

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน กองแผนงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
1.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส/เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในหน่วยงาน	1.1 ประชุมกองแผนงานทุกเดือนเพื่อสื่อสารทิศทางและถ่ายทอดนโยบาย/ทิศทางองค์กรสู่การปฏิบัติพร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการสร้างนวัตกรรมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯกองแผนงาน	1 ครั้ง/เดือน		คณะทำงาน	-		/	/	/	-ประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 6 วันที่ 27 มี.ค.68 https://shorturl.asia/CPGBX ประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 7 วันที่ 6 พ.ค. 68 https://shorturl.asia/OxjZh ประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 8 ประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 9 ประชุมกองแผนงาน ครั้งที่ 10
	1.2 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1 ครั้ง	ร้อยละ 80 ของบุคลากรกองแผนงานรับทราบ	คณะทำงาน	-			/	/	จัดทำคู่มือการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน และแจ้งเวียนลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติ https://shorturl.asia/CluqY

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
	1.3 การสื่อสารข้อมูล การรับรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ(OIT)	1 ครั้ง	คะแนนการประเมินด้าน (IIT) และ (OIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะทำงาน	-			/	/	
	1.4 การให้ความรู้ การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่มีประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบุคลากรของหน่วยงาน	อย่างน้อย 1 เรื่อง	คะแนนการประเมินด้าน EIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ทุกกลุ่มงาน	-		/	/	/	การประเมินผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://shorturl.asia/tyOpd
2.การปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน	2.1 การปรับปรุงและการพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ	อย่างน้อย 1 เรื่อง	คะแนนการประเมินด้าน EIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะทำงาน	-			/	/	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
	2.2 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ITA (ตามแบบฟอร์ม 2)	1 ฉบับ	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ร้อยละ 100	คณะทำงาน	-				/	

ผู้รายงานชื่อ นางสาวปวีณา รั้วเหลือง มั่นคง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน โทร 02-590-4285 E-mail : pawena.m@anamai.mail.go.th

<https://planning.anamai.moph.go.th/th/pa68-2-1>

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด