

กองแผนงาน (N = 30 คน)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ $\bar{X}$
<b>1. อายุ</b>		
ต่ำกว่า 40 ปี	11	36.67
40 - 50 ปี	13	43.33
มากกว่า 50 ปี	6	20.00
รวม	30	100.00
<b>2. เพศ</b>		
ชาย	7	23.33
หญิง	23	76.67
รวม	30	100.00
<b>5. ระดับการศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2	6.67
ปริญญาตรี	16	53.33
ปริญญาโท	12	40.00
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	30	100.00
<b>4. ระดับตำแหน่ง</b>		
ประเภทบริหาร -ระดับสูง	0	0.00
ประเภทบริหาร -ระดับต้น	0	0.00
ประเภทวิชาการ -ระดับทรงคุณวุฒิ	0	0.00
ประเภทอำนวยการ -ระดับสูง	1	3.33
ประเภทอำนวยการ -ระดับต้น	0	0.00
ประเภทวิชาการ -ระดับเชี่ยวชาญ	0	0.00
ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการพิเศษ	6	20.00
ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ	1	3.33
ประเภทวิชาการ -ระดับปฏิบัติการ	10	33.33
ประเภททั่วไป -ระดับทักษะพิเศษ	0	0.00
ประเภททั่วไป -ระดับอาวุโส	0	0.00
ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน	1	3.33
ประเภททั่วไป -ระดับปฏิบัติงาน	1	3.33
อื่นๆ -พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	8	26.67
อื่นๆ -ลูกจ้างประจำ	2	6.67
รวม	30	100.00
<b>5. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน</b>		
1-4 ปี	11	36.67
5-10 ปี	11	36.67
11-20 ปี	4	13.33
มากกว่า 20 ปี	4	13.33
รวม	30	100.00

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)

ของกองแผนงาน (N = 30 คน)

สรุปผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองแผนงาน							97.24
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่							97.78
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อย	เป็นไปตามที่กำหนด ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนด มากที่สุด	คะแนน
11 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	3.33	10.00	86.67	96.67
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
12 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ มากน้อยเพียงใด	93.33	3.33	0.00	0.00	3.33	0.00	96.67
หัวข้อ	ไม่มี		มี				คะแนน
13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00		0.00				100.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ							97.33
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน
14 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	6.67	0.00	93.33	97.33
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
15 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.67	0.00	3.33	0.00	0.00	0.00	98.67
หัวข้อ	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
16 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	93.33	0.00	3.33	0.00	3.33	0.00	96.00

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ							99.11
หัวข้อ	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อยครั้ง	นาน ๆ ครั้ง	แทบจะไม่เคย	ไม่เคย	คะแนน
17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ไปทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	3.33	3.33	93.33	98.00
หัวข้อ	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อยครั้ง	นาน ๆ ครั้ง	แทบจะไม่เคย	ไม่เคย	คะแนน
18 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	3.33	96.67	99.33
หัวข้อ	ไม่มี			มี			คะแนน
19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00			0.00			100.00
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ							96.00
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
110 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	3.33	0.00	3.33	0.00	6.67	86.67	93.33
หัวข้อ	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	นาน ๆ ครั้ง	แทบจะไม่เคย	ไม่เคย	คะแนน
111 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	6.67	93.33	98.67
หัวข้อ	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด	คะแนน
112 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	6.67	6.67	86.67	96.00

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต							96.00
หัวข้อ	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด	ให้ความสำคัญ น้อย	ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญ มาก	ให้ความสำคัญ มากที่สุด	คะแนน
I13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มาก น้อยเพียงใด	0.00	0.00	3.33	0.00	3.33	93.33	97.33
หัวข้อ	ไม่สามารถ ป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถ ป้องกันได้น้อย	สามารถ ป้องกันได้	สามารถ ป้องกันได้	สามารถ ป้องกันได้	คะแนน
I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มาก น้อยเพียงใด	0.00	0.00	3.33	0.00	10.00	86.67	96.00
หัวข้อ	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน
I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	3.33	3.33	10.00	83.33	94.67

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อหน่วยงานของท่าน เพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

1. ต้องสื่อสารเรื่องนี้อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง