

## ผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของกองแผนงาน ปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก

เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

กองแผนงาน กรมอนามัย มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำและประสานแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามเป้าหมาย แนวทางและแผนปฏิบัติการของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

2. จัดระบบการสำรวจ การจัดเก็บและการใช้ประโยชน์ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดและเป็นศูนย์ข้อมูลของกรม

3. ติดตาม ประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข รวมทั้งจัดประชุมและเจรจาตามที่ได้รับมอบหมาย

4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### การดำเนินการส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้ปี 2566

ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองแผนงาน ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) โดยมีกิจกรรมในการส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้

1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “หลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาวิจัย”
2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “ระเบียบสารบรรณ”
3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “Google Form”
4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ”
5. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร”
6. ประชุมติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินการจัดการความรู้ ผ่านการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกองแผนงาน กองแผนงาน (กพว. กผ.)

7. เข้าร่วมนำเสนอผลงานเวที LIKE Talk Award กรมอนามัย เรื่อง “การพัฒนาระบบจัดการวิเคราะห์แผนงานโครงการ และงบประมาณ กรมอนามัย (e-Budget Anamai)”

### แนวทางการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก

จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 พบว่า กองแผนงาน มีการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ อย่างรอบด้าน ทั้งในเชิงรุก เชิงรับ เชิงป้องกัน และเชิงแก้ไข ดังนี้

ในส่วนของเชิงรุก โดยส่งเสริม ผลักดันผลงานวิชาการให้นำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของกอง  
แผนงาน และมีการนำเสนอเสนอในเวทีระดับกรม

เชิงรับ โดยเสริมสร้างทักษะและองค์ความรู้อย่างมีส่วนร่วม ผ่านการประชุมคณะกรรมการพัฒนา และ  
ขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน (กพว.กผ.) ในกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เชิงแก้ไข โดยทบทวนคลังข้อมูลทางวิชาการของกองแผนงาน บนหน้าเว็บไซต์ของกองแผนงาน  
และเชิงป้องกัน โดยติดตาม และประเมินผลรูปแบบและกระบวนการจัดการความรู้ และผลงานทาง  
วิชาการ

แต่อย่างไรก็ตามบุคลากรกองแผนงานก็ยังมีลักษณะการทำงานที่ยังไม่มีการเชื่อมโยงกันอย่างเป็น  
ระบบ มีลักษณะการทำงานแยกส่วนกัน ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนของงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ  
บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน จึงกำหนดมาตรการเพื่อปิด GAP ดังกล่าวโดยใช้กลยุทธ์ PIRAB ผ่านมาตรการ

R (Regulation) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน