สุดคือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร

ดังนั้นการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กองแผนงาน จะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน EIT ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นลำดับแรก ซึ่งสะท้อนเกี่ยวกับกระบวนการทำงาน ให้เป็นไปตาม SOP / Flow Chart ที่กำหนด เพื่อดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัญหา สถานการณ์และกำหนดแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสของกองแผนงาน โดยกำหนดมาตรการ ประเด็นความรู้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร การแสดงความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรกองแผนงานเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งส่งเสริมการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและคุณธรรมความโปร่งใสให้กองแผนงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวปวีณา รุ่งเหลือง มั่นคง
นางสาววิชุดา สมัยนิยม

ผู้จัดรายงานการประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

