

## ผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของกองแผนงาน ปี 2567 รอบ 5 เดือนหลัง

เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

กองแผนงาน กรมอนามัย มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำและประสานแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามเป้าหมาย แนวทางและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
2. จัดระบบการสำรวจ การจัดเก็บและการใช้ประโยชน์ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดและเป็นศูนย์ข้อมูลของกรม
3. ติดตาม ประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข รวมทั้งจัดประชุมและเจรจาตามที่ได้รับมอบหมาย
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### การดำเนินการส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้ปี 2566

ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองแผนงาน ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) โดยมีกิจกรรมในการส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้

1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน (กพว.กผ.) ขับเคลื่อนผลงานวิชาการกองแผนงาน
2. ทบทวนคลังข้อมูลวิชาการกองแผนงาน และเผยแพร่ข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์กองแผนงาน
3. คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน (กพว.กผ.) ร่วมกันประเมิน และให้ข้อเสนอแนะผลงานวิชาการกองแผนงาน

### แนวทางการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปี 2567 รอบ 5 เดือนหลัง

จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 5 เดือนแรกพบว่า กองแผนงาน มีการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้อย่างรอบด้าน ทั้งในเชิงรุก เชิงรับ เชิงป้องกัน และเชิงแก้ไข ดังนี้

ในส่วนของเชิงรุก โดยส่งเสริม ผลักดันผลงานวิชาการให้นำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของกองแผนงาน และมีการนำเสนอเสนอในเวทีระดับกรม

เชิงรับ โดยเสริมสร้างทักษะและองค์ความรู้อย่างมีส่วนร่วม ผ่านการประชุมคณะกรรมการพัฒนา และขับเคลื่อนวิชาการ กองแผนงาน (กพว.กผ.) ในกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เชิงแก้ไข โดยทบทวนคลังข้อมูลทางวิชาการของกองแผนงาน บนหน้าเว็บไซต์ของกองแผนงาน

และเชิงป้องกัน โดยติดตาม และประเมินผลรูปแบบและกระบวนการจัดการความรู้ และผลงานทางวิชาการ

แต่อย่างไรก็ตามบุคลากรกองแผนงานก็ยังมีผลงานทางวิชาการที่ไม่มากนัก ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนของงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน จึงกำหนดมาตรการเพื่อปิด GAP ดังกล่าวโดยใช้กลยุทธ์ PIRAB ผ่านมาตรการ

R (Regulation) จัดทำผลงานวิชาการ ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน