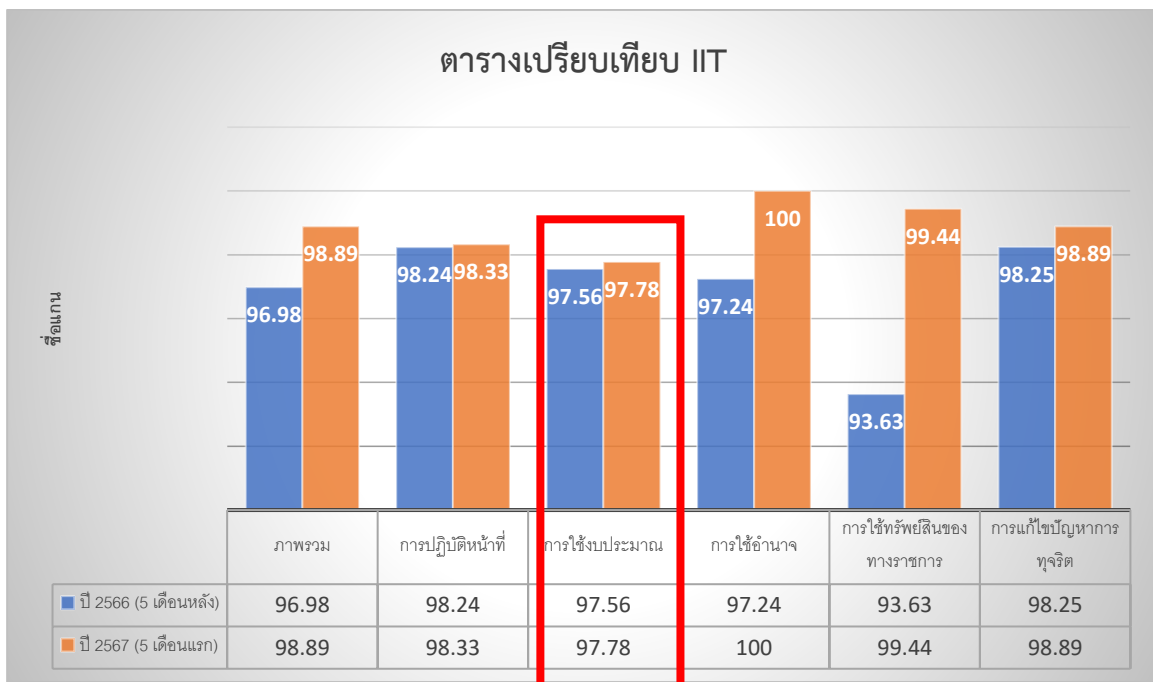


**๑.๑ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
 กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนหลัง)**

การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนหลัง) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ทั้ง ๕ ด้านตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

แสดงการเปรียบเทียบภาพรวมคะแนนการประเมินภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก)



ที่มา : ผลคะแนนประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากกองการเจ้าหน้าที่

ตามเกณฑ์การประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ Gap ประเด็นจากคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) คณะทำงานตัวชี้วัด ๒.๑ ได้พิจารณาวิเคราะห์จากแผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบภาพรวมคะแนนการประเมินการวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองแผนงาน จำแนกตามรายตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) และ ปี ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) พบว่าภาพรวมผลคะแนนการประเมินเปรียบเทียบรายตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

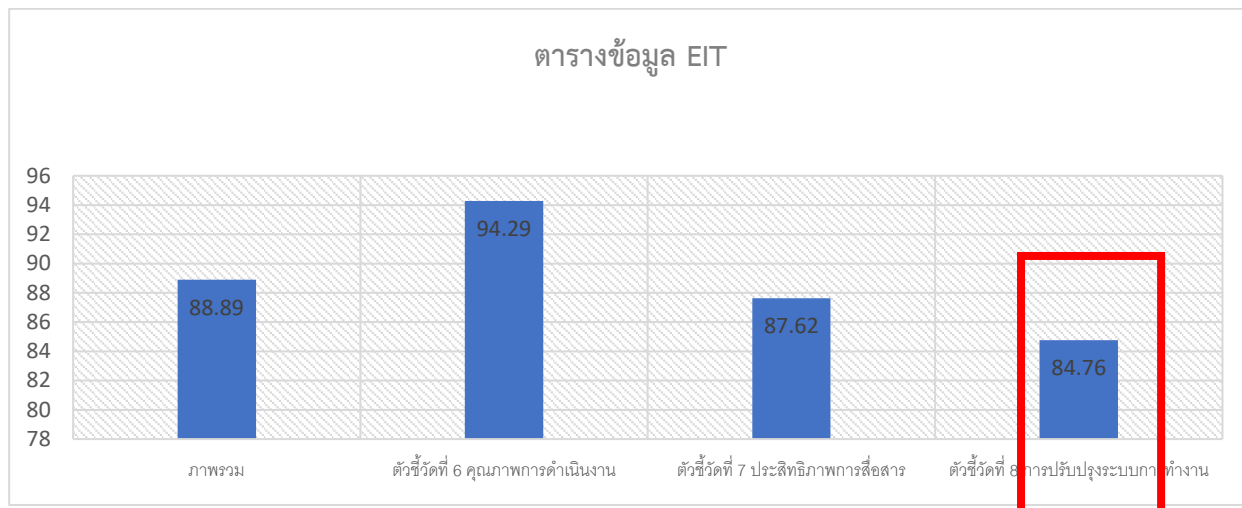
ในปี ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๖.๘๘ และในปี ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) มีคะแนนที่เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๘.๘๙ จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่ากองแผนงาน มีแนวโน้ม ด้านการรับรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสที่เพิ่มมากขึ้น เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) แยกตาม รายตัวชี้วัด พบว่า คะแนนตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนมากที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนน น้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ จึงต้องมีการทบทวน วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อปรับปรุง และพัฒนาด้านการรับรู้ ของบุคลากร กองแผนงานในด้านการใช้งบประมาณให้เพิ่มมากขึ้น และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความ โปร่งใสให้บรรลุเป้าหมายตามที่กรมอนามัยกำหนด

ตัวชี้วัด	คะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่ (ข้อ ๑-๓)	๙๘.๓๓
๒. การใช้งบประมาณ (ข้อ ๔-๖)	๙๗.๗๘
๓. การใช้อำนาจ (ข้อ ๗-๙)	๑๐๐
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ข้อ ๑๐-๑๒)	๙๙.๔๔
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ข้อ ๑๓-๑๕)	๙๘.๘๙
รวม	๙๘.๘๙

จากคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของ กองแผนงาน เปรียบเทียบคะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) เมื่อจำแนกผลการเปรียบเทียบรายตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการ ใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละด้าน

โดยมีผลคะแนนในภาพรวม พบว่าตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง ซึ่งมีผล คะแนนน้อยที่สุด เนื่องจากขาดความรู้ ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงาน โดยจะมีทำให้ความรู้และสื่อสาร ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้แก่บุคลากรกองแผนงาน

๒. ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แสดงผลคะแนนการประเมินภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก)



จากแผนภูมิ แสดงถึงผลคะแนนระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก พบว่า คะแนนภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๘๘.๘๙ ซึ่งตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนน้อยที่สุด ร้อยละ ๘๔.๗๖ รองลงมาตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ ๘๗.๖๒ และมากที่สุดคือ ตัวชี้วัดตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๔.๒๙

ดังนั้นการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กองแผนงาน จะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน EIT ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นลำดับแรก ซึ่งสะท้อนเกี่ยวกับกระบวนการทำงาน ให้เป็นไปตาม SOP / Flow Chart ที่กำหนด เพื่อกำหนดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. จากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน โดยด้านข้อมูลพื้นฐานทุกหน่วยงานจำเป็นต้องดำเนินการทุกหน่วยงาน ประกอบด้วย โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A Social Network แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองแผนงานได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ กองแผนงานหน้าการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสและดำเนินการเผยแพร่มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT ให้ครบถ้วน

ตาม Link ดังนี้

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของแผนงาน

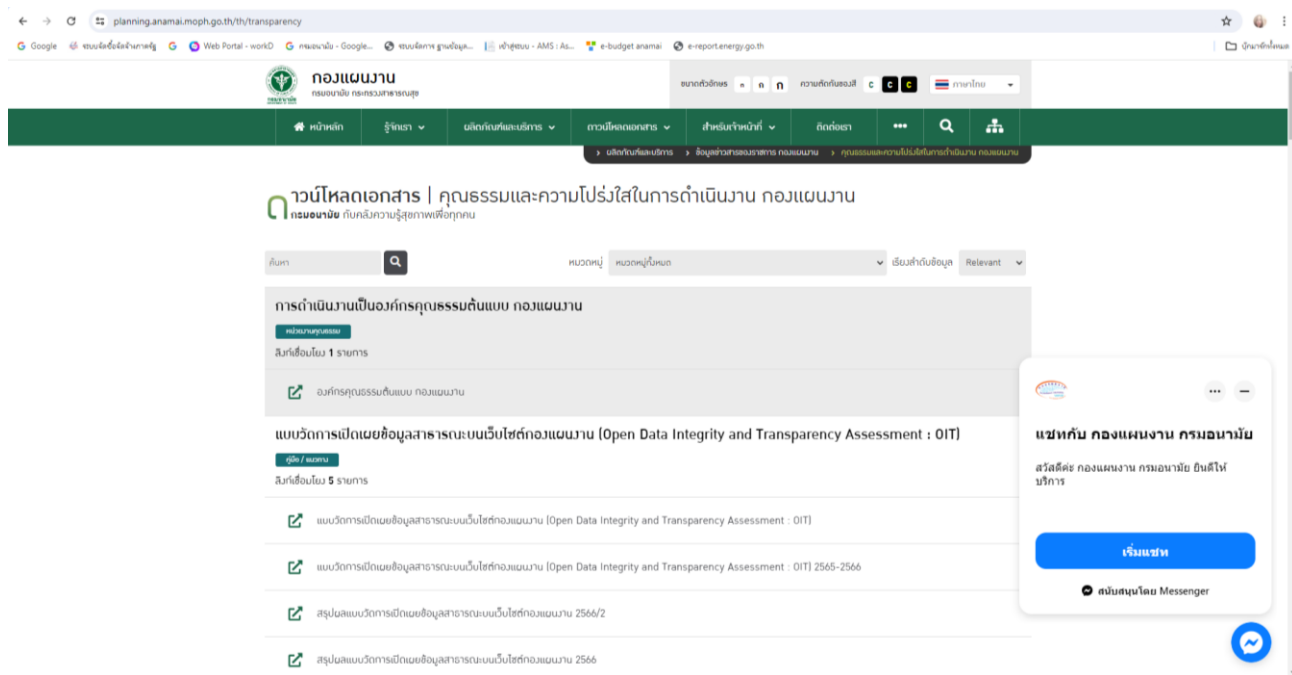
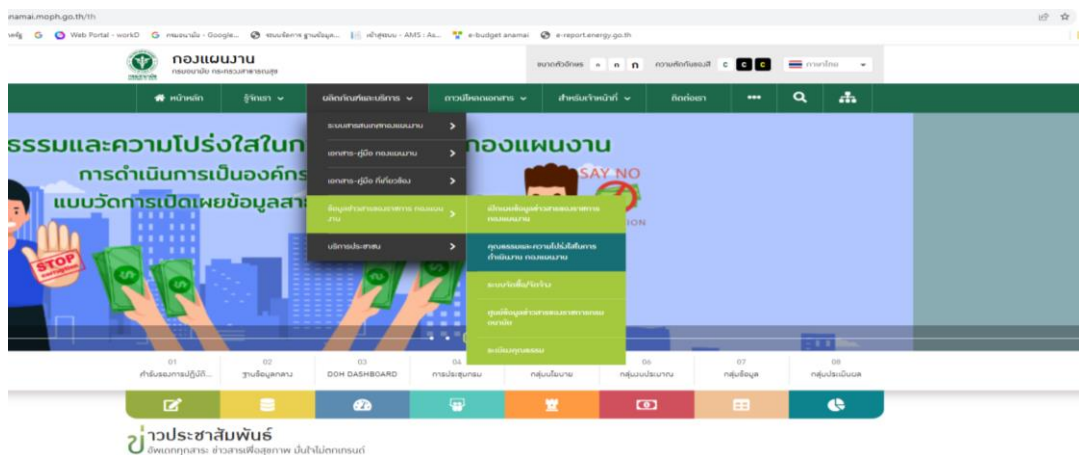
<https://planning.anamai.moph.go.th/th/transparency>

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองแผนงาน

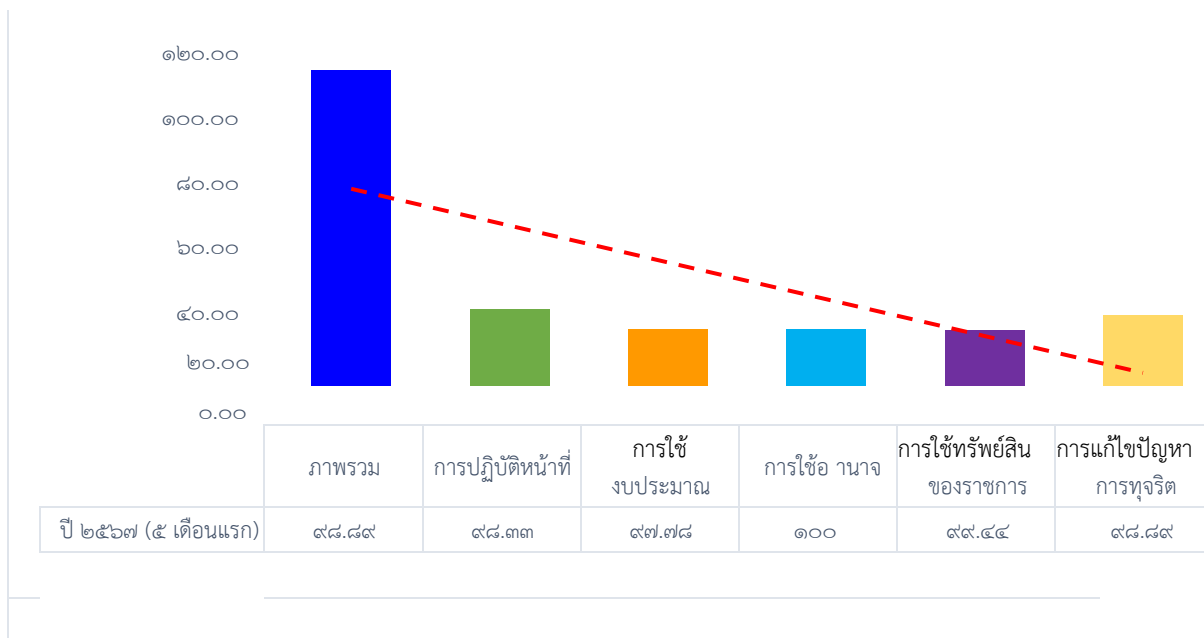
<https://planning.anamai.moph.go.th/th/moral-agency>

ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa๖๗-๒-๑>



แผนภูมิที่ ๑ : แสดงผลคะแนนการประเมินภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง)



ผลคะแนนการประเมินภาพรวมระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก ภาพรวมคะแนนร้อยละ ๙๘.๘๙ เมื่อเปรียบเทียบผลคะแนนทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๘.๓๓ ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๗.๗๘ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ มีค่าคะแนนร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๙.๔๔ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๘.๘๙ ซึ่งตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๗.๗๘

ดังนั้น จึงต้องมีการทบทวน วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อปรับปรุง และพัฒนาด้านการรับรู้ของบุคลากรกองแผนงานในด้านการใช้งบประมาณให้เพิ่มมากขึ้น และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสให้บรรลุเป้าหมายตามที่กรมอนามัยกำหนด

ตารางที่ ๑ : แสดงการวิเคราะห์ Gap ผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในของกองแผนงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) ประเด็นตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ปี ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก)
คะแนนรวม	๙๗.๗๘
๔. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	๙๘.๓๓
๕. ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลาค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๕.๘๓
๖. หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	๙๙.๑๗

จากตารางแสดงการวิเคราะห์ Gap ผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองแผนงาน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ เป็นประเด็นที่ต้องหาแนวทางปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาโดยใช้มาตรการและกำหนดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

#### ๑. มาตรการกลไก การขับเคลื่อน

๑.๑ กำหนดมาตรการ กลไก และประเด็นความรู้ เพื่อขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนหลัง

๑.๒ กำหนดแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

๑.๓ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อน

๑.๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองแผนงาน

๑.๕ สื่อสารข้อมูลด้านการรับรู้คุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๑.๖ รวบรวมเอกสาร ข้อมูล และการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด

๑.๗ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้อำนวยการกองแผนงานรับทราบ

#### ๒. มาตรการ

๒.๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒ การเสริมสร้างการรับรู้ระเบียบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

### ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

จากการสำรวจข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองแผนงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) กองการเจ้าหน้าที่ได้สรุปข้อมูลให้กองแผนงาน พบว่าไม่มีข้อมูลข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คณะทำงาน จึงได้พิจารณา จากประเด็นปัญหาด้านการใช้งบประมาณที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุดและนำข้อมูลมาปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาเพื่อยกระดับและสร้างความรู้ เข้าใจเรื่องของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กองแผนงานให้เพิ่มมากขึ้น

### ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

จากการสำรวจข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กองแผนงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) กองการเจ้าหน้าที่ได้สรุปข้อมูลให้กองแผนงาน พบว่าไม่มีข้อมูลข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คณะทำงานจึงได้พิจารณา จากประเด็นปัญหาตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงานที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุด เป็นลำดับ แรก ซึ่งสะท้อนเกี่ยวกับกระบวนการทำงาน ให้เป็นไปตาม SOP / Flow Chart ที่กำหนด เพื่อการดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อยกระดับและสร้างความรู้เข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ กองแผนงาน โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๘๕

ที่ สธ ๐๙๐๕.๐๑/ ๒๗๕ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมคณะทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน  
คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่ คณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้มีการประชุมหารือและวิเคราะห์สถานการณ์ Gap และจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ และดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

คณะทำงานฯ ได้ข้อสรุปและดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ Gap เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก ในการขับเคลื่อนฯ และจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ และดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนฯ ประจำปีเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๗ - กรกฎาคม ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

*วิภา ธีระกุล*

(นางสาววิภา ธีระกุล มั่นคง)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
คณะทำงานและเลขานุการ

- ทราบ
- ลงนาม

*ดำรง อารังเลาะห์พันธุ์*

(นายดำรง อารังเลาะห์พันธุ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

- ๙ เม.ย. ๒๕๖๗