

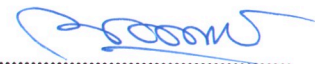
แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน.....กองแผนงาน.....

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
1.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในหน่วยงาน	1.1 ประชุมคณะทำงาน - วิเคราะห์ประเมินผล/จัดทำรายงานวิเคราะห์ GAP ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - กำหนดมาตรการ กลไกลดประเด็นความรู้เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1 ครั้ง		คณะทำงาน	-	/	-	-	-
	1.2 ประชุมกองแผนงานทุกเดือน เพื่อสื่อสารทิศทางและถ่ายทอดนโยบาย/ทิศทางองค์กรสู่การปฏิบัติ	4 ครั้ง		คณะทำงาน	-	/	/	-	-

	1.3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนฯ ในระบบ DOC	4 ครั้ง		คณะทำงาน	-	/	/	-	-
	1.4 ประชุมคณะทำงานกำกับติดตามผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	1 ครั้ง		คณะทำงาน	-	/	/	-	-
	1.5 การสื่อสารข้อมูลการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1 ครั้ง	คะแนนการประเมินด้าน (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะทำงาน	-	/	/	-	-
การเสริมสร้างการรับรู้ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1.6 สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/แจ้งเวียน “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ”	1 เรื่อง	คะแนนการประเมินด้าน EIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ทุกกลุ่มงาน	-	/	/	-	-
2.การปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน	2.1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ITA (ตามแบบฟอร์ม 2)	1 ฉบับ	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ร้อยละ 100	คณะทำงาน	-	-	/	-	-

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายอนุกุลกิจ พุกการ)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

- หมายเหตุ : 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน
2. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่กำหนด